



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

01.09.2023 № 7/2-495

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директору  
товариства з обмеженою  
відповідальністю  
«СІОН-ЮКРЕЙН»  
Роману ГАННИЧУ

Від трудового колективу:  
Уповноваженому представнику  
трудового колективу  
товариства з обмеженою  
відповідальністю  
«СІОН-ЮКРЕЙН»  
Артему ВОЛОСЕНКОВУ

Про повідомну реєстрацію  
змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №425 від 01.09.2023 із рекомендаціями щодо усунення порушень чинного законодавства:

1. Додаток 4: не зазначено рік, на який розроблено « комплексні заходи...». Відповідно до вимог ст.19 Закону України «Про охорону праці» фінансування заходів з охорони праці залежить від фонду оплати праці за попередній рік, тобто комплексні заходи повинні розроблятися щорічно. Привести у відповідність до чинного законодавства.
2. Додаток 3:
  - відповідно до вимог ст.142 Кодексу законів про працю України правила внутрішнього трудового розпорядку затверджуються зборами трудового колективу, а не схвалюються. Привести у відповідність до чинного законодавства;
  - п.2.1.7: викладений некоректно, не відповідає вимогам ст.29 Кодексу законів про працю України. Привести у відповідність до чинного законодавства;

- п.2.2.6: викладений некоректно. Привести у відповідність до вимог ст.116 Кодексу законів про працю України.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovs-koi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

Ізотова Олена 720 77 80  
Ковальчук Наталія 720 90 55

ПІДПИСАНО:

Від роботодавця:

Директор

ТОВ «СІОН-ЮКРЕЙН»

Роман Ганнич

м.п.

14 серпня 2023 року



Від трудового колективу:

Уповноважений представник

трудового колективу

ТОВ «СІОН-ЮКРЕЙН»

Артем Волосенков

14 серпня 2023 року

**ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
між роботодавцем та трудовим колективом  
товариства з обмеженою відповідальністю «СІОН-ЮКРЕЙН»  
по забезпеченню економічного та соціального розвитку  
трудового колективу і захисту прав працівників на 2022-2025 роки**

Схвалені на загальних зборах трудового  
колективу ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ  
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «СІОН-ЮКРЕЙН»  
10 серпня 2023 року протокол №1

м. Дніпро  
2023 рік

1. Внести зміни по тексту колективного договору згідно з вимогами п.5.22 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів», виклавши його у новій редакції, що додається.
2. Внести зміни на титульному аркуші: скріпити печаткою підписи сторін відповідно до вимог п.5.23 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів», виклавши його у новій редакції, що додається.
3. Внести зміни в п.3.1.11 розділа 3 відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 №442, вимог ч.2 ст.7 Закону України «Про відпустки», виклавши його у новій редакції:  
«Робітникам, що зайняті на роботах із шкідливими умовами праці, надавати додаткові дні відпустки за результатами атестації робочих місць за умовами праці (ч.2 ст.7 Закону України «Про відпустки»)».
4. Внести до колективного договору «Перелік професій та посад працівників, які мають право на щорічну додаткову відпустку за роботу з шкідливими та важкими умовами праці» відповідно до вимог ч.2 ст.7 Закону України «Про відпустки», згідно з додатком 1.
5. Внести зміни в п.3.1.13 відповідно вимогам ст.26 Закону України «Про відпустки», виклавши його у новій редакції:  
«За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 15 календарних днів на рік.»
6. Внести зміни в п.3.1.14, абзац «у зв'язку зі смертю...». Вказати джерело фінансування відповідно до вимог ст. 9<sup>1</sup> Кодексу законів про працю України, виклавши його у новій редакції:  
«У зв'язку зі смертю близького родича (батьки, дружина, чоловік, діти) – 3 дні за рахунок власних коштів підприємства (ст. 9<sup>1</sup> Кодексу законів про працю України).»
7. Внести зміни в п.4.1.6 відповідно вимогам ст.100 Кодексу законів про працю України, виклавши його у новій редакції:  
«Роботодавець встановлює наступні гарантії, компенсації та пільги:  
а) за суміщення професій (посад), розширення зони обслуговування та збільшення об'ємів робіт, виконання робіт тимчасово відсутнього працівника здійснюється доплата у розмірі до 25% посадового окладу;  
б) при заміщенні тимчасово відсутнього керівника здійснюється доплата різниці в окладах згідно штатного розкладу;  
в) за Переліком професій та посад працівників, які мають право на доплату за роботу із шкідливими і важкими умовами праці», згідно з додатком 2».
8. Внести зміни в п.4.1.9 відповідно вимогам ст.110 Кодексу законів про працю України, виклавши його у новій редакції:

«При кожній виплаті заробітної плати роботодавець повинен повідомити працівника про такі дані, що належать до періоду, за який проводиться оплата праці: загальну суму заробітної плати з розшифровкою за видами виплат, розміри і підстави відрахувань та утримань із заробітної плати, суму заробітної плати, що належить до виплати (ст.110 Кодексу законів про працю України).

