



## ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, [work@dniprorada.gov.ua](mailto:work@dniprorada.gov.ua)

22.06.2021 № 2/2-132

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директору комунального підприємства  
«Обласний медичний психіатричний центр  
з лікування залежностей зі стаціонаром»  
Дніпропетровської обласної ради»  
Білій Н.Е.

Від трудового колективу:  
Голові первинної профспілкової організації  
комунального підприємства «Обласний  
медичний психіатричний центр з лікування  
залежностей зі стаціонаром»  
Дніпропетровської обласної ради»  
Мордак І.О.

Про повідомну реєстрацію  
змін і доповнень  
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №187 від 22.06.2021 із рекомендаціями:

1. Порушено вимоги ст.2 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115: сторінки змін і доповнень до колективного договору не пронумеровано. Привести у відповідність до чинного законодавства.
2. Підписи сторін колективного договору не скріплено печаткою. Привести у відповідність до п.4.4 ДСТУ 4163-2003 «Уніфікована система управлінської документації. Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів».

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Т. В. Янушкевич

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:  
Голова КП «ОМШЛЗ» ДОР»  
« 19 » травня 2021 р.



Від роботодавця:

Директор КП «ОМШЛЗ» ДОР»  
Н.Б. Біла  
« 19 » травня 2021 р.



### ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Між роботодавцем та трудовим колективом

Комунального підприємства «Обласний медичний психіатричний центр з лікування залежностей зі стаціонаром» Дніпропетровської обласної ради»

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників

на 2019-2024 рр.

Схвалено на зборах трудового колективу « 13 » травня 2021 р. протокол № 6



По тексту колективного договору слово «інвалід» замінити словами «осіб з інвалідністю» відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 19.12.2017 р. № 2249-VIII.

По тексту колективного договору слова «головний лікар» замінити на «директор», «заступник головного лікаря з медичної роботи» замінити на «медичний директор», «заступник головного лікаря з економічних питань» замінити на «заступник директора», «завідувач відділенням організаційно-методичного консультативного відділу» замінити на «завідувач відділу», «сестра-господиня» замінити на «працівник з господарської діяльності».

1. Розділ I. «Загальні положення».

п. 1.8. абзац 2 замінити на ...

регулювання питань оплати праці керівника підприємства (директора) здійснюється на підставі додаткової угоди № 1, «Про внесення змін до контракту директора комунального підприємства «Обласний медичний психіатричний центр з лікування залежностей зі стаціонаром» Дніпропетровської обласної ради» від 04.11.2020 р. № 100-4.

п 1.15. Слово «повідомчу» замінити на «повідомну».

2. Розділ III. «Оплата праці».

Доповнити:

Питання оплати праці директору підприємства (керівнику) здійснюється на підставі контракту та відповідно Постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 р. № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» зі змінами та доповненнями і складає 7 мінімальних посадових окладів працівника основної професії. Працівником основної професії на підприємстві визначити молодшу медичну сестру.

Медичному директору встановити посадовий оклад на 25% нижче від посадового окладу директора (керівника).

Заступнику директора та головному бухгалтеру встановити посадові оклади на 30% нижче від посадового окладу директора (керівника).

п. 4.6. Згідно наказу Міністерства праці і соціальної політики України від 04.10.2006 р. № 259 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо встановлення гнучкого режиму робочого часу», в редакції «гнучкий режим робочого часу може встановлюватися за згодою між працівником і роботодавцем як при прийнятті на роботу, так і згодом».

Із додатку № 9 виключити посади вчителя та вихователя.

До додатку 10. Додати посаду оператора інформаційно-комунікаційних мереж з тривалістю щорічної додаткової відпустки 4 дні за особливий характер роботи.

Тривалість щорічної додаткової відпустки за особливий характер роботи згідно п. 28 р. XVII Постанови Кабінету Міністрів України № 1290 від 17.11.1997 р. зі змінами та доповненнями, викласти в редакції «до 25 днів».

Директор  
КП «ОМПЦЛЗ» ДОР»

  
Н.Е.Біла

Голова ППО  
КП «ОМПЦЛЗ» ДОР»

  
І.О.Мордак

Пронумеровано і прошнуровано  
2 (два) аркуші

Директор  
КП «ОМШЦІЗ» Юлія Е. Біла

