



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

01.11.2023 № 42-997

На № _____ від _____

Директору товариства
з обмеженою відповідальністю
Науково-виробниче підприємство
«ДНІПРОБУДКОМПЛЕКТ»
Маргариті ЧЕРЕПАНОВІЙ

Від трудового колективу:
Уповноваженій найманими
працівниками товариства
з обмеженою відповідальністю
Науково-виробниче підприємство
«ДНІПРОБУДКОМПЛЕКТ»
Тетяні КОВАЛЬЧУК

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №458 від 01.11.2023 із рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. П.3, п.6.3.2: викладений некоректно. А саме:

- не конкретизовано види відпусток та їх тривалість. Не відповідає вимогам ч.2 ст.7, ч.2 ст.8 Закону України «Про відпустки». Відсутні переліки посад, професій, які мають право на зазначені види додаткових відпусток відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 №1290 та за результатами атестації робочих місць за умовами праці. Привести у відповідність до чинного законодавства;
- не конкретизовано розмір доплат, не відповідає вимогам п.2.2 Типового положення про оцінку умов праці на робочих місцях і порядок застосування галузевого переліку робіт, на яких можуть установлюватися доплати робітникам за умови праці, затвердженого чинною в Україні постановою Державного комітету СРСР з праці і соціальних питань і Секретаріату ВЦРПС від 03.10.1986 № 387/22-78. Привести у відповідність до чинного законодавства.

2. П.4, «п.6»: викладений некоректно. Не відповідає вимогам ч.9 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди». Привести у відповідність до чинного законодавства.
3. П.6, п.6.14: Фонд соціального страхування припинив діяльність з 01.01.2023. Посилання на законодавчий документ, який втратив чинність, його зміст є частиною Закону України «Про загальнообов'язкове державне страхування». Привести у відповідність до чинного законодавства.
4. П.11, «Перелік...»: не конкретизовано тривалість додаткової відпустки відповідно до вимог ч.2 ст.7 Закону України «Про відпустки» та за результатами атестації робочих місць за умовами праці. Привести у відповідність до чинного законодавства.
5. Додаток №1: порушено вимоги ст.19, 20 Закону України «Про охорону праці». Оскільки зміни і доповнення до колективного договору вносяться у 2023 році, комплексні заходи, розроблені на 2022 рік, втратили чинність, тому до колективного договору повинно додати комплексні заходи, розроблені на 2023 рік відповідно до вимог ст.19, 20 Закону України «Про охорону праці» з зазначенням конкретних обсягів та джерела їх фінансування. Тобто додаток 1 викласти в новій редакції. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:
від Работодавця

від Трудового колективу



01.09.2023

Директор Товариства з обмеженою відповідальністю «Дніпробудкомплект»

Мargarита ЧЕРЕПАНОВА



Уповноважена найманими працівниками особа

Тетяна КОВАЛЬЧУК

01.09.2023

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**
між роботодавцем та трудовим колективом

ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
НАУКОВО-ВИРОБНИЧЕ ПІДПРИЄМСТВО «ДНІПРОБУДКОМПЛЕКТ»
(назва підприємства, організації, установи)

на 2022-2027 р.р.
(період на який укладено колдоговір)

Схвалені на зборах трудового колективу "01" вересня 2023 року протокол № 2

м. Дніпро
2023р.

Внести наступні зміни і доповнення до колективного договору:

1. Привести положення колективного договору та додатків №1-№7 у відповідність до вимог п.5.22. ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації». Вимоги до оформлення документів, у зв'язку з чим, в усіх випадках по тексту колективного договору, а також в додатках №1-№7, вважати викладеним наступний порядок підписання та оформлення документу:

ПІДПИСАНО: від Работодавця	від Трудового колективу
Директор ТОВ «ДНІПРОБУДКОМПЛЕКТ»	Уповноважена найманими працівниками особа
 Мargarита ЧЕРЕПАНОВА	 Тетяна КОВАЛЬЧУК
01.02.2022	01.02.2022

