



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ**

10.07.2023 № 2/2-230 пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua  
На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

В.о. директора  
Дочірнього підприємства  
«Східтеплоенерго»  
комунального підприємства  
«Дніпротеплоенерго»  
Дніпропетровської обласної ради»  
Ігорю ШВЕДУ

Від трудового колективу:  
Голові Дніпропетровської  
обласної професійної спілки  
працівників житлово-комунальних  
(господарських) підприємств  
Ірині ВАСИЛЕНКО

Про повідомну реєстрацію  
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №394 від 10.07.2023 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

Від роботодавця:

В.о. директора  
Дочірнього підприємства  
«Східтеплоенерго» комунального  
підприємства «Дніпротеплоенерго»  
Дніпропетровської обласної ради»

**Ігор ШВЕДУН**

«31» травня 2023 року



Від трудового колективу:

Голова Дніпропетровської обласної  
професійної спілки працівників  
житлово-комунальних (господарських)  
підприємств

**Ірина ВАСИЛЕНКО**

«31» травня 2023 року



**ЗМІНИ**  
**ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
між роботодавцем та трудовим колективом  
**Дочірнього підприємства «Східтеплоенерго»**  
**комунального підприємства «Дніпротеплоенерго»**  
**Дніпропетровської обласної ради»**

(назва підприємства, організації, установи)

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу  
і захисту прав працівників

на 2023-2027 роки  
(період на який укладено колективний договір)

Схвалені на зборах трудового  
колективу «31» травня 2023 року  
протокол № 2

м. Дніпро  
2023

## Внести зміни

до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Дочірнього підприємства «Східтеплоенерго» комунального підприємства «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради:

- 1. Пункт 1.2. Розділу 1 «Загальні положення» Колективного договору** викласти в наступній редакції: «Сторонами Колективного договору є, з одного боку Роботодавець – Дочірнє підприємство «Східтеплоенерго» комунального підприємства „Дніпротеплоенерго” Дніпропетровської обласної ради” (далі – ДП «Східтеплоенерго» КП „Дніпротеплоенерго” ДОР”, підприємство) в особі директора, який представляє інтереси роботодавця і має відповідні повноваження згідно статуту підприємства, з іншого працівники, які представлені Дніпропетровською обласною професійною спілкою працівників житлово-комунальних (господарських) підприємств (далі – профспілка) (ст. 4 Закону України „Про колективні договори і угоди” та ст. 37 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”), в особі голови Дніпропетровської обласної професійної спілки працівників житлово-комунальних (господарських) підприємств. Профспілка згідно ст. 37 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” представляє інтереси трудового колективу підприємства і захищає їх трудові, соціально-економічні права та інтереси».
- 2. Пункт 4.16. Розділу 4 «Нормування та оплата праці» Колективного договору** викласти в наступній редакції: «Забезпечити виплату доплат та надбавок до тарифних ставок і окладів, які визначаються наказами Роботодавця:  
*Доплати:*
  - за суміщення професій (посад) – доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників;
  - за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт - доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників;
  - за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника (у випадку хвороби, відпустки, відрадження та інших причин) - до 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника;
  - за роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4, 8 та 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу). Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці (електрогазоварники, апаратники хімводоочищення, лаборанти хімічного аналізу);
  - за роботу в нічний час в опалювальний період при стабільній подачі теплової енергії відповідно до встановлених параметрів при наявності енергоносіїв (оператори котельні, машиністи (кочегари) котельні, слюсарі з обслуговування теплових мереж) – 35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час (нічний час визначається згідно законодавства);
  - за роботу в нічний час в міжопалювальний період при відсутності (або зменшенні) подачі гарячого водопостачання (оператори котельні, машиністи (кочегари) котельні, слюсарі з обслуговування теплових мереж) - 25 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час;
  - за інтенсивність праці працівників – до 12 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу) (згідно додатку 2);

- за прибирання приміщень загального користування (прибиральники виробничих приміщень, прибиральники службових приміщень) з використанням дезинфікувальних та мийних засобів – 10 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу);
- за ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів – водіям легкових автомобілів, а також аварійних автомобілів, у розмірі до 25 відсотків встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм;
- доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3<sup>1</sup> Закону України «Про оплату праці».

**Надбавки:**

- за високі досягнення у праці, інтенсивність праці та особливий характер роботи – до 50 відсотків посадового окладу або тарифної ставки (згідно додатку 3);
- за виконання особливо важливої роботи на певний термін – до 50 відсотків посадового окладу або тарифної ставки;
- за складність і напруженість у роботі – до 50 відсотків посадового окладу або тарифної ставки;
- за високу професійну майстерність – до 24 відсотків тарифної ставки згідно з „Положенням про виплату надбавки за високу професійну майстерність” (згідно додатку 4);
- за класність водіям легкових та вантажних автомобілів – водіям 2-го класу – 10 відсотків; водіям 1 класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм. При прийомі на роботу водіїв класність зберігається, якщо класність була присвоєна на попередньому місці роботи за умови, якщо вони мають в наявності дозволи на керування транспортними засобами категорії "B", "BE", "C", "CE", "D", "DE" для I класу та на керування транспортними засобами категорій "B", "BE", "C", "CE" або "DE" ("D") для II класу».

**3. Додаток 1 до розділу 4 «Нормування та оплата праці» Колективного договору викласти в новій редакції:**

**Додаток 1**  
до розділу 4

Таблиця № 1

Міжрозрядні тарифні коефіцієнти для робітників по професіях з 01.06.2023р.

