



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

28.05.2021 № 2/2-119

На № _____ від _____

Директору комунального підприємства «Обласний шкірно-венерологічний диспансер» Дніпропетровської обласної ради» Франкенберг А.А.

Від трудового колективу: Голові первинної профспілкової організації комунального підприємства «Обласний шкірно-венерологічний диспансер» Дніпропетровської обласної ради» Капітуліній В.Т.

Про повідомну реєстрацію змін і доповнень до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» колективний договір розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №135 від 28.05.2021 із рекомендаціями:

1. Титульний аркуш: відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.11.2013 №115, напис про повідомну реєстрацію на титульному аркуші не здійснюється.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Т. В. Янушкевич

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова первинної профспілкової організації

В.Т.Капігуліна

«01» квітня 2021 року



Від адміністрації підприємства:

Директор КП «ОШВД» ДОР»

А.А.Франкенберг

«01» квітня 2021 року



Зміни та доповнення

до

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між директором та трудовим колективом

Комунального підприємства «Обласний шкірно – венерологічний диспансер»

Дніпропетровської обласної ради»

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників

Схвалений на конференції трудового колективу «1» квітня 2021 року протокол № 4

Зареєстровано інспекцією з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради

Реєстраційний номер _____ від _____ 2021 року

Рекомендації реєструючого органу

(вихідний номер і дата надсилання листа)

(Уповноважена особа реєструючого органу)

(підпис)

(ініціали та прізвище)

М.П.

м. Дніпро
2021

**Зміни та доповнення до Колективного договору
між адміністрацією та профспілковим комітетом КП «Обласний
шкірно-венерологічний диспансер» ДОР» з 15 травня 2021 року.**

1. У Додатку № 1П до «Положення про оплату праці», пункт 4 викласти у наступній редакції:

Заробітна плата медичного директора комунального підприємства, складається з посадового окладу, який встановлюються на 5 відсотків нижче від посадового окладу директора.

2. У Додатку № 1П до «Положення про оплату праці», пункт 5 викласти у наступній редакції:

Заробітна плата заступника директора з економічних питань комунального підприємства, складається з посадового окладу, який встановлюються на 10 відсотків нижче від посадового окладу директора.

3. У Додатку № 1П до «Положення про оплату праці», пункт 6 викласти у наступній редакції:

Заробітна плата головного бухгалтера комунального підприємства складається з посадового окладу, який встановлюється на 10 відсотків нижче від посадового окладу директора.

4. У Додатку № 1П до «Положення про оплату праці», пункт 7 викласти у наступній редакції:

Заробітна плата заступника головного бухгалтера комунального підприємства складається з посадового окладу, який встановлюється на 15 відсотків нижче від посадового окладу головного бухгалтера.

5. У Додатку № 1П до «Положення про оплату праці», пункт 8 викласти у наступній редакції:

Заробітна плата головної медичної сестри комунального підприємства складається з посадового окладу, який встановлюється на 10 відсотків нижче від посадового окладу медичного директора.

6. Викласти Додаток № 15, у новій редакції.

Директор КП «ОШВД» ДОР» _____ А.А. Франкенберг

Голова первинної

профспілкової організації _____

В.Т.Капітулін



ПОЛОЖЕННЯ
про оплату праці керівника комунального підприємства
«Обласний шкірно-венерологічний диспансер»
Дніпропетровської обласної ради»

1. Загальні положення

Положення про оплату праці керівника комунального підприємства «Обласний шкірно-венерологічний диспансер» Дніпропетровської обласної ради» (далі по тексту комунального підприємства), розроблено з метою визначення розміру оплати праці керівника комунального підприємства у залежності від чисельності працюючих.

Розмір посадового окладу керівника підприємства встановлюється залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, за даними останньої річної фінансової звітності, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників, заснованих на державній, комунальній власності та об'єднань державних підприємств» (із змінами та доповненнями).

Заробітна плата керівника комунального підприємства, складається з посадового окладу, доплати за науковий ступень «Кандидат медичних наук», премій, допомоги на оздоровлення та матеріальної допомоги.

Встановити, що працівником основної професії підприємства з мінімальним посадовим окладом (тарифною ставкою) є сестра медична без кваліфікаційної категорії.

2. Визначення посадового окладу

2.1. Розмір посадового окладу керівника комунального підприємства (далі – керівник) визначається за даними останньої річної фінансової звітності та середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості працівника за рік, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії:

Показники підприємства, за даними останньої річної фінансової звітності із середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості робітника за рік	Розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії
1. Середньооблікова чисельність працівників - менш як 500 осіб	9

2.2. Розмір посадового окладу керівника підприємства може змінюватись в залежності від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

3. Доплати до посадового окладу керівника

3.1. Доплати за науковий ступінь кандидата медичних наук устанавлюються у розмірі 15 відсотків посадового окладу, визначеного згідно з розділом 2 цього положення.

4. Види матеріального заохочення

Матеріальна допомога для оздоровлення у розмірі посадового окладу визначеного згідно з розділом 2 цього положення.

Матеріальна допомога виплачується одночасно з наданням щорічної відпустки.

5. Умови, диференційовані показники та розміри преміювання за підсумками роботи

За належне виконання обов'язків, фінансових показників керівнику виплачується премія за підсумками роботи за:

квартал – у розмірі до трьох місячних посадових окладів керівника підприємства;

рік – у розмірі двох посадових окладів керівника підприємства.

Премії встановлюється відповідно до положення про преміювання за погодженням з департаментом охорони здоров'я облдержадміністрації.

При цьому у разі:

- наявної заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді премія за такий поточний звітний період не нараховується;

- погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни - премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим розпорядженням органу місцевого самоврядування).

Преміювання керівника, надання матеріальної допомоги здійснюється за погодженням департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації у межах затвердженого фонду оплати праці, за умови відсутності заборгованості підприємства.

Схвалено на загальних зборах трудового колективу КП «Обласний шкірно-венерологічний диспансер» ДОР»

«01» квітня 2021 року, протокол № 4

Директор КП «ОШВД» ДОР» _____ А.А. Франкенберг

Голова первинної профспілкової організації

_____ В.Т.Капітуліна



Витяг
з протоколу № 4
засідання профспілкового комітету КП «Обласний шкірно-венерологічний
диспансер»ДОР»

від 01.04.2021р

Всього членів: 63 чол.

Присутні: 46 чол.

Відсутні: 17 чол.

Слухали: Про ухвалення змін та доповнень до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КП «Обласний шкірно-венерологічний диспансер»ДОР» з 15 травня 2021 року.

Встановили:

1. Схвалити зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КП «Обласний шкірно-венерологічний диспансер»ДОР» з 15 травня 2021 року.
2. Доручити голові профкому Капітуліній В.Т. підписати та доповнити зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КП «Обласний шкірно-венерологічний диспансер»ДОР» з 15 травня 2021 року.

Голосували «за» - 63

«проти»- 0

«утримались» - 0

Голова зборів
Секретар



Капітуліна В.Т.
Назаренко І.М.

З оригіналом згідно
Директор



Франкенберг А.А.

В змінах та доповненнях
до Колективного договору
пронумеровано, прошнуровано та закріплено
печаткою п'ять сторінок

Директор

Голова ДД

А.А. Франкенберг

В.Т. Капітуліна

