



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ**

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, [work@dniprorada.gov.ua](mailto:work@dniprorada.gov.ua)  
09.03.2022 № 2/2-31 На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директору  
Комунального підприємства  
«Дніпропетровський обласний  
медичний центр соціально значущих  
хвороб»  
Дніпропетровської обласної ради  
Ірині ЧУХАЛОВІЙ

Від трудового колективу:  
Голові первинної профспілкової  
організації Комунального  
підприємства «Дніпропетровський  
обласний медичний центр соціально  
значущих хвороб»  
Дніпропетровської обласної ради  
Тетяні ШАУЛЬСЬКІЙ

Про повідомну реєстрацію  
змін і доповнень  
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни і доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №51 від 09.03.2022 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Начальник інспекції

Тетяна ЯНУШКЕВИЧ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Від роботодавця:

Голова ППО

  
(підпис) (Шаульська Т.Ю.)

«31» січня 2022 року



Директор

  
(підпис) (Чухалова І.В.)

«31» січня 2022 року

## ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом  
комунального підприємства "Дніпропетровський обласний медичний центр  
соціально значущих хвороб" Дніпропетровської обласної ради  
по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і  
захисту прав працівників

Схвалені на зборах трудового  
колективу "31" січня 2022 року  
протокол № 2

Внести зміни до Додатка №1 до Положення про оплату праці , а саме:

- П 3. 1 викласти в наступній редакції:

Лікарям, всіх найменувань, у тому числі керівникам структурних підрозділів - лікарям, біологам, лаборантам клінічної діагностики, медичним сестрам всіх найменувань, у тому числі старшим, лаборантам та помічнику епідеміолога, встановити надбавки за вислугу років в наступних розмірах:

- 10 відсотків посадового окладу-при стажі роботи понад 3 років;
- 20 відсотків посадового окладу-при стажі роботи понад 10 років;
- 30 відсотків посадового окладу-при стажі роботи понад 20 років.
- П.3.2. доповнити підпунктом
  - за інтенсивність праці.

Внести зміни до Додатка №1П до Положення про оплату праці , а саме:

- доповнити п. 9 та викласти в наступній редакції:

Тарифні коефіцієнти для визначення посадових окладів лікарів, фахівців:

Посади		Тарифні коефіцієнти
1.	Лікарі усіх найменувань:	
	вищої кваліфікаційної категорії	2,45
	першої кваліфікаційної категорії	2,40
	другої кваліфікаційної категорії	2,35
	без категорії	2,30
2.	Лікарі-інтерни, лікарі-стажисти	1,68
3.	Біологи:	
	вищої кваліфікаційної категорії	2,45
	першої кваліфікаційної категорії	2,40
	другої кваліфікаційної категорії	2,35
	без категорії	2,30
4.	Лаборанти клінічної діагностики :	2,45
	вищої кваліфікаційної категорії	2,40
	першої кваліфікаційної категорії	2,35
	другої кваліфікаційної категорії	2,30
	без категорії	

- П.10. викласти в наступній редакції :

Тарифні коефіцієнти для визначення посадових окладів фахівців із базовою та неповною вищою медичною освітою:

Посади		Тарифні коефіцієнти
1.	Лаборанти (фельдшери-лаборанти), помічники лікаря – епідеміолога:	
	вищої кваліфікаційної категорії	1,65
	першої кваліфікаційної категорії	1,60
	другої кваліфікаційної категорії	1,55
	без категорії	1,50
	Сестри медичні/брати медичні всіх найменувань: амбулаторно-поліклінічних відділень і стаціонарів, з дієтичного харчування, з фізіотерапії та інші, статистики медичні:	
	вищої кваліфікаційної категорії	1,65
	першої кваліфікаційної категорії	1,60
	другої кваліфікаційної категорії	1,55
	без категорії	1,50

- доповнити та внести зміни до п.12 :

Тарифні коефіцієнти для визначення посадових окладів посад (професій) окремих категорій працівників:

Назва посади		Тарифні коефіцієнти
6.	Інспектор з кадрів	1,55
13.	Водій автотранспортних засобів ( у т.ч. спеціальних) з робочим обсягом двигуна:	
	Водій автотранспортних засобів	1,20
16.	Фармацевт:	
	Вищої кваліфікаційної категорії	1,60
	Першої кваліфікаційної категорії	1,50

	Другої кваліфікаційної категорії	1,45
	Без категорії	1,40
17.	Сторож	1,0

Внести зміни до Додатку № 2 Положення про оплату праці керівника:

Розділ 1. абзац 4:

Встановити, що працівником основної професії підприємства з мінімальним посадовим окладом (тарифною ставкою) є лікар без кваліфікаційної категорії.

- доповнити п.2. Визначення посадового окладу:

2.1.1 Розмір посадового окладу керівника закладу охорони здоров'я забезпечує співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників та не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників підприємства більше ніж на 60 відсотків.

Директор  
комунального підприємства  
«Дніпропетровський обласний  
медичний центр соціально значущих  
хвороб» Дніпропетровської обласної  
ради»

Голова первинної профспілкової  
організації комунального  
підприємства

«Дніпропетровський обласний  
медичний центр соціально значущих  
хвороб» Дніпропетровської обласної  
ради»

  
І.В.Чухалова

  
Т.Ю.Шаульська



*Січень* 2022 р



*Січень* 2022 р.

*[Faint, illegible text from the reverse side of the page]*

Пронумеровано, прошнуровано та скріплено  
печаткою \_\_\_\_\_ арк.  
Голова ППО *[Signature]*  
Директор ППО

