



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, [work@dniprorada.gov.ua](mailto:work@dniprorada.gov.ua)

*27.07.2022* № *2/2-97*

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Генеральному директору  
комунального підприємства  
«Дніпровський обласний клінічний  
онкологічний диспансер»  
Дніпропетровської обласної ради»  
Ользі БАЛАШОВІЙ

Від трудового колективу:  
Голові первинної профспілкової  
організації комунального  
підприємства «Дніпровський  
обласний клінічний онкологічний  
диспансер» Дніпропетровської  
обласної ради»  
Олені КОЛОКОЛЬНИКОВІЙ

Про повідомну реєстрацію  
змін і доповнень до колективного  
договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №169 від 27.07.2022 із рекомендаціями:

1. По тексту колективного договору не дотримано вимоги п.5.22 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.
2. Титульний аркуш:
  - порушено вимоги п.7.10 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів», а саме: на титульному аркуші номер сторінки не проставляється. Привести у відповідність до чинного законодавства;

- порушено вимоги ч.3 ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди», а саме: зміни і доповнення до колективного договору схвалено зборами трудового колективу 08.02.2022, а підписано 22.02.2022
- 3. Стор.2: відсутні підписи сторін колективного договору та дата підписання відповідно до вимог ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди», п.5.10, п.5.22 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.
- 4. «Витяг з протоколу»:
  - не пронумеровано як додаток до колективного договору. Привести у відповідність;
  - у документі зазначено, що зборами трудового колективу схвалювались «зміни до колективного договору». На титульному аркуші та далі по тексту документу зазначено: «зміни і доповнення до колективного договору». Привести у відповідність.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovs-koi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

**Від трудового колективу:**  
Голова первинної профспілкової організації Комунального підприємства „Дніпровський обласний клінічний онкологічний диспансер” Дніпропетровської обласної ради”



(Колокольнікова О.В.)

2022 року

**Від роботодавця:**  
Генеральний директор Комунального підприємства „Дніпровський обласний клінічний онкологічний диспансер” Дніпропетровської обласної ради”



(Балашова О.І.)

2022 року

## ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ між роботодавцем та трудовим колективом

між роботодавцем та трудовим колективом Комунального підприємства „Дніпровський обласний клінічний онкологічний диспансер” Дніпропетровської обласної ради” по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників

Вступають в дію:

Пункт 1, 2, 3, 7 з 01.01.2022 року.

Пункт 4, 5, 6 з 01.03.2022 року.

Схвалений на зборах трудового колективу « 08 » 03 2022 року протокол № 1

м. Дніпро  
2022 рік

Генеральний директор Комунального підприємства „Дніпровський обласний клінічний онкологічний диспансер „Дніпропетровської обласної ради” Балашова Ольга Іванівна, яка діє на підставі Статуту Підприємства (генеральний директор), з однієї сторони, і трудовий колектив Підприємства в особі голови профспілкового комітету первинної профспілкової організації Комунального підприємства „Дніпровський обласний клінічний онкологічний диспансер „Дніпропетровської обласної ради” Колокольникової Олени Вікторівни (далі – Профспілковий комітет), яка діє на підставі чинного законодавства, з другої сторони, враховуючи внесені зміни до структури підприємства, зміни до штатного розпису підприємства, зміни умов праці сторони домовились внести такі зміни і доповнення до колективного договору між Генеральним директором і Профспілковим комітетом Підприємства прийнятого у 2020 році та зареєстрованим Інспекцією з питань праці та зайнятості населення Дніпропетровської міської ради за реєстраційним № 162 від 16.07.2020 року та внесеними змінами та зареєстрованим Інспекцією з питань праці та зайнятості населення Дніпропетровської міської ради за реєстраційним № 334 від 15.01.2021 року і № 141 від 03.06.2021 року:

1. У зв'язку зі створенням нових підрозділів (відділень) викласти Додаток 1 до п. 3.1 Колективного договору у новій редакції (додаток 1).

2. У зв'язку зі створенням нових підрозділів (відділень) та введення до штату нових посад працівників вважаємо за необхідне доповнити та уточнити деякі категорії працівників у Додатоку № 2 до п. 3.5, п. 3.6 Колективного договору (додаток 2).

3. У зв'язку зі створенням нових підрозділів (відділень) та введення до штату нових посад працівників вважаємо за необхідне доповнити та уточнити деякі категорії працівників у Додатоку № 3 до п. 3.19, п. 3.20 Колективного договору (додаток 3).

4. На підставі наказу генерального директора від 28.02.2022 р. № 97а –ос „Про встановлення посадового окладу для працівників КП «ДОКОД» ДОР» Додаток № 4 до п. 4.1 Колективного договору викласти у новій редакції.

5. Викласти у новій редакції Додаток № 5 до п. 4.8 Колективного договору (додаток 5).

6. Викласти у новій редакції Додаток № 6 до п. 4.8 Колективного договору (додаток 6).

7. У зв'язку зі створенням нових підрозділів (відділень), введення до штату нових посад працівників вважаємо за необхідне викласти у новій редакції Додаток № 7 до п. 4.10 Колективного договору (додаток 7).

**РОБОТА ПІДРОЗДІЛІВ  
ЗА ОСНОВНОЮ ПОСАДОЮ ТА ЗА СУМІСНИЦТВОМ**

(початок роботи, перерва та закінчення роботи)

