



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ
НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua

07.09.2021 № 7/2-521

На № _____ від _____

Генеральному директору
Приватного акціонерного
товариства «Дніпрометиз»
Якушеву О.С.

Від трудового колективу:
Голові первинної організації
Профспілки Приватного
акціонерного товариства
«Дніпрометиз»
Голенко Н.Ф.

Про повідомну реєстрацію
змін та доповнень № 8
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни та доповнення №8 до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №256 від 07.09.2021 із рекомендаціями:

1. П.2: некоректна назва Закону України. Привести у відповідність до чинного законодавства.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін та доповнень №8 до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Т. В. Янушкевич

Генеральний директор
ПрАТ «Дніпрометиз»

03.08.2021

м.п.



О.С. Якушев

Голова первинної організації
Профспілки ПАТ «Дніпрометиз»

03.08.2021

м.п.



Н.Ф. Голенко

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 8
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ДНІПРОМЕТИЗ»,

схваленого загальними зборами
(конференцією) трудового колективу
ПрАТ «Дніпрометиз» 24.01.2019

м. Дніпро
2021

Приватне акціонерне товариство «Дніпрометиз» (далі – Роботодавець) в особі генерального директора Якушева Олександра Сергійовича, який діє на підставі статуту, і Первинна організація Профспілки ПАТ «Дніпрометиз» (далі – Профспілка), яка представляє інтереси трудового колективу ПАТ «Дніпрометиз» (далі – Трудовий колектив), в особі її Голови Голенко Ніни Федорівни (далі – Сторони), керуючись п.1.8 Колективного договору, одноставним рішенням членів комісії, присутніх на засіданні 03.08.2021, вирішили:

1. Внести наступні зміни та доповнення до Колективного договору, схваленого загальними зборами (конференцією) трудового колективу ПАТ «Дніпрометиз» 24.01.2019 (далі – Колективний договір):

1.1. пункт 4.15. Колективного договору з 09.05.2021 викласти в наступній редакції:

«4.15. Надавати щорічно додаткову оплачувану відпустку тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, чи одному із прийомних батьків. За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.»

1.2. доповнити розділ IV Колективного договору пунктом 4.18., виклавши його з 09.05.2021 в наступній редакції:

«4.18. Надавати одноразову оплачувану відпустку при народженні дитини тривалістю до 14 календарних днів (без урахування святкових і неробочих днів) не пізніше трьох місяців з дня народження дитини таким працівникам:

- 1) чоловіку, дружина якого народила дитину;
- 2) батьку дитини, який не перебуває у зареєстрованому шлюбі з матір'ю дитини, за умови що вони спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки;
- 3) бабі або діду, або іншому повнолітньому родичу дитини (повнолітньому рідному брату або сестрі), які фактично здійснюють догляд за дитиною, мати чи батько якої є одинокою матір'ю чи одиноким батьком.»

1.3. Внести зміни у додатки А, Б додатку 1 до Колективного договору, виклавши їх з 01.07.2021 у новій редакції, що додається.

2. Згідно ч. 2 ст. 9 Закону України «Про колективні договори та угоди», ці зміни та доповнення до Колективного договору, набирають чинності від дати їх підписання або від дати, яка зазначена у відповідних змінах/доповненнях.

3. Зареєструвати ці зміни та доповнення до Колективного договору в Інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради.

Генеральний директор

м.п.

О.С. Якушев



Голова первинної організації Профспілки ПАТ «Дніпрометиз»

м.п.

Н.Ф. Голенко



ПОЛОЖЕННЯ

про порядок оплати праці працівників, які не мають професії і проходять професійне навчання, а також за час перекваліфікації або навчання другим професіям

1. Загальні положення

1.1. Це положення розроблено відповідно до норм чинного законодавства України, є невід'ємною частиною Колективного і встановлює порядок оплати праці учнів під час виробничого навчання або навчання другим робітничим професіям.

1.2. Згідно з чинним законодавством Роботодавець попередньо ознайомлює учнів з вимогами до роботи за професією, умовами праці, виробничими інструкціями, можливістю підвищення кваліфікації та професійного росту.

1.3. При набутті спеціальності на підприємстві теоретичні заняття і виробниче навчання проводяться в межах робочого часу, встановленого законодавством про працю для працівників відповідного віку, професій і виробництв.

