



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
30.03.2021 № 46-230 На № _____ від _____

Директору
Державної установи
«Український державний
науково-дослідний інститут
медико-соціальних проблем
інвалідності Міністерства
охорони здоров'я України»
Іпатову Анатолію

Від трудового колективу:
Голові первинної профспілкової
організації Державної установи
«Український державний
науково-дослідний інститут
медико-соціальних проблем
інвалідності Міністерства
охорони здоров'я України»
Орлову Семену

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що колективний договір розглянуто щодо відповідності чинному законодавству України та зареєстровано (реєстраційний номер 72 від 29.03.2021) із рекомендаціями членів комісії:

1. По тексту колективного договору: «інститут», «установа» привести до єдиного найменування відповідно до п. 1.2 розділу I колективного договору.
2. Розділ I, п. 1.19, абзац 2: перед словом «реєстрацію» додати «повідомну» відповідно до вимог Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (із змінами).
3. Розділ II, п. 2.13, 2.14: вказати джерело фінансування відповідно до вимог ст. 9¹ КЗпП України.
4. Розділ III:
 - п. 3.1: некоректна назва нормативного документу. «ДК 003-2010» замінити на «ДК 003:2010»;
 - п. 3.9: слова «при наявності фінансування на ці цілі» вилучити, так як порушують вимоги ст. 115 КЗпП України;

- не відображено вимоги ст. 95, 96 КЗпП України, ст. 3¹ Закону України «Про оплату праці»;
 - до колективного договору не додано тарифні сітки, схеми посадових окладів відповідно до вимог ст. 15 Закону України «Про оплату праці».
5. Розділ IV:
- п. 4.17: додати до колективного договору Правила внутрішнього трудового розпорядку, на які йдеться посилання у пункті, або конкретизувати режим роботи працівників відповідно до вимог ст. 7 Закону України «Про колективні договори і угоди»;
 - п. 4.23: невірне посилання на статтю КЗпП України;
 - п. 4.45: невірна назва нормативного документу;
 - п. 4.49: викладений некоректно. Привести у відповідність до вимог ст. 19 Закону України «Про відпустки».
6. Розділ V:
- п. 5.4: після слів «робочих місць» додати «за умовами праці» відповідно до вимог Постанови Кабінету Міністрів України від 01.06.1992 № 442;
 - п. 5.7: вказати джерело фінансування відповідно до вимог ст. 8 Закону України «Про охорону праці» та ст. 9¹ КЗпП України;
 - п. 5.10: невірне посилання на додаток;
 - п. 5.14, абзац «при своєчасному...» (стор. 18): порушено вимоги ст. 17 Закону України «Про охорону праці». Слова «при своєчасному» вилучити;
 - п. 5.21: конкретизувати розмір відрахувань відповідно до вимог ст. 19 Закону України «Про охорону праці», на яку йдеться посилання;
 - п. 5.37.4: після слів «робочих місць» додати «за умовами праці» відповідно до вимог Постанови Кабінету Міністрів України від 01.06. 1992 № 442;
 - не відображено вимоги ст. 5, 11, 12, 18, 44 Закону України «Про охорону праці».
7. Розділ VI:
- п. 6.1.3: вказати джерело фінансування відповідно до вимог ст. 9¹ КЗпП України;
 - п. 6.2: назву комісії привести у відповідність до вимог п. 3 ст. 30 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування»;
 - п. 6.3: слова «при наявності фінансування» вилучити, так як порушують вимоги ст. 250 КЗпП України.
8. Не зазначено дату затвердження додатків до колективного договору.
9. Додаток 1:
- в назві графи «Тривалість додаткової...» додати слово «максимальна» відповідно до вимог Постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290;
 - розділ «Рентгендіагностичний кабінет»: зазначені професії відносяться Додатку 2 Постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290 і мають право на додаткову відпустку за особливий характер праці;
 - розділ «Господарчо-обслуговуюча служба», розділ «Кухня»: додати примітку: «за результатами атестації робочих місць за умовами праці» відповідно до вимог ст. 7 Закону України «Про відпустки» та Додатку 1 Постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290 та посилання на наказ про результати атестації робочих місць за умовами праці;
 - додати примітку: «Додаткова відпустка надається пропорційно фактично відпрацьованому часу» відповідно до вимог п. 6 Порядку застосування

Списку виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, затвердженого Наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 30.01.1998 № 16, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 30.01.1998 за № 58/2498.

