



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

04.12.2023 № 4/2-564

На № _____ від _____

Генеральному директору
Комунального некомерційного
підприємства «Міська клінічна
лікарня №6»
Дніпровської міської ради
Валерію ЧОРНОМУ

Від трудового колективу:
Голові первинної
профспілкової організації
Комунального некомерційного
підприємства «Міська клінічна
лікарня №6»
Дніпровської міської ради
Олексію БОРИСЕНКУ

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (далі – Порядок) зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №483 від 04.12.2023 без зауважень.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник змін і доповнень до договору, поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

КНП «МКЛ №6» ДМР

Голова ІІГО

Олексій БОРИСЕНКО

(підпис)

«10» серпня 2023 року

Від роботодавця:

КНП «МКЛ №6» ДМР

Генеральний директор

Валерій ЧОРНИЙ

(підпис)

«10» серпня 2023 року

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та трудовим колективом**

**Комунальне некомерційне підприємство
«Міська клінічна лікарня №6»
Дніпровської міської ради**

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників

на 2023-2027 роки

(Реєстраційний № 410 від 07.08.2023 р.)

Схвалені на зборах трудового колективу “ 10 ” серпня 2023 року протокол № 2

Сторони колективного договору домовилися про внесення наступних змін та доповнень до колективного договору Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня №6» Дніпровської міської ради:

1. Розділ 1:

п.1.3.2. «У разі реорганізації Підприємства умови колективного договору діють протягом строку, на який його укладено, але не більше одного року, якщо сторони не домовились про інше.»

п.1.3.8 «Працівники ознайомлюються з текстом колективного договору до початку роботи за укладеним трудовим договором, а також у тижневий строк після укладення колективного договору, внесення до нього змін.»

п.1.3.13 «Сторони забезпечують постійний і безперешкодний доступ до колективного договору у порядку, визначеному цим договором, можливість його копіювання.»

2. Розділ 2:

п.2.1.16 «Затверджувати в штатному розписі найменування посад працівників відповідно до Національного Класифікатора професій ДК 003:2010 та Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників.»

3. Розділ 3:

п.3.1.1 «Враховуючи, що Підприємство є безперервною діючою установою (24/7), встановити щомісячний підсумований облік робочого часу з наданням вихідних днів згідно з графіком змінності (роботи).»

п.3.1.2 «Тривалість щоденної роботи, в тому числі початок і закінчення щоденної роботи, перерви для відпочинку і харчування визначити графіками змінності (роботи), що затверджуються генеральним директором за погодженням з профспілковим комітетом з дотриманням тривалості робочого часу за місяць. На тих роботах, де через умови виробництва перерву встановити не можна, працівникові надається можливість приймання їжі протягом робочого часу (частина 4 ст.66 КЗпП України).»

п.3.1.4 «Лікувальний заклад надає медичну допомогу у цілодобовому режимі. Структурні підрозділи лікарні працюють за наступним графіком:

- **адміністративно-управлінський персонал, відділ організаційно-кадрової роботи, бухгалтерія, економічний відділ, відділ інженерно-технічних та господарських питань, інформаційно-аналітичний відділ**

початок роботи 08.00

перерва з 12.00 -12.30

закінчення роботи 16.30

- **відділ медичної статистики**

лікарі всіх найменувань та середній медичний персонал

початок роботи з 08.00

закінчення роботи 15.42

- **консультативно-діагностичні відділення, педіатричне консультативне відділення, денний стаціонар терапевтичного профілю, денний стаціонар хірургічного профілю, жіноча консультація**

лікарі всіх найменувань та середній медичний персонал

початок роботи з 08.00
закінчення роботи 20.00 згідно графіка роботи
субота з 08.00 до 15.42

молодший медичний персонал
початок роботи 07.00
закінчення роботи 15.00

реєстратори медичні
початок роботи 08.00
закінчення роботи 20.00 згідно графіка роботи

працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я
початок роботи 07.30
перерва з 11.30-12.00
закінчення роботи 16.00

- стаціонарні відділення лікарні:

лікарі всіх найменувань, середній медичний персонал та молодший медичний персонал з урахуванням сумісництва працюють цілодобово, згідно графіка роботи

логопед
згідно графіку роботи

працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я
початок роботи 07.30
перерва з 11.30-12.00
закінчення роботи 16.00

- відділення реабілітації та фізіотерапії

лікарі, середній медичний персонал, ерготерапевти, фізичні терапевти, асистенти ерготерапевтів, асистенти фізичного терапевта

початок роботи 08.00
закінчення роботи 20.00 згідно графіку роботи

молодший медичний персонал
початок роботи 07.00
закінчення роботи 20.00 згідно графіка роботи

- клініко-діагностична лабораторія, бактеріологічна лабораторія

лікарі, біолог, середній медичний персонал
цілодобово згідно графіка роботи

молодший медичний персонал

початок роботи 07.00

закінчення роботи 15.00 згідно графіка роботи

- рентгенівське відділення

лікарі, середній медичний персонал, молодший медичний персонал
цілодобово згідно графіка роботи

