



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
02.08.2021 № 4/2-487

На № _____ від _____

Генеральному директору
Товариства з обмеженою
відповідальністю «МІРОПЛАСТ»
Емре Хаді Ерверді

Від трудового колективу:
Начальнику цеху з виробництва
підвіконня Товариства з
обмеженою відповідальністю
«МІРОПЛАСТ»
Бунчуку І.В.

Про повідомну реєстрацію
змін і доповнень до колективного
договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №231 від 02.08.2021 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

В.о. начальника інспекції

О.В.Ізотова

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Начальник цеху з виробництва підві-

коння

(посада)

(підпис)

Бунчук А.Л.

«06» липня 2021 року

Від роботодавця:

Генеральний директор

ТОВ «МІРОПЛАСТ»

(підпис)

Емре Хаді Ерверді

«06» липня 2021 року

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**
між роботодавцем та трудовим колективом
Товариства з обмеженою відповідальністю «МІРОПЛАСТ»
(назва підприємства, організації, установи)

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захи-
сту прав працівників

на 2017-2024 роки
(період на який укладено колективний договір)

Схвалені на зборах трудового
колективу «06» липня 2021 року
протокол № б/н

м. Дніпро
2021

м. Дніпро 2021

ПРОТОКОЛ

ЗАГАЛЬНИХ ЗБОРІВ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

(у подальшому – Збори)

ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "МІРОПЛАСТ"

м. Дніпро

«06» липня дві тисячі двадцять першого року

ПРИСУТНІ:

Трудовий колектив ТОВ «МІРОПЛАСТ» у кількості 190 чоловік.

Загальна кількість трудового колективу ТОВ «МІРОПЛАСТ» складає 285 чоловік.

Всі учасники були належним чином повідомлені про проведення Зборів.

Збори є правомочними.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Вибори голови та секретаря Зборів трудового колективу.

2. Розгляд та схвалення змін до колективного договору на підприємстві.

3. Обрання уповноважених представників трудового колективу для підписання змін до колективного договору

1. СЛУХАЛИ:

По першому питанню порядку денного слухали Харькова С.В. з пропозицією вибрати голову зборів трудового колективу Лису Л.О., секретарем Зборів – Шевчук І.В.

ГОЛОСУВАЛИ: «ЗА» - 100% голосів.

ВИРІШИЛИ:

Затвердити голову зборів трудового колективу Лису Л.О., секретарем Зборів – Шевчук І.В.

2. СЛУХАЛИ:

2.1. Шевчук І.В. яка повідомила, про необхідність передбачити можливість виконання працівниками своїх обов'язків дистанційно та/або надомно, про що внести відповідні доповнення (новий пункт) до розділу II «Організація праці, зміни в організації виробництва і праці забезпечення продуктивної зайнятості» Колективного договору ТОВ «МІРОПЛАСТ»

2.2. Лису Л.О., яка повідомила про необхідність конкретизувати строки виплати заробітної плати, про що внести відповідні зміни до пункту 3.2. розділу III «Оплата праці, встановлення форми, системи розмірів заробітної плати й інших видів трудових виплат» Колективного договору ТОВ «МІРОПЛАСТ»

2.3. Луцейн І.С. з пропозицією п. 6.1. Розділу II «Охорона праці» привести у відповідність до законодавства, а саме до ст. 19 Закону України «Про охорону праці», передбачивши витрати на охорону праці на рівні не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік.

2.4. Луцейн І.С., яка повідомила про необхідність переглянути:

- Перелік професій і посад працівників, яким безкоштовно видається спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту згідно встановлених «Норм безоплатної видачі ЗІЗ» та понаднормово» та викласти в новій редакції Додаток №3 до Колективного договору.
- Комплексні заходи по досягненню встановлених нормативів безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці на виробництві, попередження випадків виробничого травматизму, профзахворювань та аварій» та викласти в новій редакції Додаток №4 до Колективного договору
- Перелік професій і посад працівників, яким безкоштовно видається спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту та викласти в новій редакції Додаток №5 до Колективного договору
- Гранічні норми підймання і переміщення важких речей жінками та викласти в новій редакції Додаток №6 до Колективного договору

3. Бончука А.Л., який запропонував схвалити вищевказані зміни до колективного договору ТОВ «МІРОПЛАСТ»

ГОЛОСУВАЛИ: «ЗА» - 100% голосів.

