



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
12.09.2023 № 2/2-303 На № _____ від _____

Директору
Комунального підприємства
«Обласний центр громадського
здоров'я»
Дніпропетровської обласної ради»
Наталії ГАРМАШ

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової
організації
Комунального підприємства
«Обласний центр громадського
здоров'я »
Дніпропетровської обласної ради»
Професійної спілки працівників
охорони здоров'я України
Ларисі ФІЛНОВІЙ

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №430 від 12.09. 2023 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова Первинної профспілкової організації Комунального підприємства «Обласний центр громадського здоров'я» Дніпропетровської обласної ради»
Професійної спілки працівників охорони здоров'я України

Лариса ФІЛІНОВА
ПЕРВИННА
ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР
ГРОМАДСЬКОГО ЗДОРОВ'Я»
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ
ОБЛАСНОЇ РАДИ»
І.к. 36639981
«11 серпня 2023 року»

Від роботодавця:

Директор Комунального підприємства «Обласний центр громадського здоров'я» Дніпропетровської обласної ради»

Наталія ГАРМАШ
КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР
ГРОМАДСЬКОГО ЗДОРОВ'Я»
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ
ОБЛАСНОЇ РАДИ»
І.к. 01983110
«11 серпня 2023 року»

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та трудовим колективом
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ГРОМАДСЬКОГО ЗДОРОВ'Я»
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»**

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників
на 2020-2025 роки

Схвалено на зборах трудового колективу «11» 18 2023 року протокол № 3

м. Дніпро
2023

Розділ IV пп.4.2.1 викласти у такій редакції:

4.2.1 Формувати оплату праці на підставі Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці» та інших нормативно-правових актів України, Генеральної угоди «Про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні», Статуту підприємства та умов цього Колективного договору.

Розділ IV абзаци 1-4 підпункту 4.2.2 викласти у такій редакції:

4.2.2. Встановлювати працівникам Підприємства:

- Розміри посадових окладів (тарифних ставок) за тарифними коефіцієнтами, професіоналам, фахівцям, залежно від наявної категорії, робітникам – кваліфікаційного розряду, у межах діапазону, визначеного для цих посад (професій).
- базового посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду за повністю виконану місячну норму часу не менш, ніж встановлений законодавством рівень мінімальної заробітної плати.

За умов подальшої зміни законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати переглядаються мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю та мінімальний розмір тарифної ставки робітника I розряду з часу його запровадження з дотриманням встановлених співвідношень розмірів тарифних ставок та посадових окладів (**Додаток 5**).

Посадові оклади, підвищення посадових окладів, доплати та надбавки визначаються працівникам, виходячі з розмірів, передбачених Колективним договором.

Розділ IV пп.4.2.4 викласти у такій редакції:

4.2.4. Встановлювати наступні надбавки та винагороди, що мають систематичний характер, незалежно від джерел фінансування

- за вислугу років лікарям, фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою і залежно від стажу роботи у розмірі:
 - 10 відсотків посадового окладу - при стажі роботи понад 3 роки;
 - 20 відсотків посадового окладу - при стажі роботи понад 10 років;
 - 30 відсотків посадового окладу - при стажі роботи понад 20 років;
- за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), складність, напруженість у роботі, інтенсивність у роботі – до 50 % посадового окладу (**Додаток 17**).
- керівним працівникам, які задіяні у наданні Підприємством платних послуг а саме: заступнику директора, головному бухгалтеру, заступнику головного бухгалтера, завідувачам/начальникам відділів, додатково може встановлюватися надбавка за інтенсивність праці у розмірі до 50% посадового окладу, нарахування та виплата якої здійснюватиметься з власних надходжень (платних послуг) Підприємства.

Конкретний розмір надбавки за інтенсивність встановлюються згідно з наказом (розпорядженням) керівника.

- водіям легкових автомобілів за класність, за фактично відпрацьований час: водіям II класу - 10 %; водіям I класу - 25 % .

Додаток 5 викласти у новій редакції (додається).

