



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, [work@dniprorada.gov.ua](mailto:work@dniprorada.gov.ua)  
05.10.2022 № 4/2-340

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Ректору  
Дніпровського національного  
університету імені Олеся Гончара  
Сергію ОКОВИТОМУ

Від трудового колективу:  
Голові об'єднаної профспілкової  
організації працівників освіти і  
науки Дніпровського  
національного університету  
імені Олеся Гончара  
Євгенію СНІДУ

Про повідомну реєстрацію  
змін та доповнень  
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни та доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №269 від 05.10.2022 із рекомендаціями:

1. Додаток №4:

- не зазначено рік, на який розроблено комплексні заходи. Відповідно до вимог ст.19 Закону України «Про охорону праці» комплексні заходи розробляються щорічно, так як витрати на охорону праці залежать від фонду оплати праці за попередній рік. Привести у відповідність до чинного законодавства;
- гр. «строк виконання»: не відповідає вимогам ст.19 Закону України «Про охорону праці», а саме: комплексні заходи розробляються щорічно, так як витрати на охорону праці залежать від фонду оплати праці за попередній рік. Привести у відповідність до чинного законодавства;
- поз. 9: не відноситься до заходів з охорони праці відповідно до вимог ч.5 ст. 19 Закону України «Про охорону праці» та постанови Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 №994. Вказати джерело фінансування відповідно до вимог ст.20 Закону України «Про охорону праці». Привести у відповідність до чинного законодавства.

2. Після стор.10 відсутня нумерація сторінок. Привести у відповідність.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін та доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням:<https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovs-koi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ДНІПРОВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ ОЛЕСЯ ГОНЧАРА

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ**  
**до Колективного договору**  
**між роботодавцем та Об'єднаною профспілковою організацією працівників**  
**освіти і науки Дніпровського національного**  
**університету імені Олесь Гончара**  
**на 2022–2026 роки**  
(зареєстрованого інспекцією з питань праці та зайнятості населення  
Дніпровської міської ради 19 січня 2022 року за № 362)

Схвалені на конференції трудового  
колективу Дніпровського національного  
університету імені Олесь Гончара  
протокол від 08 вересня 2022 р. № 1

м. Дніпро  
2022 р.

1. Сторони: уповноважений Міністерством освіти і науки України ректор Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара (далі – Університет) Сергій ОКОВИТИЙ, з однієї сторони, який діє на підставі Статуту Університету, та Об'єднана профспілкова організація працівників освіти і науки Університету в особі голови Євгенія СНІДИ, який діє на підставі Статуту Профспілки працівників освіти і науки України, з іншої сторони (кожна окремо – Сторона, а разом – Сторони), уклали ці зміни та доповнення до Колективного договору між роботодавцем та Об'єднаною профспілковою організацією працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара на 2022–2026 роки, схваленого на конференції трудового колективу університету 28 грудня 2021 року, протокол № 3, та зареєстрованого інспекцією з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради 19 січня 2022 року за № 362 (далі – Колективний договір) про таке:

2. Сторони погодились унести до Колективного договору такі зміни та доповнення:

3. У пункті 1.6 у словосполученні «Законів України «Про колективні договори й угоди» замінити сполучник «й» на «і».

4. Пункт 1.12.1 викласти в такій редакції: «1.12.1. Після підписання Договору Сторони протягом семи робочих днів подають його на повідомну реєстрацію до інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради».

5. Пункт 2.7 викласти в такій редакції: «2.7. До початку роботи в узгоджений із працівником спосіб поінформувати працівника про:

1) місце роботи (інформація про Роботодавця, зокрема його місцезнаходження), трудову функцію, яку зобов'язаний виконувати працівник (посада та перелік посадових обов'язків), дату початку виконання роботи;

2) визначене робоче місце, забезпечення необхідними для роботи засобами;

3) права та обов'язки, умови праці;

4) наявність на робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, та можливі наслідки їх впливу на здоров'я, а також про право на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору – під підпис;

5) правила внутрішнього розпорядку або умови встановлення режиму роботи, тривалість робочого часу і відпочинку, а також про положення колективного договору;

6) проходження інструктажу з охорони праці, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони;

7) організацію професійного навчання працівників (якщо таке навчання передбачено);

8) тривалість щорічної відпустки, умови та розмір оплати праці;

9) процедуру та встановлені Кодексом законів про працю України строки попередження про припинення трудового договору, яких повинні дотримуватися працівник і Работодавець.