1.4. Навчання робітників другим професіям, підвищення кваліфікації здійснюється виходячи з потреби і в межах вакансій в штатному розкладі.

1.5. Підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації робітників включає професійне навчання робітників, які не мають професії, перепідготовку робітників, які вже мають професію з метою отримання нової професії, а також підвищення кваліфікації, з метою вдосконалення професійних знань, навичок за наявною професією.

1.6. Особи, які проходять професійне навчання, включаються до колективу підприємства і підкоряються встановленим правилам трудового розпорядку, зобов'язані дотримуватися навчально-трудова і технологічної дисципліни, вимог з охорони праці та виробничої санітарії. При недотриманні правил і невиконанні вимог до учнів можуть бути застосовані дисциплінарні заходи впливу, передбачені трудовим законодавством, аж до звільнення з підприємства.

2. Визначення кваліфікації осіб, які закінчили професійне навчання на виробництві

2.1. Законодавство передбачає, що підготовка нових робітників і підвищення кваліфікації закінчується здачею кваліфікаційних іспитів. Для проведення іспитів на підприємстві створюється кваліфікаційна комісія, яка проводить свою роботу відповідно до положень діючих нормативно-правових актів.

2.2. Робітників, який успішно закінчив виробниче навчання безпосередньо на виробництві, присвоюється кваліфікаційний розряд за цією професією.

3. Оплата праці учнів при навчанні робітничим професіям

3.1. Оплата праці учнів проводиться в процентному відношенні до тарифної ставки 1-го розряду відповідної професії до закінчення терміну навчання згідно з цього Положення.

3.2. При індивідуальній та груповій формах підготовки робітників оплата праці учнів залежить від того, які професії вони набувають: оплачувані відрядно або погодинно.

3.3. При індивідуальному навчанні професіям робітників з відрядною оплатою праці, учням проводиться розрахунок заробітної плати в наступному порядку (крім індивідуального навчання учнів професії волочильник дроту волочильного відділення дільниці з виробництва дроту і виробів з дроту сталедротового комплексу, розрахунок заробітної плати яким здійснюється у порядку п. 3.4. цього Колективного договору):

- за перший повний місяць навчання в розмірі 8000 грн. плюс відрядний виробіток за затвердженими на підприємстві розцінками;

- за другий повний місяць - 150% тарифної ставки відрядника першого розряду плюс відрядний виробіток за затвердженими на підприємстві розцінками. Також учневі виплачується премія 30% на відрядний виробіток за досягнення 60% встановленої на підприємстві норми виробітку для працівників з розрядом;

- за третій повний місяць - 100% тарифної ставки відрядника першого розряду плюс відрядний виробіток за затвердженими на підприємстві розцінками. Також учневі виплачується премія 40% на відрядний виробіток за досягнення 70% встановленої на підприємстві норми виробітку для працівників з розрядом;

- за четвертий повний місяць - виплачується 50% тарифної ставки відрядника першого розряду плюс відрядний виробіток за затвердженими на підприємстві розцінками. Також учневі виплачується премія 50% на відрядний виробіток за досягнення 75% встановленої на підприємстві норми виробітку для працівників з розрядом;

- за п'ятий повний місяць - виплачується 50% тарифної ставки відрядника першого розряду плюс відрядний виробіток за затвердженими на підприємстві розцінками. Також учневі виплачується премія 60% на відрядний виробіток за досягнення 80% встановленої на підприємстві норми виробітку для працівників з розрядом.

При досягненні учнем норми виробітку робітника з розрядом, йому виплачується премія 60% в незалежності від місяця професійного навчання.

Зменшення розміру постійно виплачуваної частини тарифної ставки з другого місяця пояснюється тим, що за виготовлену продукцію з першого місяця і до закінчення терміну навчання учні отримують заробітну плату за діючими на підприємстві нормами та розцінками і в міру набуття виробничих навичок частка заробітної плати, що виплачується за виготовлену продукцію, в загальній сумі заробітної плати учня збільшується.

При розрахунку відсотка виконання норми виробітку для учнів застосовуються правила і принципи, аналогічні використовуваним для робітників з розрядом відповідних професій.

Робітникам-відрядникам, які закінчили професійне навчання, протягом перших 6-ти місяців встановлюються норми виробітку в наступних процентних співвідношеннях до діючих норм:

- за 1-й та 2-й місяць роботи після закінчення навчання - 80%;

- за 3-й і 4-й - 90%;

- за 5-й і 6-й - 95%.

