



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

01.04.2021 № 4/6-233

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Генеральному директору  
Товариства з обмеженою  
відповідальністю «МІРОПЛАСТ»  
Емре Хаді Ерверді.

Від трудового колективу:  
Начальнику цеху з виробництва  
підвіконня Товариства з обмеженою  
відповідальністю «МІРОПЛАСТ»  
Бунчук А. Л.

Про повідомну реєстрацію  
змін і доповнень  
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що зміни і доповнення до колективного договору розглянуто щодо відповідності чинному законодавству України та зареєстровано (реєстраційний номер 64 від 22.03.2021) із рекомендаціями членів комісії:

1. Протокол: у постановчій частині відсутнє питання схвалення змін та доповнень до колективного договору відповідно до вимог ч. 3 ст. 13 Закону України «Про колективні договори і угоди».
2. Стор. 3:
  - п. 3.2: викладений некоректно. Конкретизувати строки виплати заробітної плати відповідно до вимог листа Міністерства соціальної політики України від 23.07.2018 № 1305/0/101-18/28;
  - п. 6.1: конкретизувати розмір відрахувань відповідно до вимог ст. 20 Закону України «Про охорону праці».

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Т. В. Янушкевич

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Начальник цеху з виробництва підві-  
коння

(посада)

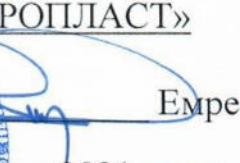
 Бунчук А.Л.

«10» лютого 2021 року

Від роботодавця:

Генеральний директор  
ТОВ «МІРОПЛАСТ»



 Емре Хаді Ерверді

«10» лютого 2021 року

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ**  
**ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
між роботодавцем та трудовим колективом  
Товариства з обмеженою відповідальністю «МІРОПЛАСТ»  
(назва підприємства, організації, установи)

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захи-  
сту прав працівників

на 2017-2024 роки  
(період на який укладено колективний договір)

Схвалені на зборах трудового  
колективу «08» лютого 2021 року  
протокол № б/н

м. Дніпро  
2021

м. Дніпро 2021

**ПРОТОКОЛ**

**ЗАГАЛЬНИХ ЗБОРІВ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ**  
(у подальшому – Збори)

**ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "МІРОПЛАСТ"**

м. Дніпро

«08» лютого дві тисячі двадцять першого року

**ПРИСУТНІ:**

Трудовий колектив ТОВ «МІРОПЛАСТ» у кількості 288 чоловік.

Загальна кількість трудового колективу ТОВ «МІРОПЛАСТ» складає 193 чоловік.

Всі учасники були належним чином повідомлені про проведення Зборів.

Збори є правомочними.

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ:**

1. Вибори голови та секретаря Зборів трудового колективу.

2. Розгляд та схвалення змін до колективного договору на підприємстві.

3. Обрання уповноважених представників трудового колективу для підписання змін до колективного договору

**1. СЛУХАЛИ:**

По першому питанню порядку денного слухали Харькова С.В. з пропозицією вибрати голову зборів трудового колективу Лису Л.О., секретарем Зборів – Шевчук І.В.

**ГОЛОСУВАЛИ:** «ЗА» - 100% голосів.

**ВИРІШИЛИ:**

Затвердити голову зборів трудового колективу Лису Л.О., секретарем Зборів – Шевчук І.В.

**2. СЛУХАЛИ:**

- Шевчук І.В. яка повідомила, про необхідність передбачити можливість виконання працівниками своїх обов'язків дистанційно та/або надомно, про що внести відповідні доповнення (новий пункт) до розділу II «Організація праці, зміни в організації виробництва і праці забезпечення продуктивної зайнятості» Колективного договору ТОВ «МІРОПЛАСТ»

- Лису Л.О., яка повідомила про необхідність конкретизувати строки виплати заробітної плати, про що внести відповідні зміни до пункту 3.2. розділу III «Оплата праці, встановлення форми, системи розмірів заробітної плати й інших видів трудових виплат» Колективного договору ТОВ «МІРОПЛАСТ»

- Луцейн І.С. з пропозицією п. 6.1. Розділу II «Охорона праці» привести у відповідність до законодавства, передбачивши витрати на охорону праці на рівні не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік.

**ГОЛОСУВАЛИ:** «ЗА» - 100% голосів.

**ВИРІШИЛИ:**

1. Передбачити можливість виконання працівниками своїх обов'язків дистанційно та/або надомно, про що внести відповідні доповнення (новий пункт) до розділу II «Організація праці, зміни в організації виробництва і праці забезпечення продуктивної зайнятості» Колективного договору ТОВ «МІРОПЛАСТ»

2. Конкретизувати строки виплати заробітної плати, про що внести відповідні доповнення до пункту 3.2. розділу III «Оплата праці, встановлення форми, системи розмірів заробітної плати й інших видів трудових виплат» Колективного договору ТОВ «МІРОПЛАСТ»

3. п. 6.1. Розділу II «Охорона праці» привести у відповідність до законодавства, передбачивши витрати на охорону праці на рівні не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік

4. Зазначені зміни наберуть чинності з 15.02.2021 року

**3. СЛУХАЛИ:**

По третьому питанню порядку денного слухали Луцейн І.С. з пропозицією обрати представників від трудового колективу для підписання змін та доповнень до колективного договору Бунчука А.Л.

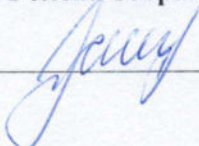
**ГОЛОСУВАЛИ:** «ЗА» - 100% голосів.

**ВИРІШИЛИ:**

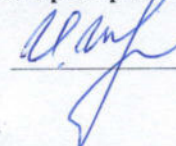
Обрати уповноваженими від трудового колективу для підписання змін та доповнень до колективного договору Бунчука А.Л.

Голова Зборів

Секретар Зборів



Лиса Л.О.



Шевчук І.В.

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «МІРОПЛАСТ»**

1. Розділ II «Організація праці, зміни в організації виробництва і праці, забезпечення продуктивної зайнятості» доповнити п. 2.7. текстом наступного змісту:  
«2.7. Працівник може виконувати обов'язки дистанційно та/або надомно поза приміщенням Работодавця.»
  
2. П. 3.2. Розділу II «Оплата праці, встановлення форми, системи розмірів заробітної плати й інших видів трудових виплат» викласти в наступній редакції:  
  
«3.2. Підприємство і представники від трудового колективу домовились, що основна заробітна плата не може бути меншою від встановленої законодавством України мінімальної заробітної плати та виплачується в робочі дні, не рідше двох разів на місяць до 7 числа (включно) та до 21 числа (включно) через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів. Вказані строки виплати заробітної плати можуть коливатися в силу особливостей календарного місяця (різниці кількості календарних днів в місяці), що не є порушенням в розумінні ст. 115 КЗпП України. У разі коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні. Заробітна плата за першу половину місяця виплачується у розмірі не менш як за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.»
  
3. П. 6.1. Розділу II «Охорона праці» викласти в наступній редакції:  
  
«6.1. Підприємство визнає, що створення здорових і безпечних умов праці працюючих є його обов'язком, і він несе за це відповідальність. Задля цього витрати на охорону праці становлять не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік.»

**ЦІ ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ПІДПИСАЛИ:**

Від імені Засновників  
Генеральний Директор:

Ерверд Е.Х.



«10» лютого 2021 року

Від імені Трудового Колективу  
Представники:

Бунчук А.Л.

Пролітито, пронумеровано на 3 (трьох) аркушах

«10» лютого 2021 рік

(Дата, місяць)

**Генеральний директор**

(Підпис, печатка)

