



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

08.04 2021 № 4/б-279

На № _____ від _____

Генеральному директору
Приватного
акціонерного товариства
«Дніпрометиз»
Якушеву О. С.

Від трудового колективу:
Голові
первинної профспілкової організації
ПАТ «Дніпрометиз»
Голенко Н. Ф.

Про повідомну реєстрацію
змін та доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що зміни та доповнення до колективного договору № 2 розглянуто щодо відповідності чинному законодавству України та зареєстровано (реєстраційний номер 73 від 29.03.2021) із рекомендаціями членів комісії:

1. Титульний аркуш: не зазначено інформацію щодо прийняття змін та доповнень до колективного договору рішенням спільного засідання представників роботодавця та профкому відповідно до п. 1.8 колективного договору.
2. По тексті змін та доповнень до колективного договору: назву професії «оцинкував гарячим способом» привести у відповідність до Класифікатора професій ДК 003:2010.
3. Додаток 3 до Додатку 1:
 - у назві додатку після слів «робочих місць» додати «за умовами праці» відповідно до вимог Постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442;
 - вказати посилання на наказ про результати атестації робочих місць за умовами праці, згідно з яким здійснюється зазначена доплата.
4. Додаток 2: відокремити додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці від відпусток за особливий характер праці. Вказати підставу надання зазначених відпусток, так як ряд професій і посад, зазначених у додатку, відсутні в Додатку 2 Постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290. Додати посилання на наказ про результати атестації робочих місць за умовами праці, згідно з яким надаються додаткові

- щорічні відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці відповідно до вимог ст. 7 Закону України «Про відпустки».
5. Додаток 5: вказати посилання на наказ про результати атестації робочих місць за умовами праці, на підставі якого видається молоко.
 6. Додаток 8: вказати посилання на нормативний документ, на підставі якого розроблено норми видачі спецодягу та ЗІЗ.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін та доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням:

<https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Т. В. Янушкевич

Генеральний директор

ПрАТ «Дніпрометиз»

О.С. Якушев
м.п.

29.12.2020



Голова первинної організації
Профспілки ПАТ «Дніпрометиз»

Н.Ф. Голенко
м.п.

29.12.2020



ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 2

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ДНІПРОМЕТИЗ»,

схваленого загальними зборами
(конференцією) трудового колективу
ПрАТ «Дніпрометиз» 24.01.2019

м. Дніпро
2020

Приватне акціонерне товариство «Дніпрометиз» (надалі також – «Роботодавець») в особі генерального директора Якушева Олександра Сергійовича, який діє на підставі статуту, і Первинна профспілкова організація ПАТ «Дніпрометиз» (далі – «Профспілка»), яка представляє інтереси трудового колективу ПрАТ «Дніпрометиз» (далі – Трудовий колектив), в особі її голови Голенко Ніни Федорівни (далі – Сторони), керуючись п.1.8 Колективного договору, одностайним рішенням членів комісії, присутніх на засіданні 29.12.2020, вирішили:

1. Внести зміни та доповнення до Колективного договору, схваленого загальними зборами (конференцією) трудового колективу ПрАТ «Дніпрометиз» 24.01.2019 (далі – Колективний договір) та зареєструвати їх в Інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради.
2. Керуючись ч. 2 ст. 9 Закону України «Про колективні договори та угоди», ці зміни та доповнення до Колективного договору, набирають чинності від дати їх підписання або від дати, яка зазначена у відповідних змінах / доповненнях.
3. Внести зміни у Додатки Б додатку 1, Додаток 3 до додатку 1, додаток 2, додаток 3, додаток 5, додаток 8 до Колективного договору та викласти їх у новій редакції (додаються).

Генеральний директор

О.С. Якушев

м.п.



Голова первинної організації Профспілки
ПАТ «Дніпрометиз»

Н.Ф. Голенко

м.п.



ПОЛОЖЕННЯ
про оплату праці та преміювання робітників - відрядників

1. Це Положення вводиться з метою матеріальної зацікавленості робітників у випуску якісної продукції, підвищення продуктивності і ефективності праці, поліпшенні трудової і виробничої дисципліни, кінцевих результатах виробничо-господарської діяльності підприємства.

2. Оплата праці робітників-відрядників проводиться за фактично виготовлену продукцію, що відповідає вимогам СМ якості, або виконаний обсяг робіт за діючими на підприємстві нормами виробітку і розцінками.

Преміювання робітників-відрядників проводиться за умови ритмічної роботи, своєчасного виконання виробничих завдань, дотримання Правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства, встановлених санітарних норм, правил охорони праці та пожежної безпеки, технологій виготовлення продукції, режиму експлуатації обладнання, а також показників преміювання, наведених в таблиці:

Дільниця, структурний підрозділ	Професія	Показники преміювання, розмір премії (%)			
		Випуск якісної продукції, якісне виконання робіт	Виконання норм виробітку на 100%	Виконання виробничого завдання дільницею	Максимальний розмір премії
1	2	3	4	5	6
Дільниця з виробництва дроту та виробів з дроту СДК (волочильне відділення)	волочильник дроту	40	-	20	60
	укладальник-пакувальник	30	20	10	60
(відділення підготовки виробництва)	транспортувальник (такелажні роботи) (з вивезення готової продукції)	30	20	10	60
	травильник	15	10	2	27
	вантажник	15	10	2	27
(відділення з виробництва колючого дроту)	транспортувальник (такелажні роботи)	15	10	2	27
	автоматник на вузлов'язальних та навивальних автоматах та верстатах	30	5	5	40
	рубач дроту	30	5	5	40
	автоматник холодновисаджувальних автоматів	30	5	5	40
	укладальник-пакувальник (формування коробочок)	30	5	5	40
	транспортувальник (такелажні роботи)	15	20	10	45
	виробник стрічок та металосіток	15	5	2	22
Дільниця металопокриття СДК	оцинкував гарячим способом	30		25	55
	укладальник-пакувальник	20	5	7	32
Дільниця з виробництва кріплення СДК (відділення з виробництва кріплення) (волочильне відділення)	автоматник холодновисаджувальних автоматів	30	20	10	60
	укладальник-пакувальник	15	5	2	22
Спеціальне відділення)	волочильник дроту	40		20	60
	водій навантажувача	15	5	2	22
	машиніст крана (кранівник)	15	5	2	22
	укладальник-пакувальник	15	5	2	22
	автоматник холодновисаджувальних автоматів	30	20	10	60

Склад готової продукції та НО	вантажник	20	5	-	25
-------------------------------	-----------	----	---	---	----

5. Волочильники дроту дільниці з виробництва дроту і виробів з дроту, дільниці з виробництва кріплення СДК преміюються за показниками, зазначеними в цьому Положенні, за умови виконання діючих індивідуальних норм виробітку не нижче 100%.

6. При розрахунку виконання норм виробітку фактичний час коригується на тривалість внутрішньозмінних простоїв обладнання в разі, якщо простій більше 25% тривалості робочої зміни. В інших випадках робочий час коригуванню не підлягає.

