



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
10.04.2023 № 212-226 На № _____ від _____

Генеральному директору
Комунального підприємства
«Дніпротеплоенерго»
Дніпропетровської обласної ради»
Михайлу МАСАЛОВУ

Від трудового колективу:
Голові Дніпропетровської
обласної професійної спілки
працівників житлово-комунальних
(господарських) підприємств
Ірині ВАСИЛЕНКО

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №390 від 10.07.2023 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoj-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

Від роботодавця:

Генеральний директор
Комунального підприємства
«Дніпротеплоенерго»
Дніпропетровської обласної ради»



Михайло МАСАЛОВ

«31» травня 2023 року

Від трудового колективу:

Голова Дніпропетровської обласної
професійної спілки працівників
житлово-комунальних (господарських)
підприємств»



Тетяна ВАСИЛЕНКО

«31» травня 2023 року

**ЗМІНИ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та трудовим колективом
Комунального підприємства «Дніпротеплоенерго»
Дніпропетровської обласної ради»**

(назва підприємства, організації, установи)

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу
і захисту прав працівників

на 2023-2027 роки
(період на який укладено колективний договір)

Схвалені на зборах трудового
колективу «31» травня 2023 року
протокол № 2

м. Дніпро
2023

Внести зміни

до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального підприємства «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради:

1. Пункт 1.2. Розділу 1 «Загальні положення» Колективного договору викласти в наступній редакції: «Сторонами Колективного договору є, з одного боку Роботодавець - комунальне підприємство „Дніпротеплоенерго” Дніпропетровської обласної ради” (далі – КП „Дніпротеплоенерго” ДОР”, підприємство) в особі генерального директора, який представляє інтереси роботодавця і має відповідні повноваження згідно статуту підприємства, з іншого працівники, які представлені Дніпропетровською обласною професійною спілкою працівників житлово-комунальних (господарських) підприємств (далі – профспілка) (ст. 4 Закону України „Про колективні договори і угоди” та ст. 37 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”), в особі голови Дніпропетровської обласної професійної спілки працівників житлово-комунальних (господарських) підприємств. Профспілка згідно ст. 37 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” представляє інтереси трудового колективу підприємства і захищає їх трудові, соціально-економічні права та інтереси».

2. Пункт 4.16. Розділу 4 «Нормування та оплата праці» Колективного договору викласти в наступній редакції: «Забезпечити виплату доплат та надбавок до тарифних ставок і окладів, які визначаються наказами Роботодавця:

Доплати:

- за суміщення професій (посад) – доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників;
- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт - доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників;
- за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника (у випадку хвороби, відпустки, відрядження та інших причин) - до 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника;
- за роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4, 8 та 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу). Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці (електрогазоварники, апаратники хімоводоочищення, лаборанти хімічного аналізу);
- за роботу в нічний час в опалювальний період при стабільній подачі теплової енергії відповідно до встановлених параметрів при наявності енергоносіїв (оператори котельні, машиністи (кочегари) котельні, слюсарі з обслуговування теплових мереж) – 35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час (нічний час визначається згідно законодавства);
- за роботу в нічний час в міжопалювальний період при відсутності (або зменшенні) подачі гарячого водопостачання (оператори котельні, машиністи (кочегари) котельні, слюсарі з обслуговування теплових мереж) - 25 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час;
- за інтенсивність праці працівників – до 12 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу) (згідно додатку 2);
- за прибирання приміщень загального користування (прибиральники виробничих приміщень, прибиральники службових приміщень) з використанням дезінфікуювальних та мийних засобів – 10 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу);

- за ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів – водіям легкових автомобілів, а також аварійних автомобілів, у розмірі до 25 відсотків встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм;
- доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3¹ Закону України «Про оплату праці».

Надбавки:

- за високі досягнення у праці, інтенсивність праці та особливий характер роботи – до 50 відсотків посадового окладу або тарифної ставки (згідно додатку 3);
- за виконання особливо важливої роботи на певний термін – до 50 відсотків посадового окладу або тарифної ставки;
- за складність і напруженість у роботі – до 50 відсотків посадового окладу або тарифної ставки;
- за високу професійну майстерність – до 24 відсотків тарифної ставки згідно з „Положенням про виплату надбавки за високу професійну майстерність” (згідно додатку 4);
- за класність водіям легкових та вантажних автомобілів – водіям 2-го класу – 10 відсотків; водіям 1 класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм. При прийомі на роботу водіїв класність зберігається, якщо класність була присвоєна на попередньому місці роботи за умови, якщо вони мають в наявності дозволи на керування транспортними засобами категорії "B", "BE", "C", "CE", "D", "DE" для I класу та на керування транспортними засобами категорій "B", "BE", "C", "CE" або "DE" ("D") для II класу».

3. Додаток 1 до розділу 4 «Нормування та оплата праці» Колективного договору викласти в новій редакції:

Додаток 1
до розділу 4

Таблиця № 1
Міжрозрядні тарифні коефіцієнти для робітників по професіях з 01.06.2023р.

