



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

15.03.2021 № *2/16-50*

На № _____ від _____

Директору
Комунального закладу освіти
«Спеціальна школа «ШАНС»
Дніпропетровської обласної ради
Рейді К. В.

Голові
профспілкового комітету
Комунального закладу освіти
«Спеціальна школа «ШАНС»
Дніпропетровської обласної ради
Стасюк О. В.

Про повідомну реєстрацію
змін та доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що зміни та доповнення до колективного договору розглянуто щодо відповідності чинному законодавству України та зареєстровано (реєстраційний номер 29 від 12.02.2021) із рекомендаціями членів комісії:

1. Розділ I, п. 7: абзац 1 вилучити, так як Законом України «Про колективні договори і угоди» не передбачено процедуру розірвання колективного договору.
2. Розділ III, частина 1, п. 18: перед словами «у грошовій формі» додати «компенсацією» відповідно до вимог ст. 107 КЗпП України.
3. Розділ У, частина 1, п. 7: невірно визначена підстава надання додаткової відпустки для прибиральника службових приміщень, який має право на щорічну відпустку за особливий характер праці відповідно до ст. 8 Закону України «Про відпустки» та Додатку 2 Постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290. Назву професії «машиніст з прання білизни» не відповідає вимогам Класифікатора професій ДК 003:2010.
4. Розділ УІ, частина 1, п. 9: викласти у відповідності до ст. 173 КЗпП України.
5. Розділ УІ, частина 1, п. 11: посилання на закон, який втратив чинність.
6. Розділ УІ, частина 1, п. 20: додати до колективного договору норми видачі спецодягу, спецвзуття та ЗІЗ, мийних та знешкоджувальних засобів.
7. Розділ УІ, частина 1, п. 24: конкретизувати розмір витрат на охорону праці відповідно до вимог ст. 19 Закону України «Про охорону праці», на яку йдеться посилання;

8. Розділ VI, частина 1, п. 25: відсутнє посилання на додаток.
9. Стор. 12: відсутні підписи сторін колективного договору.
10. Додаток 1: назви професій (поз. 5, 8, 9, 11, 13, 14, 22, 24, 26) привести у відповідність до Класифікатора професій ДК 003:2010.
11. Додаток 3:
 - назву професії привести у відповідність до Класифікатора професій ДК 003:2010;
 - додати посилання на наказ про результати атестації робочих місць за умовами праці, згідно з яким надається зазначена доплата.
12. Додаток 4, п. 1.1: посилання на неіснуючий нормативний документ. Невірна назва нормативного документу.
13. Додаток 5:
 - назву додатку відкоригувати відповідно до вимог ч. 2 ст. 8 Закону України «Про відпустки»;
 - невірно визначена підстава надання відпусток. Додаткова відпустка за ненормований робочий день надається відповідно до ст. 8 Закону України «Про відпустки»;
 - назви професій привести у відповідність до Класифікатора професій ДК 003:2010.
14. Додаток 6:
 - назви професій привести у відповідність до Класифікатора професій ДК 003:2010;
 - поз. «машиніст з прання...»: невірно визначена підстава надання додаткової відпустки. Відповідно до Додатку 1 Постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.97 № 1290 зазначена професія має право на щорічну додаткову відпустку за роботу із шкідливими і важкими умовами праці за результатами атестації робочих місць за умовами праці;
 - додати примітку відповідно до вимог п. 6 Порядку застосування Списку виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, затвердженого Наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 30.01.1998 № 16, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 30.01.1998 за № 58/2498.
15. Додаток 7:
 - абзац 1: некоректні назви законодавчих актів;
 - стор. 26-27 (таблиця):
 - таблиця, наведена в додатку, не має назви.
 - назви професій в графі 1 привести у відповідність до Класифікатора професій ДК 003:2010.
 - графа 3: відокремити додаткові відпустки за підставами їх надання (ст. 7, ст. 8 Закону України «Про відпустки», ненормований робочий день).
16. Додаток 8:
 - не зазначено джерело фінансування заходів відповідно до вимог ст. 20 Закону України «Про охорону праці»;
 - поз. 1 - 3, 4 (в частині цивільного захисту), 7 (в частині безпеки життєдіяльності та пожежної безпеки), 10, 11, 19 не відносяться до заходів з охорони праці відповідно до вимог ч. 5 ст. 19 Закону України «Про охорону праці» та Постанови

Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 № 994. Вказати джерело фінансування відповідно до вимог ст. 20 Закону України «Про охорону праці»;

- поз. 20: зміст заходу викладений некоректно. Відкоригувати відповідно до вимог Постанови Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 № 994.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін та доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням:

<https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Т. В. Янушкевич

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова профспілкового комітету

КЗО «Спеціальна школа

«ШАНС» ДОР»

О.В.Стасюк

02.02.2021 року

Від роботодавця

Директор

КЗО «Спеціальна школа

«ШАНС» ДОР»

К.В.Рейда

02.02.2021 року

З М І Н И І Д О П О В Н Е Н Н Я Д О К О Л Е К Т И В Н О Г О Д О Г О В О Р У

між роботодавцем та трудовим колективом

КЗО «Спеціальна школа «ШАНС» Дніпропетровської обласної ради
по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і
захисту прав працівників
на 2020 – 2025рр

Схвалені на зборах трудового
колективу 02.02.2021 року
протокол № 8

м.Дніпро
2021р