7. У разі порушення трудової, виробничої і технологічної дисципліни розмір нарахованої премії зменшується диференційовано:

№	Перелік порушень	Розмір зниження премії, %	відповідальний за облік
1	Запізнення, передчасне залишення робочого місця, відсутність на робочому місці без поважної причини до 3-х годин	до 50	майстер
2	Здача робочого місця в антисанітарному стані	до 50	майстер
3	Порушення технології (технологічної дисципліни) та виготовлення продукції, яка не відповідає вимогам ГОСТ, ДСТУ, ТУ, а також вимогам погодженим у контрактах (договорах) з контрагентами, що зафіксовано талоном-попередженням.	до 100	відділ технічного контролю
4	Порушення правил охорони праці, пожежної безпеки	до 100	майстер
5	Порушення режиму експлуатації обладнання	до 50	майстер
6	Перебування на робочому місці (на території підприємства) у нетверезому стані, вчинення прогулу	100	майстер
7	Невиконання (неналежне виконання) працівником обов'язків, покладених на нього трудовим договором	до 100	майстер
8	Вчинення дій (бездіяльності), які призвели до виготовлення та / або відвантаження споживачу (контрагенту): неякісної продукції та / або невідповідної продукції (продукції, яка не відповідає вимогам нормативної документації, а також вимогам, обумовленим контрактом(договором) з споживачем (контрагентом)	до 100	майстер
9	Невиконання розпоряджень вищестоящої посадової особи, в тому числі безпосереднього та / або прямого керівника	до 100	майстер
10	Порушення Правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства та / або Положення про пропускний та внутрішньооб'єктовий режим підприємства	до 100	майстер

8. Право на часткове або повне позбавлення премії має генеральний директор (або інша уповноважена ним особа у встановленому законодавством порядку) за поданням керівника підрозділу або іншого структурного підрозділу.

9. Кошти, отримані в результаті позбавлення премії працівників дільниці за випуск невідповідної продукції за підсумками роботи за поточний місяць, за рішенням генерального директора можуть залишатися в розпорядженні керівника цієї дільниці для заохочення працівників, які не допускають випуск невідповідної продукції (код оплати за таблицею видів оплат - 110).

10. Премія нараховується одночасно з заробітною платою поточного місяця (код оплати за таблицею видів оплат - 114).

11. Робітникам за перший місяць роботи на підприємстві премія нараховується за фактично відпрацьований час в першому місяці і виконання показників преміювання. Робітникам, які пропрацювали неповний місяць і які звільнилися через: скорочення штату, вихід на пенсію, призов на службу до Збройних сил, вступ до навчального закладу, премія нараховується за фактично відпрацьований час у поточному місяці. Робітникам, які звільнилися з інших причин, премія за неповний місяць роботи не нараховується.

12. Контроль правильності нарахування оплати праці згідно із затвердженими відрядними розцінками, тарифними ставками, штатним розкладом, а також цим положенням покладається на управління персоналом.

13. Персональну відповідальність за використання фонду оплати праці несуть керівники структурних підрозділів.

генеральний директор
ПРАТ «Дніпрометиз»



О.С. Якушев

Голова первинної організації Профспілки
ПРАТ «Дніпрометиз»



Н.Ф.Голенко

ПОЛОЖЕННЯ
про оплату праці та преміювання робітників - відрядників

1. Це Положення вводиться з метою матеріальної зацікавленості робітників у випуску якісної продукції, підвищення продуктивності і ефективності праці, поліпшенні трудової і виробничої дисципліни, кінцевих результатах виробничо-господарської діяльності підприємства.

2. Оплата праці робітників-відрядників проводиться за фактично виготовлену продукцію, що відповідає вимогам СМ якості, або виконаний обсяг робіт за діючими на підприємстві нормами виробітку і розцінками.

Преміювання робітників-відрядників проводиться за умови ритмічної роботи, своєчасного виконання виробничих завдань, дотримання Правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства, встановлених санітарних норм, правил охорони праці та пожежної безпеки, технологій виготовлення продукції, режиму експлуатації обладнання, а також показників преміювання, наведених в таблиці:

Дільниця, структурний підрозділ	Професія	Показники преміювання, розмір премії (%)			
		Випуск якісної продукції, якісне виконання робіт	Виконання норм виробітку на 100%	Виконання виробничого завдання дільницею	Максимальний розмір премії
1	2	3	4	5	6
Дільниця з виробництва дроту (волочильне відділення)	волочильник дроту	40	-	20	60
	укладальник-пакувальник	30	20	10	60
	транспортувальник (такелажні роботи) (з вивезення готової продукції)	30	20	10	60
(відділення підготовки виробництва)	травильник	15	10	2	27
	вантажник	15	10	2	27
(відділення з виробництва колочного дроту)	транспортувальник (такелажні роботи)	15	10	2	27
	автоматник на вузлов'язальних та навивальних автоматах та верстатах	30	5	5	40
	рубач дроту	30	5	5	40
	автоматник холодновисаджувальних автоматів	30	5	5	40
	укладальник-пакувальник (формування коробочок)	30	5	5	40
	транспортувальник (такелажні роботи)	15	20	10	45
	виробник стрічок та металосіток	15	5	2	22
Дільниця металопокриття СДК	оцинкував гарячим способом	30		25	55
	укладальник-пакувальник	20	5	7	32
Дільниця металопокриття № 2 (відділення металопокриття)	оцинковувач гарячим способом	30		25	55
	укладальник-пакувальник	20	5	7	32
Дільниця з виробництва металопокриття СДК (відділення з виробництва металопокриття)	автоматник холодновисаджувальних автоматів	30	20	10	60
	укладальник-пакувальник	15	5	2	22
	волочильник дроту	40		20	60
(волочильне відділення)	водій навантажувача	15	5	2	22

	машиніст крана (кранівник)	15	5	2	22
	укладальник-пакувальник	15	5	2	22
	автоматник холодновисаджувальних автоматів	30	20	10	60
Склад готової продукції та НО	вантажник	20	5	-	25

5. Волочильники дроту дільниці з виробництва дроту і виробів з дроту, дільниці з виробництва кріплення СДК преміюються за показниками, зазначеними в цьому Положенні, за умови виконання діючих індивідуальних норм виробітку не нижче 100%.

6. При розрахунку виконання норм виробітку фактичний час коригується на тривалість внутрішньозмінних простоїв обладнання в разі, якщо простій більше 25% тривалості робочої зміни. В інших випадках робочий час коригуванню не підлягає.

