



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

20.11.2023 № 2/2-393

На № _____ від _____

Директору
Комунального підприємства
культури
«Академічний фольклорно-
хореографічний ансамбль
«Славутич»
Дніпропетровської обласної
ради»
Тетяні СОЛОМКИ

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової
організації Комунального
підприємства культури
«Академічний фольклорно-
хореографічний ансамбль
«Славутич»
Дніпропетровської обласної
ради»
Ларисі ЛУЦЕНКО

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (далі – Порядок) зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №472 від 20.11.2023 з рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. Титульний аркуш та далі по тексту колективного договору не дотримано вимоги п.5.22 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів».
2. П.4, Розділ III, п.3.17: не відповідає вимогам пп. «г» пп.4 п.2 наказу Міністерства культури України від 18.10.2005 №745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки»,

чим порушено права працівників, що працюють за цією посадою. Слово «дезінфікуючі» замінити на «дезінфікувальні». Привести у відповідність до чинного законодавства.

3. П.6, Розділ IV:

- п.4.1.2.4.1: не зазначено тривалість часу відпочинку та харчування відповідно до вимог ст.66 Кодексу законів про працю України, ст.7 Закону України «Про колективні договори і угоди». Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.4.6.1: невірно застосовано тривалість додаткової відпустки. Не відповідає вимогам ч.2 ст.8 Закону України «Про відпустки», ч.2 п.3 Рекомендацій щодо порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці, затвердженого наказом Мінпраці та соціальної політики України від 10.10.1997 №7. Конкретизувати термін відпустки. Привести у відповідність до чинного законодавства;

4. Розділ V:

- п.5.9: організація профілактики нещасних випадків і профзахворювань є обов'язком роботодавця відповідно до вимог ст.13 Закону України «Про охорону праці». Привести у відповідність до чинного законодавства;

Звертаємо увагу на те, що відповідно до вимог ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору (змін і доповнень до нього), що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник договору, поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова профспілкового комітету

 Л. В. Луценко

«27» жовтня 2023 року



Від роботодавця:

Директор КПК «АФХА» Славутич» ДОР»

 Т. В. Соломка

«27» жовтня 2023 року



**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**
між роботодавцем та трудовим колективом
Комунального підприємства культури
«Академічний фольклорно-хореографічний
ансамбль «Славутич» Дніпропетровської обласної ради»
по забезпеченню економічного та соціального розвитку
трудового колективу і захисту прав працівників

на 2023 – 2028р.р.

Схвалені на зборах
трудового колективу
Протокол № 5 від 27 жовтня
2023 року.

м. Дніпро - 2023

У зв'язку з рекомендаціями інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпропетровської міської ради щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства внести зміни та доповнення до колективного договору за результатами зборів трудового колективу КПК «АФХА «Славутич» ДОР»:

1. Відповідно п. 5.22 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно - розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів» слово «В. о. директора» вважати у колективному договорі на 2023-2028р.р. «Директор КПК «АФХА» Славутич» ДОР»».

2. Відповідно до Статуту КПК «АФХА» Славутич» ДОР» по тексту колективного договору слово «установа» вважати «підприємство».

3. Розділ I:

Пункт 1.2. колективного договору викласти в наступній редакції:

1.2 Колективний договір укладається між роботодавцем комунального підприємства культури «Академічний фольклорно-хореографічний ансамбль «Славутич» Дніпропетровської обласної ради» в особі директора Соломки Тетяни Володимирівни з однієї сторони (далі - роботодавець та первинною профспівковою організацією в особі її голови Луценко Лариси Віталіївни з іншої сторони (далі – Профком ансамблю «Славутич».

Пункт 1.5. колективного договору викласти в наступній редакції:

1.5. Положення цього колективного договору поширюються на всіх працівників підприємства.

Окремі положення договору, що визначаються за взаємною згодою сторін, поширюються на пенсіонерів та осіб з інвалідністю, колишніх працівників підприємства: на працівників, звільнених з ініціативи роботодавця, у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці або форми власності підприємства до їх працевлаштування.

Положення цього договору є обов'язковими для сторін, що його уклали.

Пункт 1.8. колективного договору викласти в наступній редакції:

1.8. Роботодавець зобов'язується ознайомити працівників з текстом колективного договору до початку роботи за укладеним трудовим договором, а також у тижневий строк після укладення колективного договору, внесення до нього змін, забезпечувати постійний і безперешкодний доступ до колективного договору у порядку, визначеному цим договором, можливість його копіювання. Порядок ознайомлення з текстом колективного договору, змінами до нього визначається договором.

4. Розділ III:

Пункт 3.12. колективного договору викласти в наступній редакції:

3.12. Виплату заробітної плати здійснювати два рази на місяць 15 числа кожного місяця - аванс у розмірі не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу)

працівника. Остаточний розрахунок виплачується до 30 числа кожного місяця, але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

Пункт 3.15. колективного договору викласти в наступній редакції:

3.15. Виплачувати працівникам підприємства заробітну плату за час відпустки не пізніше ніж за три дні до її початку.

5. Доповнити колективний договір пунктом 3.17.:

3.17. Установити доплати працівникам за використання в роботі дезінфікуючих засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, — у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу».

6. Розділ IV:

Пункт 4.1. колективного договору викласти в наступній редакції:

4.1.2.4.1. Встановити тривалість робочого часу (ст.50 КЗпП України):

для творчих працівників, МОП:

тривалість робочого часу	- 7 годин на день*
тривалість робочого тижня	- 40 годин /6 робочих днів/
вихідний	- понеділок;

для службовців:

тривалість робочого часу	- 8 годин на день*
тривалість робочого тижня	- 40 годин /5 робочих днів/
вихідні	- субота, неділя;

* - на передодні святкових та неробочих днів тривалість робочого часу скорочується на 1 годину як при п'ятиденному, так і при шестиденному робочому тижні.