Реєстратор медичний

початок роботи 08.00

закінчення роботи 15.42

- відділення інструментальної діагностики

лікарі, середній медичний персонал

початок роботи 08.00

закінчення роботи 20.00 згідно графіка роботи включаючи суботи

молодший медичний персонал

початок роботи 07.00

закінчення роботи 15.00 згідно графіка роботи

- відділ інженерно-технічних та господарських питань

сторож, ліфтер

згідно графіка роботи

прибиральник територій, прибиральник службових приміщень

початок роботи 07.00

закінчення роботи 15.30

перерва 11.00-11.30

- загально-лікарняні відділи

фармацевт, асистент фармацевта, сестра медична, сестра медична з дієтичного харчування,

реєстратор медичний, дезінфектор, молодша медична сестра

початок роботи 08.00

закінчення роботи 15.42

вихователь

початок роботи 08.00

закінчення роботи 14.00

практичний психолог

початок роботи 08.00

перерва з 12.00 -12.30

закінчення роботи 16.30

- відділ з інфекційного контролю

лікарі всіх найменувань, середній медичний персонал всіх найменувань, фармацевт клінічний

початок з 08.00

закінчення 15.42

- центральні стерилізаційні

сестра медична старша, сестра медична

початок роботи 08.00

закінчення роботи 15.42

молодша медична сестра

початок роботи 07.00

закінчення роботи 15.00

- харчоблок

початок роботи 06.00

закінчення роботи 19.00 згідно графіка роботи включаючи суботу

та неділю

- патологоанатомічне відділення

початок роботи 08.00

закінчення роботи 18.00

субота:

початок роботи 09.00

закінчення роботи 15.00

молодша медична сестра цілодобово згідно графіка роботи

- стоматологічне відділення

початок роботи 08.00

закінчення роботи 18.00 включаючи суботні дні

сторож

початок роботи 18.00

закінчення роботи 08.00 згідно графіка роботи включаючи

суботи

неділя

початок роботи 08.00

закінчення роботи 08.00

У зв'язку з виробничою необхідністю встановлений режим роботи може бути змінений на підставі наказу генерального директора з обов'язковим попередженням про це працівників лікарні.

При роботі за сумісництвом перерва між основною роботою і роботою за сумісництвом для зовнішніх сумісників становить до 30 хвилин, для внутрішнього сумісництва - до 15 хвилин.»

п.3.1.22 «Працівник, який виявив бажання здійснити донорство крові та /або компонентів крові, звільняється від роботи на підприємстві із збереженням за ним середнього заробітку. Основою для надання такої пільги є відповідні

довідки, видані донорові за місцем здачі крові. Безпосередньо після кожного дня здійснення донації крові та /або компонентів крові працівнику надається день відпочинку із збереженням за ним середнього заробітку. За бажанням працівника цей день приєднується до щорічної відпустки.»

4. Розділ 4:

п.4.1.3 «При скороченні чисельності чи штату працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці при рівних умовах продуктивності праці і кваліфікації надавати переважне право залишатись на роботі категорії працівників передбачені у ст. 42 КЗпП України.»

п.4.1.12 «Забезпечувати виконання ст.19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», щодо зайнятості осіб з обмеженими фізичними можливостями та осіб з інвалідністю.»

Виключити п.4.3.1 розділу 4 у зв'язку з дублюванням змісту з п.4.1.3 розділу 4.

5. Розділ 5:

п.5.2.15 «Заробітна плата працівникам лікарні виплачується в грошових знаках, що мають законний обіг на території України (гривна). При виплаті заробітної плати за другу половину місяця роботодавець повідомляє працівника про данні, що належать до періоду за який проводиться оплата: загальна сума заробітної плати з розшифровкою за видами виплат; розміри і підстави відрахувань та утримань із заробітної плати; сума заробітної плати, що належить до виплати.»

п.5.2.16 «Заробітну плату за весь час щорічної відпустки виплачувати до початку відпустки (ч.5 ст. 115 КЗпП України, ч.1 ст. 21 Закону України «Про відпустки»). За заявою працівника заробітна плата за весь час щорічної відпустки може бути виплачена в найближчу виплату заробітної плати.»

6. Розділ 6:

п.6.6 «Забезпечити своєчасну розробку і виконання Комплексних заходів (додаток № 18) щодо досягнення встановлених норм безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріями і пожежами (ст.20 Закону України «Про охорону праці»).»

п.6.40 «На підприємстві, яке утримується за рахунок бюджету, витрати на охорону праці передбачається 0,2 % від фонду оплати праці за попередній рік (ст.19 Закону України «Про охорону праці»).»

7. Додаток №5:

п.2.3.8 «Доплата за роботу з дезінфікувальними засобами встановлюється в розмірі 10% від посадового окладу працівникам, які використовують в своїй роботі дезінфікувальні засоби та зайняті прибиранням туалетів (додаток 9)»

п.2.3.12 «Надбавка за вислугу років логопеду, вихователю виплачується у відсотках до посадового окладу залежно від стажу педагогічної роботи (Постанова КМУ від 31.01.01 р. №78):

понад 3 роки – 10 %

понад 10 років – 20%

понад 20 років 30%»

п.2.3.13 «Надбавка за престижність праці педагогічному працівнику – логопеду, вихователю встановлюється в розмірі 20% від посадового окладу (п.1 Постанови КМУ №373 (зі змінами) від 23.03.2011 р.).»