7. У разі порушення трудової, виробничої і технологічної дисципліни розмір нарахованої премії зменшується диференційовано:

№	Перелік порушень	Розмір зниження премії, %	відповідальний за облік
1	Запізнення, передчасне залишення робочого місця, відсутність на робочому місці без поважної причини до 3-х годин	до 50	майстер
2	Здача робочого місця в антисанітарному стані	до 50	майстер
3	Порушення технології (технологічної дисципліни) та виготовлення продукції, яка не відповідає вимогам ГОСТ, ДСТУ, ТУ, а також вимогам, погодженим у контрактах (договорах) з контрагентами, що зафіксовано талоном-попередженням.	до 100	відділ технічного контролю
4	Порушення правил охорони праці, пожежної безпеки	до 100	майстер
5	Порушення режиму експлуатації обладнання	до 50	майстер
6	Перебування на робочому місці (на території підприємства) у нетверезому стані, вчинення прогулу	100	майстер
7	Невиконання (неналежне виконання) працівником обов'язків, покладених на нього трудовим договором	до 100	майстер
8	Вчинення дій (бездіяльності), які призвели до виготовлення та / або відвантаження споживачу (контрагенту): неякісної продукції та / або невідповідної продукції (продукції, яка не відповідає вимогам нормативної документації, а також вимогам, обумовленим контрактом(договором) з споживачем (контрагентом)	до 100	майстер
9	Невиконання розпоряджень вищестоящої посадової особи, в тому числі безпосереднього та / або прямого керівника	до 100	майстер
10	Порушення Правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства та / або Положення про пропускний та внутрішньооб'єктовий режим підприємства	до 100	майстер

8. Право на часткове або повне позбавлення премії має генеральний директор (або інша уповноважена ним особа у встановленому законодавством порядку) за поданням керівника підрозділу або іншого структурного підрозділу.

9. Кошти, отримані в результаті позбавлення премії працівників дільниці за випуск невідповідної продукції за підсумками роботи за поточний місяць, за рішенням генерального директора можуть залишатися в розпорядженні керівника цієї дільниці для заохочення працівників, які не допускають випуск невідповідної продукції (код оплати за таблицею видів оплат - 110).

10. Премія нараховується одночасно з заробітною платою поточного місяця (код оплати за таблицею видів оплат - 114).

11. Робітникам за перший місяць роботи на підприємстві премія нараховується за фактично відпрацьований час в першому місяці і виконання показників преміювання. Робітникам, які пропрацювали неповний місяць і які звільнилися через скорочення штату, вихід на пенсію, призов на службу до Збройних сил, вступ до навчального закладу, премія нараховується за фактично відпрацьований час у поточному місяці. Робітникам, які звільнилися з інших причин, премія за неповний місяць роботи не нараховується.

12. Контроль правильності нарахування оплати праці згідно із затвердженими відрядними розцінками, тарифними ставками, штатним розкладом, а також цим положенням покладається на управління персоналом.

13. Персональну відповідальність за використання фонду оплати праці несуть керівники структурних підрозділів.

генеральний директор
ПРАТ «Дніпрометиз»



О.С. Якушев

Голова первинної організації Профспілки
ПРАТ «Дніпрометиз»



Н.Ф.Голенко

ПОЛОЖЕННЯ
про оплату праці та преміювання робітників - відрядників

1. Це Положення вводиться з метою матеріальної зацікавленості робітників у випуску якісної продукції, підвищення продуктивності і ефективності праці, поліпшенні трудової і виробничої дисципліни, кінцевих результатах виробничо-господарської діяльності підприємства.

2. Оплата праці робітників-відрядників проводиться за фактично виготовлену продукцію, що відповідає вимогам СМ якості, або виконаний обсяг робіт за діючими на підприємстві нормами виробітку і розцінками.

Преміювання робітників-відрядників проводиться за умови ритмічної роботи, своєчасного виконання виробничих завдань, дотримання Правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства, встановлених санітарних норм, правил охорони праці та пожежної безпеки, технологій виготовлення продукції, режиму експлуатації обладнання, а також показників преміювання, наведених в таблиці:

Дільниця, структурний підрозділ	Професія	Показники преміювання, розмір премії (%)			
		Випуск якісної продукції, якісне виконання робіт	Виконання норм виробітку на 100%	Виконання виробничого завдання дільницею	Максимальний розмір премії
1	2	3	4	5	6
Дільниця з виробництва дроту та виробів з дроту СДК (волочильне відділення)	волочильник дроту	40	-	20	60
	транспортувальник (такелажні роботи) (з вивезення готової продукції)	30	20	10	60
(відділення підготовки виробництва)	травильник	15	10	2	27
	вантажник	15	10	2	27
(відділення з виробництва колючого дроту)	автоматник на вузлов'язальних та навивальних автоматах та верстатах	30	5	5	40
	рубач дроту	30	5	5	40
	автоматник холодновисаджувальних автоматів	30	5	5	40
	укладальник-пакувальник (формування коробочок)	30	5	5	40
	транспортувальник (такелажні роботи)	15	20	10	45
(відділення з виробництва стік)	виробник стрічок та металосіток	15	5	2	22
Дільниця металопокриття СДК	оцинкував гарячим способом	30		25	55
	укладальник-пакувальник	20	5	7	32
Дільниця металопокриття № 2: СДК (відділення металопокриття)	оцинковувач гарячим способом	30		25	55
	укладальник-пакувальник	20	5	7	32
Дільниця з виробництва виллення СДК (відділення з виробництва виллення) (волочильне відділення)	автоматник холодновисаджувальних автоматів	30	20	10	60
	волочильник дроту	40		20	60
(вантажне відділення)	водій навантажувача	15	5	2	22

	машиніст крана (кранівник)	15	5	2	22
	укладальник-пакувальник	15	5	2	22
	автоматник холодновисаджувальних автоматів	30	20	10	60
Склад готової продукції та НФ	вантажник	20	5	-	25

5. Волочильники дроту дільниці з виробництва дроту і виробів з дроту, дільниці з виробництва кріплення СДК преміюються за показниками, зазначеними в цьому Положенні, за умови виконання діючих індивідуальних норм виробітку не нижче 100%.

6. При розрахунку виконання норм виробітку фактичний час коригується на тривалість внутрішньозмінних простоїв обладнання в разі, якщо простій більше 25% тривалості робочої зміни. В інших випадках робочий час коригуванню не підлягає.

7. У разі порушення трудової, виробничої і технологічної дисципліни розмір нарахованої премії зменшується диференційовано:

№	Перелік порушень	Розмір зниження премії, %	відповідальний за облік
1	Запізнення, передчасне залишення робочого місця, відсутність на робочому місці без поважної причини до 3-х годин	до 50	майстер
2	Здача робочого місця в антисанітарному стані	до 50	майстер
3	Порушення технології (технологічної дисципліни) та виготовлення продукції, яка не відповідає вимогам ГОСТ, ДСТУ, ТУ, а також вимогам, погодженим у контрактах (договорах) з контрагентами, що зафіксовано талоном-попередженням.	до 100	відділ технічного контролю
4	Порушення правил охорони праці, пожежної безпеки	до 100	майстер
5	Порушення режиму експлуатації обладнання	до 50	майстер
6	Перебування на робочому місці (на території підприємства) у нетверезому стані, вчинення прогулу	100	майстер
7	Невиконання (неналежне виконання) працівником обов'язків, покладених на нього трудовим договором	до 100	майстер
8	Вчинення дій (бездіяльності), які призвели до виготовлення та / або відвантаження споживачу (контрагенту): неякісної продукції та / або невідповідної продукції (продукції, яка не відповідає вимогам нормативної документації, а також вимогам, обумовленим контрактом(договором) з споживачем (контрагентом)	до 100	майстер
9	Невиконання розпоряджень вищестоящої посадової особи, в тому числі безпосереднього та / або прямого керівника	до 100	майстер
10	Порушення Правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства та / або Положення про пропускний та внутрішньооб'єктовий режим підприємства	до 100	майстер

8. Право на часткове або повне позбавлення премії має генеральний директор (або інша уповноважена ним особа у встановленому законодавством порядку) за поданням керівника підрозділу або іншого структурного підрозділу.

