



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
05.09.2022 № 4/2-257 На № _____ від _____

Директору
Комунального підприємства
«Коменергосервіс»
Дніпровської міської ради
Ользі КОНЕЛЬСЬКІЙ

Від трудового колективу:
Голові профкому
Комунального підприємства
«Коменергосервіс»
Дніпровської міської ради
Сергію МАТЮШЕНКУ

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №216 від 05.09.2022 із рекомендаціями:

1. Титульний аркуш: назва документу не відповідає назві, зазначеній у протоколі №7 від 01.08.2022, а саме: на спільному засіданні адміністрації та профспілкового комітету розглядалось питання щодо змін до колективного договору. У частині «Ухвалили» зазначено, що схвалено «зміни до колективного договору», а не «зміни і доповнення...», як зазначено на титульному аркуші. Привести у відповідність.
2. П.1.6.1: невірно зазначено орган, до якого документ подається на повідомну реєстрацію. Не відповідає вимогам п.1 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115. Привести у відповідність до чинного законодавства.

3. П.10, таблиця 1, поз.2: вид відпустки викладено некоректно. Конкретизувати вид додаткової відпустки за особливий характер праці відповідно до вимог ч.1 ст.8 Закону України «Про відпустки». Привести у відповідність до чинного законодавства.
4. Стор.4: порушено вимоги ч.2 ст.9, ч.3 ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди», п.5.10 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації». Вимоги до оформлення документів», а саме: зміни до колективного договору так, як і колективний договір, підписується представниками сторін колективного договору, відсутня дата підписання. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovs-koi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова профспілки

КП «Коменергосервіс»


 Сергій МАТЮШЕНКО
 (підпис)
 01.08. 2022
 І.К. 39631213



Від роботодавця:

Директор

КП «Коменергосервіс»


 Ольга КОНЕЛЬСЬКА
 (підпис)
 01.08. 2022



**ЗМІНИ І ДОВНЕННЯ
 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
 між роботодавцем та трудовим колективом
 комунального підприємства «Коменергосервіс»
 Дніпровської міської ради
 по забезпеченню економічного та соціального розвитку
 трудового колективу і захисту прав працівників
 на 2022 – 2024 роки**

Схвалені на спільному засіданні
 адміністрації та ПК підприємства
 01.08. 2022
 протокол 37.

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ 1 до Колективного договору КП «КОМЕНЕРГОСЕРВІС».

Керуючись листом інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради від 03.03.2022 № 4/2-60, підсумками атестації робочих місць за умовами праці, проведеної в липні 2022 року адміністрація підприємства сумісно с профспілковим комітетом домовилася внести наступні зміни до колективного договору і ввести їх в дію з 01 серпня 2022 року:

1. Пункт 1.6.1 розділу 1 «Загальні положення» викласти в наступній редакції:

1.6.1. Після підписання Договору повноважна особа роботодавця протягом 5 днів подає Колективний договір на повідомну реєстрацію до місцевого органу державної виконавчої влади. Потім тиражує і доводить Договір до відома всіх працівників підприємства.

Зміни та доповнення до колективного договору теж підлягають повідомній реєстрації.

Повідомна реєстрація проводиться з метою оприлюднення інформації про укладення колективного договору, внесення до нього змін і доповнень.

2. У п. 2.8 розділу 2 «Трудові відносини» після слів «атестації робочих місць» додати «за умовами праці».

3. У п. 3.16 розділу 3 «Забезпечення зайнятості» після слів «до 3-х днів у випадку» додати «(згідно ст. 9-1 КЗпП України за рахунок власних коштів)».

4. У п. 4.7 розділу 4 «Оплата праці» змінити строк виплати заробітної плати за першу половину місяця на «до 22-го числа поточного місяця».

5. Пункт 5.1.3 розділу 5 «Охорона праці та здоров'я» викласти в наступній редакції:

5.1.3. Розробку та виконання Комплексних заходів по досягненні нормативів безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій на комунальному підприємстві «Коменергосервіс» Дніпровської міської ради на 2022 рік (Додаток 15).

6. Пункт 5.1.20 розділу 5 «Охорона праці та здоров'я» викласти в наступній редакції:

5.1.20. Відповідно до чинного законодавства України забезпечення здійснення страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності.

7. Пункт 6.5 розділу 6 «Розвиток соціальної сфери підприємства, соціально-трудова пільги, гарантії, компенсації» після слів «у формі грошового заохочення» додати «за рахунок коштів, перерахованих профкому згідно п. 7.9».