Найменування підрозділу	Початок роботи	Перерва	Закінчення роботи
<b>АДМІНІСТРАТИВНО-УПРАВЛІНСЬКИЙ ПЕРСОНАЛ</b>			
за основною посадою та роботі за сумісництвом:	08-00	12-00-12-15 згідно графіка роботи служби	18-45
<b>БУХГАЛТЕРІЯ, ВІДДІЛ З КАДРОВИХ ПИТАНЬ ТА ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, ПЛАНОВО-ЕКОНОМІЧНИЙ ВІДДІЛ З СЕКТОРОМ ЗАКУПІВЕЛЬ</b>			
за основною посадою та роботі за сумісництвом:	08-00	12-00-12-15 згідно графіка роботи служби	18-45
<b>АМБУЛАТОРНО-ПОЛІКЛІНІЧНА СЛУЖБА</b>			
Обласний мамологічний центр, диспансерно-поліклінічне відділення, відділення денного стаціонару хіміотерапевтичних методів, відділення променевої терапії №1 з блоком реабілітації (для співробітників блоку реабілітації), відділення денного стаціонару хірургічних методів лікування. Відділ інфекційного контролю	07-30	час прийому їжі до 15хв протягом зміни на робочому місці, час прийому їжі входить у робочу зміну	18-30
	згідно графіка роботи служби		
<b>СТАЦІОНАРНА СЛУЖБА</b>			
Онкохірургічні відділення №№1, 2, 3, 4, онкогінекологічне відділення, відділення анестезіології та інтенсивної терапії №1, 2, операційні блоки №1, 2, відділення променевої терапії №2 з блоком контактної променевої терапії з закритими джерелами іонізуючого випромінювання (крім співробітників блоку контактної променевої терапії з закритими джерелами іонізуючого випромінювання), відділення променевої терапії №1 з блоком реабілітації (для співробітників блоку реабілітації), онкохіміотерапевтичне відділення, діагностичне відділення	Цілодобово (безперервне надання спеціалізованої медичної допомоги згідно графіків роботи), час прийому їжі до 15хв протягом зміни на робочому місці, час прийому їжі входить у робочу зміну згідно графіка роботи служби		
<b>ЦЕНТРАЛІЗОВАНЕ СТЕРИЛІЗАЦІЙНЕ ВІДДІЛЕННЯ № 1,2</b>			
за основною посадою та роботі за сумісництвом:	08-00	12-00-12-15 згідно графіка роботи служби	18-45
<b>ХАРЧОБЛОК</b>			
за основною посадою та роботі за сумісництвом:	06-00	час прийому їжі до 15хв протягом зміни на робочому місці, час прийому їжі входить у робочу зміну згідно графіка роботи служби	18-30
<b>ОБЛАСНИЙ КАНЦЕР-РЕЄСТР З ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИМ ВІДДІЛОМ</b>			

за основною посадою та роботі за сумісництвом:	08-00	для операторів ЕОМ 15 хвилин перерви через кожні дві години роботи згідно графіка роботи служби	18-45
<b>ЗАГАЛЬНО-ЛІКАРНЯНИЙ ПЕРСОНАЛ</b>			
Сестра медична з дієтичного харчування Фармацевт (за основною посадою та роботі за сумісництвом)	08-00	12-00-12-15 згідно графіка роботи служби	18-45
Дезінфектор (за основною посадою та роботі за сумісництвом)	08-00	час прийому їжі до 15хв протягом зміни на робочому місці час прийому їжі входить у робочу зміну згідно графіка роботи служби	18-30
Лікарняний банк крові	08-00	12-00-12-15	18-45
<b>МЕДИЧНА ЛАБОРАТОРІЯ</b>			
за основною посадою та роботі за сумісництвом	07-00	11-00-11-15 згідно графіка роботи служби	18-45
	Цілодобово (безперервне надання спеціалізованої медичної допомоги згідно графіків роботи)	час прийому їжі до 15хв протягом зміни на робочому місці, час прийому їжі входить у робочу зміну згідно графіка роботи служби	
за основною посадою та роботі за сумісництвом	08-00	час прийому їжі до 15хв протягом зміни на робочому місці, час прийому їжі входить у робочу зміну згідно графіка роботи служби	18-45
<b>ГАРАЖ</b>			
Водії санітарного автотранспорту	7-45	12-00-12-15	18-30
<b><u>ПІДРОЗДІЛИ З ОСОБЛИВИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ</u></b>			
Відділення променевої терапії №1 з блоком реабілітації (крім співробітників блоку реабілітації)	07-30	час прийому їжі до 15хв протягом зміни на робочому місці, час прийому їжі входить у робочу зміну	21-30
Блок контактної променевої терапії з закритими джерелами іонізуючого випромінювання відділення променевої терапії №2 (для співробітників блоку контактної променевої терапії з закритими джерелами іонізуючого випромінювання)	07-30		19-30
Рентгенівське відділення з блоком КТ	07-30		19-30

Начальник відділу з кадрових питань  
та правового забезпечення



О.В. Захаров



	1210.1		78	Медичний директор	Медичний директор з стаціонарної допомоги	40	п.1.3	X	X	
	1229.5	20619	78	Головна медична сестра/Головний медичний брат	Головна медична сестра	40	п.1.3	X	X	
	1210.1		78	Заступник генерального директора (директора) / начальника (завідувача) закладу охорони здоров'я.	Заступник генерального директора з планово-економічних питань	40	п.1.3	X	X	
	1210.1		78	Заступник генерального директора (директора) / начальника (завідувача) закладу охорони здоров'я	Заступник генерального директора з інженерно-технічних питань	40	п.1.3	X	X	
	2149.2			Фахівець з питань цивільного захисту	Фахівець з питань цивільного захисту	40	п.1.3	X	X	
	1239	22124	1	Завідувач господарства	Завідувач господарства	40	п.1.3	X	X	
	2149.2	-	1	Інженер з охорони праці	Інженер з охорони праці	40	п.1.3	X	X	
	2149.2	22314	1	Інженер з метрології	Інженер з метрології	40	п.1.3	X	X	
	1249.2		1	Інженер	Інженер	40	п.1.3	X	X	
	1239	22124	1	Завідувач господарства	Завідувач господарства	40	п.1.3	X	X	
	1226.2	22075	1**	Завідувач складу	Завідувач складу	40	п.1.3	X	X	
	4115	24658		Секретар керівника (організації, підприємства, установи)	Секретар генерального директора	40	п.1.3	X	X	
<b>III</b>				<b>ПЛАНОВО-ЕКОНОМІЧНИЙ ВІДДІЛ З СЕКТОРОМ ЗАКУПІВЕЛЬ</b>						
	2441.2	25377	1	Економіст з праці	Економіст з праці	40	п.1.3	X	X	
	2441.2	25377	1	Економіст з фінансової роботи	Економіст з фінансової роботи	40	п.1.3	X	X	
				<b>Сектор з закупівель</b>						
	1229.7	23898	65**	Начальник відділу	Начальник відділу з закупівель	40	п.1.3	X	X	
	2149.2	-	1	Фахівець з публічних закупівель	Фахівець з публічних закупівель	40	п.1.3	X	X	
<b>XXXI</b>				<b>ВІДДІЛ З ІНФЕКЦІЙНОГО КОНТРОЛЮ</b>						
	2225.2	20523	78	Лікар-епідеміолог	Лікар-епідеміолог	38,5	п.1.1	X	X	
	3221	20449	78	Лікар-стажист	Лікар-стажист	38,5	п.1.1	X	X	
	3221		78	Помічник лікаря епідеміолога	Помічник лікаря епідеміолога	38,5	п.1.1	X	X	
	3231	24872	78	Статистик медичний	Статистик медичний	38,5	п.1.1	X	X	
	3228	25177	78	Фармацевт	Фармацевт клінічний	38,5	п.1.1	X	X	
<b>VIII</b>				<b>ДЕННИЙ СТАЦІОНАР ХІМІОТЕРАПЕВТИЧНИХ МЕТОДІВ</b>						