9. Кошти, отримані в результаті позбавлення премії працівників дільниці за випуск невідповідної продукції за підсумками роботи за поточний місяць, за рішенням генерального директора можуть залишатися в розпорядженні керівника цієї дільниці для заохочення працівників, які не допускають випуск невідповідної продукції (код оплати за таблицею видів оплат - 110).

10. Премія нараховується одночасно з заробітною платою поточного місяця (код оплати за таблицею видів оплат - 114).

11. Робітникам за перший місяць роботи на підприємстві премія нараховується за фактично відпрацьований час у першому місяці і виконання показників преміювання. Робітникам, які пропрацювали неповний місяць і які звільнилися через скорочення штату, вихід на пенсію, призов на службу до Збройних сил, вступ до навчального закладу, премія нараховується за фактично відпрацьований час у поточному місяці. Робітникам, які звільнилися з інших причин, премія за неповний місяць роботи не нараховується.

12. Контроль правильності нарахування оплати праці згідно із затвердженими відрядними розцінками, тарифними ставками, штатним розкладом, а також цим положенням покладається на управління персоналом.

13. Персональну відповідальність за використання фонду оплати праці несуть керівники структурних підрозділів.

Генеральний директор
ПРАТ «Дніпрометиз»



О.С. Якушев

Голова первинної організації Профспілки
ПРАТ «Дніпрометиз»



Н.Ф.Голенко

ПОЛОЖЕННЯ
про оплату праці та преміювання робітників - відрядників

1. Це Положення вводиться з метою матеріальної зацікавленості робітників у випуску якісної продукції, підвищення продуктивності і ефективності праці, поліпшенні трудової і виробничої дисципліни, кінцевих результатах виробничо-господарської діяльності підприємства.

2. Оплата праці робітників-відрядників проводиться за фактично виготовлену продукцію, що відповідає вимогам СМ якості, або виконаний обсяг робіт за діючими на підприємстві нормами виробітку і розцінками.

Преміювання робітників-відрядників проводиться за умови ритмічної роботи, своєчасного виконання виробничих завдань, дотримання Правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства, встановлених санітарних норм, правил охорони праці та пожежної безпеки, технологій виготовлення продукції, режиму експлуатації обладнання, а також показників преміювання, наведених в таблиці:

Дільниця, структурний підрозділ	Професія	Показники преміювання, розмір премії (%)			
		Випуск якісної продукції, якісне виконання робіт	Виконання норм виробітку на 100%	Виконання виробничого завдання дільницею	Максимальний розмір премії
1	2	3	4	5	6
Дільниця з виробництва дроту та виробів з дроту СДК (волочильне відділення)	волочильник дроту	40	-	20	60
	транспортувальник (такелажні роботи) (з вивезення готової продукції)	30	20	10	60
(відділення упаковки і дрібної фасовки)	укладальник-пакувальник	30	20	10	60
(відділення відпалу)	укладальник-пакувальник	30	20	10	60
(відділення підготовки виробництва)	травильник	15	10	2	27
	вантажник	15	10	2	27
(відділення з виробництва колючого дроту)	транспортувальник (такелажні роботи)	15	10	2	27
	автоматник на вузлов'язальних та навивальних автоматах та верстатах	30	5	5	40
	рубач дроту	30	5	5	40
	автоматник холодновисаджувальних автоматів	30	5	5	40
	укладальник-пакувальник (формування коробочок)	30	5	5	40
	транспортувальник (такелажні роботи)	15	20	10	45
(відділення з виробництва металопокриття СДК)	виробник стрічок та металосіток	15	5	2	22
	оцинкував гарячим способом	30		25	55
(відділення металопокриття № 23 (відділення металопокриття))	укладальник-пакувальник	20	5	7	32
	оцинкувач гарячим способом	30		25	55
(відділення з виробництва металопокриття СДК (відділення з виробництва металопокриття))	укладальник-пакувальник	20	5	7	32
	автоматник холодновисаджувальних автоматів	30	20	10	60

волочильне відділення)	волочильник дроту	40		20	60
двухове відділення)	водій навантажувача	15	5	2	22
	машиніст крана (кранівник)	15	5	2	22
	укладальник-пакувальник	15	5	2	22
	автоматник холодновисаджувальних автоматів	30	20	10	60
Склад готової продукції та НФ	вантажник	20	5	-	25

5. Волочильники дроту дільниці з виробництва дроту і виробів з дроту, дільниці з виробництва кріплення СДК преміюються за показниками, зазначеними в цьому Положенні, за умови виконання діючих індивідуальних норм виробітку не нижче 100%.

6. При розрахунку виконання норм виробітку фактичний час коригується на тривалість внутрішньозмінних простоїв обладнання в разі, якщо простій більше 25% тривалості робочої зміни. В інших випадках робочий час коригуванню не підлягає.

7. У разі порушення трудової, виробничої і технологічної дисципліни розмір нарахованої премії зменшується диференційовано:

№	Перелік порушень	Розмір зниження премії, %	відповідальний за облік
1	Запізнення, передчасне залишення робочого місця, відсутність на робочому місці без поважної причини до 3-х годин	до 50	майстер
2	Здача робочого місця в антисанітарному стані	до 50	майстер
3	Порушення технології (технологічної дисципліни) та виготовлення продукції, яка не відповідає вимогам ГОСТ, ДСТУ, ТУ, а також вимогам, погодженим у контрактах (договорах) з контрагентами, що зафіксовано талоном-попередженням.	до 100	відділ технічного контролю
4	Порушення правил охорони праці, пожежної безпеки	до 100	майстер
5	Порушення режиму експлуатації обладнання	до 50	майстер
6	Перебування на робочому місці (на території підприємства) у нетверезому стані, вчинення прогулу	100	майстер
7	Невиконання (неналежне виконання) працівником обов'язків, покладених на нього трудовим договором	до 100	майстер
8	Вчинення дій (бездіяльності), які призвели до виготовлення та / або відвантаження споживачу (контрагенту): неякісної продукції та / або невідповідної продукції (продукції, яка не відповідає вимогам нормативної документації, а також вимогам, обумовленим контрактом(договором) з споживачем (контрагентом)	до 100	майстер
9	Невиконання розпоряджень вищестоящої посадової особи, в тому числі безпосереднього та / або прямого керівника	до 100	майстер
10	Порушення Правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства та / або Положення про пропускний та внутрішньооб'єктовий режим підприємства	до 100	майстер

8. Право на часткове або повне позбавлення премії має генеральний директор (або інша уповноважена ним особа у встановленому законодавством порядку) за поданням керівника підрозділу або іншого структурного підрозділу.

