



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

24.02.2023 № 4/2-133

На № _____ від _____

Директору
Комунального закладу освіти
«Середня загальноосвітня
школа №20»
Дніпровської міської ради
Ларисі КОВАЛЕНКО

Від трудового колективу:
Голові первинної організації
Місцевої професійної спілки
«ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ»

Комунального закладу освіти
«Середня загальноосвітня
школа №20»
Дніпровської міської ради
Лолі ШОЙНОВІЙ

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №127 від 24.02.2023 із рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень:

1. П.1: невірно зазначено номер додатка до колективного договору, до якого вносяться зміни. У колективному договорі цей додаток зазначений за номером «8». Додаток 7 має інший зміст. Привести у відповідність.
2. П.2: невірно зазначено номер додатка до колективного договору, до якого вносяться зміни. У колективному договорі цей додаток зазначений за номером «13». Додаток 12 має інший зміст. Привести у відповідність.
3. Додаток 7:
 - номер додатка, до якого вносяться зміни, привести у відповідність до номеру у колективному договорі;

- перелік посад, що мають право на додаткову відпустку за особливий характер праці, не відповідає переліку, зазначеному у колективному договорі, до якого вносяться зміни. Привести у відповідність.

4. Додаток 12:

- номер додатка, до якого вносяться зміни, привести у відповідність до номеру у колективному договорі;
- поз.6, 7: невірно зазначено термін виконання заходів, оскільки заходи розроблено на 2023 рік, не відповідає вимогам ст.19 Закону України «Про охорону праці». Привести у відповідність до чинного законодавства.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovs-koi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від роботодавця:

Директор КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ
ОСВІТИ "СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ
ШКОЛА №20" ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ



Лариса КОВАЛЕНКО

м. п.

15 грудня 2022 року

Від трудового колективу:

Голова первинної організації Місцевої
професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ» КОМУНАЛЬНОГО
ЗАКЛАДУ ОСВІТИ "СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ
ШКОЛА №20" ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ



Лола ШОЙНОВА

м. п.

15 грудня 2022 року

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між адміністрацією та профспілковим комітетом первинної організації
Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ
"СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА №20"
ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
на 2022-2026 роки**

Схвалені на загальних зборах трудового
колективу КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ
"СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА №20"
ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
12 грудня 2022 року протокол № __

1. Внести зміни у додаток № 7 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ "СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА №20" ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ, виклавши його в новій редакції, що додається.
2. Внести зміни у додаток № 12 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ "СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА №20" ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ, виклавши його в новій редакції, що додається.
3. Ці зміни до Колективного договору набирають чинності з 01 січня 2023 року.

Підписи сторін:

Директор КЗО "СЗШ №20" ДМР



Лариса КОВАЛЕНКО

м. п.

15 грудня 2022 року

Голова первинної організації
МПС «ОПО» КЗО "СЗШ №20" ДМР



Лола ШОЙНОВА

15 грудня 2022 року

ПЕРЕЛІК

посад працівників, зайнятість яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці (згідно постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 року № 1290)

№	Найменування професії й посади, види робіт	Максимальна тривалість щорічної додаткової відпустки, календарних днів	Умови, при яких надається додаткова відпустка
1	Прибиральник службових приміщень, зайнятий прибиранням загальних вбиралень та санвузлів	4	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу
2	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	4	залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці та часу зайнятості працівника в цих умовах
3	Сестра медична старша	7	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу

Примітка. Для посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки передбачені статтею 7 та пунктами 1 і 2 частини першої статті 8 Закону України «Про відпустки» і ці посади одночасно зазначені у додатках 7 та 8, відповідно до частини 1 статті 10 цього Закону щорічна додаткова відпустка надається понад щорічну основну відпустку лише за однією підставою, обраною працівником.

Підписи сторін:

Директор КЗО «СЗШ №20» ДМР



Лариса КОВАЛЕНКО

М. П.

Голова первинної організації
МПС «ОПО» КЗО «СЗШ №20» ДМР



Лола ШОЙНОВА

ЗАХОДИ

щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожегам
(відповідно до ст.20 Закону України «Про охорону праці»)
на 2023 рік

№	Найменування заходів (робіт)	Ефективність (планування)	Термін виконання	Відповідальні	Сума фінансування, грн	Джерело фінансування
1	Проведення інструктажів та перевірка знань з питань охорони праці	покращення знань і навиків з охорони праці	1 раз на 6 місяців	директор	не потребує фінансування	-
2	Проведення періодичного медичного огляду	недопущення профзахворювань	1 або 2 рази на рік, залежно від посади	директор; сестра медична старша	8600 грн	бюджетні кошти
3	Оновлення куточків з охорони праці	профілактика нещасних випадків	за необхідності	директор; завідувач господарства	не потребує фінансування	-
4	Придбання: - спецодягу; - засобів індивідуального захисту; - мийних засобів	профілактика нещасних випадків	по закінченню терміну носки щомісяця	директор; завідувач господарства	3000,00	бюджетні кошти

№	Найменування заходів (робіт)	Ефективність (планування)	Термін виконання	Відповідальні	Сума фінансування, грн	Джерело фінансування
5	Поповнення аптечок долікарської медичної допомоги	надання першої медичної допомоги на робочому місці	за необхідності	завідувач; сестра медична старша	700,00	бюджетні кошти
6	Профілактичний огляд витяжної вентиляції	створення безпечних умов праці	щорічно	директор; завідувач господарства	не потребує фінансування	-
7	Проведення замірів опорів захисного заземлення системи грозозахисту, електрообладнання та ізоляції електропроводки	покращення умов праці та безпеки	щорічно	директор; завідувач господарства	1500,00	бюджетні кошти
8	Приведення освітленості приміщень у відповідність до санітарно-гігієнічних вимог	покращення умов праці та безпеки	за необхідності	завідувач господарства	700,00	позабюджетні кошти

Підписи сторін:

Директор КЗО "СЗШ №20" ДМР



Лариса КОВАЛЕНКО

Голова державної організації
МПС «ОПО» КЗО "СЗШ №20" ДМР



Лола ШОЙНОВА

Пронумеровано,

пронумеровано та скріплено печаткою

5 (п'ять) сторінок

Голова МПС «ОПО»

КЗО «СЗШ № 20» ДМР

Первинці Юлія ШОЙНОВА

організації

ОПО

№ 2

ДМР

