



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua  
19.04.2023 № 4/2-310 На № \_\_\_\_\_ Від \_\_\_\_\_

Генеральному директору  
Комунального некомерційного  
підприємства «Міська клінічна  
лікарня №16»  
Дніпровської міської ради  
Олегу ХАСІЛЄВУ

Від трудового колективу:  
Голові первинної профспілкової  
організації Комунального  
некомерційного підприємства  
«Міська клінічна лікарня №16»  
Дніпровської міської ради  
Світлані ГАЛЬЦЕВІЙ

Про повідомну реєстрацію  
змін і доповнень  
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №282 від 19.04.2023 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО :

Від трудового колективу:  
Голова первинної профспілкової організації

Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня № 16»  
Дніпровської міської ради

Світлана ГАЛЬЦЕВА

« 31 » березня 2023 року



Від роботодавця:

Генеральний директор  
Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня № 16»  
Дніпровської міської ради

Олег ХАСІЛЄВ

« 31 » березня 2023 року



**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
між роботодавцем та трудовим колективом  
Комунального некомерційного підприємства  
«Міська клінічна лікарня № 16»  
Дніпровської міської ради  
на 2022 – 2025 роки

Схвалені на конференції трудового колективу  
« 30 » березня 2023 року  
протокол № 1

м. Дніпро  
2023

Генеральний директор комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня № 16» Дніпровської міської ради ХАСІЛЄВ Олег Йосипович (далі – Роботодавець), що діє на підставі Статуту Підприємства, з однієї сторони, і трудовий колектив Підприємства в особі голови профспілкового комітету первинної профспілкової організації комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня № 16» Дніпровської міської ради ГАЛЬЦЕВОЇ Світлани Миколаївни (далі - Профспілковий комітет), яка діє на підставі чинного законодавства, з другої сторони, враховуючи внесені зміни до структури Підприємства та внесених змін до штатного розпису Підприємства домовилися внести відповідні зміни і доповнення до колективного договору між Роботодавцем і Профспілковим комітетом Підприємства, укладеного у 2022 році та зареєстрованого Інспекцією з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради за реєстраційним № 291 від 27 жовтня 2022 року :

1.Внести зміни:

1.1. п. 1.3.3. та п.1.3.6. розділу 1 колективного договору: виключити з тексту слова «угода, угоди, угодою»;

2.Викласти в новій редакції:

2.1. п. 2.1.21 розділу 2 :

«З метою оптимального регулювання та обліку робочого часу працівників зі змінним режимом роботи, при якому неможливе дотримання нормальної тривалості щоденної або щотижневої тривалості робочого часу, встановлювати для даної категорії працівників за погодженням з Профкомом. Обліковий період охоплює робочий час і години роботи у вихідні і святкові дні, години відпочинку. Щоденна або щотижнева тривалість робочого часу, встановлена графіком, може коливатися протягом облікового періоду. Обліковим періодом при підсумованому обліку робочого часу, як правило, є місяць. В окремих випадках застосовуються інші облікові періоди - декада (10 календарних днів місяця), квартал, півріччя, рік тощо.»

2.2.п.3.1.8 розділу 3 :

«Не допускати на Підприємстві масового вивільнення працівників з ініціативи Роботодавця<sup>14</sup>.

Масовим вивільненням з ініціативи роботодавця є протягом одного місяця:

-вивільнення 3 і більше відсотків працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 1001 і більше.»

2.3. п. 4.1.8. розділу 4:

«Заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата Заробітна плата за першу половину місяця виплачується у термін з 13 по 15 число календарного місяця, але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника, за другу половину місяця – з 28 по 31 число календарного місяця.

У разі коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.

При цьому, сума заробітної плати, що виплачується за першу половину місяця (аванс), сплачується у розмірі до 50 % посадового окладу працівника та не нижче оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку посадового окладу працівника.»

3. Викласти в новій редакції додатки до колективного договору:

3.1. Додатки №№ 4-6 – додаток № 4.

3.2. Додаток № 8.

3.3. Додаток № 9.

4. Внести наступні доповнення:

4.1. Додаток № 18 доповнити пунктом 2, а саме :

«прання, сушіння і прасування спецодягу - машиніст із прання та ремонту спецодягу- 8 відсотків.»

4.2. Додаток № 20:

- у назві Додатка доповнити текст словами – «на 2022 рік»;

- доповнити реченням :

«Встановити щорічні витрати на охорону праці Підприємства на рівні не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік, що складається з коштів Національної служби здоров'я України.»

4.3. Додаток № 26 доповнити реченням:

«Згідно вимог наказу Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду № 62 від 16.04.2009 р. «Про затвердження Норм безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам загальних професій різних галузей промисловості.»