п.2.3.14 «Підвищення посадового окладу на 15% встановлюється логопеду у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці (робота в неврологічному відділенні з хворими у яких порушено мозковий кровообіг); логопеду та вихователю (робота у дитячому відділенні) (п.7 дод.5 Інструкції №102 від 15.04.93 р.)»

п.2.3.24 «Регулярно виплачувати заробітну плату працівникам в робочі дні: за першу половину не пізніше 22-го числа кожного місяця, за другу половину місяця не пізніше 7 -го числа місяця, наступного за місяцем нарахування заробітної плати, але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів.

Сума заробітної плати, що виплачується за першу половину місяця (аванс), не може бути нижчою за оплату фактично відпрацьованого часу з розрахунку посадового окладу працівника, або у відсотках до посадового окладу (тарифної ставки) у розмірі не менше 50%»

п.2.3.27 «Заробітну плату за весь час щорічної відпустки виплачувати до початку відпустки (ч.5 ст. 115 КЗпП України, ч.1 ст. 21 Закону України «Про відпустки»). За заявою працівника заробітна плата за весь час щорічної відпустки може бути виплачена в найближчу виплату заробітної плати.»

8. Додаток №10:

п.2.4 «Працівникам, які звільнилися з роботи протягом місяця, за який проводиться преміювання та працівникам, які не повністю відпрацювали період за який виплачується премія, то премія виплачується за фактично відпрацьований час».

У зв'язку з реорганізацією КНП «МКЛ №9» ДМР шляхом приєднання до КНП «МКЛ №6» ДМР згідно рішення Дніпровської міської ради № 25/36 від 19.04.2023 року, КНП «МКЛ №6» ДМР є правонаступником КНП «МКЛ №9» ДМР. Враховуючи вищесказане виникла необхідність викласти Додатки 1, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19 в новій редакції.

ПІДПИСАНО

Від трудового колективу:

Голова первинної профспілкової організації комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня №6» Дніпровської міської ради

Олексій БОРИСЕНКО

«10» 2023р.

Від роботодавця:

Генеральний директор комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня №6» Дніпровської міської ради

Ватерій ЧОРНИЙ

«10» 2023р.

ПІДПИСАНО

Від трудового колективу:
Голова первинної профспілкової
організації комунального некомерційного
підприємства
«Міська клінічна лікарня №6»
Дніпровської міської ради


Олексій БОРИСЕНКО
«10» 08 2023р.



Від роботодавця:
Генеральний директор комунального
некомерційного підприємства
«Міська клінічна лікарня №6»
Дніпровської міської ради


Валерій ЧОРНИЙ
«10» 08 2023р.



ПЕРЕЛІК

професій і посад із шкідливими умовами праці,
робота у яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня

№	Посада, професія	Тривалість робочого тижня
1. Консультативно-діагностичні відділення		
1.	Лікар-дерматовенеролог	36 годин
2.	Лікар-алерголог	36 годин
3.	Сестра медична (брат медичний) лікаря-алерголога	36 годин
4.	Сестра медична (брат медичний) лікаря-дерматовенеролога	36 годин
Інфекційний кабінет «Довіра»		
1.	Лікар-інфекціоніст	36 годин
2.	Сестра медична (брат медичний)	36 годин
3.	Молодша медична сестра	36 годин
Кабінет інфекційних захворювань		
1.	Лікар-інфекціоніст	36 годин
2.	Сестра медична (брат медичний)	36 годин
3.	Молодша медична сестра (молодший медичний брат)	36 годин
2. Рентгенівське відділення		
1.	Лікар-рентгенолог	30 годин
2.	Рентгенолаборант	30 годин
3.	Молодша медична сестра з догляду за хворими	30 годин
3. Патологоанатомічне відділення		
1.	Лікар-патологоанатом, лікар-патологоанатом дитячий	30 годин

2.	Лаборант всіх найменувань		30 годин
3.	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) всіх найменувань		30 годин
4. Відділення анестезіології та інтенсивної терапії підрозділу № 3			
1	Лікар-анестезіолог кабінету гіпербаричної оксигенації		36 годин
2	Сестра медична-анестезист (брат медичний-анестезист) кабінету гіпербаричної оксигенації		36 годин
5. Клініко-діагностична лабораторія			
1.	Лікар-лаборант		36 годин
2.	Біолог		36 годин
3.	Лаборанти всіх найменувань, фельдшер-лаборант		36 годин
6. Бактеріологічна лабораторія			
1.	Лікар-бактеріолог		36 годин
2.	Лаборант з бактеріології		36 годин
3.	Бактеріолог		36 годин
4.	Молодша медична сестра (молодший медичний брат)		36 годин
7. Стоматологічне відділення			
1.	Рентгенолаборант		36 годин
8. Неврологічне відділення підрозділу № 1			
1.	Логопед		18 годин
9. Педіатричне консультативне відділення підрозділу № 3			
2.	Логопед		18 годин
10. Загально-лікарняний відділ підрозділу № 3			
1.	Вихователь		30 годин

Начальник відділу
організаційно-кадрової роботи



Валентина БРИЛОВА

ПІДПИСАНО

Від **трудового колективу**:
Голова первинної профспілкової
організації комунального некомерційного
підприємства
«Міська клінічна лікарня №6»
Дніпровської міської ради


Олексій БОРИСЕНКО
«10» 08 2023р.



