



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

06.04.2023 № 4/2-433

На № _____ від _____

Директору
Комунального закладу освіти
«Навчально-виховний комплекс
№42 «Школа I-III ступенів –
дошкільний навчальний заклад
(дитячий садок)»
Дніпровської міської ради
Людмилі ГОЖІ

Від трудового колективу:
Голові первинної організації
Місцевої професійної спілки
«ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ»
Комунального закладу освіти
«Навчально-виховний комплекс
№42 «Школа I-III ступенів –
дошкільний навчальний заклад
(дитячий садок)»
Дніпровської міської ради
Андрію САВЧЕНКУ

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №381 від 06.07.2023 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoj-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від роботодавця:

Директор Комунального закладу освіти «Навчально – виховний комплекс № 42 «школа I-III ступенів - дошкільний навчальний заклад (дитячий садок)» Дніпровської міської ради


Олена Г. ЖОЖА
23 грудня 2022 року



Від трудового колективу:

Голова первинної організації Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ» Комунального закладу освіти «Навчально-виховний комплекс № 42 «школа I-III ступенів - дошкільний навчальний заклад (дитячий садок)» Дніпровської міської ради


Андрій САВЧЕНКО
23 грудня 2022 року



ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та профспілковим комітетом первинної організації Місцевої професійної спілки «ОБ'ЄДНАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ» КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ "НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНИЙ КОМПЛЕКС № 42 "ШКОЛА I – III СТУПЕНІВ – ДОШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД (ДИТЯЧИЙ САДОК)" ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

на 2022-2026 роки

Схвалені на загальних зборах трудового колективу Комунального закладу освіти «Навчально – виховний комплекс № 42 «школа I-III ступенів - дошкільний навчальний заклад (дитячий садок)» Дніпровської міської ради
20 грудня 2022 року протокол № 23

1. Внести зміни у п. 5.1.8 Розділу V Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу освіти «Навчально – виховний комплекс № 42» «школа I-III ступенів - дошкільний навчальний заклад (дитячий садок)» Дніпровської міської ради, виклавши його в новій редакції:
«5.1.8. Надавати щорічні додаткові відпустки за особливий характер праці (Додаток № 13)».
2. Внести зміни у п. 5.1.9 Розділу V д Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу освіти «Навчально – виховний комплекс № 42» «школа I-III ступенів - дошкільний навчальний заклад (дитячий садок)» Дніпровської міської ради, виклавши його в новій редакції:
«5.1.9 Надавати щорічні додаткові відпустки працівникам за ненормований робочий день (Додаток № 7)».
3. Внести зміни у п. 6.5. Розділу VI Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу освіти «Навчально – виховний комплекс № 42» «школа I-III ступенів - дошкільний навчальний заклад (дитячий садок)» Дніпровської міської ради, виклавши його в новій редакції:
«6.5. Якщо комісією з розслідування нещасного випадку встановлено, що ушкодження здоров'я настало не тільки з вини адміністрації Закладу, а також унаслідок порушення потерпілим вимог нормативних актів з охорони праці, розмір одноразової допомоги підлягає зменшенню на підставі висновку цієї комісії, але не більш як на 50 відсотків (Додаток № 8)».
4. Внести зміни у п. 6.7.4 Розділу VI Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу освіти «Навчально – виховний комплекс № 42» «школа I-III ступенів - дошкільний навчальний заклад (дитячий садок)» Дніпровської міської ради, виклавши його в новій редакції:
«6.7.4 Відповідно до статті 8 Закону України «Про охорону праці» забезпечити видачу спецодягу, інших засобів індивідуального захисту згідно із встановленими нормами, а також мийних та знешкоджувальних засобів, відповідно до діючих нормативно-правових актів (Додаток № 9)».
5. Внести зміни у п. 6.7.11 Розділу VI Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу освіти «Навчально – виховний комплекс № 42» «школа I-III ступенів - дошкільний навчальний заклад (дитячий садок)» Дніпровської міської ради, виклавши його в новій редакції:
«Забезпечити за свої кошти фінансування та організувати проведення попереднього (під час прийняття на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до 21 року (стаття 17 Закону України «Про охорону праці»), (Додаток № 10)».
6. Внести зміни у п. 6.7.18 Розділу VI Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу освіти «Навчально – виховний комплекс № 42» «школа I-III ступенів - дошкільний навчальний заклад (дитячий садок)» Дніпровської міської ради, виклавши його в новій редакції:
«Забезпечити працівникам соціальні гарантії у галузі охорони праці на рівні, не нижчому за передбачений законодавством, здійснити комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам

виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам. Визначити обсяги та джерела фінансування вищезазначених заходів (Додаток № 11)».

7. Внести зміни у п. 8.1.5 Розділу VIII Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу освіти «Навчально – виховний комплекс № 42» «школа I-III ступенів - дошкільний навчальний заклад (дитячий садок)» Дніпровської міської ради, виклавши його в новій редакції:

«8.1.5 Надавати працівникам, обраним до складу виборних органів Профспілки усіх рівнів, додаткову відпустку на час профспілкового навчання тривалістю до 6 календарних днів із збереженням середньої заробітної плати за рахунок роботодавця (стаття 15¹ Закону України "Про відпустки"), (Додаток № 12)».

