



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, [work@dniprorada.gov.ua](mailto:work@dniprorada.gov.ua)

13.04.2022 № 4/2-85

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Генеральному директору  
Комунального некомерційного  
підприємства «Дніпровський центр  
первинної медико-санітарної  
допомоги № 4»

Дніпровської міської ради  
Андрію ПОДОЛЬНОМУ

Від трудового колективу:  
Голові первинної профспілкової  
організації комунального  
некомерційного підприємства  
«Дніпровський центр первинної  
медико-санітарної допомоги № 4»  
Дніпровської міської ради  
Ларисі ГРЕБЕНЮК

Про повідомну реєстрацію  
змін і доповнень  
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №70 від 13.04.2022 із рекомендаціями:

1. Додаток №3: після номера додатка фразу у дужках з посиланням на нормативний документ виключити, оскільки зазначений додаток не є частиною зазначеного нормативного документу, а є додатком до колективного договору.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

**ПІДПИСАНО:**

Від трудового колективу  
КНП «ДЦПМСД № 4» ДМР

Голова ЦПО

Лариса Гребенюк

« 03 » 20 22 р.



**Від роботодавця:**

Генеральний директор  
КНП «ДЦПМСД № 4» ДМР

Андрій Подольний

« 03 » 20 22 р.



## **ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між роботодавцем та трудовим колективом**

**Комунальне некомерційне підприємство  
«Дніпровський центр первинної  
медико – санітарної допомоги № 4» ДМР**

о забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу  
і захисту прав працівників

**на 2019 – 2021 роки**

схвалені на конференції трудового  
колективу « 01 » 03 20 22 р.

протокол № 1

м. Дніпро  
20 22



Сторони колективного договору домовилися про внесення наступних змін та доповнень до колективного договору КНП "ДЦПМСД №4" ДМР:

Додаток 6 колективного договору «Положення про порядок оплати праці працівників» розділ II:

1. Пункт 2.12.2 доповнити таблицею «Схема тарифних розрядів посад клініко-діагностичного відділення» та викласти дану таблицю в наступному вигляді:

«Схема тарифних розрядів посад клініко-діагностичного відділення»

№ з/п	Назва посади	Категорія	Тарифний розряд
1	Завідувач відділення, лікар - дерматовенеролог		11
2	Лікар-акушер-гінеколог, лікар-хірург, лікар-отоларинголог, лікар-офтальмолог, лікар-терапевт, лікар-невропатолог, лікар-лаборант, лікар з ультразвукової діагностики, лікар - дерматовенеролог	вища	10
		1	9
		2	8
		без категорії	7
3	Сестра медична (брат медичний), акушерка (акушер)	вища	7
		1	6
		2	5
		без категорії	4

Завідувачу клініко-діагностичного відділення підвищується посадовий оклад за керівництво на 10%.

2. Доповнити пункт 2.13.1 Працівники, які працюють на підприємстві за суміщенням професій (посад) одержують доплату у розмірі до 80% посадового окладу, за посадою, яка суміщається працівником підприємства.

Відсоток доплати визначається наказом, з обов'язковим зазначенням у ньому від якої саме посади встановлена доплата.



Додаток № 3

(постанова Кабінету Міністрів України  
від 17 листопада 1997 р. N 1290 зі змінами)

### СПИСОК

посад працівників, робота яких пов'язана з ненормованим робочим днем та з підвищеним нервово-емоційним, інтелектуальним навантаженням, що дає право на щорічну додаткову відпустку.

Назва посади	Максимальна тривалість додаткової відпустки в календарних днях	
	Робота з ненормованим робочим днем, Закона України «Про відпустки» ст.8 п.2	Робота з підвищеним нервово – емоційним, інтелектуальним навантаженням, постанова КМУ 1290, Закона України «Про відпустки» ст.8 п.1
1	2	3
<b>КНП "ДЦПМСД № 4" ДМР</b>		
генеральний директор	7	
медичний директор	7	
заступник медичного директора з експертизи тимчасової непрацездатності	7	
головна медична сестра (головний медичний брат)	7	
заступник генерального директора	7	
головний бухгалтер	7	
старший інспектор з кадрів	7	
інспектор з кадрів	7	
фахівець з питань цивільного захисту	7	
юрисконсульт	7	
оператор комп'ютерного набору		4
секретар керівника	7	
начальник відділу організаційно - кадрової та правової роботи	7	
заступник головного бухгалтера	7	
провідний бухгалтер	7	
бухгалтер (з дипломом спеціаліста)	7	



бухгалтер	7	
економіст	7	
інженер з охорони праці	7	
фахівець з публічних закупівель	7	
інженер	7	
технік	7	
інженер з метрології	7	
лікар-статистик , завідувач інформаційно-аналітичного відділу		7
лікар-статистик		7
статистик медичний		7
інженер з програмного забезпечення комп'ютерів	7	
Завідувач господарством	7	
водій автотранспортних засобів		4
прибиральник службових приміщень		4
сестра медична (брат медичний)		7
молодша медична сестра (санітарка) (молодший медичний брат (санітар))		7
лікар загальної практики – сімейний лікар, завідувач амбулаторією		7
лікар загальної практики – сімейний лікар		7
лікар-педіатр		7
лікар - терапевт		7
лікар-інтерн із загальної практики-сімейної медицини		7
сестра медична старша (брат медичний старший)		7
сестра медична (брат медичний) загальної практики - сімейна медицина		7
сестра медична (процедурна) (брат медичний (процедурний))		7
сестра медична (брат медичний) (щеплення)		7
лаборант (медицина)		7