Від **роботодавця**:
Генеральний директор комунального
некомерційного підприємства
«Міська клінічна лікарня №6»
Дніпровської міської ради

Валерій ЧЕРНИЙ

«10» 08 2023р.



ПЕРЕЛІК

посад і професій, яким проводиться доплата у
розмірі 35 % годинної тарифної ставки за роботу у нічний час
(п. 3.2 наказу № 308/519 від 05.10.2005 року)

№ п/п	Структурний підрозділ	Посада, професія
1	Клініко – діагностична лабораторія	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою
2	Рентгенівське відділення	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою
3	Патологоанатомічне відділення	Молодші медичні сестри
4	Відділ інженерно-технічних та господарських питань	Сторожа
Підрозділ №1		
4	Неврологічне відділення	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
5	Операційний блок	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
6	Проктологічне відділення	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
7	Урологічне відділення	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
8	Терапевтичне відділення	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
9	Ревматологічне відділення №1	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
10	Хірургічне відділення № 1	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
11	Хірургічне відділення № 2	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
12	Травматологічний пункт	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
13	Травматологічне відділення № 1	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
14	Травматологічне відділення № 2	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
15	Приймальне відділення	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
Підрозділ №2		
16	Відділення гнійно – хірургічної інфекції	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
17	Кардіологічне відділення № 1	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри

18	Кардіологічне відділення № 2	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
19	Гастроентерологічне відділення	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
20	Спеціалізований лапараскопічний лікувально – діагностичний центр	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
21	Ревматологічне відділення	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
22	Терапевтичне відділення №1	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
23	Терапевтичне відділення №2	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
23	Приймальне відділення	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
Підрозділ №3		
24	Пологове відділення з ліжками патології вагітних	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
25	Відділення для новонароджених	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
26	Відділення екстреної та невідкладної гінекології та хірургії	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
27	Операційний блок	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
28	Відділення планової малоінвазивної та пластичної гінекології	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
29	Відділення екстреної (невідкладної) медичної допомоги	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
30	Терапевтичне відділення №1	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
31	Терапевтичне відділення №2	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
32	Ендокринологічне відділення	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
33	Інфекційне відділення для дітей	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
34	Дитяче ендокринологічне відділення	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
35	Дитяче гастроентерологічне відділення	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
36	Приймальне відділення дитяче	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри

Головний бухгалтер



Зоя ПІДГАЙКО

до колективного договору

ПІДПИСАНО

Від трудового колективу:

Голова первинної профспілкової
організації комунального некомерційного
підприємства
«Міська клінічна лікарня №6»
Дніпровської міської ради



Олексій БОРИСЕНКО

«10» 08 2023р.

Від роботодавця:

Генеральний директор комунального
некомерційного підприємства
«Міська клінічна лікарня №6»
Дніпровської міської ради



Валерій ЧЕРНИЙ

«10» 08 2023р.

ПЕРЕЛІК

посад і професій, яким проводиться доплата у
розмірі 50 % годинної тарифної ставки за роботу у нічний час
(п.3.2 наказу № 308/519 від 05.10.2005 року)

№ п/п	Структурний підрозділ	Посада, професія
1	Відділення анестезіології та інтенсивної терапії підрозділу №1	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
2	Відділення анестезіології з ліжками інтенсивної терапії підрозділу №2	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
3	Відділення анестезіології та інтенсивної терапії підрозділу №3	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри
4	Відділення для новонароджених(пост інтенсивної терапії та палати постнатального виходжування новонароджених) підрозділу №3	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодші медичні сестри

Головний бухгалтер

Зоя ПІДГАЙКО

ПІДПИСАНО

Від трудового колективу:

Голова первинної профспілкової
організації комунального некомерційного
підприємства
«Міська клінічна лікарня №6»
Дніпровської міської ради


Олексій БОРИСЕНКО
«10» 08 2023р.


Від роботодавця:

Генеральний директор комунального
некомерційного підприємства
«Міська клінічна лікарня №6»
Дніпровської міської ради


Валерій ЧОРНИЙ
«10» 08 2023р.


Перелік посад, робота на яких дає право на встановлення доплати в розмірі 10% посадового окладу (тарифної ставки) за роботу з дезінфікувальними засобами, а також посади, робота на яких пов'язана з прибиранням туалетів (п.3.4.7 наказу № 308/519 від 05.10.2005 року)

- Сестра медична (брат медичний) лікаря ендоскопіста
- Сестра медична перев'язувальна (брат медичний перев'язувальний)
- Сестра медична операційна (брат медичний операційний)
- Молодша медична сестра (молодший медичний брат) всіх найменувань
- Працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я
- Прибиральник службових приміщень
- Дезінфектор
- Машиніст із прання та ремонту спецодягу (який працює з дезінфікувальними засобами вручну)

Головний бухгалтер



Зоя ПІДГАЙКО

ПІДПИСАНО

Від трудового колективу:
Голова первинної профспілкової
організації комунального некомерційного
підприємства
«Міська клінічна лікарня №6»
Дніпровської міської ради


Олексій БОРИСЕНКО
«10» 08 2023р.


