



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
16.11.2023 № 4/2-553 На № 121 від 31.10.2023

Директору
Комунального позашкільного
начального закладу «Дитячо-
юнацька спортивна школа з
технічних та прикладних видів
спорту»
Дніпровської міської ради
Юрію ПРОКОПЕНКУ

Від трудового колективу:
Голові первинної організації
місцевої професійної спілки
«Об'єднання працівників освіти»
Комунального позашкільного
начального закладу «Дитячо-
юнацька спортивна школа з
технічних та прикладних видів
спорту»
Дніпровської міської ради
Ірині ЯКУНІНІЙ

Про повідомну реєстрацію
змін та доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни та доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №470 від 16.11. 2023 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

470

**КОМУНАЛЬНИЙ ПОЗАШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«ДИТЯЧО-ЮНАЦЬКА СПОРТИВНА ШКОЛА З ТЕХНІЧНИХ
ТА ПРИКЛАДНИХ ВИДІВ СПОРТУ»
ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

**ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ КЕРІВНИЦТВОМ І РАДОЮ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ
ПРАЦІВНИКІВ КОМУНАЛЬНОГО ПОЗАШКІЛЬНОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ
«ДЮСШ ТПВС» ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
на 2015-2018 р.р.**

Схвалені на конференції трудового
колективу КПНЗ «ДЮСШ з ТПВС» ДМР
Протокол №1 від 23 жовтня 2023 року

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Голова первинної організація
МПС «ОПО»
КПНЗ «ДЮСШ з ТПВС» ДМР
Організація Ірина КУКУНІНА



Від роботодавця:
Директор



м. Дніпро
2023 р.

1. Сторони: директор Комунального позашкільного навчального закладу «Дитячо-юнацька спортивна школа з технічних та прикладних видів спорту» Дніпровської міської ради Юрій Прокопенко, з однієї сторони, та голова первинної організації місцевої професійної спілки «Об'єднання працівників освіти» Комунального позашкільного навчального закладу «Дитячо-юнацька спортивна школа з технічних та прикладних видів спорту» Дніпровської міської ради Ірина Якуніна, з іншої сторони, уклали зміни та доповнення додатку 3 та додатку 5 до Колективного договору, схваленого на загальному зборі трудового колективу 23 жовтня 2023 року, протокол №1.

2. Додаток 3 до Колективного договору викласти в новій редакції (додається на 3-х аркушах).

3. Додаток 5 до Колективного договору викласти в новій редакції (додається на 2-х аркушах).

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор

КЛНЗ «ДЮСШ з ТПВС» ДМР
Юрій ПРОКОПЕНКО

23.10.2023р.



ПОГОДЖЕНО

Голова первинної організації

Місцевої професійної спілки «ОПО»

КЛНЗ «ДЮСШ з ТПВС» ДМР

Ірина ЯКУНІНА

«ОПО»
Первинна
організація
Місцевої професійної
спілки «ОПО»
«КЛНЗ ДЮСШ з ТПВС»
ДМР





ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників КПНЗ «Дитячо-юнацька спортивна школа з технічних та прикладних видів спорту» ДМР

Метою преміювання є підвищення матеріальної мотивації працівників КПНЗ «ДЮСШ ТПВС» ДМР в якійсній організації, проведенні, забезпеченні та розвитку спортивно - освітнього процесу, а так само в налагодженому і ефективному функціонуванні школи в цілому.

1. При визначенні показників і умов преміювання слід враховувати:

- Успішне і сумлінне виконання працівником своїх посадових обов'язків у відповідному періоді;
- Ініціативу, творчість і застосування в роботі сучасних форм і методів організації праці;
- За стабільність у наповненні груп навчаючих і систематичності занять;
- Виконання контрольних вимог, згідно навчального плану;
- Впровадження сучасної методики навчально-тренувальної роботи;
- Використання різноманітних форм і засобів виховної роботи з юними спортсменами;
- Виконання плану роботи по підготовці спортсменів-розрядників, майстрів спорту України, майстрів спорту міжнародного класу, членів збірних команд України, учасників першостей та чемпіонатів Європи, Світу та Олімпійських Ігор.
- Участь і результативність протягом місяця у виконанні особливо важливих робіт і заходів.
- За дотримання фінансової дисципліни.

2. Працівникам школи здійснюються преміальні виплати за підсумками роботи.

3. Премії працівникам школи можуть встановлюватися одноразово, щомісячно, щоквартально, за підсумками роботи за півріччя або за рік на підставі певних показників і фонду оплати праці.

