



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА**  
**ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ**  
**НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, [work@dniprorada.gov.ua](mailto:work@dniprorada.gov.ua)

30.04.2021 № 2/2-96

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Голові обласної спеціалізованої  
кредитно-фінансової безприбуткової  
господарської організації  
«Дніпропетровський обласний фонд  
підтримки індивідуального  
житлового будівництва на селі»  
Білієнко Д.

Від трудового колективу:  
провідному бухгалтеру обласної  
спеціалізованої кредитно-фінансової  
безприбуткової господарської  
організації «Дніпропетровський  
обласний фонд підтримки  
індивідуального житлового  
будівництва на селі»  
Соломченко О.

Про повідомну реєстрацію  
змін і доповнень  
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №117 від 29.04.2021 із рекомендаціями:

1. Стор.2:

- п.4.14: конкретизувати строки виплати заробітної плати відповідно до ст.115 Кодексу законів про працю України, ст.24 Закону України «Про оплату праці» та листів Міністерства соціальної політики України від 23.07.18.№1305/0/101-18/28 та від 19.11.19 №1680/0/206-19.

2. Протокол №1:

- частина «Вирішили» п.2: перед словом «реєстрацію» додати «повідомну» відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovs-koi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Т. В. Янушкевич

Ізотова Олена Валентинівна 720 77 80  
Ковальчук Наталія Олександрівна 720 90 56

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:  
Провідний бухгалтер

(посада)

Ольга СОЛОМЧЕНКО  (П.І.Б.)

« 09 »  2021 року

Від роботодавця:  
Голова Фонду

(посада)

Дмитро БІЛЕНКО  (П.І.Б.)

« 09 »  2021 року




**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

між роботодавцем та трудовим колективом

Обласна спеціалізована кредитно-фінансова неприбуткова господарська організація  
«Дніпропетровський обласний фонд підтримки індивідуального житлового будівництва на селі»

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників

на 2021-2022 рік  
(період на який укладено колдоговір)

Схвалені на зборах трудового колективу « 09 »  2021 року протокол № 7

м. Дніпро  
2021



**Сторони домовились:**

**Розділ IV. п.4.12, 4.14 ОПЛАТА ПРАЦІ викласти у такій редакції :**

4.12. Здійснювати заохочення ( преміювання) працівників за результатами праці відповідно до затвердженого положення ( додаток 3), а також до державних і професійних свят та ювілейних дат ( додаток 4).

4.14. Здійснювати виплату заробітної плати не менше ніж два рази на місяць: заробітна плата за 1 половину місяця до 20 числа поточного місяця та остаточну виплату за 2 половину місяця до 07 числа наступного місяця. Перша або друга половина заробітної плати виплачується за рахунок коштів виділених з різних джерел фінансування бюджету.

Зміни та доповнення до Колективного договору підписали:

**Сторона роботодавця:**

Дмитро БІЛІСНКО



**Профспілкова сторона:**

Ольга СОЛОМЧЕНКО



У К Р А І Н А  
ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ОБЛАСНА СПЕЦІАЛІЗОВАНА КРЕДИТНО - ФІНАНСОВА БЕЗПРИБУТКОВА  
ГОСПОДАРСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ  
«ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ФОНД ПІДТРИМКИ ІНДИВІДУАЛЬНОГО  
ЖИТЛОВОГО БУДІВНИЦТВА НА СЕЛІ»

49000. м. Дніпро, вул. Глінки, 12, тел.(068) 780 59 32;

Від «09» *листопада* 2021 року

м. Дніпро

ПРОТОКОЛ № 1  
Зборів трудового колективу

Присутні

2 чол.

Присутні: Білієнко Д.А., Соломченко О.В.  
Головував: Білієнко Д.А.

**Слухали:** Про внесення змін та доповнень до Колективного договору на 2021 -2022 роки.

**Інформація:** провідним бухгалтером Соломченко О.В.

Виступили:— Соломченко О.В. доповіла про положення проекту Колективного договору «Дніпропетровського обласного фонду підтримки індивідуального житлового будівництва на селі» на 2019-2020 роки, який визначає, згідно з чинним законодавством та нормативно-правовими актами, домовленості та обов'язки адміністрації та профорганізаційні сторони і працівників Фонду.

Заслухавши інформацію про виконання діючого у 2021 році Колективного договору, з метою захисту соціально-економічних інтересів працівників Фонду та упорядкування заробітної плати відповідно до ст.15 Закону України « Про оплату праці», ст. 97 Кодексу Законів про працю України та норм діючого законодавства.

**Вирішили:**

1. Схвалити зміни і доповнення до Колективного договору Обласної спеціалізованої кредитно-фінансової безприбуткової господарської організації «Дніпропетровський обласний фонд підтримки індивідуального житлового будівництва на селі» на 2021-2022 роки .
2. Направити зміни і доповнення до Колективного договору на 2021-2022 рік на реєстрацію в інспекцію з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради.

