



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua  
31.05.2023 № 4/2-389

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директору  
Комунального закладу  
дошкільної освіти (ясла-садок)  
комбінованого типу №107  
Дніпровської міської ради  
Ларисі СОБОЛЬ

Від трудового колективу:  
Голові первинної організації  
Місцевої професійної спілки  
«ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ  
ОСВІТИ Комунального закладу  
дошкільної освіти (ясла-садок)  
комбінованого типу №107  
Дніпровської міської ради  
Світлані КОСЬЯНОВІЙ

Про повідомну реєстрацію  
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №355 від 31.05.2023 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

**ПІДПИСАНО:**

**Від роботодавця:**

Директор Комунального закладу  
дошкільної освіти (ясла-садок)  
комбінованого типу № 107  
Дніпровської міської ради

**Від трудового колективу:**

Голова первинної організації Місцевої  
професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ  
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ» Комунального  
закладу дошкільної освіти (ясла-садок)  
комбінованого типу № 107 Дніпровської  
міської ради



Лариса СОБОЛЬ

23 лютого 2023 року



Світлана  
КОСЬЯНОВА

23 лютого 2023 року

**ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між адміністрацією та профспілковим комітетом первинної організації  
Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ»  
Комунального закладу дошкільної освіти  
(ясла-садок) комбінованого типу № 107  
Дніпровської міської ради  
на 2023-2027 роки**

Схвалені на загальних зборах трудового  
колективу Комунального закладу  
дошкільної освіти (ясла-садок)  
комбінованого типу № 107  
Дніпровської міської ради  
22.02. 2023 року протокол № 1

м. Дніпро  
2023

1. Внести зміни до п. 1.2.1 Розділу I Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу дошкільної освіти (ясла - садок) комбінованого типу № 107 Дніпровської міської ради, виклавши його в новій редакції:

«1.2.1 Договір укладений між роботодавцем в особі директора Комунального закладу дошкільної освіти (ясла-садок) комбінованого типу № 107 Дніпровської міської ради Соболь Лариси Богданівни, з однієї сторони (далі – Роботодавець), та профспілковим комітетом первинної організації Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ» Комунального закладу дошкільної освіти (ясла-садок) комбінованого типу № 107 Дніпровської міської ради (далі – Профспілковий комітет) в особі голови первинної організації профспілки Косьянкової Світлани Олександрівни, з другої сторони (далі разом – Сторони, а кожна окремо - Сторона).»

2. Внести зміни до п. 1.5.4. Розділу I Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу дошкільної освіти (ясла - садок) комбінованого типу № 107 Дніпровської міської ради, виклавши його в новій редакції:

«1.5.4 Після підписання Сторони доводять до відома працівників під особистий підпис текст Колективного договору у тижневий термін від дня його підписання, забезпечують гласність його виконання. Роботодавець зобов'язується, приймаючи на роботу нових працівників, знайомити їх під особистий підпис з текстом Колективного договору»

3. Внести зміни до п. 2.1.1 Розділу II Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу дошкільної освіти (ясла - садок) комбінованого типу № 107 Дніпровської міської ради, виклавши його в новій редакції:

«2.1.1. До початку роботи в узгоджений із працівниками спосіб проінформувати працівників про місце роботи (інформація про роботодавця, в тому числі його місцезнаходження), трудову функцію, яку працівник зобов'язаний виконувати (посада та перелік посадових обов'язків), дату початку виконання роботи; визначене робоче місце, забезпечення необхідними для роботи засобами; права та обов'язки, умови праці; наявність на робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, та можливі наслідки їх впливу на здоров'я, а також про право на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору - під підпис; правила внутрішнього трудового розпорядку або умови встановлення режиму роботи, тривалість робочого часу і відпочинку, а також про положення колективного договору; проходження інструктажу з охорони праці, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони; організацію професійного навчання працівників (якщо таке навчання передбачено); тривалість щорічної відпустки, умови та розмір оплати праці; процедуру та встановлені КЗпП України строки попередження про припинення трудового договору, яких повинні дотримуватися працівник і роботодавець».

4. Внести зміни до п. 5.1.3. Розділу V Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу дошкільної освіти (ясла - садок) комбінованого типу № 107 Дніпровської міської ради, змінивши слово «наднормовий» на слово «надурочний».

5. Внести зміни у додаток № 2 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу дошкільної освіти (ясла - садок) комбінованого типу № 107 Дніпровської міської ради, виклавши його в новій редакції, що додається.