2221.2	-	78	Лікар-гематолог	Лікар-гематолог	38,5	п.1.1	п.1.2	п.1.3	п.1.4
<b>ВІДДІЛЕННЯ ПРОМЕНЕВОЇ ТЕРАПІЇ №1 з блоком реабілітації</b>									
<b>ХІІ</b>									
<b>Блок реабілітації</b>									
2445.2	24459	1	Психолог	Психолог	40		п.1.2		х
2221.2	-	78	Ергодіагност	Ергодіагност	38,5		п.1.2		х
3231	-	78	Сестра медична з фізіотерапії / Брат медичний з фізіотерапії	Сестра медична з фізіотерапії	38,5		п.1.2		х
3231	-	78	Сестра медична / Брат медичний	Сестра медична	33		п.1.2		х
3226	-	78	Асистент фізичного терапевта	Асистент фізичного терапевта	40		п.1.3		х
<b>ОНКОХІРУРГІЧНЕ ВІДДІЛЕННЯ №4</b>									
<b>ХХІ</b>									
3231	-	78	Сестра медична стаціонару / Брат медичний стаціонару	Сестра медична стаціонару (процедурної)	38,5		п.1.1		х
5132		78	Молодша медична сестра / Молодший медичний брат	Молодша медична сестра (процедурної)	38,5		п.1.1		х
<b>ВІДДІЛЕННЯ АНЕСТЕЗІОЛОГІЇ ТА ІНТЕНСИВНОЇ ТЕРАПІЇ № 2</b>									
<b>ХХІІ</b>									
5132	-	78	Молодша медична сестра (прибиральниця) / молодший медичний брат (прибиральник)	Молодша медична сестра (прибиральниця)	40		п.1.3		х

\* Іншим працівникам закладу, які не вказані у наказі МОЗ України від 25.05.2006 р. №319 «Про затвердження норм робочого часу для працівників закладів та установ охорони здоров'я» та у Постанові КМУ від 21.02.2001р. №163 «Про затвердження Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня» установлюється п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними з нормою тривалості робочого часу не більше 40 годин на тиждень. (Підстава стаття 50, 52, 53 КЗпП України).

Інженер з охорони праці

Т.Ф. Горидуліч

**Перелік посад та професій КП „Дніпровський обласний клінічний онкологічний диспансер” ДОР” з правом на щорічну додаткову відпустку**

№ з/п	Національний класифікатор України «КЛАСИФІКАТОР ПРОФЕСІЙ ДК 003:2010»				Посада в КП „Дніпровський обласний клінічний онкологічний диспансер” ДОР”	Кількість календарних днів щорічної додаткової відпустки			
	КОД КП	КОД ЗКШТР	ВИПУСК ЄТКД	ВИПУСК ДКХП		НАЗВА ПОСАДИ, ПРОФЕСІЇ	за особливий характер праці	Розділ	
<b>III</b>	<b>ПЛАНОВО-ЕКОНОМІЧНИЙ ВІДДІЛ З СЕКТОРОМ ЗАКУПІВЕЛЬ</b>								
	241.2	25377		1	Економіст з праці	х	4	п. 58	XXII
	241.2	25377		1	Економіст з фінансової роботи	х	4	п. 58	XXII
					<b>Сектор з закупівель</b>				
	129.7	23898		65**	Начальник відділу	7	х	х	х
	219.2	-		1	Фахівець з публічних закупівель	х	4	п. 58	XXII
<b>XXXI</b>	<b>ВІДДІЛ З ІНФЕКЦІЙНОГО КОНТРОЛЮ</b>								
	225.2	20523		78	Лікар-епідеміолог	х	7	п. 132	XVII
	3221	20449		78	Лікар-стажист	х	7	п. 132	XVII
	3221			78	Помічник лікаря епідеміолога				
	3231	24872		78	Статистик медичний	х	7	п. 133	XVII
	224.2			78	Фармацевт	х	7	п. 133	XVII

## ДЕННИЙ СТАЦІОНАР ХІМОТЕРАПЕВТИЧНИХ МЕТОДІВ

2221.2	20332	78	Лікар-гематолог	Лікар-гематолог	x	7	п. 132	XVII
--------	-------	----	-----------------	-----------------	---	---	--------	------

### ВІДДІЛЕННЯ ПРОМЕНЕВОЇ ТЕРАПІЇ №1 з блоком реабілітації

Блок реабілітації									
XII	2445.2	24459	1	Психолог		x	7	п. 132	XVII
	2229.2	-	78	Ерготерапевт	Ерготерапевт	x	7	п. 133	XVII
	3231	-	78	Сестра медична з фізіотерапії / Брат медичний з фізіотерапії	Сестра медична з фізіотерапії	x	7	п. 133	XVII
	3231	-	78	Сестра медична / Брат медичний	Сестра медична	x	7	п. 133	XVII
	3226	-	78	Асистент фізичного терапевта	Асистент фізичного терапевта	x	7	п. 133	XVII

### ОНКОХІРУРГІЧНЕ ВІДДІЛЕННЯ №4

XXI	3231	-	78	Сестра медична стаціонару / Брат медичний стаціонару	Сестра медична стаціонару (процедурної)	x	7	п. 133	XVII
	5132	-	78	Молодша медична сестра / Молодший медичний брат	Молодша медична сестра (процедурної)	x	7	п. 134	XVII

### ВІДДІЛЕННЯ АНЕСТЕЗІОЛОГІЇ ТА ІНТЕНСИВНОЇ ТЕРАПІЇ № 2

XXII	5132	-	78	Молодша медична сестра (прибиральниця) / Молодший медичний брат (прибиральник)	Молодша медична сестра (прибиральниця)	x	7	п.134	XVII
------	------	---	----	--	--	---	---	-------	------