Ознайомлення працівників із наказами (розпорядженнями), повідомленнями, іншими документами роботодавця щодо їхніх прав та обов'язків допускають із використанням визначених у трудовому договорі засобів електронних комунікаційних мереж із накладенням удосконаленого електронного підпису або кваліфікованого електронного підпису. У трудовому договорі за згодою сторін можуть передбачати альтернативні способи ознайомлення працівника, крім інформації, визначеної підпунктом четвертим цього пункту, що доводять до відома працівника в порядку, встановленому цим підпунктом».

6. Абзац другий пункту 3.13 після слів «або зміни» доповнити словами «якщо інше не передбачене чинним законодавством України».

7. У пункті 3.14 слово «понаднормовану» замінити словом «надурочну».

8. Пункт 3.15 викласти в такій редакції: «3.15. Забезпечити працівникам, які за графіком роботи працюють у нічний час (з 22-ї години вечора до 6-ї години ранку), додаткову оплату в розмірі 35 відсотків тарифної ставки (окладу) за кожен годину роботи в нічний час».

9. Підпункт «д» пункту 3.3 додатку № 1 до Колективного договору викласти в такій редакції: «д) у розмірі 35 відсотків тарифної ставки (окладу) за роботу в нічний час, за кожен годину роботи з 22 години вечора до 6 години ранку;».

10. Пункт 3.19 викласти в такій редакції: «3.19. У день звільнення видати працівникові копію наказу (витягу) про звільнення, письмове повідомлення про нараховані та виплачені йому суми при звільненні (стаття 116 КЗпП України) та провести з ним розрахунок у строки, визначені статтею 116 цього КЗпП України, а також на вимогу працівника внести належні записи про звільнення до трудової книжки, що зберігається у працівника.

Про суми, нараховані та виплачені працівникові при звільненні, із зазначенням окремо кожного виду виплати (основна та додаткова заробітна плата, заохочувальні та компенсаційні виплати, інші виплати, на які працівник має право згідно з умовами трудового договору і відповідно до законодавства, у

тому числі при звільненні) Роботодавець повинен письмово повідомити працівника в день їх виплати.

У разі спору про розмір сум, нарахованих працівникові при звільненні, роботодавець у будь-якому разі повинен у визначений цією статтею строк виплатити не оспорювану ним суму.

У разі невиконання з вини Роботодавця належних звільненому працівникові сум у строки, визначені статтею 116 цього Кодексу, при відсутності спору про їх розмір підприємство, установа, організація повинні виплатити працівникові його середній заробіток за весь час затримки по день фактичного розрахунку, але не більш як за шість місяців».

11. Речення абзацу першого пункту 4.9 після слова «запровадження» доповнити словами «якщо інше не передбачене чинними законодавством України».

12. У пункті 4.10 слово «понаднормовано» замінити словом «надурочно».

13. Пункт 4.15 викласти в такій редакції: «4.15. Надавати працівникам додаткову оплачувану відпустку за роботу зі шкідливими умовами праці відповідно до Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу зі шкідливими й важкими умовами праці та за особливий характер праці, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 року № 1290».

14. У пункті 4.17 словосполучення «дитина-інвалід» замінити на словосполучення «дитина з інвалідністю».

15. У пункті 4.24 словосполучення «дитина-інвалід» замінити на словосполучення «дитина з інвалідністю».

16. У пункті 5.17 слово та цифру «статтею 8» замінити на слово та цифру «статтею 7».

17. У пункті 6.9 словосполучення «комісії із страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності працівниками» замінити на словосполучення «комісія із соціального страхування».

18. Пункт 6.10 викласти в такій редакції: «6.10. Сприяти Палацу культури студентів, науковій бібліотеці та спортивно-оздоровчому центру Університету в проведенні культурно-просвітницької та спортивно-масової роботи».