Від трудового колективу:

Голова ППО КП «ОЦГЗ» ДОР»
Професійної спілки працівників охорони
здоров'я України

Від роботодавця:
Директор КП «ОЦГЗ» ДОР»

Лариса ФІЛІНОВА



Наталія ГАРМАШ



СХЕМА ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВА*
(за винятком відокремлених структурних підрозділів)

Найменування посад	Коефіцієнт співвідношень розміру посадових окладів і посад від мінімальної заробітної плати
Керівні працівники	
**Заступник директора	5,63
**Головний бухгалтер	5,63
**Заступник головного бухгалтера	4,6
Завідувачі/начальники відділів	2,6
Професіонали	
<i>Лікар-методист, лікар-статистик</i>	
Вища кваліфікаційна категорія	2,2
1 кваліфікаційна категорія	2,1
2 кваліфікаційна категорія	2,0
без категорії	1,9
<i>Лікар-стажист</i>	1,6
Фахівці	
<i>Фельдшери</i>	
Вища кваліфікаційна категорія	1,6
1 кваліфікаційна категорія	1,55
2 кваліфікаційна категорія	1,52
без категорії	1,5
<i>Статистики медичні</i>	
Вища кваліфікаційна категорія	1,6
1 кваліфікаційна категорія	1,55
2 кваліфікаційна категорія	1,52
без категорії	1,5
Інспектор з кадрів	1,52
Фахець відділу без категорії	1,52
Фахівець із зв'язків з громадськістю і пресою	1,8
Журналіст без категорії	1,8
<i>Інженери</i>	
провідний інженер	2,2
інженер 1 категорії	2,1
інженер 2 категорії	2

інженер без категорії	1,9
Юрисконсульт	2,2
Бухгалтери, економісти	
провідний	2,2
1 категорії	2,1
2 категорії	2
без категорії	1,9
Інші працівники	
Завідувач господарства	1,5
Секретар	1,5
Діловод	1,5
Архіваріус	1,5
Оброблювач інформаційного матеріалу	1,5
Водій автотранспортних засобів	1,3
Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	1,15
Комірник	1,1
Прибиральник службових приміщень	1,05

*Ця схема посадових окладів вводиться в дію з 01 жовтня 2023р., окрім посадових окладів керівних працівників, які до цих змін до Колективного договору розраховувалися від посадового окладу керівника;

**Посадові оклади керівним працівникам, а саме: заступникам директора, головному бухгалтеру, заступнику головного бухгалтера (які до цих змін до Колективного договору розраховувалися від посадового окладу керівника) встановити з 01 вересня 2023 року.

Примітка:

1) Тарифна ставка 1 розряду працівника підприємства розраховується на підставі норм, викладених у Колективному договорі, але не нижче ніж передбачений пп. 4.2.1. Колективного договору, із застосуванням коефіцієнтів співвідношень;

2) Посадові оклади, визначені в гривнях з копійками, округлюються так: цифри до 0,50 – відкидаються, а від 0,50 та вище – округлюються до однієї гривні.

Виконавець _____

Ольга ШУЛЬГІНА

Від трудового колективу:

Від роботодавця:

Голова ППО КП «ОЦГЗ» ДОР»
Професійної спілки працівників охорони

Директор КП «ОЦГЗ» ДОР»



ПРОТОКОЛ № 3

Загальних зборів трудового колективу
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ГРОМАДСЬКОГО ЗДОРОВ'Я»
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»

м. Дніпро

21 серпня 2023р.

ПРИСУТНІ:

Трудовий колектив КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ГРОМАДСЬКОГО ЗДОРОВ'Я» ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ» (надалі – Підприємство) в кількості 83 особи.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Розгляд проєкту змін і доповнень до колективного договору з додатками між адміністрацією та первинною профспілковою організацією Підприємства, зареєстрованого інспекцією з питань праці та зайнятості населення Дніпропетровської міської ради, реєстраційний номер 210 від 12.08.2020

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Схвалити зміни та доповнення до колективного договору з додатками між адміністрацією та первинною профспілковою організацією Підприємства та прийняти їх в цілому.
2. Обрати для підписання колективного договору та додатків до нього від адміністрації директора комунального підприємства «Обласний центр громадського здоров'я» Дніпропетровської обласної ради» Гармаш Наталію Луарсабівну, від первинної профспілкової організації - голову первинної профспілкової організації комунального підприємства «Обласний центр громадського здоров'я» Дніпропетровської обласної ради» Філінову Ларису Олександрівну.

ГОЛОСУВАЛИ: одноголосно.

Голова ППО

Секретар




Л.О. Філінова

О.М. Шульгіна

Прошито та скріплено печаткою **6 (шість) аркушів**

Директор комунального підприємства «Обласний центр громадського здоров'я»
Дніпропетровської обласної ради»

21 серпня 2023р.


Голова ГАРМД