8. Додаток № 3 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу освіти «Навчально – виховний комплекс № 42» «школа I-III ступенів - дошкільний навчальний заклад (дитячий садок)» Дніпровської міської ради викласти в новій редакції, що додається.

9. Додаток № 11 до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу освіти «Навчально – виховний комплекс № 42» «школа I-III ступенів - дошкільний навчальний заклад (дитячий садок)» Дніпровської міської ради викласти в новій редакції, що додається.

10. Колективний договір між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу освіти «Навчально – виховний комплекс № 42» «школа I-III ступенів - дошкільний навчальний заклад (дитячий садок)» Дніпровської міської ради доповнити Додатком № 13, що додається.

11. Колективний договір між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу освіти «Навчально – виховний комплекс № 42» «школа I-III ступенів - дошкільний навчальний заклад (дитячий садок)» Дніпровської міської ради доповнити Додатком № 14, що додається.

12. Ці зміни до Колективного договору набирають чинності з 01 січня 2023.

Підписи сторін:

Директор КЗО НВК № 42 ДМР



Людмила ГОЖА

23 грудня 2022 року

Голова первинної організації
МПС «ОПО» КЗО НВК № 42 ДМР



Андрій САВЧЕНКО

23 грудня 2022 року

ПЕРЕЛІК

робіт з несприятливими умовами праці, при роботі в яких працівник має право
на одержання доплат

№	Види робіт з несприятливими умовами праці	Назва посади	Розмір доплати в % від тарифної ставки
1	Прибирання туалетів, використання в роботі дезінфікувальних засобів	прибиральник службових приміщень	10%
2	Використання в роботі роботи дезінфікувальних засобів	сестра медична	10%

Директор КЗО «НВК № 42» ДМР



Людмила ТУЖА

Голова первинної організації
МПС «ОПО» КЗО «НВК № 42» ДМР



М. П. Андрій САВЧЕНКО

Додаток № 11
до Колективного договору
КЗО «НВК № 42» ДМР
на 2022-2026 роки

ЗАХОДИ

щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожегам (відповідно до ст.20 Закону України «Про охорону праці»)

на 2023 рік

№	Найменування заходів (робіт)	Ефективність (планування)	Термін виконання	Відповідальні	Очікувана вартість, грн	Джерело фінансування
1	Проходження навчання та перевірки знань з питань пожежної безпеки відповідальними особами закладу освіти	Створення безпечних умов праці, покращення знань і навиків з охорони праці	1 раз на рік	Інженер з охорони праці	500,0 грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством
2	Проходження навчання та перевірки знань з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності відповідальними особами закладу освіти	Створення безпечних умов праці, покращення знань і навиків з охорони праці	1 раз на рік	Інженер з охорони праці	648,0 грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством
3	Проходження навчання та перевірки знань з електробезпеки відповідальними особами закладу освіти	Створення безпечних умов праці, покращення знань і навиків з охорони праці	1 раз на рік	Інженер з охорони праці	850,0 грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством

№	Найменування заходів (робіт)	Ефективність (планування)	Термін виконання	Відповідальні	Очікувана вартість, грн	Джерело фінансування
4	Проходження навчання та перевірки знань з правил технічної експлуатації теплових установок та мереж відповідальними особами закладу освіти	Створення безпечних умов праці, покращення знань і навиків з охорони праці	1 раз на рік	Інженер з охорони праці	800,0 грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством
5	Проведення інструктажів та перевірка знань з питань охорони праці працівниками закладу освіти	Створення безпечних умов праці, покращення знань і навиків з охорони праці	При прийомі на роботу, 1 раз на 6 місяців	Директор, інженер з охорони праці	Не потребує фінансування	-
6	Проведення періодичного медичного огляду працівниками закладу освіти	Недопущення профзахворювань	1 або 2 рази на рік, залежно від посади	Директор, сестра медична	10400,0грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством
7	Проходження гігієнічного навчання працівниками закладу освіти	Недопущення профзахворювань	1 раз на рік	Директор, сестра медична	7176,0грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством
8	Придбання комплектів долікарської медичної допомоги (медикаменти, перев'язувальні матеріали)	Надання першої домедичної допомоги на робочому місці	За необхідності	Директор, сестра медична	3250,0 грн комплект	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством

№	Найменування заходів (робіт)	Ефективність (планування)	Термін виконання	Відповідальні	Очікувана вартість, грн	Джерело фінансування
9	Профілактичний огляд витяжної вентиляції	Створення безпечних умов праці	1 раз на рік	Директор, завідувач господарства	300,0 грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством
10	Проведення замірів опорів захисного заземлення системи грозозахисту, електрообладнання та ізоляції електропроводки	Покращення умов праці та безпеки	1 раз на рік	Директор, завідувач господарства	1870,0 грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством
11	Проведення досліджень щодо визначення еквівалентної рівноважної об'ємної активності радону в повітрі приміщень	Профілактика хвороб	1 раз на рік	Директор, завідувач господарства	190,0 грн 1 вимірювання на заклад	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством
12	Проведення досліджень електромагнітного поля	Профілактика хвороб	1 раз на рік	Директор, завідувач господарства	523,0 грн 1 вимірювання на заклад	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством
13	Проведення досліджень метеорологічних факторів	Профілактика хвороб	1 раз на рік	Директор, завідувач господарства	763,2 грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством

№	Найменування заходів (робіт)	Ефективність (планування)	Термін виконання	Відповідальні	Очікувана вартість, грн	Джерело фінансування
14	Проведення досліджень повітря приміщень	Профілактика хвороб	1 раз на рік	Директор, завідувач господарства	756,0 грн	бюджетні кошти, або інші заборонені чинним законодавством
15	Проведення досліджень освітленості	Профілактика хвороб	1 раз на рік	Директор, завідувач господарства	1145,0 грн	бюджетні кошти, або інші заборонені чинним законодавством
16	Проведення санітарно-мікробіологічних випробувань	Профілактика хвороб	1 раз на рік	Директор, завідувач господарства	142,0 грн	бюджетні кошти, або інші заборонені чинним законодавством
17	Проведення випробування води	Профілактика хвороб	1 раз на рік	Директор, завідувач господарства	1128,0 грн	бюджетні кошти, або інші заборонені чинним законодавством
18	Придбання: - спецодягу; - засобів індивідуального захисту; - мийних засобів	Створення безпечних умов праці, профілактика нещасних випадків	По закінченню терміну носки щомісяця	Директор, завідувач господарства	4200,0 грн комплект	бюджетні кошти, або інші заборонені чинним законодавством

№	Найменування заходів (робіт)	Ефективність (планування)	Термін виконання	Відповідальні	Очікувана вартість, грн	Джерело фінансування
19	Проведення дослідження з визначення рівня шуму та вібрації	Профілактика хвороб	1 раз на рік	Директор, завідувач господарства	782,4 грн	бюджетні кошти, або інші кошти не заборонені чинним законодавством
20	Паспортизація навчальних кабінетів	Створення безпечних умов організації освітнього процесу, забезпечення належних санітарно-гігієнічних норм у навчальних приміщеннях	Липень - серпень	Директор	Не потребує фінансування	-

Директор КЗО НВК № 42 ДМР



Людмила ГОЖА

Голова первинної організації
МПС «ОПО» КЗО НВК № 42 ДМР



Андрій САВЧЕНКО

м. п.

ПЕРЕЛІК

посад працівників, зайнятість яких дає право на щорічні додаткові відпустки за особливий характер праці
(згідно постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 року № 1290)

№	Найменування професії й посади, види робіт	Тривалість щорічної додаткової відпустки, календарних днів	Умови, при яких надається додаткова відпустка
1	Прибиральник службових приміщень	4	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу
2	Сестра медична	7	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу
3	Секретар*	4	надається пропорційно фактично відпрацьованому часу

*Посади, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із електронно-обчислювальними та обчислювальними машинами (комп'ютером, ноутбуком, тощо)

Примітка. Для посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки передбачені статтею 7 та пунктами 1 і 2 частини першої статті 8 Закону України «Про відпустки» і ці посади одночасно зазначені у додатках 7 та 13, відповідно до частини 1 статті 10 цього Закону щорічна додаткова відпустка надається понад щорічну основну відпустку лише за однією підставою, обраною працівником.

Директор КЗО НВК № 42 ДМР



[Handwritten signature]

Голова первинної організації
МПС «ОПО» КЗО НВК № 42 ДМР



[Handwritten signature]

Людмила ГОЖА

Андрій САВЧЕНКО

СПІЛЬНА КОМІСІЯ

для ведення переговорів і здійснення контролю за виконанням умов Колективного договору

- від Работодавця:	
1	Гожа Людмила Валентинівна директор
2	Панченко Ірина В'ячеславівна заступник директора з навчально-виховної роботи
3	Піменов Володимир Федорович заступник директора з господарчої роботи
- від Профспілкового комітету:	
1	Савченко Андрій Валентинович вчитель інформатики
2	Циба Артем Андрійович вчитель хімії
3	Даценко Вікторія Вікторівна медична сестра

Директор КЗО НВК № 42 ДМР



Людмила ГОЖА

Голова первинної організації
МПС «ОПО» КЗО НВК № 42 ДМР



Андрій САВЧЕНКО



В змінах і доповненнях до
колективного
пронумеровано, **прілично**
(одинадцять) сторінок, **прілично**
11

Директор КЗО «НВК № 42» ДМР

Людмила ГОЖКА