10. Додаток 2: в назві графи «Тривалість додаткової...» додати слово «максимальна» відповідно до вимог Постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290.
11. Додаток 3:
 - додати примітку: «додаткова відпустка за ненормований робочий день надається пропорційно часу, відпрацьованому на роботі, посаді, що дають право на цю відпустку» відповідно до вимог п. 8 Рекомендацій щодо порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 10.10.1997 № 7, на які йдеться посилання;
 - розділ «Підстава»: п. 1 вилучити.
12. Додаток 6, розділ «Кухня» (стор. 45), поз. 1, 2: додати примітку «за результатами атестації робочих місць за умовами праці» та посилання на наказ про результати атестації робочих місць за умовами праці відповідно до вимог п. 3.4.5 наказу Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 № 308/519, на який йдеться посилання.
13. Додаток 7:
 - не вказано період, на який розроблено «Комплексні заходи...». Відповідно до вимог ст. 19 Закону України «Про охорону праці» комплексні заходи розробляються на кожний календарний рік;
 - не вказано обсяги та джерело фінансування заходів відповідно до вимог ст. 20 Закону України «Про охорону праці».
14. Додаток 8: у назві додатку не вказано рік.
15. Додаток 9: вказати посилання на нормативний документ, на підставі якого розроблено норми видачі спецодягу, спецвзуття та ЗІЗ.
16. Додаток 10:
 - графа «Кількість» викладена некоректно. Конкретизувати норми видачі молока;
 - якщо видача молока здійснюється за результатами атестації робочих місць за умовами праці, додати посилання на відповідний наказ. Якщо молоко видається за умовами колективного договору, вказати джерело фінансування відповідно до вимог ст. 9¹ КЗпП України.
17. Протокол № 9:
 - п. 7 порядку денного не відповідає вимогам ч. 3 ст. 13 Закону України «Про колективні договори і угоди», а саме: колективний договір схвалюється зборами трудового колективу, а не затверджується. Привести у відповідність до чинного законодавства;
 - відсутня постановча частина по питанню 7 порядку денного щодо схвалення колективного договору.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням:

<https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovs-koi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Т. В. Янушкевич

Надтока Ольга Володимирівна 720 78 02
Шевченко Наталія Іванівна 720 97 32
Дрегваль Валентина Вікторівна 720 97 32

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

ДЕРЖАВНОЇ УСТАНОВИ «УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
НАУКОВО-ДОСЛІДНИЙ ІНСТИТУТ
МЕДИКО-СОЦІАЛЬНИХ ПРОБЛЕМ ІНВАЛІДНОСТІ
МІНІСТЕРСТВА ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ»

2021 р. – 2025 р.

Схвалено загальними зборами
трудового колективу

“19” 02 2021 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова первинної профспілкової організації
ДУ «УкрДержНДІМСП МОЗ України»



Семен ОРЛОВ

“19” 02 2021 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ДУ «УкрДержНДІМСП МОЗ України»



Анатолій ШАТОВ

“24” 02 2021 р.

І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Цей Колективний договір укладено відповідно до положень Конституції України, Кодексу законів про працю України, Законів України «Про колективні договори і угоди», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про соціальний діалог в Україні», «Про відпустки», «Про охорону праці», «Про оплату праці», законодавства України про охорону здоров'я, інших нормативно-правових актів України, положень Генеральної, Галузевої та територіальної угод з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів найманих працівників та зазначеної нижче сторони Роботодавця, і включає зобов'язання сторін, які спрямовані на створення умов для підвищення ефективності роботи державної установи – закладу охорони здоров'я, реалізації професійних, трудових і соціально-економічних прав та гарантій працівників, встановлення для них додаткових, порівняно із законодавством, пільг та компенсацій.

1.2 Колективний договір укладається між Державною установою «Український державний науково-дослідний інститут медико-соціальних проблем інвалідності Міністерства охорони здоров'я України» (далі - Інститут) в особі директора Інституту Іпатова Анатолія Володимировича з однієї сторони, (далі – адміністрація), і первинною профспілковою організацією Державної установи «Український державний науково-дослідний інститут медико-соціальних проблем інвалідності Міністерства охорони здоров'я України» в особі голови Орлова Семена Євгеновича, з іншої сторони (далі – профспілкова сторона).