Зміни до колективного договору підписали:

Голова первинної профспілкової  
організації Комунального  
некомерційного підприємства «Міська  
клінічна лікарня № 16» Дніпровської  
міської ради



Галиця ГАЛЬЦЕВА

2023 року

Генеральний директор  
Комунального некомерційного  
підприємства  
«Міська клінічна лікарня № 16»  
Дніпровської міської ради



Олег ХАСІЛЄВ

2023 року

Перелік  
посад та професій працівників КНП «Міська клінічна лікарня № 16» ДМР, які  
мають право на щорічну додаткову відпустку

№ п/п	Найменування посади (професії)	За роботу зі шкідливими умовами праці за результатами атестації робочих місць за умовами праці (додаток 1 ПКМУ №1290), календарних днів.	За особливий характер праці (додаток 2 ПКМУ №1290), максимальна тривалість календарних днів	За роботу з ненормованим робочим днем, максимальна тривалість календарних днів
1	2	3	4	5
1	Кухар (харчоблок)	4		
2	Машиніст з прання та ремонту спецодягу	4		
3	Дезінфектор		4	
4	Прибиральник службових приміщень		4	
5	Лікар-лаборант (КДЛ)		7	
6	Лаборант (КДЛ)		7	
7	Лаборант (з надання екстреної медичної допомоги) (КДЛ)		7	
8	Біолог (КДЛ)		7	
9	Молодша медична сестра (молодший медичний брат), (санітарка, санітар) (КДЛ)		7	
10	Лікар- патологоанатом (ПАВ)		7	
11	Лаборант (ПАВ)		7	
12	Молодша медична сестра (молодший медичний брат),(санітарка, санітар)		7	
13	Лікар –анестезіолог (ВАІТ)		11	
14	Сестра медична- анестезист (брат медичний-анестезист)		11	
15	Сестра медична (палатна) (ВАІТ)		7	
16	Молодша медична сестра(молодший медичний брат) з догляду за хворими (ВАІТ)		7	
17	Лікар-рентгенолог		11	
18	Рентгенолаборант		11	
19	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка, санітар) (РВ)		11	
20	Лікарі (всіх найменувань)		7	
21	Сестри медичні (брат медичний) (всіх найменувань)		7	
22	Молодші медичні сестри (молодший медичний брат) (санітарка, санітар) (всіх найменувань)		7	

1	2	3	4	5
23	Лікар-інфекціоніст, сестра медична (брат медичний) лікаря –інфекціоніста кабінет «Довіра»		18	
24	Генеральний директор			7
25	Медичний директор			7
26	Заступник генерального директора			7
27	Заступник медичного директора			7
28	Головний бухгалтер			7
29	Заступник головного бухгалтера			7
30	Керівники (начальники) всіх служб та відділів			7
31	Старший інспектор з кадрів			7
32	Інспектор з кадрів			7
33	Секретар керівника			7
34	Фахівець з публічних закупівель			7
35	Бухгалтер (Бухгалтерія)			7
36	Економіст (бухгалтер) (ПЕВ)			7
37	Інженери всіх найменувань			7
38	Директор Філії			7
39	Медичний директор Філії			7
40	Заступник директора Філії			7
41	Заступник медичного директора Філії			7
42	Головна медична сестра			7
43	Керівники (начальники) всіх служб та відділів Філії			7
44	Юрисконсульт (юрист)			7
45	Завідувачі відділень та кабінетів			7
46	Фахівець з питань цивільного захисту			7
47	Працівник з господарської діяльності ЗОЗ			7
48	Комірник			4
49	Шеф-кухар			4
50	Завідувач господарством			4
51	Водії автотранспортних засобів всіх найменувань			4
52	Технік			4
53	Електромонтер з ремонту та обслуговування електричного устаткування		4	
54	Монтажник сантехнічних систем і устаткування		4	
55	Сторож			4
56	Фармацевт			4
57	Оператор комп'ютерного набору		4	

Заступник  
генерального директора



Анастасія РАТУШНА

## Положення про оплату праці

### 1. Загальні положення

1.1. Положення про оплату праці (далі — Положення) розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України. Закону України «Про оплату праці», Генеральної угоди «Про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019—2021 роки». Статуту підприємства та умов цього Колективного договору.

1.2. Це Положення визначає систему оплати праці на підприємстві, її структуру, строки і періодичність виплати заробітної плати, інші питання оплати праці працівників підприємства.

1.3. Оплата праці працівників здійснюється за фактично відпрацьований час, виходячи з посадового окладу (тарифної ставки), з урахуванням підвищень, доплат та надбавок, передбачених даним колективним договором та Положенням про оплату праці (далі Положення). Заробітна плата працівника граничними розмірами не обмежується.

1.4. Посадові оклади (тарифні ставки), підвищення посадових окладів, доплати та надбавки визначаються працівникам виходячи з розмірів, передбачених цим Положенням.