19. У пункті 9.5 словосполучення «місцевому органі державної влади, що здійснює реєстрацію Договору» замінити на словосполучення «інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради».

20. Установити датою підписання Колективного договору 28 грудня 2021 року.

21. У пункті 4.2. додатку № 1 до Колективного договору слово «основної» виключити.

22. У додатку № 2 до Колективного договору:

встановити тривалість відпустки за ненормований робочий день сім календарних днів для переліку всіх посад працівників. Примітку викласти в такій редакції: «Додаткова відпустка за ненормований робочий день надається пропорційно часу, відпрацьованому на роботі, посаді, що дають право на цю відпустку».

23. Додаток № 3 до Колективного договору викласти в новій редакції (додається).

24. Додаток № 4 до Колективного договору викласти в новій редакції (додається).

25. У додатку № 5 до Колективного договору після заголовка додати речення такого змісту: «НПАОП 0.00-3.07-09. Про затвердження Норм безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам загальних професій різних галузей промисловості».

26. Ці зміни та доповнення набувають чинності з моменту їх підписання Сторонами.

27. Ці зміни та доповнення укладені українською мовою в трьох автентичних примірниках, які зберігають у кожній зі Сторін та в інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради, і мають однакову юридичну силу.

#### ПІДПИСИ СТОРІН:

Ректор  
Дніпровського національного  
університету імені Олеся Гончара



Сергій ОКОВИТИЙ

08 вересня 2022 р.

Голова  
Об'єднаної профспілкової організації  
працівників освіти і науки  
Дніпровського національного  
університету імені Олеся Гончара



Олег СІДА

08 вересня 2022 р.

Додаток № 3 до Колективного договору

ПОГОДЖЕНО  
 Голова Об'єднаної профспілкової  
 організації працівників освіти і  
 науки Дніпровського національного  
 університету імені Олеся Гончара  
 Світлані СНІДА  
 08 вересня 2022 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ  
 Ректор Дніпровського національного  
 університету імені Олеся Гончара  
 Сергій ОКОВИТИЙ  
 08 вересня 2022 р.\*

### Перелік

**професій і посад працівників, яким надається доплата, додаткова відпустка та скорочений робочий тиждень за несприятливі умови праці в межах визначеного законодавством розміру**

#### ПІДСТАВА:

Постанова Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 року № 1290 «Про затвердження списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці»;

Наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 23 березня 2001 року № 122 «Про затвердження Порядку застосування Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня»;

Наказ Міністерства освіти і науки від 15 квітня 1993 року № 102 «Про порядок додаткової оплати за несприятливі умови праці».

#### **I. Перелік професій і посад працівників із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку**

№ п/п	Види робіт, професій та посад	Тривалість щорічн. додаткової відп. (календ. дні)
1	Слюсар-сантехнік, зайнятий ремонтом, наглядом та обслуговуванням внутрішньо будинкової каналізації, водопроводу	4
2	Маляр	4
3	Працівники, безпосередньо й постійно зайняті на електро- та газозварювальних апаратах	7



4	Машиніст насосних установок	4
5	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	4

**II. Перелік професій і посад працівників, робота яких дає право на щорічну додаткову відпустку за шкідливі умови праці**