1.3. Директор інституту підтверджує, що він має повноваження, визначені чинним законодавством та Статутом установи, на ведення колективних переговорів, укладення колективного договору і виконання зобов'язань сторони адміністрації, визначених цим договором.

1.4. Профспілкова сторона має повноваження, визначені чинним законодавством та Статутом профспілки, на ведення колективних переговорів, укладення колективного договору і виконання зобов'язань профспілкової сторони, визначених цим договором.

1.5. Сторони визнають повноваження одна одної й зобов'язуються дотримуватися принципів соціального партнерства, паритетності представництва, рівноправності сторін, взаємної відповідальності, конструктивності й аргументованості при проведенні переговорів (консультацій) щодо укладання Договору, внесення змін і доповнень до нього, вирішенні всіх питань соціально-економічних і трудових відносин.

1.6 У разі прийняття нових актів соціального партнерства або внесення змін до чинного законодавства сторони Договору після проведення переговорів вносять зміни й доповнення до нього.

1.7 Положення договору поширюються на всіх найманих працівників установи незалежно від того, чи є вони членами профспілок і є обов'язковими для сторін, що його уклали.

- 1.8 Жодна із сторін протягом дії договору не може в односторонньому порядку призупинити виконання прийнятих зобов'язань за договором.
- 1.9 Сторони визнають цей Договір нормативним актом, на підставі якого здійснюватиметься регулювання всіх соціально-економічних, виробничих і трудових відносин в Інституті протягом усього періоду його дії.
- 1.10 При укладенні Договору сторони виходять із того, що його умови не можуть погіршувати становище працівників порівняно з чинним законодавством України, а встановлені законами та іншими нормативними актами норми розглядаються як мінімальні державні гарантії й не можуть бути перешкодою для встановлення більш високих соціальних і економічних пільг, за наявності реальних можливостей виробничого, матеріального та фінансового забезпечення зобов'язань, прийнятих сторонами, під час укладення цього Договору.
- 1.11 Невід'ємною частиною договору є Додатки до нього (№1-№11).
- 1.12 Договір укладено на 5 років, він набирає чинності з дня його підписання представниками сторін.
- 1.13 Після закінчення строку дії Договір продовжує діяти до того часу, поки Сторони не укладуть новий або не переглянуть чинний, якщо інше не передбачено Договором.
- 1.14 У разі реорганізації Інституту колективний договір зберігає чинність протягом строку, на який його укладено, або може бути переглянутий за згодою сторін.
- 1.15 У разі зміни власника Інституту чинність колективного договору зберігається протягом строку його дії, але не більше одного року. У цей період сторони повинні розпочати переговори про укладення нового чи зміну або доповнення чинного колективного договору.
- 1.16 У разі ліквідації Інституту колективний договір діє протягом усього строку проведення ліквідації.
- 1.17 Сторони розпочинають переговори з укладення нового договору не пізніше ніж за 1 місяць до закінчення строку дії договору, на який він укладався.
- 1.18 Зміни і доповнення до договору вносяться тільки за взаємною згодою сторін, а також у зв'язку із змінами чинного законодавства, укладення угод вищого рівня (національному, галузевому, територіальному) або прийняттям змін і доповнень до них з питань, що є предметом договору.
- Сторона, яка ініціює внесення змін і доповнень до договору, письмово повідомляє іншу сторону про початок проведення переговорів (консультацій) та надсилає свої пропозиції, які розглядаються спільно у 7 денний термін з дня їх отримання іншою стороною.
- 1.19 Сторона роботодавця ознайомлює з колективним договором під особистий підпис усіх працюючих, а також щойно прийнятих на роботу до Інституту працівників.
- Сторона роботодавця подає договір на реєстрацію протягом 14 днів з дня підписання його сторонами.

1.20 Звіт сторін про реалізацію взятих зобов'язань заслуховується 1 раз на рік на загальних зборах трудового колективу.

Протокол № 9

Загалих зборів колективу інституту

19.02.2021г.

Голова зборів: Орлов С.

Секретар: Жук Т.

