



# ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА

## ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, [work@dniprorada.gov.ua](mailto:work@dniprorada.gov.ua)  
30.06.2021 № 4/2-414

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Голові Дніпропетровської  
обласної профспілки працівників  
теплоенергетичних підприємств  
Фроловій Л.С.

Директору департаменту житлово-  
комунального господарства та будівництва  
Дніпропетровської облдержадміністрації  
Коломоєць А.В.

Генеральному директору комунального  
підприємства «Дніпротеплоенерго»  
Дніпропетровської обласної ради  
Масалову М.В.

Про повідомну реєстрацію  
змін і доповнень  
до територіальної угоди

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до територіальної угоди розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №201 від 30.06.2021 з рекомендаціями:

1. Титульний аркуш:

- відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115, напис про повідомну реєстрацію не здійснюється.
- відповідно до п.7.12 ДСТУ 4163-2003 «Уніфікована система управлінської документації. Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів» титульний аркуш в нумерацію сторінок враховується, але номер на ньому не зазначається.

Враховати при подальшому оформленні змін і доповнень до угоди.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін та доповнень до територіальної угоди буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Т. В. Янушкевич

Директор департаменту  
житлово-комунального  
господарства та будів-  
ництва облдержадміні-  
страції



А.В. Коломоєць

04.06.2021

Генеральний директор  
КП «Дніпротеплоенерго»  
Дніпропетровської  
обласної ради



М.В. Масалов

04.06.2021

Голова ДОПСП  
теплоенергетичних  
підприємств



Л.С. Фролова

04.06.2021

## ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ УГОДИ

між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва облдержадміністрації, КП «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради і обласною профспілкою працівників теплоенергетичних підприємств по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудових колективів і захисту прав працівників

на 2018 – 2022 роки

Схвалені на розширеному  
засіданні комітету ДОПСП  
теплоенергетичних підприємств  
21 травня 2021 року  
протокол № 100

Зареєстровано інспекцією з питань праці та зайнятості населення  
Дніпровської міської ради

Реєстраційний номер \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_ 20\_\_ року

Рекомендації реєструючого органу \_\_\_\_\_  
(вихідний номер і дата надсилання листа)

\_\_\_\_\_  
(Уповноважена особа реєструючого органу)

\_\_\_\_\_  
(підпис)

\_\_\_\_\_  
(ініціали та прізвище)

М.П.

м. Дніпро  
2021

З 1 червня 2021 року внести зміни та доповнення до Територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва облдержадміністрації, КП «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради і обласною профспілкою працівників теплоенергетичних підприємств на 2018-2022 роки відповідно змін та доповнень до Галузевої Угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017–2024 роки (зареєстровано Міністерством економіки України №10 від 11.05.2021 р.):

1. У назві Угоди, тексті та назвах додатків до Угоди цифри «2018-2022» замінити цифрами «2018-2024».
2. Підпункт 3.3.1 пункту 3.3 розділу 3 «Оплата та нормування праці» викласти в такій редакції:

3.3.1. Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не нижче розміру мінімальної заробітної плати.

Мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленому для працездатних осіб.

Мінімальну тарифну ставку робітників загальних професій з 1 червня 2021 року в розмірі не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Мінімальну тарифну ставку робітника 1 розряду основної професії з 1 червня 2021 року в розмірі не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб з урахуванням коефіцієнту співвідношень мінімальної тарифної ставки за видами робіт згідно додатку 2.

За умов подальшої зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму підприємствами переглядаються мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю та мінімальний розмір тарифної ставки робітника 1 розряду з часу його запровадження з дотриманням встановлених цією Угодою співвідношень розмірів тарифних ставок та посадових окладів.

3. Додаток 2 до розділу 3 «Оплата та нормування праці» викласти в такій редакції:

Додаток №2  
до Територіальної угоди  
розділ «Оплата та нормування  
праці»

Коефіцієнти  
співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (місячної  
тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої  
угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду  
для підприємств комунальної теплоенергетики

№ з/п	Основні підгалузі та види робіт	Коефіцієнти співвідношень
1.	Невиробничі види робіт і послуг	1,34-1,41
2.	Вантажно-розвантажувальні роботи	1,46-1,53
3.	Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного та іншого устаткування, контрольно-вимірювальних приладів, автоматики, електронно-обчислювальної техніки, машин та механізмів	1,46-1,53
4.	Земляні роботи	1,69-1,77
5.	Верстатні роботи з обробки металів та інших матеріалів	1,65-1,73
6.	Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи	1,69-1,77
7.	Експлуатація та обслуговування обладнання котельних, теплових пунктів, теплових та електричних мереж	1,66-1,74

4. Додаток №4 до розділу 3 «Оплата та нормування праці» викласти в такій редакції:

Додаток 4  
до Територіальної угоди  
розділ «Оплата та  
нормування праці»

### КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії), встановлених в колективному договорі

№	Найменування посад	Коефіцієнт співвідношень при чисельності працюючих	
			301-500
I.	Розділ: Керівники		
1.	Керівник (директор, генеральний директор, начальник, інший керівник) об'єднання підприємств, підприємства	Посадовий оклад керівника підприємства встановлюється відповідно до вимог постанови КМУ від 19 травня 1999 року №859. Конкретний розмір посадового окладу керівника підприємства встановлюється залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів підприємства або чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг), за даними останньої річної фінансової звітності, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії.	
2.	Головний інженер		4,0
3.	Заступник директора, головний бухгалтер		3,8
4.	Головні: економіст, енергетик, механік, технолог, диспетчер, інші		3,5
5.	Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів		2,9
6.	Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, служб (начальник відділу кадрів, начальник юридичного відділу, начальник відділу охорони праці, начальники інших відділів та лабораторій)		2,58
7.	Начальники теплових районів, цехів		2,6
8.	Начальники дільниць		2,45

