



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

31.08.2021 № 12/2-150

На № _____ від _____

Директору Державної установи
«Дніпровська виправна колонія
(№89)»

Козенець Р.А.

Від трудового колективу:
Голові профспілкового комітету
Державної установи «Дніпровська
виправна колонія (№89)»
Левченку Л.В.

Про повідомну реєстрацію
колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» колективний договір розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №252 від 31.08.2021 із рекомендаціями:

1. По тексту колективного договору: слова «дитина-інвалід», привести у відповідність до Закону України від 19.12.2017 №2249-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України».
2. Розділ 1, п.1.13: привести у відповідність до п.1 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.11.2013 №115.
3. Розділ 4:
 - п.4.1.3, п.4.1.5: порушено вимоги ч.1 ст.560 Кодексу законів про працю України, якою встановлено нормальну тривалість робочого часу працівників та яка не може перевищувати 40 годин на тиждень. Ця норма не може бути збільшена ні колективними, ні трудовими договорами, в тому числі контрактами.
 - п.4.1.12: викладений некоректно. Привести у відповідність до ст.19 Закону України «Про відпустки»;
 - п.4.2.6: невірно застосовано вид робочого часу. Привести у відповідність до ст.56 Кодексу законів про працю України;
 - п.4.2.13, п.4.2.14: додати перелік посад, професій, що мають право на додаткову відпустку за роботу в шкідливих умовах праці та за особливий характер роботи відповідно до ст.7, 8 Закону України «Про відпустки», на які йдеться посилання.
4. Розділ 5:

- п.5.1.2: викладений некоректно. Привести у відповідність до ст.115 Кодексу законів про працю України;
 - п.5.1.20: порушено вимоги ч.4 ст.115 Кодексу законів про працю України. Привести у відповідність до чинного законодавства.
5. Розділ 6:
- п.6.1.8: додати норми видачі спеціального одягу та взуття, інших засобів індивідуального захисту, мийних та знешкоджувальних засобів відповідно до ст.8, 20 Закону України «Про охорону праці», ст.1 Закону України «Про колективні договори і угоди»;
 - п.6.1.11, 6.1.12: привести у відповідність до ст.19, 20 Закону України «Про охорону праці»;
 - у розділі не відображено вимоги ст.6, 9, 10-12, 22, 25 Закону України «Про охорону праці»;
 - не розроблено комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам з визначенням обсягів та джерела фінансування зазначених заходів відповідно до ст.20 Закону України «Про охорону праці».
6. Розділ 7, п.7.1.8, 7.1.9, 7.1.10: вказати джерело фінансування відповідно до ст.9¹ Кодексу законів про працю України.
7. Розділ 10, п.10.1: викладений некоректно, не відповідає вимогам ч.3 ст.13 Закону України «Про колективні договори і угоди», згідно з якою не передбачено укладання колективного договору в новій редакції. Привести у відповідність до чинного законодавства.
8. Стор.16, 18, 21, 22, 27, 28: зазначені документи є додатками до колективного договору, які не пронумеровано як додатки. Привести у відповідність.
9. Стор.27: додаток не завізовано працівником, що його створив. Привести у відповідність до п.4.4 ДСТУ 4163-2003 «Уніфікована система управлінської документації. Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів».
10. Стор.28: порушено вимоги ст.142 Кодексу законів про працю, згідно з якою правила внутрішнього трудового розпорядку затверджуються зборами трудового колективу за поданням власника або уповноваженого ним органу і виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником). Привести у відповідність до чинного законодавства.

Нагадуємо, що відповідно до ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди» умови колективного договору, що погіршують порівняно з чинним законодавством становище працівників, є недійсними.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції



Т. В. Янушкевич

ДЕРЖАВНА УСТАНОВА «ДНІПРОВСЬКА ВИПРАВНА КОЛОНІЯ (№ 89)»

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

між роботодавцем та профспілковим комітетом

укладений з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів трудящих та роботодавця

Прийнятий на загальних зборах
трудового колективу
«01» червня 2021 року

Підписаний:

Від роботодавця:
Начальник установи



Р.А.Козенець

Від трудового колективу:
Голова профспілкового комітету



Л.В.Левченко

1. Працівники мають право на відпочинок відповідно до законодавства та колективного договору.

2. Працівники мають право на щоденний відпочинок, який становить не менше двох годин.

3. Працівники мають право на щорічний відпочинок, який становить не менше чотирьох тижнів.

4. Працівники мають право на відпочинок у вихідні дні та святкові дні.

5. Працівники мають право на відпочинок у разі хвороби або інших поважних причин.

6. Працівники мають право на відпочинок у разі звільнення з роботи.

7. Працівники мають право на відпочинок у разі виходу на пенсію.

8. Працівники мають право на відпочинок у разі інших поважних причин.

9. Працівники мають право на відпочинок у разі інших поважних причин.

10. Працівники мають право на відпочинок у разі інших поважних причин.

Прохито та
 притулюванню
 34 стидий голуби
 сиродии)
 Кривцов