Після закінчення шести місяців роботи, робітник переходить на роботу за затвердженими генеральним директором підприємства чинним нормам. У випадку порушення робітниками трудової чи/та виробничої дисципліни, адміністрація дільниці має право скасувати застосування знижених норм виробітку, як для учнів, так і для молодих робітників-відрядників, які закінчили професійне навчання. За час роботи за зниженими нормами відсоток виконання норм виробітку визначається як відсоток від розрахункових норм.

3.4. При індивідуальному навчанні професії волочильник дроту волочильного відділення дільниці з виробництва дроту і виробів з дроту сталедротового комплексу з відрядною оплатою праці учням проводиться розрахунок заробітної плати у наступному порядку:

- за перший повний місяць навчання в розмірі 8000 грн. плюс відрядний виробіток за затвердженими на підприємстві розцінками;
- за другий повний місяць - 150% тарифної ставки відрядника першого розряду плюс відрядний виробіток за затвердженими на підприємстві розцінками. Також учневі виплачується премія 30% на відрядний виробіток;
- за третій повний місяць - 100% тарифної ставки відрядника першого розряду плюс відрядний виробіток за затвердженими на підприємстві розцінками. Також учневі виплачується премія 40% на відрядний виробіток;
- за четвертий повний місяць - виплачується 50% тарифної ставки відрядника першого розряду плюс відрядний виробіток за затвердженими на підприємстві розцінками. Також учневі виплачується премія 50% на відрядний виробіток;
- за п'ятий повний місяць - виплачується 50% тарифної ставки відрядника першого розряду плюс відрядний виробіток за затвердженими на підприємстві розцінками. Також учневі виплачується премія 60% на відрядний виробіток.

При досягненні учнем норми виробітку робітника з розрядом йому виплачується премія 60% в незалежності від місяця професійного навчання.

Зменшення розміру постійно виплачуваної частини тарифної ставки з другого місяця пояснюється тим, що за виготовлену продукцію з першого місяця і до закінчення терміну навчання учні отримують заробітну плату за діючими на підприємстві нормами та розцінками і в міру набуття виробничих навичок частка заробітної плати, що виплачується за виготовлену продукцію, в загальній сумі заробітної плати учня збільшується.

При розрахунку відсотка виконання норми виробітку для учнів застосовуються правила і принципи, аналогічні використовуваним для волочильників дроту з розрядом.

3.5. При індивідуальному навчанні робітничим професіям з погодинною оплатою праці, оплата праці учнів провадиться за час навчання в розмірі 8000 грн. за повністю відпрацьований місяць без будь-яких інших доплат. За кожний наступний місяць навчання проводиться доплата в розмірі 1500 грн. Період навчання регламентується програмою навчання.

3.6. При навчанні робітничим професіям з відрядною оплатою праці, якщо навчання здійснюється на обладнанні робітника, який проводить навчання або навчання проводиться в бригаді, яка працює на агрегаті, випуск продукції, в зв'язку зі збільшенням чисельності працівників не збільшується - оплата праці учнів провадиться за період навчання в розмірі 100% тарифної ставки відрядника першого розряду без будь-яких інших доплат.

3.7. При навчанні в бригаді з відрядною оплатою, оплата праці учнів здійснюється в наступному порядку:

- за перший повний місяць в розмірі 8000 грн.;
- за другий, третій, четвертий повний місяць - 8000 грн. плюс відрядний заробіток за роботу в бригаді, що нараховується з відрядного заробітку бригади, з нарахуванням на нього встановленого для працівників даної професії відсотка премії;
- за всі наступні повні місяці навчання - 4000 грн. плюс відрядний заробіток за роботу в бригаді, що нараховується з відрядного заробітку бригади, з нарахуванням на нього встановленого для працівників даної професії відсотка премії.

3.8. Якщо учнем відпрацьовано неповний робочий місяць оплата проводиться згідно відпрацьованого часу.

4. Оплата праці працівників за час перекваліфікації або навчання другим професіям

4.1. За час перекваліфікації або навчання другим професіям оплата праці працівників здійснюється в процентному відношенні до середнього заробітку за останні два місяці:

- за перший місяць - 100%;
- за другий - 70%;
- за третій - 40%;

крім того, з другого місяця їм нараховується заробітна плата за виготовлену продукцію за діючими на підприємстві нормами виробітку і розцінками.