реєстратор медичний		4
завідувач відділення, лікар - дерматовенеролог		7
лікар-лаборант		7
лікар-акушер-гінеколог		7
лікар-невропатолог		7
лікар-хірург		7
лікар-отоларинголог		7
лікар-офтальмолог		7
фельдшер-лаборант		7
лікар з ультразвукової діагностики		7
акушерка (акушер)		7
Лікар - дерматовенеролог		7

перелічених умовами колективного договору а саме: згідно з законодавчими та іншими нормативними актами - загроза війни, збройний конфлікт або серйозна потреба такого конфлікту, включаючи але не обмежуючись ворожими атаками, блокадами, військовим ембарго.

Форс-мажорні обставини включають:

- дії збройного ворога;
- загроза військової мобілізації;
- військові дії, блокада, вторгнення;
- оголошена та неоголошена війна;
- дії суверенного ворога, масові заворушення;
- акти тероризму, диверсії, піратства;
- беззаконня, революція, заколот, повстання;
- введення комендантської години;
- карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України;
- експропріація, примусове вилучення, захоплення підприємств, реквізиція;
- громадянська демонстрація, страйк, аварія, протиправні дії третіх осіб;
- пожежа, вибух, тривалі перерви в роботі транспорту, регламентовані умовами відповідних рішень та актами державних органів влади;
- закриття морських проток, ембарго, заборона (обмеження) експорту/імпорту товарів;
- викликані винятковими погодними умовами і стихійним лихом: епідемія, сильний шторм, циклон, ураган, торнадо, буревій, повінь, нагромадження снігу, ожеледь, град, заморозки, землетрус, блискавка, пожежа, посуха, просідання і сування ґрунту, інші стихійні лиха тощо.

4.1 При настанні форс-мажорних обставин, сторони домовились про надання працівникові:



### Розділ III «Трудові відносини» Колективного договору:

1. Доповнити п. 3.1.1.1 Трудові відносини підприємства з працівником передбачають крім відносин згідно з трудовим договором наступні відносини:

За внутрішнім сумісництвом, а саме: виконання працівником, крім своєї основної, іншої регулярної оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час (Положення № 43).

За суміщенням професій (посад), а саме: виконання працівником, крім своєї основної роботи, обумовленої трудовим договором, додаткової роботи за іншою професією, посадою, не звільняючись від виконання основної роботи (постанова Ради Міністрів СРСР «Про порядок і умови суміщення професій (посад)» від 04.12.1981 № 1145). Обов'язковою умовою роботи за суміщенням є наявність у штатному розписі підприємства вакантної посади.

За розширенням зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

2. Доповнити п. 3.4 Особливості трудових відносин під час форс-мажорних обставин.

Форс-мажорні обставини об'єктивно унеможливають виконання зобов'язань, передбачених умовами колективного договору а саме: згідно з законодавчими та іншими нормативними актами - загроза війни, збройний конфлікт або серйозна погроза такого конфлікту, включаючи але не обмежуючись ворожими атаками, блокадами, військовим ембарго.

Форс-мажорні обставини включають:

- дії іноземного ворога;
- загальна військова мобілізація;
- військові дії, блокада, вторгнення;
- оголошена та неоголошена війна;
- дії суспільного ворога, масові заворушення;
- акти тероризму, диверсії, піратства;
- безлади, революція, заколот, повстання;
- введення комендантської години;
- карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України;
- експропріація, примусове вилучення, захоплення підприємств, реквізиція;
- громадська демонстрація, страйк, аварія, протиправні дії третіх осіб;
- пожежа, вибух, тривалі перерви в роботі транспорту, регламентовані умовами відповідних рішень та актами державних органів влади;
- закриття морських проток, ембарго, заборона (обмеження) експорту/імпорту тощо;
- викликані винятковими погодними умовами і стихійним лихом: епідемія, сильний шторм, циклон, ураган, торнадо, буревій, повінь, нагромадження снігу, ожеледь, град, заморозки, землетрус, блискавка, пожежа, посуха, просідання і зсув ґрунту, інші стихійні лиха тощо.

3.4.1 При настанні форс-мажорних обставин, сторони домовились про надання працівників:

- чергової відпустки поза графіком відпусток;
- соціальної відпустки;
- відпустки без збереження заробітної плати.

3.4.2 Введення на підприємстві відповідно, до частини другої статті 60 КЗпП України, дистанційної форми роботи для працівників професія яких дозволяє таку форму.

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу

КНП "ДЦПМСД №4" ДМР

Голова ППО

  
Лариса ГРЕБЕНЮК

« 01 03 2017 р.



Від роботодавця:

Генеральний директор

КНП "ДЦПМСД №4" ДМР

  
Андрій ПОДОЛЬНИЙ

« 01 03 2017 р.





Пронумеровано, прошнуровано 111 аркушів  
Скріплено печаткою

Генеральний директор  
КНП «ДПМСД № 4» ДМР А. Подольний

