



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

20.11.2023 № 4/2-1030

На № _____ від _____

Начальнику
Східного міжрегіонального
головного управління
Державної служби України
з питань безпеки харчових
продуктів та захисту споживачів
на державному кордоні
Віталію ПАРАЩЕНКУ

Від трудового колективу:
Голові профспілкового комітету
первинної профспілкової
організації
Східного міжрегіонального
головного управління
Державної служби України
з питань безпеки харчових
продуктів та захисту споживачів
на державному кордоні
Ользі ФЕДОРОВІЙ

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни та доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №471 від 20.11.2023 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).


Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:


Голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації Східного міжрегіонального головного управління Державної служби України з питань безпеки харчових продуктів та захисту споживачів на державному кордоні

 Ольга ФЕДОРОВА

« 30 » серпня 2023 року

Від роботодавця:

Начальник Східного міжрегіонального головного управління Державної служби України з питань безпеки харчових продуктів та захисту споживачів на державному кордоні

 Віталій ПАРАЩЕНКО

« 30 » серпня 2023 року

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом Східного міжрегіонального головного управління Державної служби України з питань безпеки харчових продуктів та захисту споживачів на державному кордоні по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників на 2021-2026 роки

Схвалені на конференції трудового колективу « 30 » серпня 2023 року протокол № 1

УЗГОДЖЕНО:

Голова Дніпропетровської обласної профспілкової організації працівників агропромислового комплексу



Галина СМІРНА

Східне міжрегіональне головне управління Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів на державному кордоні, в особі Паращенко Віталія Анатолійовича, який діє на підставі Положення про Східне міжрегіональне головне управління Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів на державному кордоні, з однієї сторони, та первинною профспілковою організацією Східного міжрегіонального головного управління Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів на державному кордоні від імені трудового колективу, в особі голови первинної профспілкової організації Федорової Ольги Олександрівни, з іншої сторони, яка діє відповідно до своїх повноважень, визначених чинним законодавством та Статутом професійної спілки працівників агропромислового комплексу України, у зв'язку зі змінами в чинному законодавстві України домовилися внести такі зміни і доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Східного міжрегіонального головного управління Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів на державному кордоні по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників на 2021-2026 роки, схваленого на конференції трудового колективу 05.03.2021 (протокол № 1) зі змінами і доповненнями, схваленими конференціями трудового колективу 28.01.2022 (протокол №1) та 19.12.2022 (протокол №2) (далі – колективний договір):

1. Абзаци третій-п'ятий Розділу VII колективного договору викласти у такій редакції:

«а) державним службовцям:

- один раз на рік матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати, на підставі особистої заяви у порядку, затвердженому начальником Східного міжрегіонального головного управління Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів на державному кордоні (ст. 54 Закону України «Про державну службу», Порядок надання державним службовцям матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 8 серпня 2016 р. № 500);

- один раз на рік грошову допомогу на оздоровлення під час надання щорічної основної відпустки у розмірі середньомісячної заробітної плати (ст. 57 Закону України «Про державну службу»)).

2. Колективний договір доповнити розділом IX такого змісту:

«IX. ЗАХОДИ, СПРЯМОВАНІ НА ЗАПОБІГАННЯ, ПРОТИДІЮ ТА ПРИПИНЕННЯ МОБІНГУ (ЦЬКУВАННЯ), А ТАКОЖ ЗАХОДІВ ЩОДО ВІДНОВЛЕННЯ ПОРУШЕНИХ ВНАСЛІДОК МОБІНГУ (ЦЬКУВАННЯ) ПРАВ»

Адміністрація зобов'язується:

9.1. Здійснювати заходи щодо:

- запобігання та протидії мобінгу (ст. 141 КЗпП);
- забезпечення безпеки та захисту фізичного й психічного здоров'я працівників, здійснювати профілактику ризиків та напруги на робочому місці, проводити інформаційні, навчальні та організаційні заходи щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню) (ст. 158 КЗпП);
- забезпечення рівних можливостей для навчання та просування по службі;
- забезпечення рівної оплати за працю рівної цінності, яка виконується працівниками однакової кваліфікації;
- запобігання безпідставному позбавленню працівника частини виплат (премій, надбавок, доплат);
- запобігання необґрунтованому нерівномірному розподілу навантаження та завдань між працівниками з однаковою кваліфікацією та продуктивністю праці, які виконують рівноцінну роботу.