2. Привести зворотній аркуш колективного договору у відповідність до п.п.7 п.2 розділу VI Наказу Міністерства юстиції України від 18.06.2015р. №1000/5, у зв'язку з чим зазначити кількість аркушів літерами та вважати вказаним у засвідчувальному написі на зворотньому аркуші колективного договору з усіма додатками, наступне, а саме:

« У справі підшито і пронумеровано (26) двадцять шість аркушів;»

3. Внести до колективного договору пункти 6.3.1. та 6.3.2., які викласти у наступній редакції:

« 6.3.1. Працівники, зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, безоплатно забезпечуються лікувально-профілактичним харчуванням, молоком або рівноцінними харчовими продуктами, газованою солоною водою, мають право на оплачувані перерви санітарно-оздоровчого призначення, скорочення тривалості робочого часу, додаткову оплачувану відпустку, пільгову пенсію, оплату праці у підвищеному розмірі та інші пільги і компенсації, що надаються в порядку, визначеному законодавством.»

6.3.2 Роботодавець надає працівникам, які постійно зайняті (не менше 50% робочого часу) на роботах із шкідливими і важкими умовами праці (за результатами атестації робочих місць за умовами праці) і в умовах підвищеного ризику для здоров'я, професії яких передбачені постановою КМУ «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці» від 17.11.1997 № 1290:

- додаткову відпустку до 5 календарних днів;
- пільгове пенсійне забезпечення у відповідності до вимог чинного законодавства;
- встановлюється підвищена оплата праці (доплати у розмірі 8%);
- забезпечується безоплатне отримання молока.»

4. Привести положення колективного договору у відповідність до вимог ст.9 Закону України "Про колективні договори і угоди», а саме: виключити із п. 6 Розділу «ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ» слова «(або реєстрації)», у зв'язку з чим, п. 6 Розділу «ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ» вважати викладеним в наступній редакції, а саме:

« 6. Порядок і строки доведення змісту колективного договору до працівників підприємства

Роботодавець зобов'язується в 10 денний термін після підписання договору забезпечити його тиражування у кількості 3 примірників, ознайомлення з ним всіх працівників, а також працівників під час укладення з ними трудового договору.»

5. Внести зміни до розділу V «ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ, РЕЖИМ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНКУ» колективного договору, а саме:

- в п. 5.7.: російськомовне слово «приказом» замінити на «наказом», а тому викласти пункт у новій редакції:

« 5.7. У випадку виникнення невідкладних, завчасно непередбачених робіт, від терміновості вирішення яких залежить нормальна робота підприємства в цілому чи окремих її підрозділів адміністрація може окремим наказом організувати роботу у вихідний день.»

- п. 5.10. привести у відповідність до вимог ст.56 Кодексу законів про працю, а тому викласти пункт у новій редакції:

« 5.10. Встановлювати для вагітних жінок, жінок, яка має дитину віком до чотирнадцяти років або дитину з інвалідністю, в тому числі таку, що знаходиться під її опікуванням, або здійснює догляд за хворим членом сім'ї відповідно до медичного висновку, на їх просьбу неповний робочий день або неповний робочий тиждень.

Оплата праці в цих випадках провадиться пропорційно відпрацьованому часу або залежно від виробітку.»

- п. 5.12. привести у відповідність до вимог п. 20 Типових правил внутрішнього трудового розпорядку для робітників та службовців підприємств, установ та організацій, затверджених Державним комітетом СРСР з праці та соціальних питань за узгодженням з ВЦРПС (постанова від 20.07.1984 №213), а тому викласти пункт у новій редакції:

«5.12. Встановити працівникам щорічну основну оплачувану відпустку тривалістю не менш як 24 календарних днів за відпрацьований робочий рік, який відлічується з дня укладення трудового договору.

Графік відпусток складається на кожний календарний рік не пізніше 5 січня поточного року і доводиться до відома всіх працівників.