Інженер з охорони праці



Т.Ф. Горидуліч

Посади	Тарифний коефіцієнт
Заступнику генерального директора з медичного забезпечення та контролю якості медичних послуг; заступнику генерального директора з інформаційно-організаційного забезпечення; медичному директору із стаціонарної допомоги; медичному директору з амбулаторної допомоги; заступнику генерального директора з планово-економічних питань; заступнику генерального директора з інженерно-технічних питань; головному бухгалтеру	4,2

Посади	Тарифний коефіцієнт
Головній медичній сестрі; заступнику головного бухгалтера,	3,5

У штатному розписі та списках працівників встановити посадові оклади відповідно коефіцієнтів, а саме:

- керівникам структурних підрозділів – лікарям посадові оклади встановити відповідно до спеціальності та кваліфікаційної категорії (за умови, що спеціальність, за якою їм присвоєна кваліфікаційна категорія, відповідає профілю підрозділу, який вони очолюють, а саме:

Посади	Тарифний коефіцієнт
1 Завідувачам онкохірургічних відділень; онкогінекологічного відділення; онкохімотерапевтичного відділення; відділення анестезіології та інтенсивної терапії №1, № 2; диспансерно-поліклінічного відділення; обласного мамологічного центру; денного стаціонару хімотерапевтичних методів лікування; відділень променевої терапії № 1, № 2;	
вищої кваліфікаційної категорії	3,96
першої кваліфікаційної категорії	3,9
другої кваліфікаційної категорії	3,84
без категорії	3,78
2 Завідувачам рентгенівського відділення з блоком комп'ютерної томографії; діагностичного відділення; медичної лабораторії; обласного канцер-реєстру з інформаційно-аналітичним відділом	
вищої кваліфікаційної категорії	3,9
першої кваліфікаційної категорії	3,84
другої кваліфікаційної категорії	3,78
без категорії	3,72

- Лікарям :

Посади	Тарифний коефіцієнт
3 Лікарі-хірурги всіх найменувань*, лікарі-анестезіологи	
вищої кваліфікаційної категорії	3,3
першої кваліфікаційної категорії	3,25

Посади	Тарифний коефіцієнт
другої кваліфікаційної категорії	3,2
без категорії	3,15
Лікар-стажист хірургічного профілю	3,1
Лікарі інших спеціальностей, біологи, фармацевт клінічний	
вищої кваліфікаційної категорії	3,25
першої кваліфікаційної категорії	3,2
другої кваліфікаційної категорії	3,15
без категорії	3,1
Лікар-стажист	2,25

\* Лікарі-хірурги всіх найменувань: лікар-хірург, лікар-уролог, лікар-хірург-онколог, лікар-радіолог, лікар-акушер-гінеколог; лікар-гінеколог-онколог, лікар-отоларинголог-онколог, лікар-онколог, лікар-трансфузіолог, який здійснює заготівлю крові, її компонентів, клітин та їх трансфузіологію.

Фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою (посади молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства);

Посади	Тарифний коефіцієнт
Сестра медична/брат медичний старша хірургічного профілю	
вищої кваліфікаційної категорії	2,53
першої кваліфікаційної категорії	2,48
другої кваліфікаційної категорії	2,42
без категорії	2,37
Сестра медична/брат медичний старша терапевтичного профілю	
вищої кваліфікаційної категорії	2,48
першої кваліфікаційної категорії	2,42
другої кваліфікаційної категорії	2,37
без категорії	2,31
Сестри медичні відділень (груп, палат) анестезіології та інтенсивної терапії, сестри медичні перев'язувальної, процедурної та операційної, помічник лікаря епідеміолога	
вищої кваліфікаційної категорії	2,3
першої кваліфікаційної категорії	2,25
другої кваліфікаційної категорії	2,2
без категорії	2,15
Рентгенолаборанти, сестри медичні: поліклінік і стаціонарів з дієтичного харчування; статистики медичні, асистент фізичного терапевта, лаборанти	
вищої кваліфікаційної категорії	2,25
першої кваліфікаційної категорії	2,2
другої кваліфікаційної категорії	2,15
без категорії	2,1

\* сестри медичні старші хірургічного профілю: відділення АІТ № 1,2; операційної, онкохірургічні відділення, онкогінекологічне відділення

Окремі категорії працівників:

Посади (професії)	Тарифний коефіцієнт

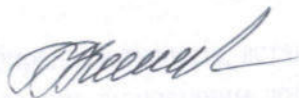
Молодші медичні сестри: операційних, перев'язувальних, палатні, з догляду за хворими	1,21
Молодші медичні сестри: буфетниці, прибиральниці (палатні) та інші	1,15
Реєстратор медичний	1,27
Сестри-господині, дезінфектор	1,21

Посади		Тарифний коефіцієнт
6	Фармацевт	2,1
7	Начальники відділу з кадрових питань та правового забезпечення	3,1
8	Начальник сектору з закупівель	3,5
9	Фахівець з питань цивільного захисту	2,3

Посади (професії)	Тарифний коефіцієнт
<i>Професіонали, які зайняті на роботах з рентгенівською, радіологічною, дозиметричною, електронною апаратурою, інженер-радіолог</i>	
I категорії	3,1
II категорії	2,4
без категорії	2,25
Інженери всіх спеціальностей, інженер з метрології, юрисконсульт	
I категорії	2,25
II категорії	2,2
без категорії	2,15
Інженер з охорони праці	2,3
Бухгалтер, економіст, програміст, юрисконсульт та інші професіонали*:	
I категорії	2,4
II категорії	2,3
без категорії	2,2
Фахівці з публічних закупівель	2,6
Фахівці (техніки)	
I категорії	2,2
II категорії	2,1
без категорії	2,0
Фахівці з немедичною освітою	
Психолог	2,3

