



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, [work@dniprorada.gov.ua](mailto:work@dniprorada.gov.ua)

31.08.2021 № 7/2-517

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директору  
ТОВ «ДІАМЕБ ДНІПРО»  
Бондаренко О.В.

Від трудового колективу:  
Уповноваженому представнику  
трудового колективу  
Безручко О.А.

Про повідомну реєстрацію  
колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» колективний договір розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №251 від 31.08.2021 із рекомендаціями:

1. Розділ 2:

- п.2.7: не відповідає вимогам ч.9 ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди». Привести у відповідність до чинного законодавства;
- п.2.12 дублює п.2.11, вилучити.

2. Розділ 5:

- п.5.5, абз. «Щорічно розробляти...»: назва заходів не відповідає назві у додатку, на який йдеться посилання та ст.20 Закону України «Про охорону праці»;
- У розділі не відображено вимоги ст.7, 8, 17, 22, 25 Закону України «Про охорону праці».

3. Протокол №1: не пронумерований як додаток до колективного договору.

4. Додаток №1, п.8.2: привести у відповідність до ст.147 Кодексу законів про працю України.

5. Додаток №5:

- у назві додатку не зазначено рік, на який розроблено комплексні заходи. Привести у відповідність до ст.19 Закону України «Про охорону праці», а саме: комплексні заходи розробляються щорічно, так як витрати на охорону праці залежать від фонду оплати праці за попередній рік;
- поз.1,2: не відносяться до заходів з охорони праці відповідно до ч.5 ст. 19 Закону України «Про охорону праці» та постанови Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 №994. Вказати джерело фінансування відповідно до ст.20 Закону України «Про охорону праці»;

Звертаємо увагу на те, що відповідно до ст.16 Кодексу законів про працю України, ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди» умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними та не можуть бути включені до колективного договору.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovsckoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

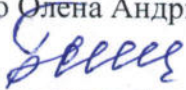

Начальник інспекції



Т. В. Янушкевич



ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу: Безручко Олена Андріївна  (підпис) «20» квітня 2021 року	Від роботодавця: Бондаренко Олександр Валерійович  (підпис) «20» квітня 2021
--	--



### КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

між роботодавцем та трудовим колективом

### ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ДІАМЕБ ДНІПРО»

(назва підприємства, організації, установи)

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників

на 4 (чотири роки)

(період на який укладено колдоговір)

Схвалено на зборах трудового колективу «20» квітня 2021 року протокол №1

УЗГОДЖЕНО:

Голова міського комітету галузевої профспілки

\_\_\_\_\_  
(підпис) (П.І.Б.)

М.П.