4.2. Робітникам, відрядженим на курси перекваліфікації (підвищення кваліфікації) або навчання другим професіям, зберігається середній заробіток протягом всього терміну навчання.

Генеральний директор
ПрАТ «Дніпрометиз»

м.п.



Голова первинної організації
Профспілки ПАТ «Дніпрометиз»

м.п.

Н.Ф.Голенко



ПОЛОЖЕННЯ
про оплату праці та преміювання робітників - відрядників

1. Це Положення вводиться з метою матеріальної зацікавленості робітників у випуску якісної продукції, підвищення продуктивності і ефективності праці, поліпшенні трудової і виробничої дисципліни, кінцевих результатах виробничо-господарської діяльності підприємства.

2. Оплата праці робітників-відрядників проводиться за фактично виготовлену продукцію, що відповідає вимогам СМ якості, або виконаний обсяг робіт за діючими на підприємстві нормами виробітку і розцінками.

Преміювання робітників-відрядників проводиться за умови ритмічної роботи, своєчасного виконання виробничих завдань, дотримання Правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства, встановлених санітарних норм, правил охорони праці та пожежної безпеки, технологій виготовлення продукції, режиму експлуатації обладнання, а також показників преміювання, наведених в таблиці:

Дільниця, структурний підрозділ	Професія	Показники преміювання, розмір премії (%)			
		Випуск якісної продукції, якісне виконання робіт	Виконання норм виробітку на 100%	Виконання виробничого завдання дільницею	Максимальний розмір премії
1	2	3	4	5	6
Дільниця з виробництва дроту та виробів з дроту СДК (волочильне відділення)	волочильник дроту	40	---	20	60
	транспортувальник (такелажні роботи) (з вивезення готової продукції)	30	20	10	60
(відділення упаковки і дрібної фасовки)	укладальник-пакувальник	30	20	10	60
(відділення відпалу)	укладальник-пакувальник	30	20	10	60
(відділення підготовки виробництва)	травильник	15	10	2	27
	вантажник	15	10	2	27
(відділення з виробництва колючого дроту)	транспортувальник (такелажні роботи)	15	10	2	27
	автоматник на вузлов'язальних та навивальних автоматах та верстатах	30	5	5	40
	рубач дроту	30	5	5	40
	автоматник холодновисаджувальних автоматів	30	5	5	40
(відділення з виробництва сітки)	укладальник-пакувальник (формування коробочок)	30	5	5	40
	транспортувальник (такелажні роботи)	15	20	10	45
	виробник стрічок та металосіток	15	5	2	22
(відділення з виробництва легованого зварювального дроту)	оператор автоматичних та напівавтоматичних ліній верстатів та установок	40	---	20	60
	укладальник-пакувальник	40	---	20	60
Дільниця металопокриття СДК	оцинковувач гарячим способом	30	---	25	55
	укладальник-пакувальник	20	5	7	32
Дільниця металопокриття № 23 СДК (відділення металопокриття)	оцинковувач гарячим способом	30	---	25	55
	укладальник-пакувальник	20	5	7	32
Дільниця з виробництва кріплення СДК (відділення з виробництва кріплення)	автоматник холодновисаджувальних автоматів	30	20	10	60
(волочильне відділення)	волочильник дроту	40	---	20	60
(цвяхове відділення)	водій навантажувача	15	5	2	22

	машиніст крана (кранівник)	15	5	2	22
	укладальник-пакувальник	15	5	2	22
	автоматник холодновисаджувальних автоматів	30	20	10	60
Склад готової продукції та НФ УМТП	вантажник	20	5	---	25

5. Волочильники дроту дільниці з виробництва дроту і виробів з дроту, дільниці з виробництва кріплення СДК преміюються за показниками, зазначеними в цьому Положенні, за умови виконання діючих індивідуальних норм виробітку не нижче 100%.

5.1. Волочильникам дроту дільниці з виробництва дроту і виробів з дроту, які пропрацювали на підприємстві до 1 року, виплачувати премію за показники преміювання у розмірах, зазначених у Положенні, без урахування виконання індивідуальних норм виробітку.