№ п/п	Види робіт, професій та посад	Тривалість щорічн. додаткової відп. (календ. дні)
1	Інженер, технік, лаборант (старший лаборант), майстер і робітник лабораторії та дослідних установок, що постійно зайняті аналізом, синтезом і дослідженням ароматичних, ненасичених, циклопентанових, циклогексанових вуглеводнів, аніліну, нітросполук, легких кислот, окису вуглецю й сіркомістких газів, а також миттям посуду з-під хімподуктів.	7
2	Лаборант (старший лаборант), інженер, технік, науковий співробітник, завідувач лабораторії та його заступник, який:	
2.1.	працює із трупним матеріалом;	7
2.2.	проводить роботи з аналізу із застосуванням газоподібних та легко летких токсичних речовин: галоїди та галоїдні похідні, ангідриди органічних та неорганічних кислот, галоїдозаміщені кетони та ефіри, фосфор та його сполуки; миш'як та його сполуки; свинець, сірководень, кислоти (за винятком борної та харчових кислот); окиси азоту, нітрохлориди, хлороформ, діхлоретан та інші хлоровані вуглеводні; бензол, толуол, ксилол, фенол та інші похідні ароматичного ряду; сірчаний ефір, метиловий спирт та інші розчинники; піридин та його основи; аміак, первинні, вторинні та третинні аміни; нітробензол та інші нітросполуки; фторорганічні сполуки; формалін, формальдегід, акролеїн, оцтовий ангідрид, ацетонгідрид, етилацетат, метилацетат та інші легкі альдегіди; ефіри прості та складні, нітриди та ізонітриди; гідразин та заміщені гідразини, анілобарвники та їх напівпродукти, амінопласти; а також безпосередньо зайняті миттям посуду з-під цих хімподуктів, обслуговуванням і ремонтом хімічного устаткування;	7
2.3.	зайнятий на роботах із синтезу, дослідження та випробування токсичних хімічних речовин;	7
2.4.	безпосередньо зайнятий електролізом у лабораторних умовах;	7
2.5.	виконує роботи зі спектрального аналізу на спектрографах.	7

3.	Робота з радіоактивними речовинами та джерелами іонізуючих випромінювань:	
3.1.	застосування радіоактивних речовин як джерел гамма-випромінювання;	
3.2.	Працівники, безпосередньо зайняті на установках з гамма-дефектоскопії: на переносних установках; на стаціонарних установках.	11 7
4.	Рентгенівське випромінювання:	
4.1	працівники, безпосередньо зайняті на електронограмах та електронних мікроскопах напругою понад 30 кіловольт;	7
4.2	працівники, безпосередньо зайняті на установках рентгеноспектрального, рентгеноструктурного аналізу, промислової рентгенографії та контролі растрів рентгенівських решіток.	11
5	Фізика та дозиметрія рентгенівських і гамма-променів:	
5.1	працівники, безпосередньо зайняті експериментальним дослідженням та дозиметричним вимірюванням;	11
5.2.	Працівники служби радіаційної безпеки та охорони навколишнього середовища.	4

**III. Перелік професій, робіт та посад працівників зі шкідливими умовами праці, що дають право на скорочену тривалість робочого тижня**

№ з/п	Професії, роботи та посади	Трив. робочого тижня, год.
1	Лаборант, інженер, технік, наукові співробітники, завідувач лабораторії та його заступник, що працюють із трупним матеріалом.	36
2	Лаборант, інженер, технік, наукові співробітники, завідувач лабораторії, безпосередньо зайняті:	
2.1	на роботах із синтезу, дослідження та випробування токсичних хімічних речовин; із вдосконалення методу розроблення нових хімічних виробництв з токсичними речовинами; випробування матеріалів та виробів в агресивно-токсичному середовищі, а також працівники, протягом повного робочого дня зайняті обслуговуванням та ремонтом хімічного та сантехнічного устаткування, на якому проводяться зазначені вище роботи;	36
2.2	безпосередньо працює з токсичними речовинами 1-3 класу небезпечності.	36

3	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування.	36
4	Слюсар-ремонтник.	36
5	Газозварник, зайнятий на роботах у закритих місткостях (котлах, резервуарах, баках, відсіках).	36
6	Електрогазозварник ручного зварювання, зайнятий на роботах у закритих місткостях (котлах, резервуарах, баках, відсіках).	36
7	Працівники, безпосередньо зайняті:	
7.1	на установках рентгеноспектрального, рентгеноструктурного аналізу, промислової рентгенографії та контролі растрів рентгенівських решіток;	30
7.2	робота із джерелами на градуванні дозиметричної та радіометричної апаратури;	36
7.3	експериментальні дослідження та дозиметричні вимірювання.	36

**IV. Перелік професій та посад працівників, робота яких пов'язана з важкими і шкідливими умовами праці, для яких встановлені пільги й компенсації (доплата до посадового окладу від 4% до 12%) за результатами атестації робочих місць**