Порядок денний:

1. Вступне слово. (Орлов С.)
2. Отчет голови комісії по соціальному страхуванню (докладник Омельницька Л.)
3. Отчет о проф. оглядах декретованого контингенту співробітників (докладник Омельницькая Л.)
4. Зміни у посадах (докладник Пісоцька К.)
5. Порядок преміювання (докладник Сергійчук Б.)
6. Зміни в забезпеченні молоком (докладник Фаріна В.)
7. Прийняття нового колективного договору (докладник Орлов С.)

1). С отчетом комісії по соціальному страхуванню виступила Омельницька Л.

Співробітники інституту забезпечувалися путівками на санаторно-курортне лікування в санаторіях по всій території України. С 1 січня 2015г., згідно змін в законодавстві, всі надані путівки сплачуються робітником в 100% обсязі. В силу тих саме змін, соцстрах не забезпечив дітей співробітників інституту подарунками до Нового року, цю функцію поклала на себе профспілкова організація інституту.

2). З докладом про деякі зміни у посадах та посадових інструкціях виступила Пісоцька К.

Завдяки деяким змінам у законодавстві, декілька посад було реорганізовано, але, жоден співпрацівник не був звільнений з приводу цього. Було створено посади згідно чинного законодавства, згідно цих посад було створено нові посадові інструкції.

3). Про порядок преміювання доклала Сергійчук Б.

Завдяки спільній співпраці профспілкової організації з керівництвом інституту, розроблені нові засоби для преміювання співробітників, але здебільшого, порядок преміювання залишився без змін та за наявності фінансування.

4). Зі змінами у забезпеченні співробітників спец харчуванням (молоком), виступив Фаріна В.

Співробітники отримують спецхарчування згідно з посадами, шкідливими умовами згідно займаних посад. Зміни виникли після проведення атестації робочих місць у 2020 р. Кількість декретованих співробітників отримуючих спецхарчування було зменшено, та доведено до чинного законодавства.

5). З проектом нового колективного договору виступив Орлов С.

Колективний договір на 2021-2025 рр. розроблено на підставі чинного законодавства України та відповідає всім його вимогам. Договір заключається між адміністрацією інституту в особі його генерального директора та профспілковою організацією. В ньому детально надані всі обов'язки адміністрації у відношенні прав співробітників інституту та забезпеченні їх належних умовами праці. Припускається преміювання співробітників, своєчасна виплата заробітної плати, доплата науковим співробітникам, 5-денний робочий тиждень с 2 вихідними днями, регулярними медичні огляди, видача додаткового харчування робітникам, зайнятим у шкідливих та небезпечних умовах праці. Досконально викладені також обов'язки

співробітників по їх трудовій діяльності. Передбачена відповідальність сторін за порушення умов колективного договору.

Виступили:

1). Директор інституту Іпатов А.

Незважаючи на складні економічні умови, адміністрація інституту веде постійну роботу по виплатам заробітної плати, премій, матеріальної допомоги. Були знайдені можливості та засоби для збереження робочих містць та не було допущено скорочення заробітної плати співробітників. Було підвищена увага відносно диспансеризації співробітників. Колективний договір пропонується визнати як повністю виконаний.

2). Заступник головного інженера Кравченко К.

Адміністрацією інституту проводилася регулярна організаційно-методична робота з охрони праці. Проведена атестація співробітників, працюючих на роботах з підвищеною небезпекою. Була посилена протипожежна безпека. Проводилися регулярні медосмогляди. Співробітникам, працюючим у шкідливих умовах, видавалося спец. харчування. Співробітникам видається спец. одяг, взуття, мило. Колективний договір пропонується визнати як повністю виконаний.

Постановили:

1. Роботу адміністрації та профспілкової організації інституту по виконанню колективного договору за 2015-2020 рр. вважати виконаним у повному обсязі.
2. Роботу профспілкової організації за звітний період вважати задовільною.
3. Роботу комісії з соціального страхування вважати задовільною.
4. Отчет ревізійної комісії затвердити.
5. Профспілковий комітет у складі:
 - Орлов С.
 - Ханюкова І.
 - Пономаренко Н.
 - Омельницька Л.
 - Гавриленко Н.
 - Немченко Н.
 - Забара О.
 - Калюжная Я.А.
 - Богуславский Д.Д.
 - Санина Н.А.
 - Даукш Е.А.

Процес 58
сформован