6. Внести зміни у додаток № 7 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу дошкільної освіти (ясла - садок) комбінованого типу № 107 Дніпровської міської ради, виклавши його в новій редакції, що додається.
7. Внести зміни у додаток № 8 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу дошкільної освіти (ясла - садок) комбінованого типу № 107 Дніпровської міської ради, виключивши з додатку слово «максимальна».
8. Внести зміни у додаток № 10 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу дошкільної освіти (ясла - садок) комбінованого типу № 107 Дніпровської міської ради, виклавши його в новій редакції, що додається.
9. Внести зміни у додаток № 12 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу дошкільної освіти (ясла - садок) комбінованого типу № 107 Дніпровської міської ради, зазначивши строк виконання заходів, що передбачені позиціями 1, 6-13, 18 та 19 додатку – «1 раз на рік».
10. Ці зміни до Колективного договору набирають чинності з дати їх підписання представниками сторін.
- 11.

**Підписи сторін:**

Директор КЗДО № 107 ДМР

Голова первинної організації МПС «ОПО»  
КЗДО № 107 ДМР

  
Лариса СОБОЛЬ  
  
23 лютого 2023 року

  
Світлана КОСЬЯНОВА  
  
23 лютого 2023 року

**ПЕРЕЛІК**  
**робіт з несприятливими умовами праці, при роботі в яких працівник має право**  
**на одержання доплат**

№ з/п	Види робіт з несприятливими умовами праці	Назва посади	Розмір доплати в % від тарифної ставки
1.	Роботи з прання білизни вручну з використанням мийних і дезінфікувальних засобів	машиніст із прання та ремонту спецодягу	4%*
2.	Прибирання туалетів, використання в роботі дезінфікувальних засобів	прибиральник службових приміщень	10%
		помічник вихователя	10%
3.	Використання в роботі дезінфікувальних засобів	сестра медична старша	10%

\*Розмір доплати визначається наказом по закладу за результатами атестації робочих місць за умовами праці № 62 від 02.08. 2021р.

Директор КЗДО № 107 ДМР

  
**Лариса СОБОЛЬ**  


Голова первинної організації МПС «ОПО»  
КЗДО № 107 ДМР

  
**Світлана КОСЬЯНОВА**  


**ПЕРЕЛІК**

посад працівників, зайнятість яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці (згідно постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці» від 17.11.1997 року № 1290)

№	Найменування професії й посади, види робіт	Тривалість щорічної додаткової відпустки, календарних днів		Умови, при яких надається додаткова відпустка
		За шкідливі умови праці	За особливий характер праці, максимальна тривалість	
1	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	1		Наказ про результати атестації робочих місць за умовами праці № 62 від 02.08.2021
2	Прибиральник службових приміщень		4	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу
3	Сестра медична старша		7	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу

Примітка. Для посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки передбачені статтею 7 та пунктами 1 і 2 частини першої статті 8 Закону України «Про відпустки» і ці посади одночасно зазначені у додатках 7 та 8, відповідно до частини 1 статті 10 цього Закону щорічна додаткова відпустка надається понад щорічну основну відпустку лише за однією підставою, обраною працівником.

Директор КЗДО № 107 ДМР

Голова первинної організації МПС «ОПО»  
КЗДО № 107 ДМР

  
Лариса СОБОЛЬ  


  
Світлана КОСЬЯНОВА  


**Норми видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів  
індивідуального захисту працівникам Закладу**

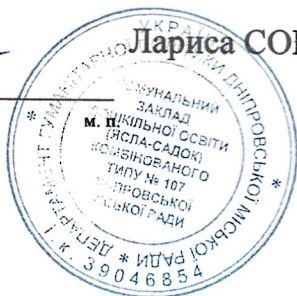
Професійна назва роботи	Найменування спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту	Строк носіння (місяці)
Вихователь	Халат	12
Помічник вихователя	<i>Для робіт, що пов'язані з організацією харчування:</i>	
	Халат	12
	Косинка	12
	Рукавички з ластуку	До зносу
	<i>Під час прибирання приміщень, чищення і дезінфікування санітарно-технічного устаткування додатково:</i>	
	Халат	12
	Косинка	12
	Фартух з нагрудником (для миття посуду)	6
	Рукавички з ластуку	До зносу
	Капці на гумовій підшві	12
Сестра медична старша	Халат	12
	Рукавички гумові	До зносу
Двірник	Костюм	12
	Фартух з нагрудником	черговий
	Рукавиці	2
	Плащ з капюшоном	36
	Окуляри захисні відкриті	До зносу
	Куртка утеплена	36
Машиніст із прання та ремонту спецодягу	Костюм	12
	Рукавиці	3
	Фартух з нагрудником	6
Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	<i>Під час виконання ремонтно-будівельних робіт:</i>	
	Костюм	12
	Рукавиці	1
	Окуляри захисні закриті	До зносу