м. Дніпро 2021

ВИРІШИЛИ:

1. Передбачити можливість виконання працівниками своїх обов'язків дистанційно та/або надомно, про що внести відповідні доповнення (новий пункт) до розділу II «Організація праці, зміни в організації виробництва і праці забезпечення продуктивної зайнятості» Колективного договору ТОВ «МІРОПЛАСТ»
2. Конкретизувати строки виплати заробітної плати, про що внести відповідні доповнення до пункту 3.2. розділу III «Оплата праці, встановлення форми, системи розмірів заробітної плати й інших видів трудових виплат» Колективного договору ТОВ «МІРОПЛАСТ»
3. Внести зміни до п. 6.1. Розділу II «Охорона праці» та привести даний пункт у відповідність до законодавства, а саме до ст. 19 Закону України «Про охорону праці», передбачивши витрати на охорону праці на рівні не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік.
4. Переглянути:
 - Перелік професій і посад працівників, яким безкоштовно видається спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту згідно встановлених «Норм безоплатної видачі ЗІЗ» та понаднормово на ТОВ «МІРОПЛАСТ» та викласти в новій редакції Додаток №3 до Колективного договору.
 - Комплексні заходи по досягненню встановлених нормативів безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці на виробництві, попередження випадків виробничого травматизму, профзахворювань та аварій на ТОВ «МІРОПЛАСТ» у 2021 році та викласти в новій редакції Додаток №4 до Колективного договору
 - Перелік професій і посад працівників, яким безкоштовно видається спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту на ТОВ «МІРОПЛАСТ» та викласти в новій редакції Додаток №5 до Колективного договору
 - Граничні норми підіймання і переміщення важких речей жінками та викласти в новій редакції Додаток №6 до Колективного договору
5. Схвалити вищевказані зміни та доповнення до колективного договору ТОВ «МІРОПЛАСТ».

4. СЛУХАЛИ:

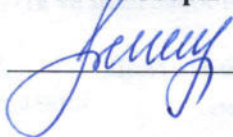
По третьому питанню порядку денного слухали Луцейн І.С. з пропозицією обрати представників від трудового колективу для підписання змін та доповнень до колективного договору Бунчука А.Л.

ГОЛОСУВАЛИ: «ЗА» - 100% голосів.

ВИРІШИЛИ:

Обрати уповноваженими від трудового колективу для підписання змін та доповнень до колективного договору Бунчука А.Л.

Голова Зборів



Лиса Л.О.

Секретар Зборів



Шевчук І.В.

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «МІРОПЛАСТ»**

1. Розділ II «Організація праці, зміни в організації виробництва і праці, забезпечення продуктивної зайнятості» доповнити п. 2.7. текстом наступного змісту:
«2.7. Працівник може виконувати обов'язки дистанційно та/або надомно поза приміщенням Роботодавця.»
2. П. 3.2. Розділу II «Оплата праці, встановлення форми, системи розмірів заробітної плати й інших видів трудових виплат» викласти в наступній редакції:

«3.2. Підприємство і представники від трудового колективу домовились, що основна заробітна плата не може бути меншою від встановленої законодавством України мінімальної заробітної плати та виплачується в робочі дні, не рідше двох разів на місяць до 7 числа (включно) та до 21 числа (включно) через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів. Вказані строки виплати заробітної плати можуть коливатися в силу особливостей календарного місяця (різниця кількості календарних днів в місяці), що не є порушенням в розумінні ст. 115 КЗпП України. У разі коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні. Заробітна плата за першу половину місяця виплачується у розмірі не менш як за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.»
3. П. 6.1. Розділу II «Охорона праці» викласти в наступній редакції:

«6.1. Підприємство визнає, що створення здорових і безпечних умов праці працюючих є його обов'язком, і він несе за це відповідальність. Задля цього витрати на охорону праці становлять не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік.»
4. Додаток 3. «Перелік професій і посад працівників, яким безкоштовно видається спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту згідно встановлених «Норм безоплатної видачі ЗІЗ» та понаднормово» викласти в новій редакції.
5. Додаток 4 «Комплексні заходи по досягненню встановлених нормативів безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці на виробництві, попередження випадків виробничого травматизму, профзахворювань та аварій» викласти в новій редакції.
6. Додаток 5 «Перелік професій і посад працівників, яким безкоштовно видається спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту» викласти в новій редакції.
7. Додаток 6 «Граничні норми підймання і переміщення важких речей жінками» викласти в новій редакції

ЦІ ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ПІДПИСАЛИ:

Від імені Засновників
Генеральний Директор:

Ерверді Е.Х.

«06» липня 2021 року

Від імені Трудового Колективу
Представники:

Бунчук А.Л.

Прошито, пронумеровано на 14 (чотирнадцять)

аркушах

«06» *липи* 2021 рік

(Дата, місяць)

Генеральний директор

(Підпис, печатка)



Михайло С. Савченко

Г. С. Митрош