9. Кошти, отримані в результаті позбавлення премії працівників дільниці за випуск невідповідної продукції за підсумками роботи за поточний місяць, за рішенням генерального директора можуть залишатися в розпорядженні керівника цієї дільниці для заохочення працівників, які не допускають випуск невідповідної продукції (код оплати за таблицею видів оплат - 110).

10. Премія нараховується одночасно з заробітною платою поточного місяця (код оплати за таблицею видів оплат - 114).

11. Робітникам за перший місяць роботи на підприємстві премія нараховується за фактично відпрацьований час в першому місяці і виконання показників преміювання. Робітникам, які пропрацювали неповний місяць і які звільнилися через: скорочення штату, вихід на пенсію, призов на службу до Збройних сил, вступ до навчального закладу, премія нараховується за фактично відпрацьований час у поточному місяці. Робітникам, які звільнилися з інших причин, премія за неповний місяць роботи не нараховується.

12. Контроль правильності нарахування оплати праці згідно із затвердженими відрядними розцінками, тарифними ставками, штатним розкладом, а також цим положенням покладається на управління персоналом.

13. Персональну відповідальність за використання фонду оплати праці несуть керівники структурних підрозділів.

генеральний директор
ПрАТ «Дніпрометиз»



О.С. Якушев

Голова первинної організації Профспілки
ПАТ «Дніпрометиз»



Н.Ф. Голенко

ПОЛОЖЕННЯ
про оплату праці та преміювання робітників - відрядників

1. Це Положення вводиться з метою матеріальної зацікавленості робітників у випуску якісної продукції, підвищення продуктивності і ефективності праці, поліпшенні трудової і виробничої дисципліни, кінцевих результатах виробничо-господарської діяльності підприємства.

2. Оплата праці робітників-відрядників проводиться за фактично виготовлену продукцію, що відповідає вимогам СМ якості, або виконаний обсяг робіт за діючими на підприємстві нормами виробітку і розцінками.

Преміювання робітників-відрядників проводиться за умови ритмічної роботи, своєчасного виконання виробничих завдань, дотримання Правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства, встановлених санітарних норм, правил охорони праці та пожежної безпеки, технологій виготовлення продукції, режиму експлуатації обладнання, а також показників преміювання, наведених в таблиці:

Дільниця, структурний підрозділ	Професія	Показники преміювання, розмір премії (%)			
		Випуск якісної продукції, якісне виконання робіт	Виконання норм виробітку на 100%	Виконання виробничого завдання дільницею	Максимальний розмір премії
1	2	3	4	5	6
Дільниця з виробництва дроту та виробів з дроту СДК (волочильне відділення)	волочильник дроту	40	-	20	60
	транспортувальник (такелажні роботи) (з вивезення готової продукції)	30	20	10	60
(відділення упаковки і дрібної фасовки)	укладальник-пакувальник	30	20	10	60
(відділення відпалу)	укладальник-пакувальник	30	20	10	60
(відділення підготовки виробництва)	травильник	15	10	2	27
	вантажник	15	10	2	27
	транспортувальник (такелажні роботи)	15	10	2	27
(відділення з виробництва колючого дроту)	автоматник на вузлов'язальних та навивальних автоматах та верстатах	30	5	5	40
	рубач дроту	30	5	5	40
	автоматник холодновисаджувальних автоматів	30	5	5	40
	укладальник-пакувальник (формування коробочок)	30	5	5	40
(відділення з виробництва ступи)	транспортувальник (такелажні роботи)	15	20	10	45
	виробник стрічок та металосіток	15	5	2	22
	волочильник дроту	40		20	60
(відділення з виробництва листового зварювального дроту)	укладальник-пакувальник	30	20	10	60
	оцинкував гарячим способом	30		25	55
Дільниця металопокриття СДК	укладальник-пакувальник	20	5	7	32
	оцинковувач гарячим способом	30		25	55
Дільниця металопокриття № 2з (відділення металопокриття)	оцинковувач гарячим способом	30		25	55

	укладальник-пакувальник	20	5	7	32
Дільниця з виробництва кріплення СДК (відділення з виробництва кріплення) (волоочильне відділення)	автоматник холодновисаджувальних автоматів	30	20	10	60
	волоочильник дроту	40		20	60
Цехове відділення)	водій навантажувача	15	5	2	22
	машиніст крана (кранівник)	15	5	2	22
	укладальник-пакувальник	15	5	2	22
	автоматник холодновисаджувальних автоматів	30	20	10	60
Склад готової продукції та НФ	вантажник	20	5	-	25

5. Волоочильники дроту дільниці з виробництва дроту і виробів з дроту, дільниці з виробництва кріплення СДК преміюються за показниками, зазначеними в цьому Положенні, за умови виконання діючих індивідуальних норм виробітку не нижче 100%.

6. При розрахунку виконання норм виробітку фактичний час коригується на тривалість внутрішньозмінних простоїв обладнання в разі, якщо простій більше 25% тривалості робочої зміни. В інших випадках робочий час коригуванню не підлягає.

7. У разі порушення трудової, виробничої і технологічної дисципліни розмір нарахованої премії зменшується диференційовано:

№	Перелік порушень	Розмір зниження премії, %	відповідальний за облік
1	Запізнення, передчасне залишення робочого місця, відсутність на робочому місці без поважної причини до 3-х годин	до 50	майстер
2	Здача робочого місця в антисанітарному стані	до 50	майстер
3	Порушення технології (технологічної дисципліни) та виготовлення продукції, яка не відповідає вимогам ГОСТ, ДСТУ, ТУ, а також вимогам, погодженим у контрактах (договорах) з контрагентами, що зафіксовано талоном-попередженням.	до 100	відділ технічного контролю
4	Порушення правил охорони праці, пожежної безпеки	до 100	майстер
5	Порушення режиму експлуатації обладнання	до 50	майстер
6	Перебування на робочому місці (на території підприємства) у нетверезому стані, вчинення прогулу	100	майстер
7	Невиконання (неналежне виконання) працівником обов'язків, покладених на нього трудовим договором	до 100	майстер
8	Вчинення дій (бездіяльності), які призвели до виготовлення та / або відвантаження споживачу (контрагенту): неякісної продукції та / або невідповідної продукції (продукції, яка не відповідає вимогам нормативної документації, а також вимогам, обумовленим контрактом(договором) з споживачем (контрагентом)	до 100	майстер
9	Невиконання розпоряджень вищестоящої посадової особи, в тому числі безпосереднього та / або прямого керівника	до 100	майстер
10	Порушення Правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства та / або Положення про пропускний та внутрішньооб'єктовий режим підприємства	до 100	майстер

8. Право на часткове або повне позбавлення премії має генеральний директор (або інша уповноважена ним особа у встановленому законодавством порядку) за поданням керівника підрозділу або іншого структурного підрозділу.

9. Кошти, отримані в результаті позбавлення премії працівників дільниці за випуск невідповідної продукції за підсумками роботи за поточний місяць, за рішенням генерального директора можуть залишатися в розпорядженні керівника цієї дільниці для заохочення працівників, які не допускають випуск невідповідної продукції (код оплати за таблицею видів оплат - 110).

10. Премія нараховується одночасно з заробітною платою поточного місяця (код оплати за таблицею видів оплат - 114).

