



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
19.05, 2023 № 2/2-162 На № _____ від _____

Директору
Комунального закладу освіти
«Навчально-реабілітаційний центр
«Горлиця»
Дніпропетровської обласної ради
Світлані ЛЕБІДЬ

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової
організації Комунального закладу
освіти «Навчально-реабілітаційний
центр «Горлиця»
Дніпропетровської обласної ради
Ігорю БУДАКОВУ

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №330 від 19.05.2023 із рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. Стор.3: відсутня дата підписання змін і доповнень до колективного договору відповідно до вимог ч.2 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди», п.5.10 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.
2. Додаток №3: «прибиральник службових приміщень»: доплата за використання дезінфікувальних засобів не потребує проведення атестації робочих місць за умовами праці відповідно до вимог п.п. «г» п.п. 3 п. 4 наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 №557. Привести у відповідність до чинного законодавства.

3. Додаток №6: комплексні заходи розроблено на 2021 рік. Зміни до колективного договору внесені та схвалені зборами трудового колективу 28.03.2023. Тобто, до колективного договору додано додаток, який на час укладання змін втратив чинність відповідно до вимог ст.19 Закону України «Про охорону праці». Розробити комплексні заходи на 2023 рік та надати як зміни до колективного договору на повідомну реєстрацію. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова первинної профспілкової організації



Ігор БУДАКОВ

2023 року

Від роботодавця:

Директор



(підпис)



Світлана ЛЕБІДЬ

2023 року

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ між роботодавцем та трудовим колективом

КЗО «Навчально-реабілітаційний центр «Горлиця»
Дніпропетровської обласної ради»
по забезпеченню економічного та соціального розвитку
трудового колективу і захисту прав працівників

на 2022-2026 роки

Схвалені на зборах трудового колективу "28" 03 2023 року протокол № 8

1. Преамбула: некоректну назву Закону України виправлено.

Керуючись пунктом 1.10 Колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації на 2022-2026 роки (далі-Колективний договір), який є повноважним представником найманих працівників КЗО «Навчально-реабілітаційний центр «Горлиця» Дніпропетровської обласної ради», на підставі ст.14 Закону України «Про колективні договори і угоди», сторони домовились привести у відповідність до чинного законодавства, внести зміни та доповнення до Колективного договору. А саме, наступні пункти затвердити у наступній редакції:

2. Розділ I. Загальні положення

1.1. Колективний договір між адміністрацією та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації (далі – Профспілковий комітет), який є повноважним представником найманих працівників КЗО «Навчально-реабілітаційний центр «Горлиця» Дніпропетровської обласної ради» (далі – Сторони), укладено відповідно до Законів України «Про колективні договори і угоди», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про соціальний діалог в Україні», Генеральної угоди, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України, Профспілками працівників освіти і науки України та Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців у галузі вищої освіти на 2021-2025 роки, угоди між департаментом освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації та Дніпропетровським обласним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки, інших законодавчих актів України.

6. РОЗДІЛ VI. ОХОРОНА ПРАЦІ

6.1.2. Фінансування профілактичних заходів з охорони праці здійснюється з урахуванням фінансових можливостей закладу у розмірі не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік.

6.1.22. На час тимчасового призупинення або заборони здійснення освітнього процесу у закладі, а також виконання роботи в небезпечних для життя і здоров'я умовах Департаментом освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації за працівником зберігаються місце роботи і середній заробіток.

За період простою, який виник не з вини працівника та є наслідком виникнення виробничої ситуації, небезпечної для життя чи здоров'я працівника за ним зберігається середній заробіток (ст. 6 Закону України «Про охорону праці»).

4. стор.8. Приведено у відповідність до вимог ч.3 ст. 13 та ч.2 ст. 9 Закону України «Про колективні договори і угоди», п.п. 5.22 і 5.10 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів».

Директор
КЗО «НРЦ «Горлиця» ДОР»


С.В. ЛЕБІДЬ

30/серпня, 2022 р.



Голова первинної
профспілкової організації


А. БУДАКОВ



5. Додаток № 3. Конкретизовано та розмежовано розміри доплат за виконання певних робіт
6. Додаток № 6. Зазначено обсяги, джерело та рік фінансування заходів з охорони праці
7. Додаток № 8. Назви посад приведено у відповідність до чинного законодавства та ДК 003:2010. Зазначено назву нормативно-правового акту, згідно з яким застосовано норми видачі спецодягу.

Зміни та доповнення до Колективного договору внесено 28.03.2023 року.

Директор
КЗО «НРЦ «Горлиця» ДОР»


С.В. ЛЕБІДЬ



Голова первинної
профспілкової організації


І.А. БУДАКОВ



Додаток № 3

до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КЗО « НРЦ «Горлиця» ДОР на 2022-2026 роки

Перелік робіт з несприятливими умовами праці, на яких встановлюються доплати робітникам, спеціалістам та службовцям у розмірі до 12%* (відповідно до Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівникам освіти)

1. Роботи з використанням хімічних реактивів, а також з їх збереженням (учитель та лаборант хімічного кабінету).
2. Робота на деревообробних верстатах (учитель праці).