Від роботодавця:
Генеральний директор комунального
некомерційного підприємства
«Міська клінічна лікарня №6»
Дніпровської міської ради


Валерій ЧОРНИЙ
«10» 08 2023р.


**Перелік
посад, працівникам яким видаються безоплатно мийні та знешкоджувальні засоби**

1	Медичний персонал, що виконує лікувально-діагностичні заходи та зайняті безпосереднім обслуговуванням пацієнтів	мило рідке	0,1л на 1 людину в місяць
2	Всім працівникам закладу, робота яких пов'язана із забрудненням або несприятливими метеорологічними умовами.	мило рідке чи тверде в брусках мило господарче мило господарче	0,1л на 1 людину в місяць 0,2л на 1 ліжко-місце в міс. 0,001кг на 1 відвідування
3	Працівникам інженерно-технічних та господарських питань (слюсарі-сантехніки, електрик з ремонту та обслуговування електроустаткування), які залучаються до разових робіт при ліквідації аварійних ситуацій	мило господарче	0,2кг на 1 робітника

Інженер з охорони праці



Віктор СУПРУНЕНКО


ПІДПИСАНО

Від трудового колективу:
Голова первинної профспілкової організації комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня №6» Дніпровської міської ради


Олексій БОРИСЕНКО
«10» 08 2023р.



Від роботодавця:
Генеральний директор комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня №6» Дніпровської міської ради


Валерій ЧОРНИЙ
«10» 08 2023р.



Перелік

професій і посад робітників, яким встановлена безкоштовна видача спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту, також санітарного одягу та спецвзуття за санітарними нормами, які затверджуються генеральним директором за погодженням первинної профспілкової організації щодо інструкції закладу

№№ з/п	Найменування відділень лікарні, посад	Найменування спецодягу та засобів індивідуального захисту	Визначення захисних можливостей ЗІЗ	Строк носіння (місяці)
1	2	3	4	5
1.	Рентгенівські відділення			
1.1.	Лікарі-рентгенологи, рентгенолаборанти	Фартухи захисні Жилет захисний Шапочка Окуляри захисні для захисту очей Пластини захисні Пресувальна ширма лікаря захисна Тунель захисний Рукавички х/б При проявленні рентген. знімків Додатково:		До зносу До зносу Чергова Чергові До зносу До зносу До зносу Чергові Черговий
1.2.	Молодша медична сестра	Фартух непромокнутий, Рукавички гумові Калоші гумові		чергові
2.	Відділ інженерно-технічних та господарських питань			
2.1.	Прибиральник службових приміщень	Куртка ватна Халат з щільної тканини Рукавиці комбіновані Ковпак або косинка х/б Фартух з нагрудником з щільної тканини Талочки		Чергова 24 місяці 3 місяці 24 місяці 12 місяців 6 місяців
2.2.	Слюсар-сантехнік, слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування	Плащ Куртка ватна Чоботи гумові Рукавиці комбіновані		Черговий Чергова До зносу 3 місяці
2.3.	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	Діелектричні рукавиці Діелектричні калоші		Чергові Чергові
2.4.	Ліфтер	Костюм Рукавички Під час обслуговування вантажних ліфтів додатково: Берет	3 Ми Ми 3	12 4 12

		Напівчеревички Рукавички	3 МиМун50 МиМп	24 6
2.5.	Кухонний робітник	Калоші гумові Рукавиці комбіновані		Чергові 3 місяці
3. Патологоанатомічне відділення				
3.1.	Лікар-патологоанатом, лаборант Молодша медична сестра	Фартухи гумові Рукавиці гумові рукавиці Комбіновані Нарукавники гумові Каска з підшлемником Калоші гумові Костюм брезентовий Чоботи гумові Окуляри захисні Калоші гумові		Чергові 2 місяці Чергові 2 місяці Чергова Чергові Черговий Чергові Чергові 12 місяців
4.	Дезінфектор	Халат х/б Чоботи гумові Рукавички гумові Противогаз		12 місяців 12 місяців 6 місяців Черговий
5.	Молодший медичний персонал відділень стаціонару	Фартух непромокаючий Галоші гумові Рукавички гумові		Черговий Чергові Чергові
6.	Центральна стерилізаційна: сестра медична старша, молодші медичні сестри	Фартух непромокаючий з нагрудником Фартух х/б Ковпак або косинка х/б Чоботи і галоші гумові Окуляри захисні Рукавички гумові Тапочки 1 пара		Черговий 12 місяців 24 місяці Чергові Чергові До зносу 12 місяців
7.	Лікарі і середній медичний персонал в операційних; лікарі-хірурги та операційні сестри медичні	Фартух непромокаючий Галоші гумові Рукавички гумові		Черговий Чергові Чергові
8.	Клініко-діагностична лабораторія	Халат х/б Фартух непромокаючий з нагрудником Рукавички гумові Нарукавники непромокаючі Окуляри захисні На мойці посуду Додатково: Галоші гумові		Черговий Чергові Чергові Чергові Чергові Чергові Чергові

Інженер з охорони праці



Віктор СУПРУНЕНКО

ПІДПИСАНО

Від трудового колективу:
Голова первинної профспілкової
організації комунального некомерційного
підприємства
«Міська клінічна лікарня №6»
Дніпровської міської ради


Олександр БОРИСЕНКО
«10» 08 2023р.