8. Пункт 6.7 розділу 6 «Розвиток соціальної сфери підприємства, соціально-трудова пільги, гарантії, компенсації» після слів «для чого виділити необхідні кошти» додати «з перерахованих профкому згідно п. 7.9».

9. Пункт 6.8 розділу 6 «Розвиток соціальної сфери підприємства, соціально-трудова пільги, гарантії, компенсації» після слів «новорічні квітки та подарунки» додати «за рахунок коштів, перерахованих профкому згідно п. 7.9».

10. Таблицю 1 додатку 1 «Тривалість відпусток працівників» викласти в новій редакції:

Таблиця 1

№ з/п	Найменування професій, посад	Тривалість основної відпустки в календ. днях	Тривалість додаткової відпустки за шкідливі умови праці	Тривалість додаткової відпустки за особливий характер праці	Тривалість додаткової відпустки за рахунок власних коштів підприємства
1	2	3	4	5	6
1	Електрогазоварник	24	7		
2	Водій автотранспортних засобів, вантажопідйомністю 3т і вище	24		2	
3	Слюсар з обслуговування теплових мереж, слюсар – ремонтник	24			2*
4	Сторож	24			2*

11. Пункт 2.16 додатку 2 «Положення про оплату праці» викласти в наступній редакції:

2.16. За роботу у важких та шкідливих умовах праці встановлюється доплата в розмірі 4, 8, 12 відсотків до тарифної ставки. Розмір доплат визначається за атестацією робочих місць за умовами праці і затверджується наказом директора за узгодженням із профспілковим комітетом. За результатами атестації робочих місць доплата за шкідливі і важкі умови праці

надається робітникам наступних професій згідно **Додатку 5:**

- електрогазозварник - 8 % часової тарифної ставки з основної роботи за фактично відпрацьований час;
 - тільки в міжопалювальний період:
- слюсар – ремонтник - 4 % часової тарифної ставки з основної роботи за фактично відпрацьований час;
- слюсар з обслуговування теплових мереж - 4 % часової тарифної ставки з основної роботи за фактично відпрацьований час.

12. У п. 6.8 додатку 28 «Правила внутрішнього трудового розпорядку для працівників комунального підприємства «Коменергосервіс» Дніпровської міської ради» виключити слово «адміністративну».

Директор



Ольга КОНЕЛЬСЬКА

Заступник директора з кадрових питань та юридично-правової роботи



Ірина РЯБА

Голова ПК



Сергій МАТЮШЕНКО

Начальник ВОПтаЗ



Людмила САБОКАР

Профспілка працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України
ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ

Протокол № 37

спільного засідання адміністрації та профспілкового комітету
КП «Коменергосервіс»

« 01 » серпня 2022 року

м. Дніпро

Присутні від адміністрації: Директор – Конельська О.С.; головний інженер – Ликасов Г.М.; головний бухгалтер – Четвертак І.Є.

Присутні від профспілкової організації: Матюшенко С.А.; Рябий І.О.; Сабокар Л.І.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Розгляд питання про внесення змін до колективного договору.

Слухали:

Про внесення змін до Колективного договору.

Доповідачі:

1. Голова ПК Матюшенко С.А.: з інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради надійшов лист про повідомну реєстрацію колективного договору на 2022-2024 роки. Наш КД зареєстрований за № 40 від 28.02.2022. Одночасно інспекція надала рекомендації до деяких змін у змісті КД. Нами були розглянуті ці рекомендації, частково ухвалені та сьогодні ми представляємо їх на розгляд у вигляді Змін 1 до колективного договору. Були розглянуті усі зміни.
2. Головний інженер Ликасов Г.М.: в липні 2022 на підприємстві була проведена атестація робочих місць за умовами праці за професіями: слюсар з обслуговування ТМ, слюсар-ремонтник, електромонтер, слюсар КВПтаА, водій автотранспортних засобів, машиніст екскаватора, сторож, двірник. Результати атестації викладені у наказах від 20.07.2022 № 86, 29.07.2022 № 89. Ці результати треба відобразити у КД в частині додаткових відпусток та доплат. Все це відображено в змінах 1 до КД.

Ухвалили:

1. Схвалити всі зміни до Колективного договору, прийняти їх в запропонованій редакції та ввести в дію з 01.08.2022 року.
2. Доручити голові ПК Матюшенко С.А. зареєструвати зміни до Колективного договору в інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради.

Прийнято: одногolosно

Директор



О. С. Конельська

Голова ПК



С.А. Матюшенко

Секретар



Л.І. Сабокар

Прошито, пронумеровано

5 (п'ять) сторінок

Директор КП
«Коменергосервіс»

Ольга КОНЕЛЬСЬКА

Голова профкому

Сергій МАТЮШЕНКО