При складанні графіків відпусток враховувати сімейні обставини, особисті інтереси та можливості відпочинку кожного працівника.

Надавати подружжям, які працюють на підприємстві, право на щорічну відпустку в один і той самий період.»

- п. 5.20. привести у відповідність до вимог статті 9¹ Кодексів законів про працю України, а тому викласти у новій редакції:

« 5.20. Надавати оплачувану додаткову відпустку на 3 робочих дня у випадках:

- народження дитини (батькові);
- проведів на військову службу (батькам);
- шлюб працівника або його дітей;
- смерті подружжя, дітей або близьких родичів.

Оплата вище вказаних відпусток провадиться з прибутку, що залишається на підприємстві після сплати податків та інших обов'язкових платежів до бюджету.»

6. Внести зміни до розділу VI «УМОВИ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ» колективного договору, а саме:

- п. 6.6. привести у відповідність до вимог ст.8 Закону України «Про охорону праці», а тому викласти пункт у новій редакції:

«6.6. Безкоштовно забезпечувати працівників, які працюють на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, а також на роботах, пов'язаних із забрудненням або здійснюваних у несприятливих температурних умовах, спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту за встановленими нормами (додаток № 2), а також милом, мийними та знешкоджувальними засобами (додаток № 3)»

- п. 6.14. привести у відповідність до вимог ст.9 Закону України «Про охорону праці», а тому викласти пункт у новій редакції:

«6.14. Відшкодування шкоди, заподіяної працівникові внаслідок ушкодження його здоров'я або у разі смерті працівника, здійснюється Фондом соціального

страхування України відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності».

Роботодавець за рахунок власних коштів здійснює виплату одноразової матеріальної допомоги працівнику, який отримав виробничу травму при виконанні ним трудових обов'язків, без стійкої втрати працездатності, у розмірі визначеному згідно додатку № 4.»

- п. 6.17. привести у відповідність до вимог ст.12 Закону України «Про охорону праці», а тому викласти пункт у новій редакції:

« 6.17. Створити на підприємстві для працівників, які є особами з інвалідністю, умови праці з урахуванням рекомендацій медико-соціальної експертної комісії та індивідуальних програм реабілітації, вживати додаткових заходів безпеки праці, які відповідають специфічним особливостям цієї категорії працівників.

У випадках, передбачених законодавством організувати навчання, перекваліфікацію і працевлаштування осіб з інвалідністю відповідно до медичних рекомендацій.

Залучати осіб з інвалідністю до надурочних робіт і робіт у нічний час лише за їх згодою та за умови, що це не суперечить рекомендаціям медико-соціальної експертної комісії.»

- у відповідність до вимог ст.10 Закону України «Про охорону праці» додати новий п.6.29., який викласти у такій редакції:

« 6.29. Забороняється застосування праці жінок на важких роботах і на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці, на підземних роботах, крім деяких підземних робіт (нефізичних робіт або робіт, пов'язаних з санітарним та побутовим обслуговуванням), а також залучення жінок до підймання і переміщення речей, маса яких перевищує встановлені для них граничні норми, відповідно до переліку важких робіт і робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, граничних норм підймання і переміщення важких речей, що затверджуються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я.»

- у відповідність до вимог ст.11 Закону України «Про охорону праці» додати новий п.6.30., який викласти у такій редакції:

« 6.30. Не допускається залучення неповнолітніх до праці на важких роботах і на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці, на підземних роботах, до нічних, надурочних робіт та робіт у вихідні дні, а також до підймання і переміщення речей, маса яких перевищує встановлені для них граничні норми, відповідно до переліку важких робіт і робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, граничних норм підймання і переміщення важких речей, що затверджуються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної

політики у сфері охорони здоров'я. Неповнолітні приймаються на роботу лише після попереднього медичного огляду.»

