



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

04.12.2023 № 4/2-1089

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Ректору Дніпропетровського  
державного університету  
внутрішніх справ  
полковнику поліції  
Олександрю МОРГУНОВУ

Від трудового колективу:  
Голові первинної організації  
профспілки Дніпропетровського  
державного університету  
внутрішніх справ  
Володимиру САГАЙДАКУ

Про повідомнуреєстрацію  
колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (далі – Порядок) колективний договір розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №485 від 04.12.2023 із рекомендаціями щодо усунення виявлених порушень чинного законодавства:

1. Титульний аркуш та далі по тексту до колективного договору не дотримано вимоги п.5.22 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.
2. У колективному договорі не враховано:
  - право працівників певних категорій, що працюють в шкідливих умовах праці, на доплату відповідно до вимог ст.100 Кодексу законів про працю України та додаткову відпустку відповідно до вимог ст.7 Закону України «Про відпустки», які зазначені у додатку 1 постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 №1290. Порушено права працівників на оплату праці, додаткову оплачувану відпустку та пільги. Привести у відповідність до чинного законодавства:
  - право працівників, що працюють в особливих умовах праці, на додаткову відпустку відповідно до вимог ч.1 ст.8 Закону України «Про відпустки» Закону України «Про відпустки» які зазначені у додатку 2 постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 №1290. Порушено права

працівників на додаткову оплачувану відпустку. Привести у відповідність до чинного законодавства.

### 3. Розділ I:

- п.1.1 та далі по тексту колективного договору: некоректно визначену сторону колективного договору, не відповідає вимогам ст.3 Закону України «Про колективні договори і угоди», ч.2 ст.4 Закону України «Про соціальний діалог в Україні», згідно з якою стороною колективного договору є роботодавець, а не адміністрація. Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.1.8: не відповідає вимогам ч.5 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди». Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.1.9: не відповідає вимогам ч.9 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди». Привести у відповідність до чинного законодавства.

3. Розділ II, п.2.7: викладений некоректно. Не відповідає вимогам ст.42<sup>1</sup> Кодексу законів про працю України. на яку йдеться посилання у пункті. Крім того, зазначена категорія працівників передбачена зазначеною статтею та не є виключенням. Привести у відповідність до чинного законодавства.

### 4. Розділ III:

- п.3.6: викладений некоректно. Не відповідає вимогам ч.5 ст.115 Кодексу законів про працю України. привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.3.7: у колективному договорі відсутній перелік посад та категорій працівників, яких можна залучати до такої роботи та які мають право на доплату за роботу в нічний час відповідно до вимог ст.15 Закону України «Про оплату праці». Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.3.11: відсутнє посилання на додаток до колективного договору відповідно до вимог п.5.21 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.

### 5. Розділ IV:

- п.4.1.4: порушено вимоги ст.107 Кодексу законів про працю України. Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.4.2, абз. «за письмовою ... із збереженням заробітної плати»: зазначені види відпусток є відпустками, які відносяться до відпусток без збереження заробітної плати відповідно до вимог ст.26 Закону України «Про відпустки». Відповідно до вимог ст.4 зазначеного Закону у колективному договорі можуть передбачатися інші види відпусток, які не відносяться до законодавчих оплачуваних відпусток. Вказати джерело фінансування зазначених у пункті видів відпусток відповідно до вимог ст.9<sup>1</sup> Кодексу законів про працю України. Привести у відповідність до чинного законодавства.

### 6. Розділ V:

- після п.5.3.4 змінено нумерацію пунктів. Привести до єдиного виду нумерації пунктів;
- п.5.1.6: відповідно до вимог ст.8 Закону України «Про охорону праці» працівників, які зайняті на роботах з небезпечними умовами праці, а також

на роботах із забрудненням, забезпечують безоплатно мийними та знешкоджувальними засобами, види і норми яких конкретизуються у додатку до колективного договору. У колективному договорі відсутній додаток щодо переліку мийних та знешкоджувальних засобів, якими безкоштовно забезпечуються працівники, відповідно до вимог ст.8, ст.20 Закону України «Про охорону праці», ст.1 Закону України «Про колективні договори і угоди». Порушено права працівників. Привести у відповідність до чинного законодавства;

- п.5.1.9: викладений некоректно, не враховано вимоги ч.2 п.12 Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 17.04.2019 №337. Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.5.1.11: не відповідає вимогам ст.17 Закону України «Про охорону праці». Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.9: викладений некоректно. Фонд соціального страхування України припинив свою діяльність з 01.01.2023. Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.14: викладений некоректно. Не відображено вимог ст.19 Закону України щодо розміру фінансування заходів з охорони праці Університетом. Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.15: викладений некоректно. Не відповідає вимогам ст.22 Закону України «Про охорону праці». Зазначені норми цієї статті є обов'язком роботодавця, Привести у відповідність до чинного законодавства.

#### 7. Розділ VII:

- п.7.1: не відповідає вимогам ч.3 ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди». Колективний договір схвалюється зборами(конференцією) трудового колективу, а не приймається. Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.7.3: не відповідає вимогам ч.2 ст.2 Закону України «Про колективні договори і угоди». Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.7.5: слово «угоду» виключити. Університетом схвалено колективний договір. Привести у відповідність;
- п.7.6: не відповідає вимогам ч.5 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди». Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.7.15: перед словом «реєстрацію» додати «повідомну» відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115. Привести у відповідність до чинного законодавства.

8. Додаток 3: порушено вимог ст.142 Кодексу законів про працю України, а саме: правила внутрішнього трудового колективу не затверджено зборами трудового колективу, тобто зазначені правила не можуть бути чинними. Привести у відповідність до чинного законодавства.

9. Додаток 4: не відповідає вимогам ст.19, 20 Закону України «Про охорону праці», а саме:

- не зазначено обсяги та джерела фінансування заходів відповідно до вимог ст.20 Закону України «Про охорону праці»;



- не конкретизовано рік, на який розроблено заходи. Відповідно до вимог ст.19 Закону України «Про охорону праці» розмір витрат на заходи з охорони праці залежить від фонду оплати праці за попередній рік. Тобто, комплексні заходи розробляються щорічно з зазначенням відповідних обсягів фінансування заходів. Привести у відповідність до чинного законодавства;
- поз.5-7: не відносяться до заходів з охорони праці відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 №994. Зазначити джерело фінансування відповідно до вимог ст.20 Закону України «Про охорону праці». Привести у відповідність до чинного законодавства.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до вимог ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Повідомляємо, що відповідно до вимог п.7 Порядку відомості про повідомну реєстрацію колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovs-koi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця). Відповідно до п.9 Порядку примірник договору, поданий на повідомну реєстрацію в паперовій формі, зберігається у реєструючому органі.

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від адміністрації:  
Ректор  
Дніпропетровського державного  
університету внутрішніх справ  
полковник *Морозюков*



Від профспілкового комітету:  
Голова  
первинної організації профспілки  
Дніпропетровського державного  
університету внутрішніх справ



«29» 08 2023 року

## КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

між адміністрацією та трудовим колективом

Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і

захисту прав працівників на 2023-2024 навчальний рік

Схвалений на зборах трудового  
колективу 29.08 2023 року  
протокол № 1

2023 рік

Крошито, пронумеровано і скріплено  
печаткою з чотирьох сторін



доп. ІІУВС

В.А. Сагайдак