* Доплата за працю в шкідливих і важких умовах на робочому місці встановлюється за результатами атестації робочого місця або оцінки умов праці особами, безпосередньо зайнятими на роботах, передбачених Переліком, і нараховується за час фактичної зайнятості працівника на такому робочому місці або в таких умовах праці.

Наказ про результати проведення атестації робочих місць за умови праці в НРЦ «Горлиця» 2021-2025р.р. №12-аг від 29.01.2021р.

Посада	Назва робіт	Доплата, розмір у % від окладу	Умови праці
Прибиральник службових приміщень	Прибирання туалетів (санвузлів) з використанням дезінфікуючих розчинів, миючих засобів	10% за прибирання туалетів (санвузлів) з використанням дезінфікуючих розчинів, миючих засобів	Умови праці відносяться до 3 класу (шкідливий) 3.1
Машиніст із прання та ремонту спецодягу	Робота з прання білизни з використанням дезінфікуючих розчинів, миючих засобів	За результатами атестації доплати за шкідливі і важкі умови праці складає 12% (згідно бальної шкали 4,1)	Умови праці відносяться до 3 класу (шкідливий) 3.2

Директор
КЗО «НРЦ «Горлиця» ДОР»

Світлана ЛЕБІДЬ

Голова первинної профспілкової організації

Ігор БУДАКОВ

5

Додаток № 6
до Колективного договору між адміністрацією
та профспілковим комітетом
КЗО « НРЦ «Горлиця» ДОР на 2022-2026 роки

**Комплексні заходи щодо вдосконалення
встановлених нормативів безпеки, гігієни праці,
підвищення існуючого рівня охорони праці,
запобігання випадків виробничого травматизму
(Закон України «Про охорону праці» ст.20; ст. 161 КЗпП)
Видатки на охорону праці не менше 0,5% від річного фонду оплати праці
ФЗП – 6380963,00грн.*0,5%=31904,82 грн. Комплект заходів на 2021 рік**

Найменування заходів (робіт)	Джерело фінансування	Обсяг фінансування	Строк виконання	Ефективність заходів	Відповідальні особи за виконання
Проводити послуги з вогнезахисної обробки дерев'яних конструкцій горища спального і навчального корпусі згідно пожежного регламенту	За рахунок місцевого бюджету	26404,32 грн.	Згідно терміну	Виконання законодавства та покращення умов праці	Заст. директора з АГЧ
Проведення іспитів з вимірювання опору ізоляції дротів і кабелів.	За рахунок місцевого бюджету	5500,00 грн	Червень-серпень	Виконання законодавства та покращення умов праці	Заст. директора з АГЧ

Директор
КЗО «НРЦ «Горлиця» ДОР»


Світлана ЛЕБІДЬ

Голова первинної профспілкової організації


Ігор БУДАКОВ

Додаток № 8
до Колективного договору між адміністрацією
та профспілковим комітетом
КЗО «НРЦ «Горлиця» ДОР на 2022-2026 роки

Норми безплатної видачі спецодягу, мийних та дезінфікувальних засобів та засобів індивідуального захисту працівників загальних професій згідно наказу №62 від 16.04.2009р. «Про затвердження Норм безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам загальних професій різних галузей».

№ п/п	Професійна назва робітника	Кількість працюючих, згідно штатного розпису	Строк носки	Халат (костюм) х/б	Рукавиці бавовняні	Рукавиці гумові	Окуляри захисні відкриті(до зносу)	Респіратор (до зносу)	Фартух з нагрудником (до зносу)	Мило, мийні засоби	Дезінфікувальні засоби
1	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	2	12 міс.	2	2		2	2			
2	Водій автотранспортних засобів	2	12 міс.	2	2						
3	Двірник	1	12 міс.	1	1						
4	Каштелян	1	12 міс.	1							
5	Комірник	1	12 міс.	1							
6	Прибиральник службових приміщень	26	12 міс.	2 6		26				26	26
7	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	3	12 міс.	3				3	3	3	3
8	Садівник	1	12 міс.	1	1						
9	Медична сестра	6	12 міс.	6		6	6	6		6	6

Директор
КЗО «НРЦ «Горлиця» ДОР»


Світлана ЛЕБІДЬ

Голова первинної профспілкової
організації


Ігор БУДАКОВ

Пронумеровано, прошнуровано та скріплено печаткою 6 аркушів.

(місць) 4 аркушів.
Директор КЗО «Навчально-реабілітаційний центр «Горлиця»

Дніпропетровської обласної ради

Світлана ЛЕНІВА
Голова ІПК наступ стор 7

