



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

22.04.2021 № 2/2-86

На № _____ від _____

Директору комунального підприємства «Дніпропетровська багатoproфільна клінічна лікарня з надання психіатричної допомоги» Дніпропетровської обласної ради Антоновському А.В.

Від трудового колективу:
Голові профспілкового комітету первинної профспілкової організації комунального підприємства «Дніпропетровська багатoproфільна клінічна лікарня з надання психіатричної допомоги» Дніпропетровської обласної ради Калюжному О.В.

Про повідомну реєстрацію змін до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що зміни і доповнення до колективного договору розглянуто щодо відповідності чинному законодавству України та зареєстровано. Реєстраційний номер 103 від 21.04.2021.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням:

<https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Т. В. Янушкевич

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
комунальне підприємство
«Дніпропетровська багатопрофільна
клінічна лікарня з надання
психіатричної допомоги»
Дніпропетровської обласної ради»
голова профкому
15.03.2021 р. О.В.Калужний



Від роботодавця:
комунальне підприємство
«Дніпропетровська багатопрофільна
клінічна лікарня з надання
психіатричної допомоги»
Дніпропетровської обласної ради»
директор
15.03.2021 р. А.В. Антоновський



ЗМІНИ

до Колективного договору між директором та первинною профспілковою організацією Комунального підприємства «Дніпропетровська багатопрофільна клінічна лікарня з надання психіатричної допомоги» Дніпропетровської обласної ради» від 28.02.2020 року

Схвалено
на конференції трудового колективу
« 15» березня 2021 року
протокол № 1

м. Дніпро
2021 р.

Директор Комунального підприємства «Дніпропетровська багатoproфільна клінічна лікарня з надання психіатричної допомоги» Дніпропетровської обласної ради», Антоновський Андрій Валерійович, який діє на підставі Статуту (далі – Директор), з однієї сторони, і трудовий колектив КП «ДБКЛПД» ДОР», в особі голови профспілкового комітету первинної профспілкової організації КП «ДБКЛПД» ДОР» Калюжного Олександра Васильовича (далі – Профспілкова сторона), який діє на підставі чинного законодавства, з другої сторони, відповідно до пунктів 1.11, 1.12 Колективного договору, домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору комунального підприємства «Дніпропетровська багатoproфільна клінічна лікарня з надання психіатричної допомоги» Дніпропетровської обласної ради» від 28.02.2020 року (надалі Колективний договір):

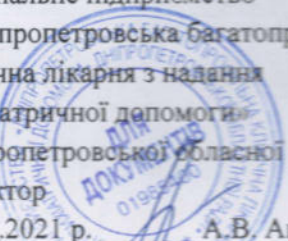
1. Викласти Додаток № 2 «Схеми тарифних розрядів та посадових окладів керівних працівників підприємства» у новій редакції (додається).
2. Доповнити Колективний договір Додатком № 2.1. «Положення про оплату праці керівника комунального підприємства «Дніпропетровська багатoproфільна клінічна лікарня з надання психіатричної допомоги» Дніпропетровської обласної ради» (додається).
3. Розділ III Колективного договору «Оплата праці» доповнити пунктами 3.1.8. та 3.1.9. наступного змісту:

« 3.1.8. Встановити, що працівником основної професії підприємства з мінімальним посадовим окладом (ставкою) є лікар-психіатр без кваліфікаційної категорії.

3.1.9. Заробітна плата керівника, надбавки та преміювання нараховуються у відповідності до «Положення про оплату праці керівника комунального підприємства «Дніпропетровська багатoproфільна клінічна лікарня з надання психіатричної допомоги» Дніпропетровської обласної ради»» (Додаток № 2.1.)»

4. Викласти Додаток №38 «Склад спільної робочої комісії з питань розроблення, укладення та внесення змін доповнень, а також з контролю за ходом виконання колективного договору» у новій редакції (Додається).
5. Ці зміни набувають чинності з моменту підписання сторонами та є невід'ємною частиною Колективного договору комунального підприємства «Дніпропетровська багатoproфільна клінічна лікарня з надання психіатричної допомоги» Дніпропетровської обласної ради» від 28.02.2020 року.

Від трудового колективу:
комунальне підприємство
«Дніпропетровська багатoproфільна клінічна лікарня з надання психіатричної допомоги» Дніпропетровської обласної ради»
голова профкому
15.03.2021 р.  О.В.Калюжний

Від роботодавця:
комунальне підприємство
«Дніпропетровська багатoproфільна клінічна лікарня з надання психіатричної допомоги» Дніпропетровської обласної ради»
директор
15.03.2021 р.  А.В. Антоновський

Схеми тарифних розрядів та посадових окладів керівних працівників підприємства

Посади		Тарифний розряд
1.	Головна медична сестра	12
2.	Головні фахівці	12
3.	Начальники відділів	11

Медичному директору посадовий оклад встановлюється на 10 відсотків нижче від посадового окладу керівника підприємства.

Заступникам керівника підприємства та головному бухгалтеру посадові оклади встановлюються на 15 відсотків нижче від посадового окладу керівника підприємства.