11. Робітникам за перший місяць роботи на підприємстві премія нараховується за фактично відпрацьований час в першому місяці і виконання показників преміювання. Робітникам, які пропрацювали неповний місяць і які звільнилися через: скорочення штату, вихід на пенсію, призов на службу до Збройних сил, вступ до навчального закладу, премія нараховується за фактично відпрацьований час у поточному місяці. Робітникам, які звільнилися з інших причин, премія за неповний місяць роботи не нараховується.

12. Контроль правильності нарахування оплати праці згідно із затвердженими відрядними розцінками, тарифними ставками, штатним розкладом, а також цим положенням покладається на управління персоналом.

13. Персональну відповідальність за використання фонду оплати праці несуть керівники структурних підрозділів.

Генеральний директор
ПАТ «Дніпрометиз»

Голова первинної організації Профспілки
ПАТ «Дніпрометиз»

О.С. Якушев

Н.Ф.Голенко

Перелік професій та посад,
за якими встановлена доплата за шкідливість згідно до результатів атестації робочих місць

№№ з/п	Найменування професії	Код професії за штат. розк.	Доплата за шкідливість, %
ДІЛЬНИЦЯ МЕТАЛОПОКРИТТЯ СДК			
1	Оцинковувач гарячим способом	148	12
2	Електрогазозварник	257	8
3	Слюсар-ремонтник (Ш.У.)	758,760	8
4	Слюсар-ремонтник	779	8
5	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	532	8
6	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування (черговий)	541	8
ДІЛЬНИЦЯ З ВИГОТОВЛЕННЯ ІНСТРУМЕНТУ ТА ЗАПАСНИХ ЧАСТИН СЛУЖБИ ГОЛОВНОГО МЕХАНІКА			
Інструментальне відділення			
1	Коваль на молотах і пресах	561	12
2	Машиніст на молотах, пресах та маніпуляторах	560	4
ДІЛЬНИЦЯ З ВИРОБНИЦТВА КРІПЛЕННЯ СДК			
Волочильне відділення			
1	Волочильник дроту	32	8
Відділення з виробництва кріплення			
1	Автоматник холодновисаджувальних автоматів	895	8
Цвяхове відділення			
1	Автоматник холодновисаджувальних автоматів	762	8
2	Машиніст крана (кранівник)	113	8
3	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	532	8
4	Слюсар-ремонтник (Ш.У.)	760	8
СЛУЖБА ГОЛОВНОГО ЕНЕРГЕТИКА			
Енергетична дільниця			
1	Апаратник гашення вапна	4	8
2	Апаратник нейтралізації	6	4
3	Слюсар-ремонтник	205	4
4	Апаратник очищення стічних вод	473	4
5	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	532	4
6	Слюсар-ремонтник (кислотного господарства)	582	4
7	Електрогазозварник	257	8
ДІЛЬНИЦЯ З ВИРОБНИЦТВА ДРОТУ І ВИРОБІВ З ДРОТУ СДК			
Волочильне відділення			
1	Волочильник дроту	32	8
2	Машиніст крана (кранівник) (волочильного відділення)	441	4
3	Бригадир відділення калібрування, волочіння та шліфування металу	756	4
5	Транспортувальник (такелажні роботи) (з вивезення готової продукції)	730	4
6	Розшліфувальник філь'єрів	1029	4

№№ з/п	Найменування професії	Код професії за штат. розк.	Доплата за шкідливість, %
7	Стропальник	216	4
Відділенні підготовки виробництва			
1	Слюсар-ремонтник	988	8
2	Травильник	229	8
3	Транспортувальник (такелажні роботи)	230	4
Відділення відпалу			
1	Гартівник	1217	4
2	Машиніст крана (кранівник) (відпалювального відділення)	470	4
3	Налагоджувальник устаткування й агрегатів у термообробленні	1009	4
ЦЕНТР ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ			
1	Кабельник-спаювальник	961	8
ДІЛЬНИЦЯ З РЕМОНТУ ТА ОБСЛУГОВУВАННЯ УСТАТКУВАННЯ СТАЛЕДРОТОВОГО КОМПЛЕКСУ			
Відділення з ремонту волочильного устаткування			
1	Електрогазозварник	257	8
2	Слюсар-ремонтник (Ш.У.)	758,760	8
3	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	532	8
4	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування (черговий)	541	8
5	Слюсар з ремонту та обслуговування систем вентиляції та кондиціонування	201	4
6	Слюсар-ремонтник (з ремонту та обслуговування газового господарства)	753	4
РЕМОНТНА ГРУПА СЛУЖБИ ГОЛОВНОГО МЕХАНІКА			
1	Електрогазозварник	257	8

генеральний директор
ПрАТ «Дніпрометиз»

О.С. Якушев

Голова первинної організації Профспілки
ПАТ «Дніпрометиз»

Н.Ф.Голенко

ПЕРЕЛІК

професій і посад працівників, які мають право на додаткову відпустку за роботу в шкідливих та тяжких умовах праці та особливий характер праці

Професія, посада	Кількість днів
ДІЛЬНИЦЯ З ВИРОБНИЦТВА ДРОТУ І ВИРОБІВ З ДРОТУ СДК	
Волочильне відділення	
Волочильник дроту	4
Машиніст крана (кранівник)(волочильного відділення)	4
Транспортувальник (такелажні роботи) (з вивезення готової продукції)	4
Бригадир відділення калібрування, волочіння та шліфування металу	4
Приюмоздавальник вантажу та багажу	4
Старший приюмоздавальник вантажу та багажу	4
Розшліфувальник філь'єрів	4
Стропальник	4
Відділення підготовки виробництва	
Травильник	6
Слюсар-ремонтник	6
Приюмоздавальник вантажу та багажу	4
Транспортувальник (такелажні роботи)	4
Відпалювальне відділення	
Машиніст крана (кранівник)(відпалювального відділення)	4
Гартівник	4
Налагоджувальник устаткування й агрегатів у термооброблені	3
Відділення з виробництва колючого дроту	
Автоматник холодновисаджувальних автоматів	4
ДІЛЬНИЦЯ З РЕМОНТУ ТА ОБСЛУГОВУВАННЯ УСТАТКУВАННЯ СТАЛЕДРОТОВОГО КОМПЛЕКСУ	
Відділення з ремонту волочильного устаткування	
Електрогазозварник	7
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	4
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування (черговий)	4
Слюсар-ремонтник (В.У.)	4
Слюсар-ремонтник (з ремонту та обслуговування газового господарства)	4
Слюсар з ремонту та обслуговування систем вентиляції та кондиціонування	4
ДІЛЬНИЦЯ МЕТАЛОПОКРИТТЯ СДК	
Відділення металопокриття	
Оцинковувач гарячим способом	7
Укладальник-пакувальник	5
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування (черговий)	6
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	6
Слюсар-ремонтник (ВУ)	7
Слюсар-ремонтник	7
Електрогазозварник	7
Приюмоздавальник вантажу та багажу	4
ДІЛЬНИЦЯ З ВИРОБНИЦТВА КРІПЛЕННЯ СДК	
Волочильне відділення	
Волочильник дроту	4
Відділення з виробництва кріплення	
Автоматник холодновисаджувальних автоматів	4
Приюмоздавальник вантажу та багажу	4
Цвяхове відділення	
Звідь навантажувача	6
Машиніст крана (кранівник)	7
Укладальник-пакувальник	4
Кустальник металу, відливок, виробів та деталей	4
Автоматник холодновисаджувальних автоматів	7
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	6