Від роботодавця:
Генеральний директор комунального
некомерційного підприємства
«Міська клінічна лікарня №6»
Дніпровської міської ради


Валерій ЧОРНИЙ
«10» 08 2023р.



Перелік відділень та посад, робота на яких дає право на підвищення посадових окладів у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці на 15% (додаток 3 наказу № 308/519 від 05.10.2005 року)

№	Назва відділення, кабінету	Посада
1	Клініко -діагностична лабораторія	Завідувач відділення, лікар- лаборант, лікар – інтерн, лікар –стажист, Старший лаборант, лаборант, фельдшер - лаборант Молодша медична сестра (молодший медичний брат)
2	Рентгенівське відділення	Завідувач відділення, лікар – рентгенолог, лікар- стажист з рентгенології, лікар – інтерн Рентгенолаборант Молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими Реєстратор медичний
3	Патологоанатомічне відділення	Молодша медична сестра (молодший медичний брат) Молодша медична сестра по перевезенню трупів (молодший медичний брат по перевезенню трупів)
4	Бактеріологічна лабораторія	Молодша медична сестра (молодший медичний брат)
Підрозділ №1		
5	Консультативно – діагностичне відділення (кабінет інфекційних захворювань)	Лікар- інфекціоніст, лікар – інтерн, лікар - стажист Сестра медична (брат медичний) Молодша медична сестра (молодший медичний брат)
6	Відділення інструментальної діагностики	Лікар – ендоскопіст, лікар – інтерн, лікар - стажист Лікар з ультразвукової діагностики, лікар – інтерн, лікар -стажист Сестра медична (брат медичний), Молодша медична сестра (молодший медичний брат) Реєстратор медичний
7	Відділення анестезіології та інтенсивної терапії	Лікар – анестезіолог, лікар – інтерн, лікар - стажист у т.ч завідувач Сестра медична палат (брат медичний палат) Сестра медична-анестезист (брат медичний-анестезист)

		Молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими Працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я	
8	Загальнолікарняний відділ	Дезінфектор	
Підрозділ №2			
9	Відділення гнійно – хірургічної інфекції	Лікар – хірург, лікар – інтерн, лікар – стажист Сестра медична операційна (брат медичний операційний) Сестра медична перев'язувальної (брат медичний перев'язувальної) Сестра медична палатна (брат медичний палатний) Молодша медична сестра операційна (молодший медичний брат операційний) Молодша медична сестра –буфетниця (молодший медичний брат-буфетник) Молодша медична сестра прибиральниця палатна (молодший медичний брат прибиральник палатний) Молодша медична сестра прибиральниця (молодший медичний брат прибиральник) Молодша медична сестра перев'язувальної (молодший медичний брат перев'язувальної) Працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я	
10	Гастроентерологічне відділення	Лікар-інфекціоніст, лікар-інтерн, лікар-стажист	
11	Відділення анестезіології та інтенсивної терапії	Лікар – анестезіолог, лікар – інтерн, лікар – стажист у т.ч завідувач Сестра медична палат (брат медичний палат) Сестра медична-анестезист (брат медичний-анестезист) Молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими Працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я	
12	Спеціалізований лапароскопічний лікувально-діагностичний центр (кабінет з ультразвукової діагностики)	Лікар з ультразвукової діагностики, лікар – інтерн, лікар – стажист Сестра медична (брат медичний)	
13	Консультативно – діагностичне відділення № 1 (кабінет ультразвукової діагностики)	Лікар з ультразвукової діагностики, лікар – інтерн, лікар – стажист Сестра медична (брат медичний)	
14	Відділення реабілітації та фізіотерапії	Сестра медична (брат медичний) з фізіотерапії, які працюють на генераторах УВЧ (при відпусканні на місяць у середньому не менше 10 процедур у зміну)	
15	Загальнолікарняний відділ	Дезінфектор	
Підрозділ №3			
16	Консультативно –діагностичне відділення №1	Лікар – ендоскопіст, лікар – інтерн, лікар – стажист	
17	Консультативно –діагностичне відділення №1(кабінет інфекційних захворювань)	Лікар- інфекціоніст, лікар – інтерн, лікар – стажист Сестра медична (брат медичний)	
18	Консультативно –діагностичне відділення №3(кабінет інфекційних захворювань)	Лікар- інфекціоніст, лікар – інтерн, лікар – стажист Сестра медична (брат медичний)	
19	Педіатричне консультативне відділення (кабінет інфекційних захворювань)	Лікар- інфекціоніст, лікар – інтерн, лікар – стажист Сестра медична (брат медичний) Молодша медична сестра (молодший медичний брат)	
20	Жіноча консультація (катамнестичний кабінет)	Лікар з ультразвукової діагностики, лікар – інтерн, лікар – стажист Сестра медична (брат медичний)	
21	Відділення для новонароджених	Лікарі всіх найменувань, лікар – інтерн, лікар –	