1.5. Схема визначення посадових окладів (тарифних ставок) працівникам підприємства встановлюються згідно додатку № 9 до колективного договору «Схема визначення посадових окладів (тарифних ставок) професіоналам, фахівцям - залежно від наявної кваліфікаційної категорії, робітникам - кваліфікаційного розряду у межах діапазону, відповідно до тарифних коефіцієнтів» до цього Положення та його додатків.

1.6. Визначення розміру заробітної плати проводиться у всіх випадках окремо за основною посадою і при роботі за сумісництвом.

1.7. Зміни розмірів посадових окладів, підвищень, доплат та надбавок, що визначають заробітну плату працівників, проводяться з дня:

- присвоєння кваліфікаційної категорії, розряду, наукового ступеня;
- зміни розміру мінімальної заробітної плати.

Днем присвоєння є:

- кваліфікаційної категорії - дата наказу відповідного органу (закладу, установи) про затвердження рішення атестаційної комісії;
- кваліфікаційного розряду - дата наказу по закладу, установі;
- наукового ступеня - дата винесення рішення уповноваженим органом;
- почесного звання - дата Указу Президента України.

1.8. Медичним працівникам посадовий оклад встановлюється з урахуванням

наявності кваліфікаційної категорії за умови їх роботи за тією спеціальністю, за якою присвоєно кваліфікаційну категорію.

1.9.Виплата заробітної плати з урахуванням підвищення посадового окладу за наявність кваліфікаційної категорії проводиться працівникам протягом п'яти років з дня затвердження наказом органу (закладу) охорони здоров'я рішення атестаційної комісії про її присвоєння (підтвердження).

1.10.Обмеження щодо розміру витрат підприємства на оплату праці та її зменшення в межах наявного фонду оплати праці Підприємства застосовуються у випадках передбачених підпунктами 3-4 частини 1 постанови Кабінету Міністрів України № 28 від 13.01.2023 року.

1.11.Індексація заробітної плати проводиться у разі наявності фонду оплати праці в комунальному некомерційному підприємстві.

1.12.Начальникам відділів та заступникам генерального директора (головний бухгалтер, його заступники) дозволяється вести роботу за суміщенням у межах робочого часу за основною посадою до 0,5 ставки посади за власною спеціальністю.

## **2.Підвищення посадових окладів**

2.1.Посадові оклади керівникам (завідувачам) структурних підрозділів - з числа лікарів та працівникам Підприємства, підвищуються та визначаються виходячи з тарифних коефіцієнтів з урахуванням кваліфікаційних категорій лікарів відповідних спеціальностей ( додаток № 9).

2.2.Старшим сестрам медичним всіх відділень та структурних підрозділів Підприємства (Філії), у т.ч. старшим сестрам медичним – анестезистам, посадові оклади підвищуються на 10 відсотків та визначаються, виходячи з тарифних коефіцієнтів посад фахівців відповідної кваліфікації.

2.3.Перелік структурних підрозділів/ відділень (Філій) Підприємства та посад, робота в яких дає право на підвищення схемних посадових окладів (тарифних ставок) у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці є зазначеними у додатках до цього Положення.

2.4.Підвищення, перелічені в пункті 2 нараховуються працівникам на посадовий оклад (тарифну ставку) без урахування доплат, надбавок визначених колективним договором.

## **3.Надбавки до посадових окладів**

3.1.Працівникам підприємства може установлюватися надбавка за складність, напруженість у роботі в розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) за поданням керівників структурних підрозділів підприємства.

У разі несвочасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначена надбавка зменшується або скасовується.

Надбавки працівникам підприємства встановлюються керівником у межах фонду оплати праці та нараховуються працівникам на посадовий оклад без урахування підвищень, доплат, надбавок визначених даним колективним договором.

3.2.За присвоєння працівнику почесного звання «Заслужений» установлюється щомісячна надбавка 20 відсотків, за почесне звання «Народний» встановлюється



щомісячна надбавка 40 відсотків від мінімальної заробітної плати діючої на території України.

Надбавка за почесне звання «Заслужений» та «Народний» провадиться як за основною роботою, так і за сумісництвом в залежності від обсягу фактично виконаної роботи (фактично відпрацьований час).

3.3. Надбавка за вислугу років лікарям і фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою встановлюється залежно від стажу роботи у розмірі:

- понад три роки – десять відсотків від мінімальної заробітної плати діючої на території України;

- понад десять років – двадцять відсотків від мінімальної заробітної плати діючої на території України;

- понад двадцять років – тридцять відсотків від мінімальної заробітної плати діючої на території України.

