



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, [work@dniprorada.gov.ua](mailto:work@dniprorada.gov.ua)

10.05.2022 № 4/2-91

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Генеральному директору  
Комунального некомерційного  
підприємства  
«Дніпровський центр первинної  
медико-санітарної допомоги №1»  
Дніпровської міської ради  
Марині ТЕРЗІ

Від трудового колективу:  
Голові первинної профспілкової  
організації Комунального  
некомерційного підприємства  
«Дніпровський центр первинної  
медико-санітарної допомоги №1»  
Дніпровської міської ради  
Ларисі МАЙЗЕРОВІЙ

Про повідомну реєстрацію  
змін і доповнень  
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за № 75 від 09.05.2022 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

Сисосва Лідія 720 90 55  
Петрусьов Євгеній 720 90 56

**ПІДПИСАНО:**

Від трудового колективу  
Голова ІПО  
КПН «ДНПМСД №1» ДМР

Наталія МАЙЗЕРОВА  
«25» \_\_\_\_\_ 2022 р.

Від роботодавця:  
Генеральний директор  
КПН «ДНПМСД №1» ДМР

Марина ТЕРЗИ  
«25» \_\_\_\_\_ 2022р.

## **ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між роботодавцем та трудовим колективом**

**КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО  
«ДНІПРОВСЬКИЙ ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО –  
САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ №1 »  
ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу  
і захисту прав працівників

**на 2019 – 2021 роки**

схвалені на зборах трудового  
колективу «25» 03 2022

протокол № 13

м. Дніпро  
2022

**Сторони колективного договору домовилися про внесення наступних змін та доповнень до колективного договору КНП "ДЦПМСД №1" ДМР з 25.03.2022**

У зв'язку із прийняттям Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» та введенням воєнного стану в Україні, Колективний договір доповнити Додатком №15 та викласти його в наступній редакції:

1. На період дії воєнного стану вводяться обмеження конституційних прав і свобод людини і громадянина відповідно до статей 43, 44 Конституції України.

2. У період дії воєнного стану сторони за згодою визначають форму трудового договору.

3. При укладенні трудового договору в період дії воєнного стану умова про випробування працівника під час прийняття на роботу може встановлюватися для будь-якої категорії працівників.

4. З метою оперативного залучення до виконання роботи нових працівників, а також усунення кадрового дефіциту та браку робочої сили, у тому числі внаслідок фактичної відсутності працівників, які евакуювалися в іншу місцевість, перебувають у відпустці, простої, тимчасово втратили працездатність або місцезнаходження яких тимчасово невідоме, роботодавці можуть укладати з новими працівниками строкові трудові договори у період дії воєнного стану або на період заміщення тимчасово відсутнього працівника.

5. У період дії воєнного стану роботодавець має право перевести працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, без його згоди (крім переведення на роботу в іншу місцевість, на території якої тривають активні бойові дії), якщо така робота не протипоказана працівникові за станом здоров'я, лише для відвернення або ліквідації наслідків бойових дій, а також інших обставин, що ставлять або можуть становити загрозу життю чи нормальним життєвим умовам людей, з оплатою праці за виконану роботу не нижче середньої заробітної плати за попередньою роботою.

6. У період дії воєнного стану норми частини третьої статті 32 Кодексу законів про працю України та інших законів України щодо повідомлення працівника про зміну істотних умов праці не застосовуються.

7. У зв'язку з веденням бойових дій у районах, в яких розташоване підприємство, установа, організація, та існування загрози для життя і здоров'я працівника він може розірвати трудовий договір за власною ініціативою у строк, зазначений у його заяві (крім випадків примусового залучення до суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану, залучення до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури).

8. У період дії воєнного стану допускається звільнення працівника з ініціативи роботодавця у період його тимчасової непрацездатності, а також у період перебування працівника у відпустці (крім відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку) із зазначенням дати звільнення, яка є першим робочим днем, наступним за днем закінчення тимчасової непрацездатності, зазначеним у документі про тимчасову непрацездатність, або першим робочим днем після закінчення відпустки.

9. У період дії воєнного стану норми статті 43 Кодексу законів про працю України не застосовуються, крім випадків звільнення працівників підприємств, установ або організацій, обраних до профспілкових органів.

10. Нормальна тривалість робочого часу працівників у період воєнного стану не може перевищувати 60 годин на тиждень.

11. Для працівників, яким відповідно до законодавства встановлюється скорочена тривалість робочого часу, тривалість робочого часу не може перевищувати 50 годин на тиждень.

12. П'ятиденний або шестиденний робочий тиждень встановлюється роботодавцем за рішенням військового командування разом із військовими адміністраціями (у разі їх утворення).

13. Час початку і закінчення щоденної роботи (зміни) визначається роботодавцем.

14. Тривалість щотижневого безперервного відпочинку може бути скорочена до 24 годин.

15. У період дії воєнного стану не застосовуються норми статті 53 (тривалість роботи напередодні святкових, неробочих і вихідних днів), частини першої статті 65, частин третьої - п'ятої статті 67 та статей 71 - 73 (святкові і неробочі дні) Кодексу законів про працю України.