7. У відповідність до вимог ст.13 Закону України «Про охорону праці» додати новий п.6.31., який викласти у такій редакції:

« 6.31. Роботодавець зобов'язаний створити умови праці відповідно до нормативно-правових актів, а також забезпечувати додержання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці.

З цією метою роботодавець:

призначає посадових осіб, які забезпечують вирішення конкретних питань охорони праці, затверджує інструкції про їх обов'язки, права та відповідальність за виконання покладених на них функцій, а також контролює їх додержання;

розробляє за участю сторін колективного договору і реалізує комплексні заходи для досягнення встановлених нормативів та підвищення існуючого рівня охорони праці;

забезпечує виконання необхідних профілактичних заходів відповідно до обставин, що змінюються;

впроваджує прогресивні технології, досягнення науки і техніки, засоби механізації та автоматизації виробництва, вимоги ергономіки, позитивний досвід з охорони праці тощо;

забезпечує належне утримання будівель і споруд, виробничого обладнання та устаткування, моніторинг за їх технічним станом;

забезпечує усунення причин, що призводять до нещасних випадків, професійних захворювань, та здійснення профілактичних заходів, визначених комісіями за підсумками розслідування цих причин;

організовує проведення аудиту охорони праці, лабораторних досліджень умов праці, оцінку технічного стану виробничого обладнання та устаткування, атестацій робочих місць на відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці в порядку і строки, що визначаються законодавством, та за їх підсумками вживає заходів до усунення небезпечних і шкідливих для здоров'я виробничих факторів;

розробляє і затверджує положення, інструкції, інші акти з охорони праці, що діють у межах підприємства (далі - акти підприємства), та встановлюють правила виконання робіт і поведінки працівників на території підприємства, у виробничих приміщеннях, на будівельних майданчиках, робочих місцях відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці, забезпечує безоплатно працівників нормативно-правовими актами та актами підприємства з охорони праці;

здійснює контроль за додержанням працівником технологічних процесів, правил поведінки з машинами, механізмами, устаткуванням та іншими засобами виробництва, використанням засобів колективного та індивідуального захисту, виконанням робіт відповідно до вимог з охорони праці;

організовує пропаганду безпечних методів праці та співробітництво з працівниками у галузі охорони праці;

вживає термінових заходів для допомоги потерпілим, залучає за необхідності професійні аварійно-рятувальні формування у разі виникнення на підприємстві аварій та нещасних випадків.

При укладенні трудового договору про дистанційну роботу, про надомну роботу на роботодавця покладається обов'язок систематичного проведення інструктажу (навчання) працівника з питань охорони праці і протипожежної безпеки в межах використання таким працівником обладнання та засобів, рекомендованих або наданих роботодавцем.

Такий інструктаж (навчання) може проводитися дистанційно, з використанням інформаційно-комунікаційних технологій, зокрема шляхом відеозв'язку. У такому разі підтвердження проведення інструктажу (навчання) вважається факт обміну відповідними електронними документами між роботодавцем та працівником.

При виконанні дистанційної роботи роботодавець несе відповідальність за безпечність і належний технічний стан обладнання та засобів виробництва, що передаються працівнику для виконання дистанційної роботи.»

8. У відповідність до вимог ч.1 ст.17 Закону України «Про охорону праці» додати новий п.б.32., який викласти у такій редакції:

«6.32. Роботодавець за свої кошти забезпечує фінансування та організовує проведення періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до 21 року.

Медичні огляди проводяться відповідними закладами охорони здоров'я, працівники яких несуть відповідальність згідно із законодавством за відповідність медичного висновку фактичному стану здоров'я працівника.

За час проходження медичного огляду за працівниками зберігаються місце роботи (посада) і середній заробіток.»

9. У відповідність до вимог ст.18 Закону України «Про охорону праці» додати новий п.б.33., який викласти у такій редакції:

«6.33. Працівники під час прийняття на роботу і в процесі роботи проходять за рахунок роботодавця інструктаж, навчання з питань охорони праці, з надання першої медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків і правил поведінки у разі виникнення аварії.