Ерготерапевт		3,1	
Старший інспектор з кадрів		2,25	
Інспектор з кадрів		2,1	
Техніки всіх спеціальностей:			
	I категорії	2,2	
	II категорії	2,1	
	без категорії	2	
Завідувач виробництва (шеф-кухар)		1,33	
Завідувач господарства		2,15	
Оператор комп'ютерного набору, диспетчер, секретар, інші технічні службовці*		1,21	
Комірник, двірник, сторож та інші робітники, які виконують прості некваліфіковані або допоміжні роботи*, швачка(1 кваліфікаційний розряд)		1,05	
Ліфтер при швидкості руху ліфтів	від 2,5м/сек. до 5м/сек	1,05	
Машиніст з прання та ремонту спецодягу та білизни		1,1	
Кухар:			
	3 кваліфікаційний розряд	1,15	
	4 кваліфікаційний розряд	1,21	
	5 кваліфікаційний розряд	1,27	
	6 кваліфікаційний розряд	1,33	
Електромонтер та інші робітники, які виконують кваліфіковані (складні) роботи з ремонту, налагодження, обслуговування обладнання, будівель, автомобілів, меблів, тощо*:			
	2 кваліфікаційного розряду	1,15	
	3 кваліфікаційного розряду	1,21	
	4 кваліфікаційного розряду	1,27	
Назва професії	Вид автотранспортного засобу	Тарифні коефіцієнти за групами автомобілів	
1. Водій автотранспортних засобів	1. Автобуси, габаритна довжина яких:		
		до 7,5 м	1,15
		понад 7,5 до 9,5 м	1,21
		понад 9,5 м	1,27
	2. Вантажний автомобіль вантажопідйомністю:		
		до 3 тонн	1,1
		понад 3 до 7 тонн	1,15
		понад 7 тонн	1,21
	3. Автомобілі швидкої медичної допомоги та оперативні автомобілі із спеціальним звуковим сигналом (типу "сирена") з робочим обсягом двигуна:		
		до 1,8 л	1,1
		понад 1,8 до 3,5 л	1,21
		понад 3,5 л	1,27
	4. Легковий автомобіль (у т. ч. спеціальні) з робочим обсягом двигуна:		
	до 1,8 л	1,1	
	понад 1,8 до 3,5 л	1,15	
	понад 3,5 л	1,21	

Заступник генерального директора  
з планово економічних питань



Н.В. Капінос

## ПОЛОЖЕННЯ

### про порядок надання та виплати доплат і надбавок Працівникам Підприємства

Положення розроблено з метою посилення матеріальної зацікавленості Працівників в покращенні якості медичного обслуговування населення на виконання визначеного обсягу з меншою чисельністю персоналу.

#### 1. Доплати

##### Доплати

**виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт. Надання працівникам сумісництва професій і посад**

1. Лікарям, фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодшому медичному та іншому персоналу, які виконують у тому ж самому Підприємстві поряд зі своєю основною роботою додаткову роботу за іншою професією (посадою) або обов'язки тимчасово відсутнього Працівника без звільнення від своєї основної роботи, за збільшення обсягу виконуваних робіт в розмірі до 50% посадового окладу за основною посадою.

Конкретний розмір цих доплат встановлюються генеральним директором залежно від кваліфікації Працівника, складності та обсягу виконуваних робіт.

Доплати штатним заступникам за виконання обов'язків тимчасово відсутнього керівника не передбачені.

Медичному директору з стаціонарної допомоги, медичному директору з амбулаторної допомоги, заступнику генерального директора з інформаційно-організаційного забезпечення, заступнику генерального директора з медичного забезпечення та контролю якості медичних послуг дозволяється вести у закладі (в штаті якого перебувають) роботу за спеціальністю у межах робочого часу за основною посадою з виплатою їм до 25% посадового окладу лікаря відповідної спеціальності..

Зазначена робота заступників генерального директора та медичних директорів повинна відображатись у відповідних медичних документах.

2. Сумісництво може надаватися лікарям, фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодшому медичному та іншому персоналу до 0,5 вакантної посади або посади відсутнього Працівника з оплатою за фактично відпрацьований час.

#### 1.1. Виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника

Доплата за виконання обов'язків тимчасово відсутнього Працівника може встановлюватися тоді, коли посада за штатним розписом зайнята, але Працівник тимчасово відсутній (знаходиться у відпустці, на час хвороби, відрядження, курсів підвищення кваліфікації тощо).

Доплата встановлюється керівником Підприємства в розмірі до 50% посадового окладу при наявності коштів фонду оплати праці.

Доплата не встановлюється керівнику Підприємства, його заступникам, керівникам структурних підрозділів та їх заступникам.

#### 1.2. Інші доплати

1.2.1. Доплата за роботу в нічний час, їх розмір і перелік посад визначається відповідним додатком до Колективного договору.

1.2.2. Працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, встановлюється доплата у розмірі 10% посадового окладу за переліком посад, визначених відповідним додатком до колективного договору. Цю доплату мають право отримувати Працівники, посадові та робочі інструкції яких передбачають застосування в роботі дезінфікуючих засобів. Доплата встановлюється без проведення атестації



робочих місць.

1.2.3. Доплата за роботу з важкими та шкідливими умовами праці робітничих професій, передбачених колективним договором встановлюється у розмірі 12% тарифної ставки при:

- роботах біля гарячих плит;
- роботах з прання білизни та спецодягу вручну з використанням мийних і дезінфікуючих засобів;
- роботах, пов'язаних з миттям посуду, тари і технологічного обладнання вручну із застосуванням кислот та інших хімічних речовин;
- інших роботах.

Ця доплата встановлюється за результатами атестації робочих місць.

## 2. Надбавки

Встановлення надбавки за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, складність і напруженість у роботі передбачає різнобічну роботу, нелегку для виконання, яка потребує додаткової уваги та зусиль.

Як правило, ця вищезазначена надбавка встановлюється, якщо працівник виконує роботу, не передбачену посадовою (робочою) інструкцією. Але може встановлюватися тоді, коли Працівник виконує роботу, передбачену посадовою (робочою) інструкцією, особливо якісно та/або з виявленням власної ініціативи.

Надбавка встановлюється в розмірі до 100% посадового окладу за клопотанням керівника структурного підрозділу та при наявності коштів фонду оплати праці.

Надбавка встановлюється за основним місцем роботи.

Працівникам підприємства надбавка встановлюється керівником підприємства.