	(пост інтенсивної терапії, палати постнатального виходжування новонароджених)	стажист Сестра медична (брат медичний) Молодша медична сестра (молодший медичний брат)	
22	Відділення інструментальної діагностики	Завідувач відділення - лікар з ультразвукової діагностики. Лікар з ультразвукової діагностики, лікар - інтерн, лікар - стажист Сестра медична старша (брат медичний старший) Сестра медична (брат медичний)	
23	Відділення екстреної (невідкладної) медичної допомоги (ендоскопічний кабінет)	Лікар - ендоскопіст, лікар - інтерн, лікар - стажист Сестра медична (брат медичний)	
24	Інфекційне відділення для дітей	Завідувач відділення, лікарі всіх найменувань, лікар - інтерн, лікар - стажист Сестра медична старша (брат медичний старший) Сестра медична (брат медичний) Молодша медична сестра (молодший медичний брат) Працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я	
25	Відділення анестезіології та інтенсивної терапії	Лікар - анестезіолог, лікар - анестезіолог дитячий, лікар - інтерн, лікар - стажист у т.ч. завідувач Сестра медична (брат медичний) Сестра медична палат (брат медичний палат) Сестра медична-анестезист (брат медичний-анестезист) Молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими Працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я	
26	Відділення платних послуг	Лікар з ультразвукової діагностики Лікар-інфекціоніст Лікар- рентгенолог Лікар - лаборант Рентгенлаборант Лаборант Сестра медична (брат медичний) лікаря з ультразвукової діагностики	

Головний бухгалтер



Зоя ПІДГАЙКО

ПІДПИСАНО

Від трудового колективу:

Голова первинної профспілкової
організації комунального некомерційного
підприємства
«Міська клінічна лікарня №6»
Дніпровської міської ради

Олексій БОРИСЕНКО

«10» 08 2023р.

Від роботодавця:

Генеральний директор комунального
некомерційного підприємства
«Міська клінічна лікарня №6»
Дніпровської міської ради

Валерій ЧОВНИЙ

«10» 08 2023р.

Перелік відділень та посад, робота на яких дає право на підвищення посадових окладів у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці на 30% (за двома підставами) (п.2.17, п.2.19 дод.3 та дод.7 наказу № 308/519 від 05.10.2005 року)

	Назва відділення, кабінету	Посада
1	Бактеріологічна лабораторія	Завідувач відділення – лікар бактеріолог Лікар – бактеріолог, лікар – інтерн, лікар -стажист Лаборант з бактеріології, фельдшер –лаборант з бактеріології
2	Патологоанатомічне відділення	Завідувач відділення – лікар патологоанатом, Лікар – патологоанатом, лікар – інтерн, лікар - стажист Лаборант з патологоанатомічних досліджень, фельдшер -лаборант
3	Відділення платних послуг	Лікар – бактеріолог, лаборант з бактеріології

Головний бухгалтер

Зоя ПІДГАЙКО

ПІДПИСАНО

Від трудового колективу:

Голова первинної профспілкової організації комунального некомерційного підприємства

«Міська клінічна лікарня №6»

Дніпровської міської ради

[Handwritten signature]
Олексій БОРИСЕНКО
«10» 08 2023р.
Ідентифікаційний код 33972136

Від роботодавця:

Генеральний директор комунального некомерційного підприємства

«Міська клінічна лікарня №6»

Дніпровської міської ради

[Handwritten signature]
Міська клінічна лікарня №6
Ідент. код 01984441
Валерій ЧОРНИЙ
2023р.

Перелік відділень та посад, робота на яких дає право на підвищення посадових окладів у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці на 60% (п.2 дод. 4 наказу № 308/519 від 05.10.2005 року)

Назва відділення, кабінету	Посада
Інфекційний кабінет «Довіра» консультативно - діагностичного відділення підрозділу №1,2,3	Лікар – інфекціоніст, лікар – інтерн, лікар-стажист Сестра медична (брат медичний) Молодша медична сестра (молодший медичний брат)

Головний бухгалтер

[Handwritten signature]

Зоя ПІДГАЙКО

ПІДПИСАНО

Від трудового колективу:

Голова первинної профспілкової організації комунального некомерційного підприємства

«Міська клінічна лікарня №6»
Дніпровської міської ради


Олексій БОРИСЕНКО

«10» 08 2023р.



Від роботодавця:

Генеральний директор комунального некомерційного підприємства

«Міська клінічна лікарня №6»
Дніпровської міської ради


Валерій ЧОРНИЙ

«10» 08 2023р.



Перелік відділень та посад, робота на яких дає право на доплату до тарифної ставки у зв'язку з важкими та шкідливими умовами праці (п.12 дод.6 наказу № 308/519 від 05.10.2005 року)

Назва відділення, кабінету	Посада	Розмір доплати, %
Харчоблок	Кухар	12
Відділ інженерно-технічних та господарських питань	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	12

Наказ №167 від 15.08.2019р «Про результати атестації робочих місць за умовами праці для визначення прав працівників на пільгове забезпечення»

Наказ №188 від 25.07.2019р «Про результати атестації робочих місць за умовами праці для визначення права працівників на пільгове забезпечення, надання пільг, компенсацій»

Наказ №346 від 27.06.2019р «Про результати атестації робочих місць за умовами праці»

