



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
23.03.2021 № 4/6-64 На № _____ від _____

Генеральному директору
Комунального
некомерційного підприємства
"Дніпровський центр первинної
медико-санітарної допомоги № 9"
Дніпровської міської ради
Одінцовій Г. М.

Від трудового колективу:
Голові ППО Комунального
некомерційного підприємства
"Дніпровський центр первинної
медико-санітарної допомоги № 9"
Дніпровської міської ради
Гриценко Т. П.

Про повідомну реєстрацію
змін та доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що зміни та доповнення до колективного договору розглянуто щодо відповідності чинному законодавству України та зареєстровано (реєстраційний номер 42 від 09.03.2021) із рекомендаціями членів комісії:

1. Титульний аркуш пронумеровано. Відповідно до вимог п. 6.10 ДСТУ 4163 «Уніфікована система управлінської документації. Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів», титульний аркуш включається в нумерацію сторінок, але номер сторінки на ньому не проставляється.
2. На титульному аркуші некоректно зазначено найменування закладу. Привести у відповідність до колективного договору (реєстраційний номер 257 від 07.06.2019).

Звертаємо Вашу увагу, що згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (із змінами) напис про повідомну реєстрацію на титульному аркуші колективного договору не здійснюється.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін та доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням:

<https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Т. В. Янушкевич

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова ППО
Т.П.Гриценко
« 12 » січня 2021 року

Від роботодавця:

Генеральний директор
Г.М.Одінцова
« 12 » січня 2021 року

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**
між роботодавцем та трудовим колективом
КНП «ДЦПМСД №9» ДМР

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу
і захисту прав працівників

на 2019 – 2022 роки.

Схвалені на конференції трудового
колективу " 12 " січня 2021 року
протокол № 1.

Зареєстровано інспекцією з питань праці та зайнятості населення Дніпровської
міської ради

Реєстраційний номер _____ від _____ 20__ року

Рекомендації реєструючого органу _____
(випідний номер і дата надсилання листа)

(уповноважена особа реєструючого органу) (підпис) (ініціали та прізвище)

М.П.

м. Дніпро
2021р.

Згідно , Постанови КМУ від 20.01.2021 № 29 « Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» п. 2, відбулося підвищення мінімальної заробітної плати з 1 січня 2021 р. з 5000 гривен до 6000 гривен. Але капітаційна ставка станом на 01.01.2021 року залишилася без змін, а саме - 651 гривна 60 коп. Головною вимогою підписання договору з НСЗУ є надання гарантованого обсягу медичних послуг населенню, що вимагає придбання товарів медичного призначення, лабораторних матеріалів та інше. Крім того заклад повинен забезпечити гідні умови праці, забезпечити вимоги щодо техніки безпеки та життєдіяльності закладу. У зв'язку з чим, неможливо залишати на старому рівні капітаційні доплати, які обумовлені колективним договором.

В зв'язку з чим внести зміни назви додатку 3 в колективному договорі « Положення про преміювання», а також розділ II цього додатку, п.2.13;п.2;14; п.2.15;п.2.16; п.2:17.2; п.2;19.

Викласти в наступній редакції:

Додаток №3 «Положення про преміювання та капітаційні доплати працівників Комунального некомерційного підприємства «Дніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги № 9» Дніпровської міської ради».

2.13. Нарахування і виплата капітаційних доплат, визначених цим розділом, здійснюється за умови укладення договору про медичне обслуговування населення між Підприємством та Національною службою здоров'я України.

2.14. Нарахування і виплата капітаційних доплат, визначених цим розділом, здійснюється лікарям загальної практики – сімейної медицини, лікарям-педіатрам, лікарям-терапевтам та медичним сестрам, які працюють в команді з лікарем відповідної спеціалізації за умови отримання:

для лікаря загальної практики – сімейної медицини - не менше 1350 декларацій про обрання лікаря;

для лікаря-терапевта – не менше 1500 декларацій про обрання лікаря

для лікаря-педіатра – не менше 675 декларацій про обрання лікаря.

Обмеження передбачені цим пунктом зменшуються на 50 % для працівників, які працюють за сумісництвом, на умовах неповного робочого дня або поєднують роботу лікаря з виконанням іншої роботи.