Професійна назва роботи	Найменування спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту	Строк носіння (місяці)
	Каска захисна з підшоломником	До зносу
	Рукавиці	12
Прибиральник службових приміщень	Халат	12
	Косинка	12
	Рукавички	4
	Фартух з нагрудником	6
	Рукавички	3
Сторож	<i>Під час чергування в прохідній закладу:</i>	
	Костюм	12
	Черевики	12
	<i>Під час охорони об'єктів та території додатково:</i>	
	Плащ з капюшоном	24
	<i>На зовнішніх роботах узимку додатково:</i>	
	Куртка утеплена	36
	Штани утеплені	36
	Чоботи	24
	Шапка	36
	Рукавиці	24

Норми видачі розроблено відповідно до «Норм безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам загальних професій різних галузей промисловості» затверджених наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду 16.04.2009 № 62

Директор КЗДО № 107 ДМР

Голова первинної організації МПС «ОПО»  
КЗДО № 107 ДМР

Лариса СОБОЛЬ




Світлана КОСЬЯНОВА



Пропінуровано та продумеровано, скріплено

печаткою 7 (сім) друшів

Завідувач КЗДЮ № 107 ДМР

*[Signature]*

Ірина Салдариса СОБОЛЬ  
Ірина Салдариса  
КОМЕНОВА  
Дніпропетровська обл.  
Дніпропетровськ  
ТІЛ: 056 200 107

Голова первинної організації МПС «ОПО»  
КЗДЮ № 107 ДМР

*[Signature]*

Світлана КОСЬЯНОВА  
Первинна організація МПС «ОПО»  
КЗДЮ № 107 ДМР



1	Роз'яснення	1
2	Роз'яснення	1
3	Роз'яснення	1
4	Роз'яснення	1
5	Роз'яснення	1
6	Роз'яснення	1
7	Роз'яснення	1
8	Роз'яснення	1
9	Роз'яснення	1
10	Роз'яснення	1
11	Роз'яснення	1
12	Роз'яснення	1
13	Роз'яснення	1
14	Роз'яснення	1
15	Роз'яснення	1
16	Роз'яснення	1
17	Роз'яснення	1
18	Роз'яснення	1
19	Роз'яснення	1
20	Роз'яснення	1
21	Роз'яснення	1
22	Роз'яснення	1
23	Роз'яснення	1
24	Роз'яснення	1
25	Роз'яснення	1
26	Роз'яснення	1
27	Роз'яснення	1
28	Роз'яснення	1
29	Роз'яснення	1
30	Роз'яснення	1
31	Роз'яснення	1
32	Роз'яснення	1
33	Роз'яснення	1
34	Роз'яснення	1
35	Роз'яснення	1
36	Роз'яснення	1
37	Роз'яснення	1
38	Роз'яснення	1
39	Роз'яснення	1
40	Роз'яснення	1
41	Роз'яснення	1
42	Роз'яснення	1
43	Роз'яснення	1
44	Роз'яснення	1
45	Роз'яснення	1
46	Роз'яснення	1
47	Роз'яснення	1
48	Роз'яснення	1
49	Роз'яснення	1
50	Роз'яснення	1

Назив організації: МПС «ОПО» КЗДЮ № 107 ДМР

Місце проведення: м. Дніпропетровськ

Дата проведення: 15.04.2010

Тривалість: 1 година

Мета проведення: роз'яснення прав та обов'язків громадян

Учасники: 15 осіб

Місце проведення: м. Дніпропетровськ

Дата проведення: 15.04.2010

Тривалість: 1 година

Мета проведення: роз'яснення прав та обов'язків громадян

Учасники: 15 осіб

Місце проведення: м. Дніпропетровськ

Дата проведення: 15.04.2010

Тривалість: 1 година

Мета проведення: роз'яснення прав та обов'язків громадян

Учасники: 15 осіб

КОСЬЯНОВА С.В.

СОБОЛЬ І.С.