Працівники, зайняті на роботах з підвищеною небезпекою або там, де є потреба у професійному доборі, щороку проходять за рахунок роботодавця спеціальне навчання і перевірку знань відповідних нормативно-правових актів з охорони праці.

Посадові особи, діяльність яких пов'язана з організацією безпечного ведення робіт, під час прийняття на роботу і періодично, один раз на три роки, проходять навчання, а також перевірку знань з питань охорони праці.

Не допускаються до роботи працівники, у тому числі посадові особи, які не пройшли навчання, інструктаж і перевірку знань з охорони праці.»

10. У відповідність до вимог ст.19 Закону України «Про охорону праці» додати новий п.6.34., який викласти у такій редакції:

«6.34. Фінансування охорони праці здійснюється роботодавцем.

Витрати на охорону праці становлять не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік.»

11. З метою приведення колективного договору у відповідність до вимог ст.7, ст.20 Закону України «Про охорону праці», зазначити у тексті колективного договору перелік посад, професій, що працюють на підприємстві в шкідливих та особливих умовах праці та мають право на відповідні пільги та компенсації, а саме:

«

ПЕРЕЛІК


робочих місць, професій і посад, що працюють на підприємстві в шкідливих та особливих умовах праці та мають право на відповідні пільги та компенсації

Найменування професії	Пільги та компенсації
Електрогазозварник	Доплата – 8%; Щорічна додаткова відпустка – до 5 календарних днів; Безоплатне отримання молока; Право на пенсію за віком на пільгових умовах відповідно до положень чинного законодавства.

12. Сторінку 12 колективного договору привести у відповідність до вимог ч.3 ст.13 ЗУ «Про колективні договори» та п.5.10. ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів», а тому на сторінці 12 колективного договору вважати викладеним наступний порядок підписання документу та вказати його дату підписання «01.02.2022»:

ПІДПИСАНО: від Роботодавця	від Трудового колективу
Директор ТОВ «ІВТ «ДНІПРОБУДКОМПЛЕКТ»	Уповноважена найманими працівниками особа
 Маргарита ЧЕРЕПАНОВА	 Тетяна КОВАЛЬЧУК
	

13. З метою приведення додатків №1-№7 колективного договору у відповідність до вимог п.5.21. ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів», додати в тексті кожного додатку (№1-№7) наявність наступної графи «Віза працівника, який створив документ» та кожний додаток (№1-№7) вважати таким, що має наступну відмітку з підписом відповідального працівника, а саме:

« Віза працівника, який створив документ  Тетяна КОВАЛЬЧУК».

14. Додаток №1 до колективного договору привести у відповідність до вимог законодавства та викласти в новій редакції, а саме:

Додаток №1

Затверджено:

Директор
ТОВ «ІВІДІНПРБУДКОМПЛЕКТ»

 МАРГАРИТА ЧЕРЕПАНОВА
01.02.2022



Затверджено:
Представник
Трудового колективу

 Тетяна КОВАЛЬЧУК
01.02.2022



КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ,

що до досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, профзахворюванням, аваріям і пожежам на 2022 рік

№	Найменування запланованих комплексних заходів	Орієнтовна вартість (тисяч грн.)	Ефективність запланованих комплексних заходів	Строк виконання	Відповідальні за виконання
1	Навчання інженерно-технічних працівників і робітників, виконуючих роботи з підвищеною небезпекою в учбовому комбінаті		Підвищення рівня знань працівників із охорони праці	2022р.	Головний механік АТЦ
2	Забезпечення працівників підприємства спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту (ЗІЗ) у відповідності з вимогами встановлених норм		Поліпшення санітарно-гігієнічних умов праці та забезпечення індивідуального захисту працівників	1 квартал	Бухгалтер
3	Забезпечення працівників підприємства мийними засобами		Поліпшення санітарно-гігієнічних умов праці	1-12 місяців	Бухгалтер
4	Поповнення медичних аптечок виробничих дільниць медичними препаратами для першої медичної допомоги		Поліпшення умов по забезпеченню надання першої медичної допомоги	1-12 місяців	Інженер по ОП

