



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, [work@dniprorada.gov.ua](mailto:work@dniprorada.gov.ua)

*15.03.2022* № *7/2-131*

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директору БЛАГОДІЙНОЇ  
ОРГАНІЗАЦІЇ «БЛАГОДІЙНИЙ  
ФОНД «ХЕСЕД МЕНАХЕМ»  
Олегу РОСТОВЦЕВУ

Від трудового колективу:  
Голові Ради трудового колективу  
БЛАГОДІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ  
«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «ХЕСЕД  
МЕНАХЕМ»  
Стеллі ХАІТОВІЙ

Про повідомну реєстрацію  
колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» колективний договір розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №67 від 15.03.2022 із рекомендаціями:

1. По тексту колективного договору не дотримано норм п.5.22 ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів». Привести у відповідність до чинного законодавства.
2. Зворотний аркуш: у засвідчувальному написі відсутнє зазначення кількості аркушів літерами відповідно до п.п.7, п.2 розділу VI Наказу Міністерства юстиції України від 18.06.2015 №1000/5. Привести у відповідність до чинного законодавства.
3. Розділ 1:
  - п.1.4.1: викладений некоректно, не відповідає вимогам ч.3 ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди». Привести у відповідність до чинного законодавства;

- п.1.5.4: у посиланні на додатки невірно зазначено їх кількість. Привести у відповідність до кількості додатків до колективного договору та стор.13 колективного договору.
4. Розділ 4:
- п.4.9: додати до колективного договору Положення про оплату праці, на яке йдеться посилання;
  - до колективного договору не додано умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат відповідно до вимог ст.7 Закону України «Про колективні договори і угоди», ст.15 Закону України «Про оплату праці». Привести у відповідність до чинного законодавства.
5. Розділ 5:
- п.5.3: слово «понаднормові» замінити на «надурочні» відповідно до вимог ст.62 Кодексу законів про працю України. Привести у відповідність до чинного законодавства;
  - п.5.6, абз. «... на електронно обчислювальних машинах...»: додати перелік посад, професій, що мають право на зазначену додаткову відпустку відповідно до вимог ч.2 ст.8 Закону України «Про відпустки». Привести у відповідність до чинного законодавства;
  - у колективному договорі відсутній перелік посад, що мають право на додаткову відпустку за особливий характер праці відповідно до ч.1 ст.8 Закону України «Про відпустки». Привести у відповідність до чинного законодавства.
6. Розділ 7:
- п.7.1 та далі по тексту розділу: слово «Організації» замінити на «роботодавця» відповідно до вимог ст.1, ст.13 Закону України «Про охорону праці». Привести у відповідність до чинного законодавства;
  - п.7.3.2: відсутнє посилання на додаток о колективного договору. Привести у відповідність;
  - п.7.3.5: викладений некоректно, порушує вимоги ст.8 Закону України «Про охорону праці» та суперечить п.7.3.2 колективного договору. Забезпечення працівників мийними та знешкоджувальними засобами є обов'язком роботодавця. Привести у відповідність о чинного законодавства;
  - п.7.4: викладений некоректно, порушує вимоги ст.8 Закону України «Про охорону праці» та суперечить п.7.3.2 колективного договору. Забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та засобами індивідуального захисту є обов'язком роботодавця. Привести у відповідність о чинного законодавства;
  - у колективному договорі не відображено вимоги ст.7,10-12, 25 Закону України «Про охорону праці». Привести у відповідність до чинного законодавства.
7. Додаток 2:
- не зазначено обсяги та джерело фінансування заходів, чим порушено вимоги ст.20 Закону України «Про охорону праці». Привести у відповідність до чинного законодавства;
  - поз.13, 14, 17 не відносяться до заходів з охорони праці відповідно до ч.5 ст. 19 Закону України «Про охорону праці» та постанови Кабінету Міністрів

України від 27.06.2003 №994. Вказати джерело фінансування відповідно до ст.20 Закону України «Про охорону праці».

8. Протокол №1: не пронумеровано як додаток до колективного договору.

Звертаємо увагу на те, що відповідно до ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди», умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovsckoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Тетяна ЯНУШКЕВИЧ