#### 4. Доплати до посадових окладів

4.1. Працівникам, які залучаються до роботи в нічний час провадиться доплата в розмірі 35 відсотків годинного посадового окладу за кожну годину роботи в нічний час, а саме:

Найменування підрозділу	Найменування
Відділення анестезіології з ліжками для інтенсивної терапії	Лікарі-анестезіологи, сестри медичні (брати медичні), молодші медичні сестри (молодший медичний брат) (санітарки, санітари)
Відділення політравми, ендопротезування та реабілітації	Лікар-хірург, лікар-ортопед-травматолог (з надання екстреної медичної допомоги)
Відділення відновної хірургії та реабілітації кисті	Лікар-ортопед-травматолог (з надання екстреної медичної допомоги)
Хірургічне відділення з торакальними ліжками (операційний хірургічний блок з надання екстреної медичної допомоги), хірургічне відділення стаціонару Філії № 2	Лікар-хірург (з надання екстреної медичної допомоги), лікар-хірург, сестра медична операційна (брат медичний операційний), молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка, санітар) в операційному хірургічному блоці
Травматологічне відділення (операційна травматологія)	Лікар-ортопед-травматолог (з надання екстреної медичної допомоги), сестра медична операційна (брат медичний операційний), молодша медична сестра операційна (молодший медичний брат операційний) (санітарка, санітар) (з надання екстреної медичної допомоги)
Приймальне відділення	Лікарі, сестри медичні (брати медичні), молодші медичні сестри (молодші медичні брати) усіх найменувань та посад
Цілодобовий травматологічний пункт	Лікарі, сестри медичні (брати медичні), молодші медичні сестри (молодші медичні брати) (санітарки, санітари) усіх найменувань та посад

Терапевтичне відділення	Лікар-терапевт (з надання екстреної медичної допомоги)
Клініко-діагностична лабораторія	Лаборант (з надання екстреної медичної допомоги)

4.2. Працівникам, які залучаються до роботи в нічний час провадиться доплата в розмірі 20 відсотків годинного посадового окладу за кожну годину роботи в нічний час, а саме:

Найменування підрозділу	Найменування
Неврологічне відділення, відділення паліативно- хоспісної допомоги, відділення паліативно-хоспісної допомоги Філії №2	Лікарі, сестри медичні (брати медичні), молодші медичні сестри (молодші медичні брати) (санітарки, санітари)
Хірургічне відділення з торакальними ліжками, травматологічне, відділення відновної хірургії та реабілітації кисті, відділення політравми, ендопротезування та реабілітації, терапевтичне відділення, терапевтичне відділення стаціонару Філії № 2	Лікарі, сестри медичні (брати медичні), молодші медичні сестри (молодші медичні брати) (санітарки, санітари)
Господарчо-обслуговуючий персонал у т.ч. Філій	Сторожа, ліфтери

4.3. Лікарям, сестрам медичним, молодшим медичним сестрам, фахівцям (не медикам), технічним службовцям та робітникам, які виконують на підприємстві одночасно зі своєю основною роботою в межах свого робочого часу додаткову роботу за іншою професією (посадою) або обов'язки тимчасово відсутнього працівника без звільнення від своєї основної роботи, провадиться доплата за суміщення професії (посади) або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника в розмірі до 50 відсотків посадового окладу за іншою професією (посадою).

4.4. Доплати за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт працівникам підприємства провадяться у розмірі до 50 відсотків посадового окладу працівника. Зазначені доплати встановлюються працівникам за умови виконання ними роботи меншою чисельністю працівників, ніж встановлено штатним розписом, в межах економії фонду оплати праці.

4.5. Доплата за оперативне втручання провадиться у розмірі від 10 до 40 відсотків від мінімальної заробітної плати діючої на території України.

4.6. Конкретний розмір доплат перелічених у пунктах 4.4.- 4.5. встановлюється керівником підприємства, залежно від кваліфікації працівника, складності та обсягу виконуваних робіт та не встановлюються керівнику підприємства та його заступникам, керівникам структурних підрозділів та їх заступникам.

4.7. Медичному директору, заступникам медичного директора дозволяється вести роботу за спеціальністю у межах робочого часу за основною посадою з виплатою їм

до 25 відсотків посадового окладу лікаря відповідної спеціальності. Зазначена робота повинна відобразитись у медичних документах.

4.8. Працівникам встановлюються доплати за науковий ступінь доктора наук у граничному розмірі 25 відсотків та кандидата наук у граничному розмірі 15 відсотків від мінімальної заробітної плати діючої на території України.

Зазначені доплати встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем (медична, фармацевтична, наукова тощо) збігається з наявним науковим ступенем. За наявності в працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем.

Відповідність наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається першим заступником генерального директора - медичним директором. Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня, повинні відповідати нормам та вимогам, передбаченим законодавством.