5	Придбання нормативно-технічної літератури, журналів, плакатів з ОП і ТБ		Підвищення рівня знань працівників із охорони праці	постійно	Інженер по ОП
6	Забезпечення рівня освітлення робочих місць у відповідності ГОСТ і СНіП		Забезпечення поліпшення умов виробничого процесу	постійно	Головний механік АТЦ
7	Проведення періодичного медичного огляду працівників підприємства		Забезпечення своєчасного виявлення у працівників ранніх ознак гострих і хронічних професійних захворювань	щорічно	Інженер по ОП
8	Технічне обслуговування і випробування пожежних кранів та пожежних гідрантів		Забезпечення поліпшення безпечних умов праці	постійно	Головний механік АТЦ
9	Проведення лабораторних вимірювань параметрів повітря робочої зони		Поліпшення мікроклімату та температурного режиму	постійно	Технік-лаборант
10	Проведення лабораторних вимірів заземлення та ізоляції обладнання		Підвищення рівня безпечних умов праці	постійно	Технік-лаборант
11	Забезпечення питного режиму працівників: придбання фільтрів для доочищення питної води та забезпечення мінеральною водою		Забезпечення питного режиму працівників	постійно	Бухгалтер

Витрати на забезпечення та впровадження комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, профзахворюванням, аваріям і пожежам, включається до валових витрат підприємства та сплачується з прибутку, що залишається на підприємстві після сплати податків та інших обов'язкових платежів до бюджету.»

15. Додаток №2 до колективного договору привести у відповідності до вимог ст.8 Закону України «Про охорону праці», а тому зазначити інформацію про нормативний документ, згідно з яким розроблено норми видачі спецодягу на підприємстві. У зв'язку з чим, до редакції додатку №2 до колективного договору додати наступний абзац:

« Норми видачі спецодягу на підприємстві встановлені відповідно до НПАОП 45.2-3.01-04 «Норми безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам, зайнятим у будівельному виробництві», затверджений Наказом Державного Комітету України з нагляду за охороною праці №126 від 17 травня 2004 року «Про затвердження Норм безплатної

видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам, зайнятим у будівельному виробництві.»

16. В назві додатку №3 до колективного договору, у відповідності до вимог ст.8 Закону України «Про охорону праці», слова «миючими та знешкоджуючими» замінити на «мийними та знешкоджувальними».

17. В додатку №7 до колективного договору, позицію 13: назва професії (стовбець під назвою «Найменування посади») привести у відповідність до вимог ДК 003:2010, у зв'язку з чим назву професії «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування», замінити на «Електрогазозварник».

18. Привести текст протоколу зборів трудового колективу №1 від 01 лютого 2022 року у відповідність до вимог ч.3 ст. 13 Закону України «Про колективні договори і угоди», та замінити речення «Затвердити» на «Схвалити», у зв'язку з чим в тексті протоколу, друге питання, частина «Ухвалили» п.1 вважати викладеним наступним чином:

« Ухвалили:

1. Схвалити проект колективного договору на 2022-2027 р. разом із додаткам.
2. Уповноважити представника трудового колективу головного технолога Ковальчук Т. Г. підписати колективний договір на 2022-2027 р. разом із додаткам від трудового колективу та подати його на реєстрацію у встановленому чинним законодавством порядку...»