9.2. Проводити роз'яснювальну роботу щодо запобігання:

- виникненню напруженої, ворожої, образливої атмосфери в колективі (погрози, висміювання, клеми, зневажливі зауваження, поведінка загрозливого, залякувального, принизливого характеру та інші способи виведення працівника із психологічної рівноваги);
- безпідставному негативному виокремленню працівника з колективу або його ізоляції (незапрошення на зустрічі й наради, в яких працівник відповідно до локальних нормативних та організаційно-розпорядчих актів має брати участь, перешкоджання виконанню ним своїх посадових обов'язків, недопущення працівника на робоче місце, перенесення робочого місця в непристосовані для цього виду роботи місця).

Права працівників.

9.3. Працівники мають право на:

- правовий захист від мобінгу (цькування), дискримінації, упередженого ставлення у сфері праці, захист честі та гідності у процесі трудової діяльності на підприємстві;
- звернення за захистом своїх прав, якщо вони зазнали дій та/або бездіяльності щодо вчинення мобінгу.

9.4. У разі вчинення мобінгу працівник має право:

- звернутися із скаргою до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, та/або до суду;
- отримати відшкодування шкоди, заподіяної внаслідок мобінгу, у розмірі витрат, які понесла особа під час лікування, факт якої підтверджено судовим рішенням, що набрало законної сили;
- у визначений працівником, який зазнав мобінгу, строк розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо роботодавець не виконує

законодавства про працю, умов колективного чи трудового договору, чинив мобінг (цькування) стосовно працівника або не вживав заходів щодо його припинення, що підтверджено судовим рішенням, яке набрало законної сили;

– на відшкодування роботодавцем моральної шкоди в разі, якщо порушено законні права працівника, у тому числі внаслідок дискримінації, мобінгу, факт якого підтверджено судовим рішенням, що набрало законної сили, які призвели до моральних страждань, втрати нормальних життєвих зв'язків і вимагають від працівника додаткових зусиль для організації свого життя».

Профспілковий комітет зобов'язується:


9.5. Здійснювати контроль за дотриманням законодавства щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню).

9.6. В разі необхідності представляти інтереси працівників Східного міжрегіонального головного управління Державної служби України з питань безпеки харчових продуктів та захисту споживачів на державному кордоні, які зазнали дій та/або бездіяльності щодо вчинення мобінгу, в органах місцевого самоврядування і державної влади та інших об'єднаннях громадян. Інформувати працівників про їх права та гарантії із зазначених питань.»

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова профспілкового комітету
первинної профспілкової організації
Східного міжрегіонального головного
управління Державної служби України
з питань безпеки харчових
продуктів та захисту споживачів на
державному кордоні

 Ольга ФЕДОРОВА

«30» жовтня 2023 року

Від роботодавця:

Начальник Східного міжрегіонального
головного управління Державної
служби України з питань безпеки
харчових продуктів та захисту
споживачів на державному кордоні

 Віталій ПАРАЩЕНКО

«30» жовтня 2023 року

Прешито, пронумеровано та скріплено печаткою
4 (*чотири*) аркуша(ів).

Начальник Східного міжрегіонального головного
управління Державної служби України з питань
безпеки харчових продуктів та захисту
споживачів на державному кордоні

(підпис)

Вітаний ПАРАЩЕНКО

М.П.

« 30 » *жовтня* 2023 р.