2.15. Схема розрахунку капітаційних доплат, лікаря загальної практики- сімейної медицини, лікаря-педіатра та лікаря-терапевта (далі – лікар):

$P_{\text{лікаря ЗПСМ}} = k * 16\%$ при кількості декларацій 1700 -1800 чол.;

$P_{\text{лікаря ЗПСМ}} = k * 5\%$ при кількості декларацій 1531 -1699 чол.;

$P_{\text{лікаря ЗПСМ}} = k * 2\%$ при кількості декларацій 1350- 1530 чол.;

$P_{\text{лікаря ЗПСМ}} = k * 0\%$ при кількості декларацій менш 1350 чол.

k - надходження за пацієнтів, які подали лікарю декларацію про вибір лікаря з початку року

2-16% - відсоток від надходжень за пацієнтів, які подали лікарю декларації про вибір лікаря станом на 01 число місяця, за який здійснюється преміювання.

$$k = (t * n) / 12$$

t – тариф за медичне обслуговування одного пацієнта на рік (капітаційна ставка). Розмір тарифу визначається Кабінетом Міністрів України.

n- кількість пацієнтів, чинність декларації про вибір лікаря при кількості декларацій 1350 -1800 чол., з якими зберігається станом на 01 число місяця, за який нараховується премія.

Завідувачам амбулаторії які працюють за сумісництвом, на умовах неповного робочого дня нарахування капітаційної доплати здійснюється за розрахунком:

$$P_{\text{лікаря ЗПСМ}} = k * 10\%$$

k - надходження за пацієнтів, які подали лікарю декларацію про вибір лікаря з початку року

10% - відсоток від надходжень за пацієнтів, які подали лікарю декларації про вибір лікаря станом на 01 число місяця, за який здійснюється капітаційна доплата .

$$k = (t * n) / 12$$

t – тариф за медичне обслуговування одного пацієнта на рік (капітаційна ставка). Розмір тарифу визначається Кабінетом Міністрів України.

n- кількість пацієнтів, чинність декларації про вибір лікаря з якими зберігається станом на 01 число місяця, за який нараховується капітаційна доплата.

Оптимальний обсяг практики за декларації за які буде нараховуватись капітаційна доплата складає для лікаря загальної практики-сімейного лікаря – 1800, лікаря-педіатра – 900, лікаря-терапевта – 2000.

2.16. Схема розрахунку капітаційної доплати середнього медичного персоналу, які входять до команди з надання первинної медичної допомоги у Підприємстві:

$$P_{\text{мсмп}} = P_{\text{лікаря}} * 35\%$$

$P_{\text{мсмп}}$ – розмір капітаційної доплати працівника із числа середнього медичного персоналу.

$P_{\text{лікаря}}$ – капітаційна доплата лікаря, з яким в команді з надання первинної медичної допомоги працює середній медичний персонал, що вираховується за формулою, визначеною пунктом 3.2 цього Положення, при кількості декларацій 1700-1800 чоловік, у інших випадках процент премії = 15%.

У випадку зменшення розміру капітаційної доплати лікаря, з яким спільно або під чийм керівництвом працює працівник із числа середнього медичного персоналу, відповідно до цього Положення, визначення розміру капітаційної доплати середнього медичного персоналу здійснюється із розрахунку розміру капітаційної доплати відповідного лікаря до такого зменшення.

У разі збільшення надходження коштів від НСЗУ генеральний директор має право змінювати процент капітаційної доплати в сторону збільшення.

2.17.2. Всім іншим працівникам підприємства, за рішенням Керівника Підприємства, за погодженням профспілкового комітету, може здійснюватись нарахування капітаційної доплати розмір якої залежить від економії коштів, що надходить Підприємству від НСЗУ у місяці, за який здійснюється капітаційна доплата.

2.19. Капітаційні доплати виплачуються працівникам, які мають на них право, щомісячно із фонду заробітної плати на підставі наказу керівника Підприємства про їх призначення.

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова ППО

Т.П.Гриценко
« 12 » січня 2021 року



Від роботодавця:

Генеральний директор


Г.М.Одінцова
« 12 » січня 2021 року