Результати голосування:

за	-2
проти	-0
утримались	-0
усього	-2

Головуючий на зборах



Дмитро БІЛІЄНКО



**Перелік доплат і надбавок до посадових окладів  
працівників ДОФПіЖБ на селі**

Назва доплат і надбавок	Розмір доплат і надбавок, встановлений чинним законодавством
<b>Доплати</b>	
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	до 100 відсотків окладу тимчасово відсутнього працівника
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови додержання нормативної чисельності працівників
За суміщення професій, посад	доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і посадовими окладами суміщуваних посад з урахуванням обсягів додатково виконуваних робіт
<b>Надбавки</b>	
За особливий характер роботи або за високі досягнення в праці	до 50 відсотків посадового окладу, у разі несвоєчасного виконання завдання, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначена надбавка скасовується або її розмір зменшується
За виконання особливо важливої роботи (на період її виконання)	до 50 відсотків посадового окладу
За безперервний стаж роботи на підприємстві	Понад 3 роки безперервного стажу роботи у Фонді - 10 відсотків, понад 5 років - 15 відсотків, та понад 10 років - 20 відсотків від посадового окладу

Конкретний розмір встановлюється в наказі по підприємству

Сторона роботодавця:

  
Дмитро БІЛЧЕНКО



Профспілкова сторона:

  
Ольга СОЛОМЧЕНКО



## ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників ДОФПіЖБ на селі

### 1. Загальні положення.

- 1.1. Положення вводиться на підставі положень КЗпП України з метою стимулювання сумлінної праці працівників Дніпропетровського обласного фонду підтримки індивідуального житлового будівництва на селі (далі Фонд) і визначає порядок і розміри виплати їм премій за підсумками роботи.
- 1.2. Зазначене Положення спрямоване на підвищення матеріальної зацікавленості працюючих у поліпшенні якості виконуваних посадових обов'язків.
- 1.3. Положення може бути доповнене або змінено відповідно до умов колективного договору.

### 2. Порядок та умови преміювання.

- 2.1. Преміювання працівників фонду здійснюється за результатами роботи щомісячно та за квартал нарастаючим підсумком при виконанні умов та показників преміювання, визначених додатком до Положення.  
Також преміювання працівників фонду здійснюється за особистий вклад у загальні результати роботи Фонду, на підставі наказу голови Фонду.
- 2.2. У разі невиконання умов преміювання премія не виплачується, а показники преміювання стимулюють окремі напрями виробничої діяльності.
- 2.3. Розмір премії кожному окремому працівнику може бути збільшений з врахуванням особистого внеску в підсумки діяльності Фонду і не має обмеження.
- 2.4. При преміюванні повинен забезпечуватися зв'язок виплат з наслідками роботи кожного окремо взятого працівника та показників діяльності Фонду в цілому.
- 2.5. Премія нараховується за фактично відпрацьований час у відсотках до посадових окладів або фіксованою сумою.
- 2.6. Працівники Фонду можуть бути позбавлені премії повністю або частково за недоліки у роботі, не враховані показниками преміювання, а саме: за низький рівень виконавчої дисципліни, порушення трудової дисципліни, техніки безпеки.
- 2.7. Позбавлення або зниження розміру премії оформлюється наказом голови Фонду з обов'язковим зазначенням конкретних причин і проводиться тільки за той розрахунковий період, в якому учинене упущення в роботі. Протягом дії дисциплінарного стягнення, а також при звільненні працівника з ініціативи адміністрації премія не нараховується.

### 3. Джерело преміювання.

Премія працівникам фонду виплачується у межах коштів економії фонду на оплату праці.

Сторона роботодавця:

  
Дмитро БІЛЧЕНКО



Профспілкова сторона:

  
Ольга СОЛОМЧЕНКО

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про преміювання працівників ДОФПіЖБ на селі**  
**до державних та професійних свят на 2021-2022 роки**

1. За особистий вклад у загальні результати роботи Фонду, відсутність порушень виконавчої, трудової дисципліни та чинного законодавства, бездоганне і вчасне виконання розпорядчих документів та завдань керівництва здійснювати преміювання працівників до державних і професійних свят та ювілейних дат:
2. Державними святами рахувати:
  - 01 січня Новий рік;
  - 07 січня Різдво Христове;
  - 08 березня Міжнародний жіночий день;
  - 01 травня День праці
  - 02 травня Великдень;
  - 09 травня День Перемоги;
  - 20 червня Трійця;
  - 28 червня День Конституції України;
  - 24 Серпня День незалежності України;
  - 14 жовтня День захисників України;
  - 25 грудня Різдво Христове.
3. Професійними святами вважати :  
День будівельника, День бухгалтера, День працівників сільського господарства, День юриста, День працівників ЖКГ.
4. Премія працівникам Фонду виплачується у межах коштів економії фонду заробітної плати.

**Сторона роботодавця:**

  
Дмитро БІЛЧЕНКО



**Профспілкова сторона:**

  
Ольга СОЛОМЧЕНКО



ЗФПІЖБ на селі  
ПРОНУМЕРОВАНО, прошнуровано  
Та закріплено печаткою 6 стор.



*[Signature]*  
Професором кафедри

*[Faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the page]*