4.9. Працівникам, які за наказом по комунальному підприємству, визначені керівниками інтернів може встановлюватися щомісячна доплата у граничному розмірі до 30 відсотків від мінімальної заробітної плати діючої на території України та виплачується при наявності фонду оплати праці.

Зазначена доплата встановлюється щомісячно рішенням керівника комунального підприємства за поданням керівника інтернів, що здійснює загальне керівництво.

4.10. Доплати, перелічені в пунктах 4.1.- 4.4. встановлюються до посадового окладу без урахування підвищень, доплат, надбавок визначених колективним договором.

## 5. Виплати стимулюючого характеру

5.1. Преміювання працівників підприємства проводиться у межах фонду заробітної плати, згідно з умов «Положення про преміювання працівників» (додаток № 10).

Розмір премії працівника залежить від особистого внеску в загальні результати роботи підрозділу, підприємства і граничними розмірами не обмежується.

Преміювання керівника комунального підприємства здійснюється за рішенням органу вищого рівня згідно з контрактом.

5.2. Матеріальна допомога на оздоровлення працівникам комунального підприємства надається за рішенням керівника підприємства в межах фонду оплати праці, на підставі особистої заяви працівника.

Матеріальна допомога на оздоровлення може надаватися в розмірі не більше одного посадового окладу на рік та виплачується при наявності фонду оплати праці. У разі відсутності коштів в розрахунковий період матеріальна допомога на оздоровлення може надаватися в будь-якій інший період поточного року, за умови надання працівнику відпустки в цьому році. У разі поділу відпустки на частини, матеріальна допомога на оздоровлення виплачується працівникові один раз на рік при наявності будь-якої з частин відпустки.

Заступник  
генерального директора



Анастасія РАТУШНА

## Додаток № 1

## до Положення про оплату праці

## ПЕРЕЛІК

## СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ТА ПОСАД, РОБОТА В (НА) ЯКИХ ДАЄ ПРАВО НА ПІДВИЩЕННЯ СХЕМНИХ ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ (СТАВОК) У ЗВ'ЯЗКУ ЗІ ШКІДЛИВИМИ І ВАЖКИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ 15 ВІДСОТКІВ

№	Найменування структурного підрозділу *	Посада*	Підвищення у відсотках
1.	Відділення анестезіології з ліжками інтенсивної терапії лікарні / Філії № 2 (палати інтенсивної терапії, приймальне відділення, хірургічне відділення стаціонару, денний стаціонар хірургічного профілю)	Завідувач відділення, лікар-анестезіолог, сестра медична старша ( брат медичний старший), сестра медична-анестезист ( брат медичний – анестезист), сестра медична ( брат медичний) (палатна, палатний), працівник з господарської діяльності ЗОЗ, молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими.	15
2.	Рентгенологічне відділення	Завідувач відділення, лікар- рентгенолог, лікар- рентгенолог, рентгенолаборант, молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка, санітар), ресстратор медичний архіву.	15
3	Хірургічне відділення з торакальним ліжками	Лікар-хірург торакальний, сестра медична (брат медичний), молодша медична сестра (молодший медичний брат), які лікують-обслуговують пацієнтів з гнійною патологією.	15
4.	Патолого- анатомічне відділення	Завідувач відділення, лікар- патологоанатом, лаборант патологоанатомічних досліджень, молодша медична сестра ( молодший медичний брат) ( санітарка, санітар).	15
5.	Загальнолікарняний персонал	Дезінфектор	15
6.	Відділення та кабінети інфекційних захворювань (дитячих інфекцій)	Лікар- інфекціоніст, сестра медична (брат медичний), молодша медична сестра	15
7.	Відділення та кабінети ендоскопії	Лікар-ендоскопіст, сестра медична (брат медичний), молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка, санітар).	15
8.	Відділення та кабінети з ультразвукової діагностики	Лікар з ультразвукової діагностики, сестра медична (брат медичний), молодша медична сестра (молодший медичний брат) ( санітарка, санітар).	15
9	Відділення паліативно- хоспісної допомоги, відділення паліативно-хоспісної допомоги Філії № 2.	Завідувач відділення, лікар-терапевт, інший середній , молодший медичний та обслуговуючий персонал, дезінфектор.	15
10.	Клініко – діагностична лабораторія	Завідувач лабораторії, лікар-лаборант, лікар-бактеріолог, лікар-вірусолог, біолог, лаборант.	15
11.	Відділення мобільної паліативно-хоспісної допомоги, відділення мобільної паліативно-хоспісної допомоги Філії № 2.	Завідувач відділення, лікар-терапевт, інший середній , молодший медичний та обслуговуючий персонал.	15
12.	Консультативно-діагностичне відділення ( у т. ч. доросле) Філії № 1 - № 2.	Лікар-дерматовенеролог.	15

Конкретний перелік посад працівників затверджується керівником Підприємства за погодженням з профспілковим комітетом у залежності від функціональних обов'язків та обсягу роботи у шкідливих та важких умовах праці без проведення атестації робочих місць.