Найменування професій	Розряд	Міжрозрядні тарифні коефіцієнти
Оператор котельні Машиніст (кочегар) котельні Лаборант хімічного аналізу Апаратник хімводоочищення	I	1,0
	II	1,08
	III	1,20
	IV	1,35
	V	1,54
	VI	1,80

Таблиця № 2

Коефіцієнти співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника  
I р. оператора котельні робітників по професіям з 01.06.2023р.

Найменування професій	Розряд	Коефіцієнт співвідношення до мін. тарифної ставки робітника I р. оператора котельні
Слюсар з ремонту устаткування котельних та пилопідготовчих цехів	III	1,25
Слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики	IV	1,44
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	V	1,67
Слюсар з обслуговування теплових мереж		
Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів	V	1,67
Електрогазозварник	IV	1,73
Електрогазозварник	V	1,85
Слюсар з ремонту устаткування котельних та пилопідготовчих цехів	V	1,85
Муляр	V	2,2
Столяр	V	2,2

Таблиця № 3

Коефіцієнти співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника  
I р. оператора котельні для робітників по професіям з 01.06.2023р.

Найменування професій	Коефіцієнт співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника I р. оператора котельні
Бригадир на дільницях основного виробництва	2,0
Диспетчер	1,26
Диспетчер автомобільного транспорту	1,26
Комірник	1,32
Прибиральник територій (цех підготовки виробництва)	1,32
Прибиральник виробничих приміщень	1,18
Сторож	1,1

Таблиця № 4

Коефіцієнт співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника I р. оператора котельні для водіїв автотранспортних засобів з 01.06.2023р.

<b>Легкові автомобілі</b>	
Посада	Коефіцієнт співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника I р. оператора котельні
Водій автотранспортних засобів	1,52

Коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I р. оператора котельні з 01.06.2023 року

Найменування посади	Коефіцієнт співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника I р. оператора котельні
<b>Загальне керівництво, діловодство та облік кадрів</b>	
Директор	4,01
Фахівець з найму робочої сили	1,74
Референт	2,11
<b>Організаційно-технічна група</b>	
Головний інженер	3,97
Провідний інженер з охорони праці	2,5
Фахівець із зв'язків з громадкістю та пресою	2,49
<b>Експлуатаційно-ремонтна група</b>	
Провідний інженер	3,3
Майстер дільниці	2,27
Інженер I категорії	2,25
Провідний інженер	2,85
<b>Виробничо-технічна група</b>	
Провідний інженер-енергетик	2,5
Провідний інженер-електронік	2,5
Майстер дільниці	3,41
Провідний інженер	2,67
Майстер дільниці	2,2
Інженер I категорії	2,0
<b>Планово-економічна група</b>	
Провідний економіст	2,78
Економіст I категорії	2,25
<b>Група бухгалтерського обліку та збуту</b>	
Провідний бухгалтер	2,5
Економіст із збуту I категорії	2,25
Провідний економіст із збуту	2,5
<b>Група господарського обслуговування та матеріально-технічного забезпечення</b>	
Офіс-адміністратор	2,0
Провідний економіст з матеріально-технічного забезпечення	2,63
Економіст з матеріально-технічного забезпечення I кат.	2,06

Провідний бухгалтер

Інна ЮРЧЕНКО

Від роботодавця:

В.о. директора

Дочірнього підприємства

«Східтеплоенерго» комунального підприємства «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради»

Гор ШВЕДУН

«31» травня 2023 року

Від трудового колективу:

Голова Дніпропетровської обласної професійної спілки працівників житлово-комунальних (господарських)

підприємств

підприємств

підприємств

підприємств

підприємств

підприємств

підприємств

підприємств

підприємств

підприємств

підприємств

Ірина ВАСИЛЕНКО

«31» травня 2023 року

**ПРОТОКОЛ № 2**  
зборів трудового колективу  
ДП «Східтеплоенерго» КП «Дніпротеплоенерго» ДОР»

м. Дніпро

31 травня 2023р.

**Присутні:** від роботодавця – в.о.директор ДП «Східтеплоенерго» КП «Дніпротеплоенерго» ДОР» Ігор ШВЕДУН.  
Від колективу підприємства – 58 чол.

**Порядок денний:**

1. Внесення змін до колективного договору між роботодавцем дочірнього підприємства «Східтеплоенерго» комунального підприємства «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради та трудовим колективом.

Доповідач: Оксана РИЖЕНКО – член профспілкового комітету

**I. Слухали:** Члена профспілкового комітету – Оксану РИЖЕНКО, яка проінформувала присутніх про необхідність внесення змін до діючого колективного договору з 01 червня 2023 року у зв'язку зі зміною штатного розпису підприємства.

**Після обміну думками**

**Постановили:**

1. Схвалити зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом ДП «Східтеплоенерго» КП «Дніпротеплоенерго» ДОР» на 2023-2027 роки.

**Голосували:**

За – 59 чол.

Проти – немає

Утримались – немає

Голова зборів



Світлана КОВАЛЬ

Пронумеровано, прошнуровано та скріплено печаткою  
\_ 6 (шість) \_ аркушів

Голова Дніпропетровської обласної  
професійної спілки працівників  
житлово-комунальних (господарських)  
підприємств



Григор'я ВАСИЛЕНКО