Конкретний розмір премії може визначатися як у відсотках до посадового складу працівника, так і у вигляді фіксованої суми.

4. Одноразові грошові виплати працівникам школи виплачуються за рішенням керівника (одноразове заохочення, яке не пов'язане з конкретними результатами праці, у тому числі працівників які знаходяться у вимушеному простої):

- до ювілейних дат від дня народження
- на вирішення соціально-побутових питань
- у зв'язку з народженням дитини
- щорічна грошова винагорода за сумлінну працю
- у зв'язку з тривалою хворобою та лікуванням зі значними матеріальними витратами
- у зв'язку зі смертю близьких родичів (батьків, чоловіка (дружини), дітей)
- до професійного свята «День працівника фізичної культури та спорту», «День бухгалтера».

5. Преміювання працівників КПНЗ «ДЮСШ З ТПВС» ДМР провадиться згідно з дійсним Положенням, в межах фонду економії та фонду оплати праці. Директору КПНЗ «ДЮСШ З ТПВС» ДМР розмір премії встановлюється Департаментом гуманітарної політики Дніпровської міської ради. Решті робітникам премії затверджуються наказом директора, у тому числі сумісникам.

Департамент гуманітарної політики Дніпровської міської ради – вищестояща організація, яка має право позбавити керівника, той в свою чергу працівників КПНЗ «ДЮСШ З ТПВС» ДМР премії повністю або частково за конкретні виробничі упущення:

- низька якість в методиці навчально-тренувального процесу;
- невиконання плану по підготовці спортсменів-розрядників, майстрів спорту України, майстрів спорту міжнародного класу, спортсменів високого класу, членів збірних команд України, учасників першостей та чемпіонатів Європи, Світу та Олімпійських ігор;
- нерациональне використання фінансування;
- недбайливе відношення до зберігання майна спорт-споруди;
- прогули;

- недостатній контроль за виконанням інструкцій по техніці безпеки і пожежної безпеки.

Премія не надається тимчасовим робітникам.

Голова первинної організації МПС «ОПО»
КПНЗ «ДЮСШ з ТПВС» ДМР



Ірина ЯКУНІНА

ПОГОДЖЕНО

Голова Первинної організації
МП «ОПО»
КПНЗ «ДЮСШ з ТПВС» ДМР
МІС «ОПО»
ЯКУНІНА

23.



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор
КПНЗ «ДЮСШ з ТПВС» ДМР
Юрій ПРОКОПЕНКО

23.10.2002



ПОЛОЖЕННЯ

про надання працівникам КПНЗ «Дитячо-юнацька спортивна школа з технічних та прикладних видів порту» ДМР щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків

Нормативна база: «Порядок виплати щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків окремим категоріям працівників спортивних шкіл усіх типів та спеціалізованих навчальних закладів спортивного профілю» (далі за текстом – винагорода), затверджений наказом Державного комітету України з питань фізичної культури і спорту №2850 від 29.12.2002 р. та постанова Кабінету Міністрів України від 17.05.2002р. № 660 «Про встановлення окремим категоріям працівників спортивних шкіл та спеціалізованих навчальних закладів спортивного профілю надбавок за вислугу років та грошової винагороди за сумлінну працю і зразкове виконання службових обов'язків» ч.2 ст.97 КЗпП України.

1. Це Положення поширюється на працівників КПНЗ «ДЮСШ з ТПВС» ДМР.
2. Винагорода надається за рахунок бюджетних коштів, в межах фонду оплати праці та економії.
3. Розмір щорічної винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень.
4. Грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків надається один раз на рік.
5. Винагорода надається за таких умов:
 - за досягнення працівником високого рівня роботи, професійної майстерності;

- за високу якість навчання та виховання учнів;
- за підготовку кандидатів, резерву, членів до збірних команд області та України;
- за результатами виступів вихованців на змаганнях різного рівня;
- відсутність порушень виконавчої і трудової дисципліни;
- інше.

6. Винагорода керівникові надається згідно з дійсним Положенням та погоджується із управлінням спорту та департаментом гуманітарної політики Дніпровської міської ради . Керівник затверджує наказом КПНЗ «ДЮСШ з ТПВС» ДМР кандидатуру та розмір щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків.

Голова первинної організації МПС «ОПО»
КПНЗ «ДЮСШ з ТПВС» ДМР



Ірина ЯКУНІНА