Початок та закінчення роботи - згідно з Правилами внутрішнього трудового розпорядку.

Пункт 4.6. колективного договору викласти в наступній редакції:

4.6. Надавати додатковий термін щорічної відпустки по пільгам та за ненормований робочий день на підставі орієнтованого переліку організацій системи Міністерства культури України:

Пункт 4.6.1. колективного договору викласти в наступній редакції:

4.6.1. До 7 календарних днів за ненормований робочий день та за особливий характер праці залежно від часу зайнятості працівника в цих умовах – директору, керівнику художньому, помічнику керівника художнього, головному адміністратору, адміністратору, головному бухгалтеру, бухгалтеру, старшому інспектору з кадрів, художнику-конструктору, диригенту, хормейстеру, концертмейстеру з класу вокалу, завідувачу художньо-

постановочної частини, репетитору з балету, звукорежисеру, техніку, артисту хору, артисту оркестру, артисту балету згідно з (Додатком № 2) до Галузевої угоди між Міністерством культури і Туризму України та Центральним комітетом профспілки працівників культури України / Закон України «Про відпустки».

Пункт 4.6.2. колективного договору викласти в наступній редакції:

4.6.2. Одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України).

Пункт 4.6.3. колективного договору викласти в наступній редакції:

4.6.3. Особам з інвалідністю III групи - 26 календарних днів (ч.6 ст.6 Закону України «Про відпустк»).

7. Розділ V:

Пункт 5.5. колективного договору викласти в наступній редакції:

5.5. Проводити систематичний аналіз стану захворюваності і випадків тимчасової непрацездатності та вживати заходів до усунення причин захворювань.

Забезпечити диспансерним лікарським наглядом працівників із хронічними захворюваннями, які довго і часто хворіють, осіб з інвалідністю та ветеранів праці.

Пункт 5.9. колективного договору викласти в наступній редакції:

5.9. Забезпечити своєчасне подання матеріалів розслідування нещасних випадків чи захворювань до відповідного правління Пенсійного фонду України, вимагати від правління Пенсійного фонду України виконання обов'язків щодо організації профілактики нещасних випадків і профзахворювань та соціального захисту потерпілих.

Пункт 5.10. колективного договору викласти в наступній редакції:

5.10. Створити для працівників, які отримали інвалідність на даному підприємстві, умови праці з урахуванням рекомендацій медико-соціальної експертної комісії та індивідуальних програм реабілітації, вживати додаткових заходів безпеки праці, які відповідають специфічним особливостям цієї категорії працівників, або організувати їх перенавчання, перекваліфікацію і працевлаштування відповідно до медичних рекомендацій.

Доповнити колективний договір пунктами 5.11.; 5.12.:

5.11. Працівники під час прийняття на роботу і в процесі роботи повинні проходити за рахунок роботодавця інструктаж, навчання з питань охорони праці, з надання першої медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків і правил поведінки у разі виникнення аварії.

5.12. Посадові особи, діяльність яких пов'язана з організацією безпечного ведення робіт, під час прийняття на роботу і періодично, один раз на три роки, проходять навчання, а також перевірку знань з питань охорони праці за участю профспілок.

- У додатку 3 колективного договору «Положення про преміювання працівників КПК «АФХА» Славутич» ДОР» керуватись Законом України про оплату праці.
- У додатку 4 до колективного договору виключити пункт 1.
- У виписці з протоколу № 3 слово «прийняття» замінити на «схвалення».

Зміни та доповнення до колективного договору підписали:

Від сторони роботодавця:

Директор КПК „АФХА
„Славутич” ДОР”

 Соломка Т. В.

«27» жовтня 2023 року

М. П.



Від сторони трудового колективу:

Голова профспілки КПК „АФХА
„Славутич” ДОР”

 Луценко Л. В.

«27» жовтня 2023 року

М. П.



ПРОТОКОЛ № 5

загальних зборів трудового колективу
комунального підприємства культури «Академічний фольклорно-
хореографічний ансамбль» Славутич» Дніпропетровської обласної ради»

м.Дніпро

27 жовтня 2023 р.

Присутні: колектив в кількості 60 осіб;
Голова комісії : Соломка Т.В., директор;
Заст. голови : Дузенко Ю. І. - керівник художній;
Секретар комісії: Сімон О. М., ст.інспектор з кадрів;
Члени комісії: Луценко Л. В., голова профспілки
Каліняк – хормейстер; Чорнокнижний В. П. –
диригент

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Розгляд та внесення змін та доповнень до Колективного договору № 349 від 30.05.2023р. враховуючи зауваження та рекомендації інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради.

2. ВИСТУПАЛИ:

Соломка Тетяна Володимирівна -

Запропонувала розглянути та внести зміни та доповнення до Колективного договору № 349 від 30.05.2023р. враховуючи зауваження та рекомендації інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Схвалити зміни та доповнення до Колективного договору № 349 від 30.05.2023р. враховуючи зауваження та рекомендації інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради.

ПРОГОЛОСУВАЛИ – одноголосно за внесення змін та доповнень.

Голова комісії

Голова профспілкового комітету

Соломка Т. В.

Луценко Л. В.



Прочитано, продиктовано
и оприлюднено на загальному
зборі

Директору



Сосонко С. Б.