Заступникам медичного директора посадові оклади встановлюються на 15 відсотків нижче від посадового окладу медичного директора.

Заступникам головного бухгалтера посадові оклади встановлюються на 35 відсотків нижче від посадового окладу головного бухгалтера.

Заступникам керівників інших структурних підрозділів підприємства посадові оклади встановлюються на 5-15 відсотків нижче від посадового окладу відповідного керівника.

Керівникам структурних підрозділів посадовий оклад встановлюється виходячи з тарифних розрядів лікарів відповідних спеціальностей і кваліфікаційних категорій з урахуванням підвищення у таких розмірах:

на 10% - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно з штатним розписом до 3 одиниць включно, враховуючи керівників структурного підрозділу і не враховуючи посад лікарів-інтернів;

на 20 % - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою освітою керівників структурного підрозділу і не враховуючи посад лікарів-інтернів;

на 25 % - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно з штатним розписом понад 6 одиниць, враховуючи керівників структурного підрозділу і не враховуючи посад лікарів-інтернів

Від трудового колективу:

комунальне підприємство

«Дніпропетровська багатопрофільна

клінічна лікарня з надання

психіатричної допомоги»

Дніпропетровської обласної ради»

голова профкому

15.03.2021 р.

О.В.Калужний

вик. Монжас В.М.

Від роботодавця:

комунальне підприємство

«Дніпропетровська багатопрофільна

клінічна лікарня з надання

психіатричної допомоги»

Дніпропетровської обласної ради»

директор

15.03.2021 р.

А.В. Антоновський

Положення
про оплату праці керівника комунального підприємства «Дніпропетровська
багатопрофільна лікарня з надання психіатричної допомоги «ДОР»

1. Загальні положення

Положення розроблено відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.99 № 859 „ Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств” зі змінами та доповненнями, з метою визначення розміру оплати праці та порядку преміювання керівника комунального підприємства «Дніпропетровська багатопрофільна лікарня з надання психіатричної допомоги «Дніпропетровської обласної ради».

Заробітна плата керівника, складається з посадового окладу, надбавки за вислугу років, надбавки за складність та напруженість у роботі, премій та заохочень.

Преміювання Керівника, встановлення йому надбавок до посадового окладу, надання матеріальної допомоги та допомоги на оздоровлення здійснюється за рішенням департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації у разі відсутності заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці.

2. Визначення посадового окладу

У відповідності до Постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.99 № 859 „Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств” розмір посадового окладу керівника визначено у 5-ти кратному розмірі мінімального посадового окладу працівника основної професії – лікаря-психіатра без кваліфікаційної категорії.

3. Надбавки та інші види матеріального заохочення

Керівнику КП «ДБКЛПД»ДОР» встановлюються такі надбавки:

- надбавка за вислугу років - 20 відсотків посадового окладу;
- надбавка за складність, напруженість у роботі - 50 відсотків посадового окладу.

Керівнику КП «ДБКЛПД»ДОР» виплачується допомога на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки, а також

матеріальна допомога у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання.

4. Умови та розміри преміювання за підсумками роботи

За належне виконання обов'язків, фінансових показників та особистий внесок в загальні результати роботи закладу керівнику виплачуються наступні премії:

- щомісячна премія у розмірі посадового окладу керівника;
- щоквартальна премія у розмірі трьох посадових окладів керівника;
- щорічна премія у розмірі трьох посадових окладів керівника.

Від трудового колективу:

комунальне підприємство

«Дніпропетровська багатопрофільна

клінічна лікарня з надання

психіатричної допомоги»

Дніпропетровської обласної ради»

голова профкому

15.03.2021 р.



С.В. Калужний

Від роботодавця:

комунальне підприємство

«Дніпропетровська багатопрофільна

клінічна лікарня з надання

психіатричної допомоги»

Дніпропетровської обласної ради»

директор

15.03.2021 р.

А.В. Антоновський



Додаток № 38.
до колдоговору

**Склад
спільної робочої комісії з питань розроблення, укладення та внесення змін і
доповнень, а також з контролю за ходом виконання
колективного договору**

№	Прізвище, ім'я по батькові	Посада (професія)
від директора		
1.	КулешовСергій Олександрович	Медичний директор
2.	Чистяков Максим Володимирович	Заступник директора з технічних питань
3.	Коротаєва Вікторія Вікторівна	Головний бухгалтер
від первинної профспілкової організації		
1.	Калюжний Олександр Васильович	Голова профспілки
2.	Черновол Володимир Петрович	Голова комісії по питанням заробітної плати та нормування праці
3.	Малецький Євген Феліксович	Голова комісії з питань виробничої та організаційної роботи

Від трудового колективу:
комунальне підприємство
«Дніпропетровська багатoproфільна
клінічна лікарня з надання
психіатричної допомоги»

Дніпропетровської обласної ради»

голова профкому

15.03.2021 р.



О.В.Калюжний

Вик. Волкова А.С.

Від роботодавця:

комунальне підприємство

«Дніпропетровська багатoproфільна

клінічна лікарня з надання

психіатричної допомоги»

Дніпропетровської обласної ради»

директор

15.03.2021 р.



А.В. Антоновський