Головний бухгалтер



Зоя ПІДГАЙКО

ПІДПИСАНО

Від трудового колективу:

Голова первинної профспілкової
організації комунального некомерційного
підприємства
«Міська клінічна лікарня №6»
Дніпровської міської ради

Олексій БОРИСЕНКО



Від роботодавця:

Генеральний директор комунального
некомерційного підприємства
«Міська клінічна лікарня №6»
Дніпровської міської ради

Валерій ЧОРНИЙ



Перелік відділень та посад, робота на яких дає право на підвищення тарифних ставок у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці на 20% (п.2.4 п.11 наказу № 308/519 від 05.10.2005 року)

Назва відділення, кабінету	Посада
Відділ інженерно-технічних та господарських питань	Машиніст з прання та ремонту спецодягу

Головний бухгалтер

Зоя ПІДГАЙКО

ПІДПИСАНО

Від трудового колективу:
Голова первинної профспілкової
організації комунального некомерційного
підприємства
«Міська клінічна лікарня №6»
Дніпровської міської ради


Олексій БОРИСЕНКО
«10» 08 2023р.



Від роботодавця:
Генеральний директор комунального
некомерційного підприємства
«Міська клінічна лікарня №6»
Дніпровської міської ради


Валерій ЧОРНИЙ
2023р.



КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ

Щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, професійного захворювання, аварій та пожежам на 2023 р.

№ з/п	Найменування заходів	Витрати (тис.грн.)	Термін виконання	Відповідальна особа	Джерело фінансування
1.	Захист працюючих від ураження електричним струмом, дії статичної електрики та розрядів блискавок (вимірювання опору заземлення, випробування електроінструменту та індивідуальних засобів захисту електрика	67	IV квартал	Заступник генерального директора з технічних питань	НСЗУ
2.	Діагностика ліфтів, освідчення електроприладів, гідравлічні іспити автоклавів	200	Протягом року	Заступник генерального директора з технічних питань	НСЗУ
3.	Проведення навчання з охорони праці, щорічна перевірка знань працівників (електрик; ліфтер; робітники, які обслуговують медичні стерилізатори; працівники, які транспортують та обслуговують кисневі балони, газифікатори, барокамери тощо), що виконують роботи з підвищеною небезпекою.	40	IV квартал	Інженер з ОП	НСЗУ
4.	Забезпечення працівників спецодягом, взуттям та засобами індивідуального захисту	50	Протягом року	Заступник генерального директора з технічних питань	НСЗУ
5.	Технічне обслуговування вентиляції, перевірка ефективності роботи вентиляції	110	Протягом року	Заступник генерального директора з технічних питань	НСЗУ
6.	Технічне обслуговування та перезарядка вогнегасників	20	IV квартал	Заступник генерального	НСЗУ КЕКВ 2240

				директора з технічних питань	
7.	Технічне обслуговування медичного обладнання	120	Протягом року	Інженер метролог	НСЗУ
8.	Всього	607			

Інженер з охорони праці



Віктор СУПРУНЕНКО

ПІДПИСАНО

Від трудового колективу:

Голова первинної профспілкової організації комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня №6» Дніпровської міської ради


Олексій БОРИСЕНКО
«10» 08 2023р.


Від роботодавця:

Генеральний директор комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня №6» Дніпровської міської ради


Валерій ЧОРНИЙ
«10» 08 2023р.


СКЛАД

робочої комісії з розроблення та укладання колективного договору, внесення змін та доповнень, а також контролю за його виконання

Талахова Ганна Юріївна секретар керівника (секретар робочої групи)

Від сторони роботодавця:

- Подвігіна Тетяна Володимирівна – медичний директор
- Бреус Артем Сергійович – медичний директор
- Шевченко Валерій Юрійович – медичний директор
- Ющенко Ігор Валерійович – заступник генерального директора з хірургічної допомоги
- Гараніна Вікторія Петрівна – заступник генерального директора з експертизи тимчасової непрацездатності;
- Мушит Тетяна Григорівна – головна медична сестра;
- Підгайко Зоя Семенівна – головний бухгалтер;
- Прядко Миколай Миколайович – заступник генерального директора;
- Брильова Валентина Вікторівна – начальник відділу організаційно-кадрової роботи;
- Суліма Оксана Вікторівна – начальник інформаційно-аналітичного відділу;
- Подоляк Наталія Вікторівна – завідувач консультативно-діагностичного відділення;
- Супруненко Віктор Анатолійович – інженер з охорони праці.

Від Первинної профспілкової організації :

Борисенко Олексій Володимирович – голова первинної профспілкової організації КНП «Міська клінічна лікарня №6» Дніпровської міської ради;

Олександрова Ірина Семенівна – сестра медична старша гастроентерологічного відділення, бухгалтер первинної профспілкової організації КНП «Міська клінічна лікарня №6» Дніпровської міської ради;

Єна Галина Миколаївна – сестра медична старша відділення гнійно-хірургічної інфекції, член ревізійної комісії первинної профспілкової організації КНП «Міська клінічна лікарня №6» Дніпровської міської ради.



Пронумеровано, прошито та скріплено печаттю
19 аркуш.
Голова ІППО
М.П. *[Signature]*
Олексій БОРИСЕНКО