## ПЕРЕЛІК ДОПЛАТ І НАДБАВОК

до посадового окладу та тарифної ставки Працівників Підприємства

Назва доплат і надбавок	Розмір доплат і надбавок	Категорія працівників, яким встановлюються доплати і надбавки
<b>Доплати</b>		
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього Працівника, збільшення обсягу виконуваних робіт	до 50% посадового окладу за основною посадою. Конкретний розмір цих доплат встановлюється керівником Підприємства залежно від кваліфікації працівника, складності та обсягу виконуваних робіт	Професіонали, фахівці, технічні службовці та робітників, які виконують на тому ж самому Підприємстві поряд зі своєю основною роботою додаткову роботу за іншою професією (посадою) або тимчасово відсутнього Працівника
За роботу в нічний час	20% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в нічний час 1. Відділення анестезіології та інтенсивної терапії № 1, № 2 1.1. Лікар-анестезіолог 1.2. Сестра медична стаціонару/брат медичний стаціонару 1.3. Молодша медична сестра по догляду за хворими/брат медичний по догляду за хворими 1.4. Лаборант 1.5. Сестра медична-анестезист/ брат медичний-анестезист	Працівники, зайняті наданням екстреної, швидкої та невідкладної медичної допомоги (у т. ч. водії санітарних автомобілів швидкої, невідкладної медичної допомоги), а також ті, хто працює у відділеннях (палатах) анестезіології та інтенсивної терапії. Працівники (у т. ч. водії санітарних автомобілів), які залучаються до роботи в нічний час.

	<p>2. Онкогінекологічне відділення</p> <p>2.1. Сестра медична стаціонару/брат медичний стаціонару</p> <p>2.2. Молодша медична сестра палатна/брат медичний палатний</p> <p>3. Онкохірургічні відділення № 1,2,3,4</p> <p>3.1. Сестра медична стаціонару/брат медичний стаціонару</p> <p>3.2. Молодша медична сестра палатна/брат медичний палатний</p> <p>4. Відділення променевої терапії № 2</p> <p>4.1. Сестра медична стаціонару/брат медичний стаціонару</p> <p>4.2. Молодша медична сестра палатна/брат медичний палатний</p> <p>5. Онкохіміотерапевтичне</p> <p>5.1. Сестра медична стаціонару/брат медичний стаціонару</p> <p>5.2. Молодша медична сестра палатна/брат медичний палатний</p> <p>6. Діагностичне відділення</p> <p>6.1. Сестра медична стаціонару/брат медичний стаціонару</p> <p>6.2. Молодша медична сестра палатна/брат медичний палатний</p> <p>7. Господарсько-обслуговуючий персонал</p> <p>7.1. Сторож</p> <p>8. Черговий лікар</p>	Нічним вважається час з 22 годин вечора до 6 годин ранку.
Не звільненому від основної роботи	20% посадового окладу	Шеф-кухар
За науковий ступінь	У граничному розмірі 15% посадового окладу	Кандидат наук
	У граничному розмірі 25% посадового окладу	Доктор наук
За роботу із шкідливими та важкими умовами праці	до 12% посадового окладу (тарифної ставки) за результатами атестації робочого місця	Шеф-кухар, кухар, машиніст з прання спецодягу і білизни
<b>Надбавки</b> (згідно наказу генерального директора)		
За почесні звання	20% посадового окладу	Почесне звання України – „заслужений”
	40% посадового окладу	Почесне звання України – „народний”
<i>Коментар: Надбавки за почесні звання встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем (медична, фармацевтична тощо) збігається з наявним почесним званням.</i>		
За високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість у роботі	до 100% посадового окладу (тарифної ставки) устанавлюється керівником в межах фонду оплати праці	Працівники установи
<i>Коментар: У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи та порушення трудової дисципліни ця надбавка зменшується або скасовується.</i>		
За професійну майстерність	У відсотках до тарифних ставок: III розряд – 12%; IV розряд – 16%;	Робітникам, які мають III-VI розряди

	V розряд – 20%; VI розряд – 24%	
За класність	До тарифної ставки в розмірах: водіям II класу – 10%; водіям I класу – 25%	Водії автотранспортних засобів
<p><i>Коментар:</i> водій II класу в посвідченні водія повинен мати відмітки за категоріями „В”, „С”, „Е” або „В”, „С”, „Д” чи лише „Д” („Д”, „Е”); водій I класу в посвідченні водія повинен мати відмітки за категоріями „В”, „С”, „Д” та „Е”.</p>		

**Заступник генерального директора  
з планово-економічних питань**



**Н.В. Капінос**

*Заступник генерального директора  
з планово-економічних питань*

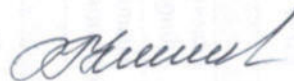


*Н.В. Капінос*

**ПЕРЕЛІК ПІДСТАВ  
 для підвищення посадових окладів та тарифних ставок**

<i>Назва доплат і надбавок</i>	<i>Розмір доплат і надбавок</i>	<i>Категорія працівників, яким встановлюються доплати і надбавки</i>
За диплом з відзнакою	підвищується на 5 відсотків протягом перших 5 років	лікарям усіх спеціальностей та провізорам (крім лікарів-інтернів та провізорів-інтернів), фахівцям, які отримали диплом з відзнакою після закінчення вищих медичних (фармацевтичних) навчальних закладів, посадовий оклад, що визначений за тарифними розрядами,
За керування санітарним транспортом	на 20 відсотків.	Водії автотранспортних засобів (санітарних)

Заступник генерального директора  
 з планово-економічних питань



**Н.В. Капінос**

**Додаток № 7**  
**(Нова редакція додатку № 7**  
**до п. 4.10 Колективного договору)**

**Перелік посад працівників (робітників), яким посадові оклади, тарифні ставки підвищуються у зв'язку із шкідливими і важкими умовами праці, а також робота яких пов'язана із шкідливими умовами праці та підвищеного ризику для здоров'я за результатами атестації робочих місць**