Найменування професій	Розряд	Міжрозрядні тарифні коефіцієнти
Оператор котельні Машиніст (кочегар) котельні Лаборант хімічного аналізу Апаратник хімводоочищення	I	1,0
	II	1,08
	III	1,20
	IV	1,35
	V	1,54
	VI	1,80

Таблиця № 2

Коефіцієнти співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника
I р. оператора котельні робітників по професіям з 01.06.2023р.

Найменування професій	Розряд	Коефіцієнт співвідношення до мін. тарифної ставки робітника I р. оператора котельні
Слюсар з ремонту устаткування котельних та пилопідготовчих цехів	III	1,25
Слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики	IV	1,44
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	V	1,67
Слюсар з обслуговування теплових мереж	IV	1,73
Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів	V	1,85
Електрогазозварник	V	2,2
Електрогазозварник	V	2,2
Муляр	V	2,2
Столяр	V	2,2

Таблиця № 3

Коефіцієнти співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника
I р. оператора котельні для робітників по професіям з 01.06.2023р.

Найменування професій	Коефіцієнт співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника I р. оператора котельні
Бригадир на ділянках основного виробництва	2,0
Диспетчер	1,26
Диспетчер автомобільного транспорту	1,26
Комірник	1,32
Прибиральник територій (цех підготовки виробництва)	1,32
Прибиральник територій (адмінбудівля)	1,4
Прибиральник виробничих приміщень	1,18
Прибиральник службових приміщень	1,1
Сторож	1,1

Таблиця № 4

Коефіцієнт співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника І р. оператора котельні для водіїв автотранспортних засобів з 01.06.2023р.

Легкові автомобілі	
Посада	Коефіцієнт співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника І р. оператора котельні
Водій автотранспортних засобів (ГАЗ 3110, SKODA OCTAVIA, ВАЗ 2107, TOYOTA CAMRY)	1,52
Водій автотранспортних засобів (Opel Omega)	1,79
Вантажні автомобілі	
Водій автотранспортних засобів (1,5 т)	1,86
Водій автотранспортних засобів (20,5 т)	2,66
Водій автотранспортних засобів (12,5 т)	2,46
Водій навантажувача (1,5 т)	2,20

Таблиця № 5

Коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника І р. оператора котельні з 01.06.2023 року

Найменування посади	Коефіцієнт співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника І р. оператора котельні
1	2
Загальне керівництво, діловодство та облік кадрів	
Генеральний директор	9,0
Заступник генерального директора	8,1
Провідний фахівець з найму робочої сили	4,05
Організаційно-технічна група	
Головний інженер	8,1
Провідний інженер з охорони праці	2,42
Інженер з охорони навколишнього середовища	1,95
Експлуатаційно-ремонтна група	
Майстер дільниці	2,40
Інженер І категорії	2,25
Виробничо-технічна група	
Провідний інженер-енергетик	2,5
Провідний інженер-електронік	2,97-3,49
Майстер дільниці	2,4
Провідний інженер	3,20
Провідний інженер з проектно-кошторисної роботи	2,34
Начальник цеху	2,6
Інженер	1,8

1	2
Планово-економічна група	
Провідний економіст	2,5
Група бухгалтерського обліку та збуту	
Головний бухгалтер	8,1
Провідний бухгалтер	2,5
Бухгалтер I категорії	2,33
Провідний економіст із збуту	2,5
Група господарського обслуговування та матеріально-технічного забезпечення	
Референт	2,20
Провідний економіст з матеріально-технічного забезпечення	2,5
Сестра медична	2,20
Служба внутрішнього аудиту	
Керівник служби	4,5
Аудитор	1,95

Провідний економіст  Валентина МАКСИМЕНКО

Від роботодавця:
 Генеральний директор
 Комунального підприємства
 «Дніпротеплоенерго»
 Дніпропетровської обласної ради»



Від трудового колективу:
 Голова Дніпропетровської обласної
 професійної спілки працівників
 житлово-комунальних (господарських)



ПРОТОКОЛ № 2
зборів трудового колективу
КП «Дніпротеплоенерго» ДОР»

м. Дніпро

31 травня 2023р.

Присутні: від роботодавця – генеральний директор КП «Дніпротеплоенерго» ДОР» Михайло МАСАЛОВ.
Від колективу підприємства – 62 чол.

Порядок денний:

1. Внесення змін до колективного договору між роботодавцем комунального підприємства «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради та трудовим колективом.

Доповідач: Валентина МАКСИМЕНКО – член профспілкового комітету

І. Слухали: Члена профспілкового комітету – Валентину МАКСИМЕНКО, яка проінформувала присутніх про необхідність внесення змін до діючого колективного договору з 01 червня 2023 року у зв'язку зі зміною штатного розпису підприємства.

Після обміну думками

Постановили:

1. Схвалити зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КП «Дніпротеплоенерго» ДОР» на 2023-2027 роки.

Голосували:

За – 63 чол.

Проти – немає

Утримались – немає

Голова зборів



Ірина ГУНЧЕНКО

Пронумеровано, прошнуровано та скріплено печаткою
__ 7 (сім) _ аркушів

Голова Дніпропетровської обласної
професійної спілки працівників
житлово-комунальних (господарських)
підприємств



ВАСИЛЕНКО