Заступник  
генерального директора



Анастасія РАТУШНА

Додаток № 2

до Положення про оплату праці

ПЕРЕЛІК  
СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ТА ПОСАД, РОБОТА В (НА) ЯКИХ ДАЄ ПРАВО НА  
ПІДВИЩЕННЯ ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ НА 60% ЗА РОБОТУ З ВІРУСОМ ІМУНОДЕФІЦИТУ  
ЛЮДИНИ

№ п/п	Найменування структурного підрозділу та посади*	Характер роботи, що виконується	Підвищення у відсотках%
1.	<u>Кабінет «Довіра»</u> Лікар-інфекціоніст Сестра медична ( брат медичний)	Діагностика, лікування і безпосереднє обслуговування хворих на СНІД та ВІЛ-інфікованих	60 відсотків посадового окладу

Заступник  
генерального директора

Анастасія РАТУШНА

Додаток № 3

до Положення про оплату праці

ПЕРЕЛІК  
ПРОФЕСІЙ, ПОСАД І РОБІТ, НА ЯКИХ УСТАНОВЛЮЄТЬСЯ ДОПЛАТА В РОЗМІРІ ВІД 10  
ДО 40 ВІДСОТКІВ ВІД МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ЗА ОПЕРАТИВНЕ ВТРУЧАННЯ

№	Посада, професія	Структурний підрозділ/ відсотки
1	<i>Лікарі-хірурги усіх спеціальностей та найменувань у т.ч. торакальні, травматологи та інші.</i>	Всіх структурних підрозділів та відділень (Філії) Підприємства в амбулаторно-поліклінічному закладі (відділенні) - до 15 відсотків посадового окладу; денному стаціонарі хірургічного профілю - до 25 відсотків; стаціонарі - до 40 відсотків.
2	<i>Лікарі-анестезіологи.</i>	
3	<i>Лікарі-офтальмологи, отоларингологи, акушер-гінекологи.</i>	
4	<i>Керівники цих підрозділів за цими спеціальностями.</i>	

Заступник  
генерального директора

Анастасія РАТУШНА

5.1. з 01 квітня 2023 року:

Посади	Тарифні коефіцієнти
Начальники відділів ( організаційно-кадрової роботи, планово-економічний, юридичний, інженерно-технічний, інформаційно-аналітичний, медичних інформаційних систем) Підприємства	3.60
Заступники директора Філії, заступники медичного директора Філії	3.20
Завідувач господарства (господарчо-обслуговуючий персонал) Підприємства//завідувач господарства Філії, завідувач відділом Філії	2.20 // 2.10
Головна медична сестра Філії	2.50

5.2. Розмір посадового окладу може змінюватись в залежності від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

6. Тарифні коефіцієнти для визначення посадових окладів лікарів та професіоналів з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, які починають діяти з:

6.1. 01 квітня 2023 року:

Посади	Тарифні коефіцієнти*
Завідувачі відділень (консультацій) та структурних підрозділів (завідувачі відділами), лабораторій (жіноча консультація) Підприємства (Філії)** :	
вищої кваліфікаційної категорії	3.50
першої кваліфікаційної категорії	3.40
другої кваліфікаційної категорії	3.30
без категорії	3.20
Лікарі (в т. ч. дитячі), фармацевт клінічний всіх спеціальностей усіх структурних підрозділів та відділень/кабінетів Підприємства (Філії) у т. ч. лабораторій (жіноча консультація)**:	
вищої кваліфікаційної категорії	3.15
першої кваліфікаційної категорії	3.10
другої кваліфікаційної категорії	3.05
без категорії, стажист	2.99
лікарі-інтерни	1.00

\*У відповідності до вимог постанови КМ України від 12.01.2022р. № 2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я» (зі змінами).

\*\*відділення анестезіології з ліжками для інтенсивної терапії, відділення політравми, ендопротезування та реабілітації, відділення відновної хірургії та реабілітації кисті, травматологічне відділення, хірургічне відділення з торакальними ліжками, неврологічне відділення, терапевтичне відділення, приймальне відділення у т.ч. Філії, відділення паліативно-хоспісної допомоги у т.ч. Філії, відділення мобільної паліативно-хоспісної допомоги у т.ч. Філії, цілодобовий травматологічний пункт, консультативно- діагностичні відділення та їх кабінети у т.ч. Філії (дитяче та доросле), відділення та кабінети інфекційних хвороб, відділення на кабінети ендоскопії, відділення та кабінети УЗД, клініко-діагностичні лабораторії у т.ч. Філії, патолого-анатомічне відділення, рентгенологічне відділення у т. ч. Філії, відділення функціональної та ультразвукової діагностики у т.ч. Філії, відділення медичної реабілітації, жіноча консультація у т.ч. Філії, хірургічне та терапевтичне відділення стаціонару Філії №2, загальнолікарняний персонал у т.ч. Філії, акушерсько-гінекологічне відділення Філії №1, денний стаціонар у т. ч. Філії, відділення реабілітації дітей та дорослих Філії № 1, кабінет «Довіра» у т. ч. Філії.