№ з/п	Національний класифікатор України «КЛАСИФІКАТОР ПРОФЕСІЙ ДК 003:2010»				Посада в КП «Дніпровський обласний клінічний онкологічний диспансер» ДОР»	Відсоток підвищення	Наказ МОЗ України від 05.10.2015р. №308/519 «Умови оплати праці...»		
	КОД КП	КОД ЗКП ТР	ВИП УСК ЄТКД	ВИПУСК ДКХП			НАЗВА ПОСАДИ, ПРОФЕСІЇ	долат ок 3, розділ 2	долат ок 6 ятуалетів
<b>ГОСПОДАРЬКО-ОБСЛУГОВУЮЧИЙ ПЕРСОНАЛ</b>									
1	8264	14042		1	Машиніст з прання та ремонту спецодягу	12% (арм)	x	п.11	x
2	9132	19260		1	Прибиральник службових приміщень	10%	x	x	п. 3.4.7
<b>ХАРЧОБЛОК</b>									
2	5122	25311		65	Шеф-кухар	12% (арм)	x	п.12	x
3	5122	16675		65	Кухар	12% (арм)	x	п.12	x
<b>ДИСПАНСЕРНО-ПОЛІКЛІНІЧНЕ ВІДДІЛЕННЯ з блоком ендоскопічних досліджень</b>									
	2229.2	20521			Лікар-ендоскопіст	15%		п.2.15	x
	3231	-		78	Сестра медична/Брат медичний поліклініки	15%		п.2.15	x
	2221.2	-		78	Лікар з ультразвукової діагностики	15%		п.2.15	x
	2221.2	-		78	Лікар-психотерапевт	15%		п.2.18	x
	5132			78	Молодша медична сестра/молодший медичний брат	15%		п.2.15	x

ОБЛАСНИЙ МАМОЛОГІЧНИЙ ЦЕНТР

2221.2		78		Лікар-психотерапевт		Лікар-психотерапевт		15%		п.2.18		x		x	
<b>БЛОК МАЛОИНВАЗИВНИХ МЕТОДІВ</b>															
2221.2		78		Лікар з ультразвукової діагностики		Лікар з ультразвукової діагностики		15%		п.2.15		x		x	
<b>ДЕННИЙ СТАЦІОНАР ХІМІОТЕРАПЕВТИЧНИХ МЕТОДІВ</b>															
1229.5		78		Начальник (завідувач, керівник) структурного підрозділу закладу охорони здоров'я		Завідувач відділенням, лікар-онколог		15%		п.2.13		x		x	
2221.2		78		Лікар-онколог		Лікар-онколог		15%		п.2.13		x		x	
3231		78		Сестра медична старша/ Брат медичний старший		Сестра медична старша		15%		п.2.13		x		x	
3231		78		Сестра медична/ Брат медичний стаціонару		Сестра медична стаціонару		15%		п.2.13		x		x	
2221.2		78		Лікар-гематолог		Лікар-гематолог		15%		п.2.13		x		x	
<b>ВІДІЛЕННЯ ПРОМЕНЕВОЇ ТЕРАПІЇ № 1 з блоком реабілітації</b>															
1229.5		78		Начальник (завідувач, керівник) структурного підрозділу закладу охорони здоров'я		Завідувач відділення, лікар з променевої терапії		15%		п.2.12		x		x	
2221.2		78		Лікар з променевої терапії		Лікар з променевої терапії		15%		п.2.12		x		x	
2229.2		78		Лікар-рентгенолог		Лікар-рентгенолог		15%		п.2.12		x		x	
3221		78		Лікар-стажист (з роботою в зоні дії іонізуючого випромінювання)		Лікар-стажист (з роботою в зоні дії іонізуючого випромінювання)		15%		п.2.12		x		x	
3231		78		Сестра медична старша/ Брат медичний старший		Сестра медична старша		15%		п.2.12		x		x	
3229		78		Рентгенолаборант		Рентгенолаборант		15%		п.2.12		x		x	
5132		78		Молодша медична сестра з обслуговування гаматерапевтичних апаратів		Молодша медична сестра з обслуговування гаматерапевтичних апаратів		15%		п.2.12		x		x	

3111	24960		Технік-дозиметрист	Технік-дозиметрист	15%	п.2.12	х	х
4222	24528	78	Ресстратор медичний	Ресстратор медичний	15%	п.2.12	х	х
4131			Працівник з господарської діяльності ЗОЗ	Працівник з господарської діяльності ЗОЗ	15%	п.2.12	х	х
<b>ВІДДІЛЕННЯ ПРОМЕНЕВОЇ ТЕРАПІЇ № 2 з блоком контактної променевої терапії з закритими джерелами іонізуючого випромінювання</b>								
1229.5	-	78	Начальник (завідувач, керівник) структурного підрозділу закладу охорони здоров'я	Завідувач відділенням, лікар з променевої терапії	15%	п.2.12	х	х
2221.2	-	78	Лікар з променевої терапії	Лікар з променевої терапії	15%	п.2.12	х	х
2221.2	-	78	Лікар з променевої терапії	Лікар з променевої терапії	15%	п.2.12	х	х
3231	-	78	Сестра медична/Брат медичний з обслуговування гаматерапевтичних апаратів	Сестра медична з обслуговування гаматерапевтичних апаратів	15%	п.2.12	х	х
5132		78	Молодша медична сестра з обслуговування гаматерапевтичних апаратів	Молодша медична сестра з обслуговування гаматерапевтичних апаратів	15%	п.2.12	х	х
2111.2	22483	62.10	Інженер-радіолог	Інженер-радіолог	15%	п.2.12	х	х
5132		78	Молодша медична сестра (прибиральниця)/ Молодший медичний брат (прибиральник)	Молодша медична сестра (прибиральниця)	10%	х	х	п.3.4.7
3111	24960	-	Технік-дозиметрист	Технік-дозиметрист	15%	п.2.12	х	х
<b>ВІДДІЛЕННЯ АНЕСТЕЗІОЛОГІЇ ТА ІНТЕНСИВНОЇ ТЕРАПІЇ № 1</b>								
1229.5	-	78	Начальник (завідувач, керівник) структурного підрозділу закладу охорони здоров'я	Завідувач відділенням, лікар-анестезіолог	15%	п.2.8	х	х
2221.2	-	78	Лікар-анестезіолог	Лікар-анестезіолог	15%	п.2.8	х	х
2229.2	20362	78	Лікар-лаборант	Лікар-лаборант	15%	п.2.8	х	х
3231	-	78	Сестра медична старша/Брат медичний старший	Сестра медична старша	15%	п.2.8	х	х