№ з/п	Професії, роботи та посади	Доплата до посадового окладу
1	Завідувач навчальної лабораторії, завідувач складом, завідувач експозиційним розплідником, старший науковий співробітник, молодший науковий співробітник, науковий співробітник, провідний інженер, інженер, провідний біолог, біолог, старший лаборант, лаборант.	8 %
2	Завідувач кафедри, завідувач навчальної лабораторії, інженер, старший лаборант, лаборант, які працюють із трупним матеріалом.	4 %
3	Завідувач навчальної лабораторії, провідний інженер, інженер, старший лаборант, лаборант, які працюють з хімічними речовинами 1–4 класів небезпечності	4 %
4	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування.	8 %
5	Завідувач навчальної лабораторії, провідний науковий співробітник, старший науковий співробітник, молодший науковий співробітник, науковий співробітник, інженер, старший лаборант, лаборант, які працюють з іонізуючим випромінюванням.	12 %
6	Маляр.	4 %

7	Черговий слюсар-сантехнік, слюсар-сантехнік, черговий слюсар-ремонтник, слюсар-ремонтник.	8 %
8	Машиніст насосних установок.	12 %
9	Електрогазоварник ручного зварювання, газозварник.	8 %

Нчальник СОП

Людмила ЛЯШКЕВИЧ

ПОГОДЖЕНО

В. о. проректора  
з науково-педагогічної роботи

Наталія ГУК

Проректор з АГР

Максим ТОРОП

Головний бухгалтер

Лариса ЛИСАКОВА

ПОГОДЖЕНО

Голова **Окременської** профспілкової організації працівників в освіті і науці **Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара** 26004515



Сергій ОКОВИТИЙ

08 вересня 2022 року

Євген СІДА

08 вересня 2022 року

### КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ

досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці й виробничого середовища, підвищення наявного рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого uszkodження, професійних захворювань та аварій

№ з/п	Перелік заходів	Вартість, грн	Ефективність заходів	Строк виконання	Відповідальні за виконання
1	Проведення атестації робочих місць за умовами праці	40000,00	Профілактика професійних захворювань	Упродовж 2023 року	Начальник служби охорони праці
2	Проведення вимірювань мікроклімату, загадування, запилення, освітлення, вібрації та радіації	15000,00	Профілактика професійних захворювань	Упродовж 2024 року	Начальник служби охорони праці
3	Проведення медичного огляду працівників категорії А	3000,00	Профілактика професійних захворювань	Щорічно	Начальник служби охорони праці
4	Придбання спецодягу, захисного та спеціального взуття	20000,00	Охорона праці	Упродовж 2024 року	Начальник відділу матеріально-технічного постачання

5	Ремонт та реконструкція вентиляційних систем	30000,00	Пожежна безпека	Упродовж 2025 року	Головний енергетик
6	Придбання навчально-методичної і нормативної літератури, наочних посібників, друкування журналів, інструкцій, посібників з питань охорони праці та пожежної безпеки	7000,00	Охорона праці	Щорічно	Начальник служби охорони праці
7	Придбання засобів кондиціонування повітря приміщень зі шкідливими умовами праці	60000,00	Охорона праці	Упродовж 2025 року	Начальник відділу матеріально-технічного постачання
8	Оснащення приміщень сигнальними знаками безпеки відповідно до правил та стандартів	30000,00	Охорона праці	IV квартал 2025 року	Керівники підрозділів
9	Проведення перезарядки вогнегасників в кількості 100 шт.	80000,00	Пожежна безпека	IV квартал 2023 року	Начальник відділу матеріально-технічного постачання
10	Впровадження устаткування та пристроїв, які забезпечують захист працюючих від ураження електричним струмом, дії статичної електрики	30000,00	Електробезпека	Упродовж 2023 року	Головний енергетик
11	Проведення навчання працюючих з питань охорони праці	28000,00	Охорона праці	Щорічно	Начальник служби охорони праці
<b>Вартість за рік</b>					<b>343000,00 грн</b>

Начальник СОП

ПОГОДЖЕНО

Проректор з АГР

Головний бухгалтер



Людмила ЛЯШКЕВИЧ



Максим ТОРОП



Лариса ЛИСАКОВА

