



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, [work@dniprorada.gov.ua](mailto:work@dniprorada.gov.ua)

*06.08.2021* № *4/2-205*

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директору  
Комунального підприємства  
«Дніпровське міське бюро  
технічної інвентаризації»  
Дніпровської міської ради  
Шамову О.В.

Від трудового колективу:  
Голові первинної профспілкової  
організації Комунального  
підприємства «Дніпровське міське  
бюро технічної інвентаризації»  
Дніпровської міської ради  
Кайстро М.М.

Про повідомну реєстрацію  
змін і доповнень до колективного  
договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №235 від 06.08.2021 із рекомендаціями:

1. Титульний аркуш, преамбула: назва документа не відповідає назві документа прийнятого на зборах трудового колективу, а саме: у протоколі №2 від 05.07.2021 зазначено, що зборами трудового колективу схвалено зміни до колективного договору. Привести у відповідність.
2. Титульний аркуш: відповідно до п.7.12 ДСТУ 4163-2003 «Уніфікована система управлінської документації. Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів» титульний аркуш в нумерацію сторінок враховується, але номер на ньому не зазначається. Врахувати при подальшому оформленні змін і доповнень та колективного договору.
3. Преамбула: некоректна назва Територіальної угоди. Привести у відповідність до назви документа.

4. П.3.3: після слова «тривалістю» додати «до» відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 №1290, на яку йдеться посилання, оскільки у постанові зазначено максимальну тривалість додаткової відпустки.
5. Додаток 1, додаток 19: фразу «Прийнято сторонами ...» вилучити, оскільки змін до колективного договору схвалюються зборами трудового колективу відповідно до ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди».
6. Додаток 19: гр. «календарні дні» привести у відповідність до додатку 2 постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 №1290, на яку йдеться посилання.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovs-koi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

В.о. начальника інспекції



О.В.Ізотова

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:  
Голова ППО КП "ДМБТІ"  
Дніпровської міської  
ради



М.М.Кайстро

2021 року

Від роботодавця:  
Директор КП "ДМБТІ"  
Дніпровської міської  
ради



О.В.Шамов

2021 року

## ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем комунального підприємства "Дніпровське міське бюро технічної інвентаризації" Дніпровської міської ради"  
та первинною профспілковою організацією комунального підприємства  
"Дніпровське міське бюро технічної інвентаризації"  
Дніпровської міської ради  
по забезпеченню економічного та соціального розвитку  
трудового колективу і захисту прав працівників  
на 2020-2022 роки

Схвалені на зборах трудового  
колективу "15" 07 2021 року  
протокол № 2

У зв'язку з реєстрацією нової редакції територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва облдержадміністрації, обласною організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2021-2024 роки (реєстрація від 17.06.2021р.) – внести зміни та доповнення до колективного договору та викласти їх у такій редакції:

## **1. РОЗДІЛ III. ЗАЙНЯТІСТЬ. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ.**

**П.3.3.** Додати: «Надавати щорічні додаткові відпустки за особливий характер праці окремим категоріям працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я (Стаття 8 Закону про відпустки). Так, відповідно до позиції 58 підрозділу «Інші види виробництв» розділу XXII «Загальні професії за всіма галузями господарства» Додатку 2 до постанови Кабміну від 17.11.1997 № 1290 «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці», встановлено право працівників, працюючих за комп'ютером . ноутбуком, тощо, на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці тривалістю 4 календарних дні на рік (додаток 19).

## **2. РОЗДІЛ IV. НОРМУВАННЯ ТА ОПЛАТА ПРАЦІ.**

**П.4.4.** викласти у такій редакції : «Посадові оклади працівникам розраховується виходячи із прожиткового мінімуму встановленого Законом України «Про Державний бюджет України» для працездатної особи із застосуванням 180% з 01.08.21р. з урахуванням коефіцієнтів співвідношення розмірів місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців та робітників до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії» (додаток 1).

У разі встановлення нового розміру прожиткового мінімуму, відповідно до актів чинного законодавства, та змін тарифної ставки робітника 1-го розряду основної професії посадові оклади керівника, професіоналів, фахівців, технічних службовців переглядаються відповідно до чинного законодавства.

**П. 4.13.** Викласти у такій редакції :

«Робітником основного виробництва з 01.08.21р. вважати робітника I розряду невиробничих видів робіт і послуг, місячна тарифна ставка якого розраховується таким чином:

ПМПО x 180% x 1,36 ,

де:

ПМПО x 180% – прожитковий мінімум для працездатної особи робітника I розряду;

1,36 – коефіцієнт співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за підгалуззями та видами робіт до встановленої угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (згідно додатку 1 Територіальної угоди).

Встановити, що ця розрахункова величина в подальшому застосовується для розрахунку посадових окладів керівників, працівників, фахівців, професіоналів, технічних службовців.

Дніпропетровська обласна організація профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення  
Первинна профспілкова організація комунального підприємства  
«Дніпровське міське бюро технічної інвентаризації»  
Дніпровської міської ради

## ПРОТОКОЛ

15.07.2021

м. Дніпро

№ 2

### Зборів трудового колективу

Всього працюючих 43 чол.  
Перебуває на обліку 42 членів профспілки

Присутні на зборах: 32 членів колективу  
Відсутні з різних причин -11 членів колективу.  
Голова зборів – Кайстро М.М.  
Секретар зборів – Родіонова С.П.

### ПОРЯДОК ДЕННИЙ :

1. Розгляд і схвалення проекту змін до колективного договору на 2020-2022 роки.

#### 1. СЛУХАЛИ:

- Від робочої комісії головного бухгалтера Шевченко В.Д., яка зазначила, що даний проект змін до колективного договору розроблено згідно з чинним законодавством, і він відповідає вимогам трудового колективу й адміністрації.

- Заступника начальника Ряполова П.О., який зазначив, що даний проект змін до колективного договору був обговорений у трудовому колективі. Далі Ряполов П.О. запропонував проект змін до колективного договору винести на голосування.

Голосували – одноголосно.

#### ПОСТАНОВИЛИ:

1. Зміни до колективного договору схвалити в наданій редакції.
2. Доручити підписати зміни до колективного договору уповноваженим сторін:



Пронумеровано, прошнуровано та скріплено

печаткою:

( 8 ) *81111* \_\_\_\_\_ аркуша

Голова профкому КП "ДМБТІ" ДМР

*M.M. Kaystro*  
\_\_\_\_\_ М.М.Кайстро