медичний старший		Сестра медична стаціонару / Брат медичний стаціонару		Сестра медична стаціонару (маніпуляційна) ***		Сестра медична стаціонару (маніпуляційна)		Сестра медична стаціонару (маніпуляційна)	
3231	-	78		78		15%	п.2.13	15%	п.2.13
3231	-	78		78		15%	п.2.13	15%	п.2.13
<b>ОНКОГІНЕКОЛОГІЧНЕ ВІДДІЛЕННЯ</b>									
3231	-	78		78		15% <td>п.2.13</td> <td>15% <td>п.2.13</td> </td>	п.2.13	15% <td>п.2.13</td>	п.2.13
<b>РЕНТГЕНІВСЬКЕ ВІДДІЛЕННЯ з блоком КТ</b>									
1229.5	-	78	Начальник (завідувач, керівник) структурного підрозділу закладу охорони здоров'я	78	Завідувач відділення, лікар-рентгенолог	15% <td>п.2.12</td> <td>15% <td>п.2.12</td> </td>	п.2.12	15% <td>п.2.12</td>	п.2.12
2229.2	20426	78	Лікар-рентгенолог	78	Лікар-рентгенолог	15% <td>п.2.12</td> <td>15% <td>п.2.12</td> </td>	п.2.12	15% <td>п.2.12</td>	п.2.12
3229	24577	78	Рентгенолаборант	78	Рентгенолаборант	15% <td>п.2.12</td> <td>15% <td>п.2.12</td> </td>	п.2.12	15% <td>п.2.12</td>	п.2.12
5132	14467	78	Молодша медична сестра по догляду за хворими	78	Молодша медична сестра по догляду за хворими	15% <td>п.2.12</td> <td>15% <td>п.2.12</td> </td>	п.2.12	15% <td>п.2.12</td>	п.2.12
<b>МЕДИЧНА ЛАБОРАТОРІЯ</b>									
1229.5	-	78	Начальник (завідувач, керівник) структурного підрозділу закладу охорони здоров'я	78	Завідувач лабораторією, лікар-лаборант	15% <td>п.2.19</td> <td>15% <td>п.2.19</td> </td>	п.2.19	15% <td>п.2.19</td>	п.2.19
2229.2	20362	78	Лікар-лаборант	78	Лікар-лаборант	15% <td>п.2.19</td> <td>15% <td>п.2.19</td> </td>	п.2.19	15% <td>п.2.19</td>	п.2.19
2211.2	20275	25	Біолог	25	Біолог	15% <td>п.2.19</td> <td>15% <td>п.2.19</td> </td>	п.2.19	15% <td>п.2.19</td>	п.2.19
3221	23157	78	Лаборант	78	Лаборант	15% <td>п.2.19</td> <td>15% <td>п.2.19</td> </td>	п.2.19	15% <td>п.2.19</td>	п.2.19
<b>ЗАГАЛЬНО ЛІКАРНЯНИЙ ПЕРСОНАЛ</b>									
9142	11806	78, 1	Дезінфектор	78, 1	Дезінфектор	15% <td>п.2.24</td> <td>15% <td>п.2.24</td> </td>	п.2.24	15% <td>п.2.24</td>	п.2.24
<b>ОНКОХІРУРГІЧНЕ ВІДДІЛЕННЯ №1</b>									
5132		78	Молодша медична сестра (прибиральниця) / Молодший медичний брат (прибиральник)	78	Молодша медична сестра (прибиральниця)	10% <td>п.3.4.7</td> <td>10% <td>п.3.4.7</td> </td>	п.3.4.7	10% <td>п.3.4.7</td>	п.3.4.7
<b>ОНКОХІРУРГІЧНЕ ВІДДІЛЕННЯ №2</b>									

5132	78	Молодша медична сестра (прибиральниця) / Молодший медичний брат (прибиральник)	Молодша медична сестра (прибиральниця)	10%	x	x	п. 3.4.7
<b>ОНКОХІРУРГІЧНЕ ВІДДІЛЕННЯ № 4</b>							
5132	78	Молодша медична сестра (прибиральниця) / Молодший медичний брат (прибиральник)	Молодша медична сестра (прибиральниця)	10%	x	x	п. 3.4.7

\*\*\* Примітка: Сестра медична стаціонару (маніпуляційна для проведення хімістерапії)

Інженер з охорони праці



Т.Ф. Горидуліч

**Зміни і доповнення до договору підписали:**

Генеральний директор  
КП „ДОКОД” ДОР”



Голова первинної профспілкової  
організації КП „ДОКОД” ДОР”



**В И Т Я Г**  
з протоколу загальних зборів трудового колективу

від 08.02.2022.

Присутні: 329 працівників

Відсутні: 91 працівників

з них:

на робочому місці	<u>61</u>	чол.,
у черговій відпустці	<u>8</u>	чол.,
у декретній відпустці	<u>4</u>	чол.,
хворіють	<u>7</u>	чол.,
на курсах підвищення кваліфікації	<u>8</u>	чол.

**1. СЛУХАЛИ:**

Про схвалення внесення змін до Колективного договору комунального підприємства «Дніпровський обласний клінічний онкологічний диспансер» Дніпропетровської обласної ради» та ввести їх в дію:

Пункт 1, 2, 3, 7, з 01.01.2022 року.

Пункт 4, 5, 6 з 01.03.2022 року.

**2. ПОСТАНОВИЛИ:**

Схвалити внесення змін до Колективного договору комунального підприємства «Дніпровський обласний клінічний онкологічний диспансер» Дніпропетровської обласної ради» та ввести їх дію:

Пункт 1, 2, 3, 7, з 01.01.2022 року.

Пункт 4, 5, 6 з 01.03.2022 року.

Голосували: 329 чол.,

“ЗА” - чол.,

“ПРОТИ” - чол.

“УТРИМАЛИСЯ” - чол.

Рішення прийнято.

Голова зборів

Секретар

Вірно:



*Заваров О.В.*

*Насокошнікова О.В.*

Заступник начальника управління

№ 02/2022

Директор

Директор

№ 02/2022  
№ 02/2022  
№ 02/2022

на вимогу (за наявності)  
в порядку (за наявності)  
в порядку (за наявності)  
в порядку (за наявності)

№ 02/2022

Заступник начальника управління

№ 02/2022

№ 02/2022

№ 02/2022

Заступник начальника управління

№ 02/2022

№ 02/2022

У колективному договорі прощено, пронумеровано та  
скріплено підписами та печаткою  
*О.В. Колокольнікова*  
(архівна)  
Голова первинної професійної організації Колективного підприємства «Дніпропетровський обласний клінічний онкологічний диспансер» Дніпропетровської обласної ради»  
О.В. Колокольнікова  
«02» лютого 2022 року  
349158333

