



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

13.01.2022 № 4/2-11

На № _____ від _____

Директору Комунального підприємства «Міськвітло»
Дніпровської міської ради
Миколі СІЧОВОМУ

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової організації Комунального підприємства «Міськвітло»
Дніпровської міської ради
Олександрю ПРИХОДЬКУ

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» колективний договір розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №355 від 13.01.2022 із рекомендаціями:

1. Попередній колективний договір укладений на період 2020-2022 роки. Відповідно до ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди» новий колективний договір діє до закінчення строку, на який він укладений, тобто він є чинним. Наданий на повідомну реєстрацію колективний договір укладено на 2021-2024 роки. Зазначити підставу укладання нового колективного договору відповідно до ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди».
2. Розділ II, п.2.1.12: викладений некоректно. Привести у відповідність до ст.42¹ Кодексу законів про працю в Україні.
3. Розділ III, п.3.1.5: п.2 ч.1 ст.8 Закону України «Про відпустки» передбачена відпустка за «особливий» характер праці, а не «особистий». Привести у відповідність до чинного законодавства.
4. Розділ IV, п.4.1.3: слова «інваліди війни» привести у відповідність до Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», на який йдеться посилання.
5. Розділ V:
 - п.5.1.4: назва Положення не відповідає назві, зазначеній у додатку, на який йдеться посилання. Привести у відповідність;
 - п.5.1.17: конкретизувати строки виплати заробітної плати відповідно до ч.1 ст.115 Кодексу законів про працю України.

6. Розділ VII:

- п.7.1.2: відсутнє посилання на додаток до колективного договору;
- не відображено вимоги ст. 6 щодо прав працівників, 10-12, 25 Закону України «Про охорону праці» щодо обов'язків роботодавця.

7. Розділ VIII:

- п.8.1.2:

- викладений некоректно. Привести у відповідність до Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування»;
- п.8.3.7: слово «інвалідів» привести у відповідність до Закону України від 19.12.2017 №2249-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України»;

8. Додаток 1:

- привести у відповідність до ст. 142 Кодексу законів про працю України, згідно з якою правила внутрішнього трудового розпорядку затверджуються зборами трудового колективу за поданням власника або уповноваженого ним органу і виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником);
- п.3.17: викладений некоректно. Привести у відповідність до п.1 Рекомендацій щодо порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці, затверджених наказом Мінпраці та соціальної політики України від 10.10.1997 №7;

8. Додаток 4:

- стор.32, «Перелік доплат...», поз. «За роботу у важких...»:
- після слів «атестації робочих місць» додати «за умовами праці» відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 №442;
- доплата 10% за роботу влітку: зазначений вид доплати не передбачає проведення атестації робочих місць за умовами праці та є додатковою пільгою відповідно до чинного законодавства. Вказати джерело фінансування відповідно до ст.7 Закону України «Про охорону праці».

9. Додаток 5:

- абз. «Додаткові дні...»: привести у відповідність до ст.7 Закону України «Про відпустки», на яку йдеться посилання;
- конкретизувати кількість днів додаткової відпустки електрозварника та муляра у відповідності до результатів атестації робочих місць за умовами праці;
- абз. «Диспетчери, тракторист...»: конкретизувати посади та професії, які зазначені «та ін...», які мають право на зазначену додаткову відпустку;
- абз. «електромонтери...»: конкретизувати посилання на пункт постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 №1290, згідно з якою надається зазначена кількість днів додаткової відпустки або вказати наказ про результати атестації робочих місць за умовами праці, якою підтверджена зазначена кількість днів додаткової відпустки.

10. Додаток 8:

- після слів «атестації робочих місць» додати «за умовами праці» відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 №442;
- зазначити наказ про результати атестації робочих місць за умовами праці, про який йдеться у назві Переліку;

- «Додаткова відпустка..»: конкретизувати кількість днів додаткової відпустки за результатами атестації робочих місць за умовами праці та відповідно до ст.7 Закону України «Про відпустки».

11. Застосовані норми видачі спецодягу за НПАОП 0.00-3.09-05, що втратив чинність. Привести у відповідність до чинного законодавства.

12. Додаток 11:

- у назві додатку не вірно зазначено термін, на який розроблено комплексні заходи. Порушено вимоги ст.19 Закону України «Про охорону праці», а саме: комплексні заходи розробляються щорічно, так як витрати на охорону праці залежать від фонду оплати праці за попередній рік. Привести у відповідність до чинного законодавства;

- поз.9, 11 не відносяться до заходів з охорони праці відповідно до ч.5 ст. 19 Закону України «Про охорону праці» та постанови Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 №994. Забезпечення працівників питною водою передбачено Законом України «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення». Вказати джерело фінансування відповідно до ст.20 Закону України «Про охорону праці».

13. Витяг з протоколу №21:

- «Порядок денний»: згідно ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди», колективний договір схвалюється, а не приймається зборами трудового колективу. Привести у відповідність до чинного законодавства;

- «Слухали» та «Постановили»:

- колективний договір не вводиться в дію, а діє з дати підписання сторонами або дати, зазначеної у колективному договорі, відповідно до ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди». Привести у відповідність до чинного законодавства;

- Слово «переукладання» замінити на «укладання» відповідно до ст.1 Закону України «Про колективні договори і угоди»;

- Частина «Постановили»: чинним законодавством не передбачено погодження колективного договору реєструючим органом. Привести у відповідність до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів».

Звертаємо увагу на те, що відповідно до ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу
Голова первинної профспілкової організації


(Олександр ПРИХОДЬКО)

« 01 » грудня 2021 року

Від роботодавця:

Директор


(Микола СІЧОВИЙ)

« 01 » грудня 2021 року

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

між роботодавцем та трудовим колективом

Комунального підприємства «Міськвітло» Дніпровської міської ради

(назва підприємства, організації, установи)

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників

на 2021 - 2024 рр.

(період на який укладено колдоговір)

Схвалений на зборах трудового колективу "01" грудня 2021 року протокол № 21

УЗГОДЖЕНО:

Заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих органів,
директор департаменту благоустрою та інфраструктури Дніпровської міської ради
галузевої профспілки

М.П.




(МІХАЙЛО ЛИСЕНКО)

(підпис)

м. Дніпро
2021 рік

Пронумеровано, пронумеровано
скріплено печаткою та підписано 54 аркуші

М.П.



Директор
КП «Міськівське ПП»
Микола СІУОВИЙ



Голова ППО
Олександр ПРИХОДЬКО