16. У період дії воєнного стану не залучаються до роботи в нічний час без їх згоди: вагітні жінки і жінки, які мають дитину віком до одного року, особи з інвалідністю, яким за медичними рекомендаціями протипоказана така робота.

17. У період дії воєнного стану норми частин першої і другої статті 54 Кодексу законів про працю України не застосовуються.

18. У період дії воєнного стану дозволяється застосування праці жінок (крім вагітних жінок і жінок, які мають дитину віком до одного року) за їхньою згодою на важких роботах і на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці, а також на підземних роботах.

19. Працівники, які мають дітей (крім випадків, визначених статтею 8 цього Закону), у період дії воєнного стану можуть залучатися за їхньою згодою до нічних і надурочних робіт, робіт у вихідні, святкові і неробочі дні, направлятися у відрядження.

20. Заробітна плата виплачується працівнику на умовах, визначених трудовим договором.

21. У разі неможливості своєчасної виплати заробітної плати внаслідок ведення бойових дій, строк виплати заробітної плати може бути відтермінований до моменту відновлення діяльності підприємства.

22. У період дії воєнного стану щорічна основна оплачувана відпустка надається працівникам тривалістю 24 календарні дні.

23. У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні будь-якого виду відпусток (крім відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку), якщо такий працівник залучений до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури.

24. Протягом періоду дії воєнного стану роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, встановленого частиною першою статті 26 Закону України "Про відпустки".

Дія трудового договору може бути призупинена у зв'язку з військовою агресією проти України, що виключає можливість надання та виконання роботи.

Призупинення дії трудового договору не тягне за собою припинення трудових відносин.

25. Призупинення дії трудового договору роботодавець та працівник за можливості мають повідомити один одного у будь-який доступний спосіб.

26. Відшкодування заробітної плати, гарантійних та компенсаційних виплат працівникам на час призупинення дії трудового договору у повному обсязі покладається на державу, що здійснює військову агресію проти України.

27. У межах своєї діяльності професійні спілки повинні максимально сприяти забезпеченню обороноздатності держави та забезпечувати громадський контроль за мінімальними трудовими гарантіями, передбаченими цим Законом.

28. На період дії воєнного стану призупиняється дія статті 44 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" та відповідні норми колективних договорів.

29. На період воєнного стану дія окремих положень колективного договору може бути зупинена за ініціативою роботодавця

**ПІДПИСАНО:**

**Від трудового колективу**  
Голова ПРСО  
КПН «ДЦІМСД № 1» ДМР

Тариса МАЙЗЕРОВА

«25» березня 2022 р.



**Від роботодавця:**

Генеральний директор  
КПН «ДЦІМСД № 1» ДМР

Марина ТЕРЗІ

«25» березня 2022 р.



5

ПРОТОКОЛ № 1/3  
Загальних зборів трудового колективу  
комунального некомерційного підприємства “Дніпровський центр первинної  
медико-санітарної допомоги № 1 ” Дніпровської міської ради

м. Дніпро

“25” березня 2022р.

Загальна кількість працівників – 202 чол.

Кількість присутніх та зареєстрованих на загальних зборах трудового колективу - 149 чол.

Для ведення загальних зборів обрані: головуючий зборів - лікар ЗП-СЛ амбулаторії ЗП-СМ № 6 МАЙЗЕРОВА Лариса, секретар зборів – начальник відділу кадрів БУДЯНСЬКА Ірина.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про внесення змін та доповнень до Колективного договору Комунального некомерційного підприємства «Дніпровський центр первинної медико-санітарної допомоги №1» Дніпровської міської ради (далі — КНП “ДЦПМСД № 1» ДМР), з 25.03.2022р.

РОЗГЛЯД ПИТАНЬ ПОРЯДКУ ДЕННОГО:

По першому питанню порядку денного СЛУХАЛИ:

Генерального директора КНП “ДЦПМСД № 1» ДМР ТЕРЗІ Марину:

- У зв’язку із прийняттям Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 23.03.2022 № 2136 та введенням воєнного стану в Україні, Колективний договір доповнити Додатком №15.
- Ознайомила присутніх працівників з текстом Додатку № 15 до Колективного договору КНП «ДЦПМСД №1» ДМР, Законом України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 23.03.2022 № 2136

ВИРІШИЛИ: схвалити зміни і доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників.

ГОЛОСУВАЛИ за зміну і доповнення до Колективного договору КНП «ДЦПМСД №1» ДМР на період дії воєнного стану:

“ЗА” - 149 чол.

”ПРОТИ” - 0

“УТРИМАЛИСЬ” - 0

Головуючий Загальних зборів \_\_\_\_\_

Лариса МАЙЗЕРОВА

Секретар Загальних зборів \_\_\_\_\_

Ірина БУДЯНСЬКА

Прохнуровано, пронумеровано

5 аркушів  
*Метр аркушів*

Генеральный директор КНП «ДЦПМСД №1» ДМР

*Марина Терзі*

Марина ТЕРЗІ