6. При розрахунку виконання норм виробітку фактичний час коригується на тривалість внутрішньозмінних простоїв обладнання в разі, якщо простій триває більше 25% тривалості робочої зміни. В інших випадках робочий час коригуванню не підлягає.

7. У разі порушень трудової, виробничої, технологічної дисципліни працівником премія за місяць, в якому допущене таке порушення, не нараховується або нараховується не в повному обсязі на підставі рішення керівника його структурного підрозділу (на підставі службової записки шляхом видання відповідного розпорядження, погодженого з профспілковим комітетом), підтвердженого, зокрема, наявними підтверджуючими документами (актами, письмовими поясненнями, відеоматеріалами та будь-якими іншими наявними даними тощо). Такий працівник повинен бути ознайомлений з розпорядженням.

№	Перелік порушень	Розмір зниження премії, %	відповідальний за облік
1	Запізнення, передчасне залишення робочого місця, відсутність на робочому місці без поважної причини до 3-х годин	до 50	майстер
2	Здача робочого місця в антисанітарному стані	до 50	майстер
3	Порушення технології (технологічної дисципліни) та виготовлення продукції, яка не відповідає вимогам ГОСТ, ДСТУ, ТУ, EN а також вимогам, погодженим у контрактах (договорах) з контрагентами, що зафіксовано талоном-попередженням.	до 100	відділ технічного контролю
4	Порушення правил охорони праці, пожежної безпеки	до 100	майстер
5	Порушення режиму експлуатації обладнання	до 50	майстер
6	Перебування на робочому місці (на території підприємства) у нетверезому стані, вчинення прогулу	до 100	майстер
7	Невиконання (неналежне виконання) працівником обов'язків, покладених на нього трудовим договором	до 100	майстер
8	Вчинення дій (бездіяльності), які призвели до виготовлення та / або відвантаження споживачу (контрагенту): неякісної продукції та / або невідповідної продукції (продукції, яка не відповідає вимогам нормативної документації, а також вимогам, обумовленим контрактом(договором) з споживачем (контрагентом)	до 100	майстер
9	Невиконання розпоряджень вищестоящої посадової особи, в тому числі безпосереднього та / або прямого керівника	до 100	майстер
10	Порушення Правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства та / або Положення про пропускний та внутрішньоб'єктовий режим підприємства	до 100	майстер

8. Якщо премія за певний місяць працівнику виплачена, а факт порушення працівником трудової, виробничої, технологічної дисципліни тощо встановлений в наступних місяцях, право на часткове або повне утримання виплаченої працівнику премії за місяць, в якому допущене таке порушення, має генеральний директор (або інша уповноважена ним особа у встановленому законодавством порядку) за поданням керівника підрозділу або іншого структурного підрозділу.

9. Кошти, отримані в результаті позбавлення премії працівників дільниці за випуск невідповідної продукції за підсумками роботи за поточний місяць, за рішенням генерального директора можуть залишатися в розпорядженні керівника цієї дільниці для заохочення працівників, які не допускають випуск невідповідної продукції (код оплати за таблицею видів оплат - 110).

10. Премія нараховується одночасно з заробітною платою поточного місяця (код оплати за таблицею видів оплат - 114).

11. Робітникам за перший місяць роботи на підприємстві премія нараховується за фактично відпрацьований час в першому місяці і виконання показників преміювання. Робітникам, які пропрацювали неповний місяць і які звільнилися через скорочення штату, вихід на пенсію, призов на службу до Збройних сил, вступ до навчального закладу, премія нараховується за фактично відпрацьований час у поточному місяці. Робітникам, які звільнилися з інших причин, премія за неповний місяць роботи не нараховується.

12. Контроль правильності нарахування оплати праці згідно із затвердженими відрядними розцінками, тарифними ставками, штатним розкладом, а також цим положенням покладається на управління персоналом.

13. Персональна відповідальність за використання фонду оплати праці несуть керівники структурних підрозділів.

Генеральний директор
ПРАТ «Дніпрометиз»

О.С. Якушев

Голова первинної організації
Профспілки ПРАТ «Дніпрометиз»

Н.Ф.Голенко

Прошнуровано, пронумеровано 6 (шість) аркушів.

Генеральний директор

ПрАТ «Дніпрометиз»

О.С. Якушев

м.п.



Голова Первинної організації профспілки

ПрАТ «Дніпрометиз»
Н.Ф. Голенко

м.п.