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

ПІДПИСАЛИ:

від Роботодавця

Директор
ТОВ «ДНІПРОБУДКОМПЛЕКТ»

_____ Маргарита ЧЕРЕПАНОВА

01.09.2023



від Трудового колективу

Уповноважена найманими
працівниками особа

_____ Тетяна КОВАЛЬЧУК

01.09.2023



Директор ГОВ НПІ "Дніпробудмонтаж"
Маргарита ЧЕРЕПАНОВА



Товариство з обмеженою відповідальністю науково-виробниче підприємство
«ДНІПРОБУДКОМПЛЕКТ»

НАКАЗ

від 01.08.2023р. № 01/08-1

Про створення робочої комісії для ведення колективних переговорів та підготовки проекту змін і доповнень до колективного договору на 2022-2027 роки

З метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин, узгодження інтересів трудового колективу ТОВ НВП "ДНІПРОБУДКОМПЛЕКТ" (надалі іменується – *роботодавець*) і відповідно до Закону України від 01.07.93 № 3356 "Про колективні договори і угоди", статей 10-20 Кодексу законів про працю України, а також для забезпечення ведення колективних переговорів та укладення змін і доповнень до колективного договору на 2022-2027 роки, з урахуванням рекомендацій Інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради, викладених у листі про повідомну реєстрацію колективного договору (вих. №7/2-172 від 13.07.2022р.), який надійшов роботодавцю 28 липня 2023 року.

НАКАЗУЮ:

1. Розпочати колективні переговори з внесення змін і доповнень до колективного договору на 2022-2027 роки, з урахуванням рекомендацій Інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради, викладені у листі про повідомну реєстрацію колективного договору.

2. Затвердити склад робочої комісії для ведення колективних переговорів та підготовки проекту змін і доповнень до колективного договору на 2022-2027 роки:

від роботодавця:

№	П.І.Б.	Посада (професія)
1.	Черепанова М.Л.	Директор
2.	Черепанов Р.Д.	Виконавчий директор
3.	Шевгеньова О.В.	Гол. бухгалтер

від трудового колективу:

№	П.І.Б.	Посада (професія)
1.	Ковальчук Т.Г.	Гол. технолог
2.	Шестаков О.Ю.	Начальник охорони
3.	Голубенко М.Ю.	Менеджер із збуту

3. Робочій комісії провести колективні переговори, підготувати проект змін і доповнень до колективного договору, з урахуванням рекомендацій Інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради, викладених у листі про повідомну реєстрацію колективного договору і пропозицій від працівників, що надійдуть, та подати його для обговорення і погодження на розгляд загальних зборів трудового колективу до 01 вересня 2023 року.

4. Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

Директор ТОВ НВП "ДНІПРОБУДКОМПЛЕКТ"



Маргарита ЧЕРЕПАНОВА

Протокол Зборів трудового колективу № 2

Товариства з обмеженою відповідальністю науково-виробниче підприємство
«ДНІПРОБУДКОМПЛЕКТ»

м. Дніпро

«01» вересня 2023р.

Голова: Шестаков О.Ю.

Секретар: Голубенко М. Ю.

Присутні: трудовий колектив у кількості 52 чоловіка.

Порядок денний:

1. Про внесення змін і доповнень до колективного договору на 2022-2027р.

СЛУХАЛИ:

представника трудового колективу головного технолога Ковальчук Т. Г., яка ознайомила колектив зі змістом проекту змін і доповнень до колективного договору на 2022-2027р., який розроблений з урахуванням рекомендацій Інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради, викладених у листі про повідомну реєстрацію колективного договору, та запропонувала схвалити наданий проект змін та доповнень до колективного договору, подати його на реєстрацію у встановленому чинним законодавством порядку.

Голосували: «ЗА» - 100 %

«Проти» - не має

«Утримались» - не має

Рішення прийнято одностайно.

Ухвалили:

1. Схвалити внесення змін і доповнень до колективного договору на 2022-2027р.
2. Уповноважити представника трудового колективу головного технолога Ковальчук Т. Г. підписати зміни і доповнення до колективного договору на 2022-2027р. від трудового колективу і подати їх на реєстрацію у встановленому чинним законодавством порядку.

Голова



Шестаков О.Ю.

Секретар



Голубенко М. Ю.