6.2. Розмір посадового окладу може змінюватись в залежності від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

6.3. Оплата праці лікарям-інтернам проводиться за рахунок коштів Національної служби здоров'я України на рівні розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України\*.

7. Тарифні коефіцієнти для визначення посадових окладів фахівців із базовою та неповною вищою медичною освітою/молодші спеціалісти з медичною освітою, професіоналів у галузі охорони здоров'я, які починають діяти з:

7.1. 01 квітня 2023 року:

Посади	Тарифні коефіцієнти
Сестри медичні ( брати медичні ) у т. ч. сестри медичні старші усіх найменувань, акушерки та лаборанти ( у т. ч. старші), статистики медичні, рентгенолаборанти, технік-ортезист-гіпсовилівальник, асистент фізичного терапевта, асистент ерготерапевта, асистент фармацевта, фельдшер-лаборант, помічник лікаря-епідеміолога, інструктор з санітарної освіти всіх відділень та структурних підрозділів (у т.ч. Філій)**	
вищої кваліфікаційної категорії	2.12
першої кваліфікаційної категорії	2.08
другої кваліфікаційної категорії	2.05
без категорії	2.02

\* У відповідності до вимог постанови КМ України від 12.01.2022р. № 2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я» (зі змінами).

\*\* відділення анестезіології з ліжками для інтенсивної терапії, відділення політравми, ендопротезування та реабілітації, відділення відновної хірургії та реабілітації кисті, травматологічне відділення, хірургічне відділення з торакальними ліжками, неврологічне відділення, терапевтичне відділення, приймальне відділення у т.ч. Філії, відділення паліативно-хоспісної допомоги у т.ч. Філії, відділення мобільної паліативно-хоспісної допомоги у т.ч. Філії, цілодобовий травматологічний пункт, консультативно- діагностичні відділення та їх кабінети у т.ч. Філії (дитяче та доросле), клініко-діагностичні лабораторії у т.ч. Філії, відділення та кабінети інфекційних хвороб, відділення та кабінети ендоскопії, відділення та кабінети УЗД, патолого-анатомічне відділення, рентгенологічне відділення у т. ч. Філії, відділення функціональної та ультразвукової діагностики у т.ч. Філії, відділення медичної реабілітації, жіноча консультація у т.ч. Філії, хірургічне та терапевтичне відділення стаціонару Філії №2, загальнолікарняний персонал у т.ч. Філії, акушерсько-гінекологічне відділення Філії № 1, денний стаціонар у т. ч. Філії, відділення реабілітації дітей та дорослих Філії №1, операційний хірургічний блок з надання екстреної медичної допомоги, операційна травматології, кабінет «Довіра» у т.ч. Філії, центральні стерилізаційні у т.ч. Філії.

7.2. Розмір посадового окладу може змінюватись в залежності від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

8. Тарифні коефіцієнти для визначення посадових окладів посад професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я з:

8.1. 01 квітня 2023 року:

Посади	Тарифні коефіцієнти
Фізичний терапевт, ерготерапевт, логопед, біолог, психолог* :	
вищої кваліфікаційної категорії	3.15
першої кваліфікаційної категорії	3.10
другої кваліфікаційної категорії	3.05
без категорії	2.99

\* У відповідності до вимог постанови КМ України від 13.01.2023р. № 28 «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я».

8.2. Розмір посадового окладу може змінюватись в залежності від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

9.Тарифні коефіцієнти для визначення посадових окладів посад (професій) окремих категорій працівників з :

9.1. 01 квітня 2023 року:

Посади (професії)	Тарифні коефіцієнти
Молодші медичні сестри (молодший медичний брат) (санітарки, санітарки-прибиральниці, санітарки-буфетниці, санітарки прибиральниці палатні, операційної, перев'язувальної, операційної з надання екстреної медичної допомоги, для супроводження хворих, процедурної, з догляду за хворими), дезінфектор, реєстратор медичний (в т. ч. архіву) всіх відділень/ кабінетів та структурних підрозділів (Філій) Підприємства	1.50

9.2 Розмір посадового окладу може змінюватись в залежності від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

10.Тарифні коефіцієнти для визначення посадових окладів інших керівників структурних підрозділів, професіоналів, фахівців та технічних службовців з:

10.1. 01 квітня 2023 року:

Назва посади	Тарифні коефіцієнти
Бухгалтери, економісти усіх найменувань та структурних підрозділів :	
Бухгалтер (з дипломом магістра), економіст*	3.60
Бухгалтер	3.50
Секретар керівника ( генерального /медичного директора) Підприємства (Філій), фахівець з питань цивільного захисту, водій автотранспортних засобів, оператор комп'ютерного набору*	2.20
Інженери всіх спеціальностей усіх відділів та структурних підрозділів (Філій) Підприємства, юрисконсульт (юрист)*, старший інспектор з кадрів	2.60
Фахівці з публічних закупівель*	3.40
Інспектор з кадрів, технік	2.40
Шеф- кухар, завідувач складу	1.60
Працівник з господарської діяльності ЗОЗ, кухар, кухонний робітник, робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків, монтажник санітарно-технічних систем і устаткування, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, кур'єр, слюсар сантехнік, столяр, машиніст з прання та ремонту спецодягу	1.50
Ліфтер, гардеробник, комірник, сторож, прибиральник територій, прибиральник службових приміщень	1.10

\* Вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра згідно Прикінцевих та перехідних положень підпункту 2 пункту 2 розділу XV Закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014р. (зі змінами).

10.2.Розмір посадового окладу може змінюватись в залежності від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

Заступник  
Док генерального директора



Анастасія РАТУШНА



## ПРОТОКОЛ № 1

конференції трудового колективу  
КНП «Міська клінічна лікарня № 16»  
Дніпровської міської ради

м. Дніпро

« 30 » березня 2023 року

За списком представників трудового колективу : 33 (тридцять три) особи.

Присутні на конференції: 33 особи (реєстраційна відомість додається).

### **Порядок денний:**

1. Обрання голови та секретаря конференції трудового колективу КНП «МКЛ № 16» ДМР (далі – Підприємство).
2. Обговорення та схвалення змін до колективного договору з додатками між адміністрацією та трудовим колективом Підприємства на 2022–2025 роки.

### **1. З першого питання порядку денного:**

Слухали:

Ю. В. БЕРШАДЕНКО (медичний директор), яка запропонувала обрати головою конференції трудового колективу - Д.В. КРУК ( начальник юридичного відділу), а секретарем конференції – Н.Д.ХРЕБТО (начальник відділу організаційно-кадрової роботи).

Учасники конференції не надавали інших пропозицій щодо кандидатури голови та секретаря конференції.

### **Ухвалили:**

1. Обрати головою конференції трудового колективу - Д.В. КРУК (начальник юридичного відділу).

Голосували «за» – 33, «проти» – 0, «утримались» – 0.

Рішення прийнято одноголосно.

2. Обрати секретарем конференції трудового колективу –Н.Д. ХРЕБТО (начальник відділу організаційно- кадрової роботи).

Голосували «за» – 33, «проти» – 0, «утримались» – 0.

Рішення прийнято одногосно .

## **2. 3 другого питання порядку денного:**

Слухали:

Ю.В.БЕРШАДЕНКО (медичний директор), яка повідомила про необхідність розглянути на конференції трудового колективу проект змін до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Підприємства на 2022–2025 роки (р/н 291 від 27.10.2022р.), підготовлений робочою комісією з підготовки проекту змін до колективного договору.

Д.В.КРУК (начальник юридичного відділу), який повідомив, що запропоновані зміни до колективного договору зберігає додаткові пільги для працівників за чинним законодавством, а саме: встановлення додаткових днів щорічної оплачуваної відпустки для певних категорій працівників, встановлення додаткових можливостей для професійного розвитку працівників. Крім того, працівники лікарні за діючим законодавством переводиться на нові тарифні коефіцієнти щодо оплати праці, що є викладені у додатках до проекту змін до цього Колективного договору .

М.С. ПЕРЕРВА (завідувач відділення), яка у своєму виступі підтримала проект змін до колективного договору та запропонував проголосувати за його схвалення.

**Ухвалили:**

1.Схвалити зміни до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом КНП « Міська клінічна лікарня № 16» Дніпровської міської ради на 2022–2025 роки.

2.Ввести з 01.04.2023 року у дію схвалені на цій конференції трудового колективу зміни до колективного договору КНП «Міська клінічна лікарня №16» Дніпровської міської ради на 2022–2025 роки.

Голосували «за» – 33, «проти» – 0, «утримались» – 0.

Рішення прийнято одногосно.

Голова конференції  Дмитро КРУК

Секретар конференції  Ніна ХРЕБТО

ПРОШНУРОВАНО, ПРОНУМЕРОВАНО

ТА СКРПІЛЛЕНО ПЕЧАТКОЮ

*78 / [Signature]* АРКУША

Генеральний *Олег ХАСІЛІВ*

директор



*[Handwritten signature]*