




**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

19.10.2022 № 42-332

На № _____ від _____

Генеральному директору
Комунального некомерційного
підприємства «Дніпровський центр
первинної медико-санітарної
допомоги №3»
Дніпровської міської ради
Ользі ШИЯТІЙ

Від трудового колективу: 
Голові первинної профспілкової
організації Комунального
некомерційного підприємства
«Дніпровський центр первинної
медико-санітарної допомоги №3»
Дніпровської міської ради
Володимиру МІХЄЄВУ

Про повідомну реєстрацію
змін та доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни та доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №289 від 19.10.2022 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін та доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovs-koi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Голова первинної профспілкової
організації
Володимир МІХЄЄВ
_____ 2022 року



Від роботодавця:
Генеральний директор:
Ольга ШИЯТА
_____ 2022 року



Зміни та доповнення до Колективного договору
Комунального некомерційного підприємства
«Дніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги №3»
Дніпровської міської ради
між роботодавцем та трудовим колективом
на 2022-2024 роки.
(Реєстраційний № 46 від 09 березня 2022 р.)

Схвалено на конференції
трудового колективу
«ДБ» *Вересень* 2022 року
протокол № 3 від 26.09.2022

Про внесення змін та доповнень до колективного договору

Зміни та доповнення до Колективному договору, укладені між КНП «ДЦПМСД№3» ДМР в особі генерального директора Шиятої Ольги Василівни, від імені адміністрації з однієї сторони та Головою первинної профспілкової організації КНП «ДЦПМСД№3» ДМР Міхеєвим Володимиром Миколайовичем, від імені трудового колективу, з іншої сторони.

1. п. 2.16 Додатку № 2 викласти в наступній редакції:

Схема розрахунку преміювання лікаря загальної практики-сімейної медицини, лікаря-педіатра (далі – лікар):

$$P_{\text{лікаря ЗПСМ (1920-1700)}} = k * 9,8\%$$

$$P_{\text{лікаря ЗПСМ (1699-1300)}} = k * 8,7\%$$

$$P_{\text{лікаря ЗПСМ (1299-900)}} = k * 7,6\%$$

$$P_{\text{лікаря педіатра(900 – 800)}} = k * 19,5\%$$

$$P_{\text{лікаря педіатра(799 – 600)}} = k * 17,5\%$$

$$P_{\text{лікаря педіатра(599 – 450)}} = k * 14,5\%$$

k - надходження за пацієнтів, які подали лікарю декларацію про вибір лікаря з початку року.
7,6%-19,5% - відсоток від надходжень за пацієнтів, які подали лікарю декларації про вибір лікаря станом на 01 число місяця, за який здійснюється преміювання.

$$k = (t * n) / 12$$

t – тариф за медичне обслуговування одного пацієнта на рік (капітаційна ставка). Розмір тарифу визначається Кабінетом Міністрів України.

n- кількість пацієнтів, чинність декларації про вибір лікаря з якими зберігається станом на 01 число місяця, за який нараховується премія.

Лікарям загальної практики – сімейної медицини, які уклали понад 400 декларацій про вибір лікаря за віковою групою від 0 до 17 років станом на 01 число місяця, підвищувати відсоток від надходжень за пацієнтів до k * 11,5%.

Завідувачам амбулаторій, які працюють за суміщенням або сумісництвом на умовах неповного робочого дня, нарахування періодичних премій здійснюються за наступним розрахунком:

$$P_{\text{лікаря ЗПСМ}} = k * 6,0\%$$

k - надходження за пацієнтів, які подали лікарю декларацію про вибір лікаря з початку року
6,0% - відсоток від надходжень за пацієнтів, які подали лікарю декларації про вибір лікаря станом на 01 число місяця, за який здійснюється преміювання.

$$k = (t * n) / 12$$

t – тариф за медичне обслуговування одного пацієнта на рік (капітаційна ставка). Розмір тарифу визначається Кабінетом Міністрів України.

n- кількість пацієнтів, чинність декларації про вибір лікаря з якими зберігається станом на 01 число місяця, за який нараховується премія.

Завідувачам амбулаторій, які працюють за суміщенням, періодичні премії виплачуються за основною посадою пропорційно відпрацьованого ними часу протягом місяця.

2. п.2.12.2. Розділу II Додатку 1 таблицю «Схема тарифних розрядів посад інших керівників структурних підрозділів, професіоналів, фахівців та технічних службовців» викласти в наступній редакції:

Схема тарифних розрядів посад інших керівників структурних підрозділів, професіоналів,
фахівців та технічних службовців

№ з/п	Посади	Тарифні розряди
1	Фахівець з питань цивільного захисту: провідний I кваліфікаційної категорії II кваліфікаційної категорії без кваліфікаційної категорії	7 6 5 4
2	Бухгалтер, бухгалтер (з дипломом спеціаліста), економіст, юрисконсульт, фахівець з публічних закупівель, інженер – програміст, інженер з охорони праці: провідний I кваліфікаційної категорії II кваліфікаційної категорії без кваліфікаційної категорії	10 9 8 7
3	Інспектор з кадрів	6
4	Секретар керівника	6
5	Психолог	6
6	Водій автотранспортних засобів	4
7	Прибиральник службових приміщень, робітники з комплексного обслуговування й ремонту будинків	2
8	Начальник господарського відділу	6
9	Оператор комп'ютерного набору	5
10	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, слюсар-сантехнік: 2 кваліфікаційної категорії 3 кваліфікаційної категорії 4 кваліфікаційної категорії	3 4 5
11	Прибиральник території	1
12	Сторож	1
13	Ліфтер	1
14	Гардеробник	1

Голова первинної професійної організації
Володимир МІХЄЄВ



Генеральний директор
Ольга ШИЯТА



Протруровано, пронумеровано та скріплено
печаткою 2 (мрц)

Генеральний директор

КНП «ДПІСМД №3» ДМР

Ольга ШИЯТА