Професія, посада	Кількість днів
Слюсар-ремонтник (В.У.)	6
РЕМОНТНА ГРУПА СЛУЖБИ ГОЛОВНОГО МЕХАНІКА	
Електрогазоварник	7
СЛУЖБА ГОЛОВНОГО ЕНЕРГЕТИКА	
Фахівець	4
енергетичне відділення	
Апаратник гашення вапна	7
Апаратник нейтралізації	7
Слюсар-ремонтник	5
Апаратник очищення стічних вод	5
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	5
Слюсар-ремонтник (кислотного господарства)	5
Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування (черговий)	3
Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування (черговий)	4
Електрогазоварник	7
ДІЛЬНИЦЯ З ВИГОТОВЛЕННЯ ІНСТРУМЕНТУ ТА ЗАПАСНИХ ЧАСТИН СЛУЖБИ ГОЛОВНОГО МЕХАНІКА	
ремонтно-механічне відділення	
Слюсар із збирання металевих конструкцій	4
Комірник	4
інструментальне відділення	
	7
	4
Коваль на молотах і пресах	7
Шліфувальник (змішаної шліфовки)	4
Машиніст на молотах, пресах та маніпуляторах	5
Інженер-технолог	4
ТРАНСПОРТНА ДІЛЬНИЦЯ	
Машиніст крана (кранівник)	4
Машиніст тепловоза	7
Старший прийомоздавальник вантажу та багажу	4
Вантажник	4
Слюсар з ремонту рухомого складу	3
Слюсар-електрик з ремонту електроустаткування	3
Комірник	4
ГРУПА ПЛАНУВАННЯ ВИРОБНИЦТВА	
Інженер з підготовки виробництва	4
СЛУЖБА ГОЛОВНОГО МЕХАНІКА	
Інженер	4
УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ	
Інженер з організації та нормування праці	4
Фахівець	4
ВІДДІЛ ЛОГІСТИКИ	
Фахівець	4
ФІНАНСОВИЙ ВІДДІЛ	
Фахівець	4
ВІДДІЛ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОГО ПОСТАЧАННЯ	
Фахівець (із закупівель)	4
СЛУЖБА УПРАВЛІННЯ АКТИВАМИ	
Фахівець	4
УПРАВЛІННЯ БЕЗПЕКИ	
Фахівець	4
СКЛАД ГОТОВОЇ ПРОДУКЦІЇ ТА НАПІВФАБРИКАТІВ	
Склад ГП №2, склад готової продукції (металопокриття), склад готової продукції (кріплення)	
Прийомоздавальник вантажу та багажу	4
Старший прийомоздавальник вантажу та багажу	4
ЦЕНТРАЛЬНИЙ МАТЕРІАЛЬНИЙ СКЛАД ВМТП	
Прийомоздавальник вантажу та багажу	4

Професія, посада	Кількість днів
Старший прийомоздавальник вантажу та багажу	4
Комірник	4
ВІДДІЛ ПРОДАЖУ	
Фахівець	4
ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСЬКИЙ ВІДДІЛ	
Інженер-конструктор III категорії (механіка)	4
Інженер з проектно-кошторисної роботи	4
ТЕХНОЛОГІЧНА СЛУЖБА	
Фахівець із стандартизації, сертифікації та якості	4
ВІДДІЛ ТЕХНІЧНОГО КОНТРОЛЮ	
Контролер матеріалів, металів, напівфабрикатів та виробів (сертифікатчик)	4
Інженер з якості	4
ЦЕНТР ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ	
Інженер з комп'ютерних систем	4
Інженер- програміст	4
Кабельник-спаювальник	7
ЦЕНТРАЛЬНА ЗАВОДСЬКА ЛАБОРАТОРІЯ	
Лаборант спектрального аналізу	4
Лаборант хімічного аналізу	7
Лаборант з фізико-механічних випробовувань	4
Інженер-лаборант	7
УПРАВЛІННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ЕКОЛОГІЇ	
Інженер з охорони навколишнього середовища	4
ЛАБОРАТОРІЯ З ОХОРОНИ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА	
Лаборант хімічного аналізу	7
Інженер-лаборант	7
ЗДОРОВПУНКТ	
Фельдшер	7
Лікар-терапевт	7

генеральний директор
ПрАТ «Дніпрометиз»

О.С. Якушев

Голова первинної організації Профспілки
ПАТ «Дніпрометиз»

Н.Ф. Голенко

ПЕРЕЛІК

професій, за якими в дні роботи встановлюються безкоштовна видача
молока та інших рівноцінних продуктів
(далі - Перелік)

№ з/п	Професія, посада
	ДІЛЬНИЦЯ МЕТАЛОПОКРИТТЯ СДК
1	Електрогазоварник
	ДІЛЬНИЦЯ З ВИРОБНИЦТВА КРІПЛЕННЯ СДК
	Відділення з виробництва кріплення
1	Автоматник холодновисаджувальних автоматів
	<i>При роботі більше 50% робочого часу в шкідливих умовах</i>
	ДІЛЬНИЦЯ З РЕМОНТУ ТА ОБСЛУГОВУВАННЯ УСТАТКУВАННЯ СТАЛЕДРОТОВОГО КОМПЛЕКСУ
	відділення з ремонту волочильного устаткування
1	Електрогазоварник
	РЕМОНТНА ГРУПА СЛУЖБИ ГОЛОВНОГО МЕХАНІКА
2	Електрогазоварник
	<i>При роботі більше 50% робочого часу в шкідливих умовах</i>
3	Монтажник з монтажу сталевих та залізобетонних конструкцій (при роботі з електрогазоварником)
	ДІЛЬНИЦЯ З ВИГОТОВЛЕННЯ ІНСТРУМЕНТУ ТА ЗАПАСНИХ ЧАСТИН СЛУЖБИ ГОЛОВНОГО МЕХАНІКА
	інструментальне відділення
1	
	<i>При роботі більше 50% робочого часу у шкідливих умовах</i>
3	Станочки при обробці текстоліту
	ремонтно-механічне відділення
	<i>При роботі більше 50% робочого часу у шкідливих умовах</i>
4	Слюсар із збирання металевих конструкцій (при роботі з електрогазоварником)
5	Станочки при обробці текстоліту
	СЛУЖБА ГОЛОВНОГО ЕНЕРГЕТИКА
	ЕНЕРГЕТИЧНЕ ВІДДІЛЕННЯ
1	Апаратник гашення вапна
2	Електрогазоварник
	<i>При роботі більше 50% робочого часу у шкідливих умовах</i>
3	Слюсар-ремонтник (кислотного господарства)(під час ремонту кислотного господарства)
	ЦЕНТРАЛЬНА ЗАВОДСЬКА ЛАБОРАТОРІЯ
1	Лаборант хімічного аналізу
2	Інженер -лаборант
	ЛАБОРАТОРІЯ ОХОРОНИ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА
1	Лаборант хімічного аналізу
2	Інженер-лаборант

Молоко видається працівникам відповідно до цього Переліку по 0,5 літри за зміну незалежно від її тривалості у дні фактичної зайнятості працівника на роботах, пов'язаних з застосуванням хімічних речовин, згідно з проведеною атестацією робочих місць у разі перевищення гранично допустимих концентрацій хімічних речовин на робочому місці.