Продовження додатку 4 до розділу IV

№	Найменування посад	Коефіцієнт співвідношень при чисельності працюючих	
			301-500
9.	Старший майстер виробничої дільниці		2,50
10.	Майстер виробничої дільниці		2,27
11.	Завідувачі: канцелярії, центральним складом, архівом, господарством, складом, копіювально-розмножувальним бюро, комори		1,95
II.	Розділ: Професіонали		
	Провідні		2,5
	I категорії		2,25
	II категорії		2,1
	без категорії		1,95
III.	Розділ: Фахівці		
	Провідні		2,5
	I категорії		2,25
	II категорії		2,1
	без категорії		1,95
	Техніки усіх спеціальностей:		
	I категорії		1,62
	II категорії		1,46
	техніки без категорії		1,33
IV	Розділ: Технічні службовці		
	Стенографістка I категорії		1,6
	Касир, стенографістка II категорії		1,52
	Офісний службовець, оператор диспетчерської служби, оператор комп'ютерного набору		1,37
	Офісний службовець, секретар, агент з постачання, діловод, архіваріус, нарядник, обліковець, табельник		1,22
	Оператор копіювальних та розмножувальних машин		1,25

Примітки:

1. Заступникам головного інженера, директора за відповідним напрямом, головного бухгалтера, начальника служби, дільниці, лабораторії, відділу та іншим заступникам посадовий оклад встановлюється на 10-40% нижче посадового окладу безпосереднього керівника.
2. У разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.
5. Додаток №5 до розділу 3 «Оплата та нормування праці» викласти в такій редакції:

Коефіцієнти співвідношень тарифних ставок робітників транспорту

1.Водії вантажних автомобілів		
Вантажність автомобіля  (тонн)	Бортові автомобілі і автомобільні фургони загального призначення	Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, тех. допомоги, автокрани, автовишки, автонаван-тажувачі та інші; сідельні тягачі з напів- причепами, тягачі з причепами
	Коефіцієнти співвідношень	Коефіцієнти співвідношень
до 1,5	1,74 - 1,95	1,86 - 2,06
від 1,5 до 3	1,86 - 2,06	1,95 - 2,12
від 3 до 5	1,95 - 2,12	2,04 - 2,22
від 5 до 7	2,04 - 2,22	2,25 - 2,33
від 7 до 10	2,25 - 2,33	2,33 - 2,43
від 10 до 20	2,33 - 2,43	2,46 - 2,60
від 20 до 40	2,46 - 2,60	2,66 - 2,87
від 40 до 60	2,66 - 2,87	2,87 - 3,28
від 60	-	3,12 - 3,43
2.Водії легкових автомобілів (в тому числі спеціальні)		
Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна (літрів)	Коефіцієнти
Особливо малий і малий	до 1,8	1,46 - 1,88
Середній	від 1,8 до 3,5	1,52 - 1,92
Великий	більше 3,5	1,72 - 1,98
3.Водії автобусів (в тому числі спеціальних)		
Клас автобуса	Габаритна довжина автобуса (метрів)	Коефіцієнти
Особливо малий	до 5	1,52 - 1,95
Малий	від 5 до 6,5	1,79 - 2,02
	від 6,5 до 7,5	1,95 - 2,08
Середній	від 7,5 до 9,5	2,08 - 2,21
Великий	від 9,5 до 11	2,21 - 2,29
	від 11 до 12	2,23 - 2,42

Розрахункова тарифна ставка для усіх водіїв приймається на рівні ставки робітника I розряду основної професії.

6. Додаток 6 до розділу 3 «Оплата та нормування праці» викласти в такій редакції:

КОЕФІЦІЄНТИ  
співвідношень тарифних ставок  
робітників загальних професій

№	Професія	Коефіцієнт співвідношень
1.	Вантажник	1,60
2.	Прибиральник територій, двірник	1,32
3.	Прибиральник службових приміщень	1,25
4.	Прибиральник виробничих приміщень	1,25
5.	Підсобний робітник	1,67
6.	Комірник	1,42
7.	Кур'єр, сторож	1,20
8.	Копіювальник	1,30

Примітка: У разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

7. Додаток №7 до розділу 3 «Оплата та нормування праці» доповнити:

Перелік  
доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів  
працівників, що мають галузевий характер

Найменування доплат и надбавок	Розміри доплат і надбавок
Доплати	
за виконання обов'язків наставництва (до 6 місяців)	25 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу) працівника, що виконує обов'язки наставника



ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 100  
розширеного засідання комітету  
обласної профспілки працівників теплоенергетичних підприємств

м. Дніпро

21 травня 2021р.

ПРИСУТНІ: керівники підприємств, голови профспілок,  
члени комітету, всього 62 чол.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Внесення змін та доповнень до Територіальної угоди на 2018-2022гг.

СЛУХАЛИ:

Члена комітету Панасенко Г.П. про внесення змін та доповнень до Територіальної угоди на 2018-2022гг.

Після обміну думками,

ПОСТАНОВИЛИ: Внести зміни та доповнення до Територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва облдержадміністрації, КП «Дніпротеплоенерго» Дніпропетровської обласної ради і обласною профспілкою працівників теплоенергетичних підприємств на 2018-2022 роки відповідно змін та доповнень до Галузевої Угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2024 роки (zareєстровано Міністерством соціальної політики України №10 від 11.05.2021р.).

Голова комітету



Л.С.Фролова

Пронумеровано, прошнуровано та скріплено печаткою  
8 (вісім) аркушів

Голова обласної профспілки працівників  
теплоенергетичних підприємств

Л.С. Фролова