9. Додати до колективного договору «Схему посадових окладів працівників товариства з обмеженою відповідальністю «СІОН-ЮКРЕЙН» додаток 7, відповідно до вимог ст.15 Закону України «Про оплату праці».

10. Внести зміни в п.5.1.3. з посиланням на додаток до колективного договору відповідно до вимог п.5.21 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів», виклавши його у новій редакції:

«Виконати затверджені «Комплексні заходи з досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій на ТОВ «СІОН-ЮКРЕЙН», використовуючи на їхнє виконання власні кошти підприємства, згідно з додатком 4».

11. Внести зміни в п.5.1.4. з посиланням на чинний нормативний документ, виклавши його у новій редакції:

«Забезпечити працівників спецодягом, іншими засобами індивідуального захисту (ст.8, ст.20 Закону України «Про охорону праці», Мінімальних вимог безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 29.11.2018 №1804), згідно з додатком 5».

12. Додати до колективного договору «Норми безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту» додаток 5, відповідно до вимог ст.8, ст.20 Закону України «Про охорону праці», Мінімальних вимог безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 29.11.2018 №1804.

13. Внести зміни в п.5.1.5. до колективного договору про Норми видачі мийних та знежележувальних засобів відповідно до вимог ст.8, ст.20 Закону України «Про охорону праці», виклавши його в новій редакції:

«На роботах пов'язаних із забрудненням забезпечити безоплатну видачу працівникам мила за встановленими нормами, згідно з додатком 6 (ст.8, ст.20 Закону України «Про охорону праці»)»

14. Внести до колективного договору «Перелік професій та посад працівників, яким безоплатно видається мило», згідно з додатком 6.

15. Внести зміни в п.5.1.7. у відповідність до Закону України від 19.12.2017 №2249-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, виклавши його у новій редакції:

«Забезпечити дотримання норм законодавства про охорону праці жінок, неповнолітніх, осіб з інвалідністю (ст.10, ст.11, ст.12 Закону України «Про охорону праці»).

16. Внести зміни в п.5.1.9. відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 №442, виклавши його у новій редакції:

«Забезпечити своєчасне проведення атестації робочих місць за умовами праці (постанова Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 №442 «Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці»).

17. Внести до розділу 5 колективного договору вимоги ст.19 Закону України «Про охорону праці» про фінансування охорони праці, виклавши окремим пунктом в такій редакції:

«Фінансувати заходи з охорони праці, у розмірі не менше 0.5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік (ст.19 Закону України «Про охорону праці»).

18. Внести зміни в п.8.3. відповідно до вимог п.1 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115, виклавши його у новій редакції:

«Зміни і доповнення до колективного договору, протягом строку його дії можуть вноситися тільки за взаємною згодою сторін. Зміни та доповнення до договору підлягають повідомній реєстрації виконавчим органом міської ради.

19. Підписати колективний договір уповноваженими представниками сторін з датуванням підписання відповідно до вимог ч.2 ст.9, ч.3 ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди», п.5.10, п.5.22 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів» підписати

20. Внести зміни в п.7.3 «Правил внутрішнього трудового розпорядку Товариства з обмеженою відповідальністю «СІОН-ЮКРЕЙН», додатком 3, відповідно до вимог ст.147 Кодексу законів про працю, виклавши його у новій редакції:

«За порушення трудової дисципліни до працівника може бути застосовано тільки один з таких видів стягнення:

- догана;
- звільнення».

21. Внести зміни до Складу комісії з контролю за виконанням колективного договору, виклавши його у новій редакції, згідно з додатком 8.

**ПІДПИСАНО:**

**Від роботодавця:**

Директор

ТОВ «СІОН-ЮКРЕЙН»

«Роман Ганнич

14 серпня 2023 року

**Від трудового колективу:**

Уповноважений представник  
трудового колективу  
ТОВ «СІОН-ЮКРЕЙН»

 Антон Волосенков

14 серпня 2023 року

Пронумеровано, прошнуровано,  
скріплено печаткою  
на 27 (двадцять і семи) сторінках  
4.08.2023

Директор

ТОВ «СЮН-СКРЕЙН»