ДОДАТКОВИЙ ПЕРЕЛІК

професій, за якими в дні роботи встановлюються безкоштовна видача молока

№ з/п	Професія, посада
	ДИЛЬНИЦЯ З ВИРОБНИЦТВА ДРОТУ І ВИРОБІВ З ДРОТУ СДК
	Відділення підготовки виробництва
	Начальник відділення
	Транспортувальник (такелажні роботи) (травильне відділення)
	Травильник

	Професія, посада
4	Слюсар-ремонтник ДІЛЬНИЦЯ З ВИРОБНИЦТВА КРІПЛЕННЯ СДК Відділення з виробництва кріплення
1	Укладальник-пакувальник ДІЛЬНИЦЯ МЕТАЛОПОКРИТТЯ СДК Відділення металопокриття
1	Оцинковувач гарячим способом
2	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування (при виконанні робіт на агрегатах оцинкування)
3	Слюсар-ремонтник (при виконанні робіт на агрегатах оцинкування)
4	Майстер зміни
	ДІЛЬНИЦЯ З РЕМОНТУ ТА ОБСЛУГОВУВАННЯ УСТАТКУВАННЯ СТАЛЕДРОТОВОГО КОМПЛЕКСУ дільниця з ремонту волочильного устаткування <i>При роботі більше 50% робочого часу у шкідливих умовах:</i>
1	Електромонтери з ремонту та обслуговування електроустаткування (при виконанні робіт у травільному відділенні дільниці з виробництва дроту і виробів з дроту)
2	Слюсарі-ремонтники (при виконанні робіт у травільному відділенні дільниці з виробництва дроту і виробів з дроту)
3	Слюсар з ремонту та обслуговування систем вентиляції та кондиціонування (при виконанні робіт у травільному відділенні дільниці з виробництва дроту і виробів з дроту)

Молоко видається працівникам відповідно до Додаткового переліку по 0,5 літри за зміну незалежно від її тривалості у дні фактичної зайнятості працівника на роботах, пов'язаних з застосуванням хімічних речовин.

Контроль за професіями та роботами, що внесені до Переліку та Додаткового переліку покладається на управління охорони праці та екології, контроль за відпрацьованим часом покладається на службу управління персоналом.

генеральний директор
ПрАТ «Дніпрометиз»



О.С. Якушев

Голова первинної організації Профспілки
ПАТ «Дніпрометиз»



Н.Ф.Голенко

Перелік
професій та видів спецодягу, засобів індивідуального захисту,
які видаються як другий змінний комплект

№ з/п	Найменування структурного підрозділу	Професія	Найменування ЗІЗ	Кількість комплектів	Строк викорис-тання, міс.	
1.	Дільниця металопокриття СДК	Оцинковувач гарячим способом	Костюм бавовняний з кислотостійкою пропиткою (K50)	1	12	
			Костюм суконний	1	24	
		Слюсар-ремонтник	Костюм бавовняний з кислотостійкою пропиткою (K50)	2	24	
			Укладальник-пакувальник	Костюм бавовняний	2	24
			<i>Черговий комплект</i>	Костюм бавовняний	2	До зносу
Костюм бавовняний з кислотостійкою пропиткою (K50)	10	До зносу				
2.	Дільниця з виробництва дроту та виробів з дроту СДК (відділення з виробництва колючого дроту, відділення з виробництва сітки)	Автоматник холодновисаджувальних автоматів	Костюм бавовняний	2	24	
			автоматник на вузлов'язальних та навивальних автоматах та верстатах	Костюм бавовняний	2	24
		виробник стрічок та металосіток	Костюм бавовняний	2	24	
		<i>Черговий комплект</i>	Костюм бавовняний	10	До зносу	
3.	Дільниця з виробництва кріплення СДК	Автоматник холодновисаджувальних автоматів	Костюм бавовняний	2	24	
		<i>Черговий комплект</i>	Костюм бавовняний	5	До зносу	
4.	Дільниця з виробництва дроту та виробів з дроту СДК (волоочильне відділення, відділення підготовки виробництва)	Волоочильник дроту	Костюм бавовняний	2	24	
		Травильник	Костюм бавовняний з кислотостійкою пропиткою (K20)	1	12	
			Костюм суконний	1	24	
		Слюсар-ремонтник (Костюм бавовняний з кислотостійкою пропиткою (K20)	1	12	
			Костюм суконний	1	24	
<i>Черговий комплект</i>	Костюм бавовняний	20				
5.	Дільниця з виготовлення інструменту та запасних часток СГМ	<i>Черговий комплект</i>	Костюм бавовняний	4	До зносу	
6.	Енергетична дільниця СГЕ	Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування	Костюм бавовняний	2	24	
		Слюсар-ремонтник	Костюм бавовняний	2	24	
		<i>Черговий комплект</i>	Костюм бавовняний	5	До зносу	

№ з/п	Найменування структурного підрозділу	Професія	Найменування ЗІЗ	Кількість комплектів	Строк використання, міс.
	СГЕ	технічних систем і устаткування			
		Слюсар-ремонтник	Костюм бавовняний	2	24
		Черговий комплект	Костюм бавовняний	5	До зносу
7.	Транспортна дільниця	Черговий комплект	Костюм бавовняний	5	До зносу
8.	СГП та НФ	Черговий комплект	Костюм бавовняний	6	До зносу
9.	Ремонтна група СГМ	Монтажник з монтажу сталевих та залізобетонних конструкцій (при роботі з електрогазозварником)	Костюм бавовняний	2	24
		Електрогазозварник	Костюм брезентовий	2	18
		Слюсар-ремонтник	Костюм бавовняний	2	24
10	Дільниця з ремонту та обслуговування устаткування СДК	Слюсар-ремонтник (Ш.У.)	Костюм бавовняний	2	24
		Слюсар з ремонту та обслуговування систем вентиляції та кондиціонування			
		Слюсар-ремонтник (з ремонту та обслуговування газового господарства)			
		Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	Костюм бавовняний		
		Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування (черговий)		2	24
	Електрогазозварник	Костюм брезентовий	2	18	
	Черговий комплект	Костюм бавовняний	4	До зносу	

генеральний директор
ПрАТ «Дніпрометиз»



О.С. Якушев

Голова первинної організації Профспілки
ПАТ «Дніпрометиз»



Н.Ф.Голенко

Пронумеровано, пронумеровано _____ аркушів.

Генеральний директор ПРАТ «Дніпрометиз»

О.С. Якішев

М.П.



Голова ППО ПАТ «Дніпрометиз»

Н.Ф. Голенко

М.П.

