



ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
ІНСПЕКЦІЯ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

пр. Дмитра Яворницького, 75, м. Дніпро, 49000, тел. 720 90 58, work@dniprorada.gov.ua
31.01.2022 № 4/2-38

На № _____ від _____

Директору товариства
з обмеженою відповідальністю
«ДМЗ КОМІНМЕТ»
Андрію МУЧКІНУ

Від трудового колективу:
голови первинної організації
профспілки трудящих металургійної і
гірничодобувної промисловості
України товариства
з обмеженою відповідальністю
«ДМЗ КОМІНМЕТ»
Тамарі ПУДЛІ

Про повідомну реєстрацію
змін та доповнень
до колективного договору

Інспекція з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради повідомляє, що відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» зміни та доповнення до колективного договору розглянуто на відповідність чинному законодавству України та зареєстровано за №07 від 31.01.2022 без зауважень.

Також повідомляємо, що відомості про реєстрацію змін та доповнень до колективного договору буде оприлюднено на офіційному сайті Дніпровської міської ради за посиланням: <https://dniprorada.gov.ua/uk/page/inspekciya-z-pitan-praci-ta-zajnyatosti-naselennya-dniprovskoi-miskoi-radi> (інформація на сайті оновлюється щомісяця).

Заступник начальника інспекції

Олена ІЗОТОВА

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Голова
ПО ПМГУ «ДМЗ КОМІНМЕТ»

Тамара ГУДЛА

« 11 » січня 2022 року



Від роботодавця:
Директор
ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ»

Андрій МУЧКІН

« 11 » січня 2022 року



ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ДМЗ КОМІНМЕТ» та Первинною організацією профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України «ДМЗ КОМІНМЕТ» по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників

на 2021 - 2025 роки

Схвалено спільною постановою
від 11.01.2022 року № 63

3. У розділі 4. «РЕЖИМ РОБОТИ, ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ ТА ВІДПОЧИНКУ»

3.1. Третій абзац пункту 4.3 викласти у такій редакції:

На підставі атестації роботи місяць за умовами праці міняє з «Переліку виробництва, цехів та цехів із високими умовами праці, робота в яких за право на скорочення тривалості робочого тижня не гарантовано освітньо-кваліфікаційним цілям працівників» до «Списку виробничих підрозділів, в яких за умов праці працівників гарантовано скорочення тривалості робочого тижня».

3.2. Пункт 4.4 викласти у такій редакції:

В окремих підрозділах підприємства, які працюють за умов праці, що вимагають скорочення тривалості робочого часу з обліковим періодом – місяць. При одночасному обліку робочого часу час

м. Дніпро
2022 р.

Для приведення у відповідність до чинного законодавства та враховуючи рекомендації Інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради, які були надані при повідомній реєстрації колективного договору на 2021 – 2025 роки ТОВ «ДМЗ КОМІНМЕТ» (лист від 30.06.2021 р. № 7\2-411), вносяться такі зміни:

1. У розділі 1. «ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ»:

1.1. У преамбулі назви законодавчих актів привести у відповідність до чинного законодавства, а саме: назву Закону України «Про колективні договори та угоди», яка наведена в тексті, замінити на «Про колективні договори і угоди».

1.2. Пункт 1.3. викласти у такій редакції:

Положення колективного договору розповсюджуються на всіх працівників товариства, працівників Профспілки, а також у частині, обумовленій окремими пунктами, пенсіонерів, осіб з інвалідністю внаслідок трудового каліцтва і сімей загиблих на виробництві працівників.

Сторони домовились вживати заходи щодо усунення передумов виникнення колективних трудових спорів, а в разі їх виникнення прагнути до розв'язання ситуації без зупинки виробництва у відповідності до України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)».

2. У розділі 3. «НОРМУВАННЯ І ОПЛАТА ПРАЦІ»:

2.1. Пункт 3.19. викласти у такій редакції:

Згідно з галузевим положенням про оцінку умов праці на робочих місцях, з урахуванням галузевого переліку робіт і результатів атестації робочих місць за умовами праці, робітникам встановлюються доплати за несприятливі умови праці в залежності від фактичного стану умов праці на робочих місцях, наведених у додатку № 6.

2.2. Пункт 3.24. викласти у такій редакції:

Оплата праці в надурочний час за переробіток годин за графіками здійснюється в подвійному розмірі.

2.3. Пункт 3.32. викласти у такій редакції:

При фінансовій можливості оплату праці в день професійного свята «День працівників металургійної та гірничодобувної промисловості» проводити в подвійному розмірі.

3. У розділі 4. «РЕЖИМ РОБОТИ, ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ ТА ВІДПОЧИНКУ»:

3.1. Третій абзац пункту 4.3. викласти у такій редакції:

На підставі атестації робочих місць за умовами праці згідно з «Переліком виробництв, цехів та посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня» встановити освинцювальникам цеху кольорових покриттів 36-годинний робочий тиждень.

3.2. Пункт 4.4. викласти у такій редакції:

В окремих підрозділах та дільницях при безперервному режимі роботи - запроваджується підсумований облік робочого часу з обліковим періодом – місяць. При підсумованому обліку робочого часу час,

відпрацьований понад норму тривалості робочого часу за обліковий період, вважається надурочним і оплачується згідно зі ст.106 КЗпП. Оплата за всі години надурочної роботи проводиться в кінці облікового періоду.

3.3. Пункт 4.7. викласти у такій редакції:

Тривалість щорічної додаткової відпустки за роботу із шкідливими та важкими умовами праці з урахуванням атестації робочих місць за умовами праці приведена у додатку № 1.

Перелік посад та категорій працівників, яким встановлюється додаткова відпустка за особливий характер праці та її тривалість, приведена у додатках №№ 2, 3.

4. У розділі 5. «УМОВИ І ОХОРОНА ПРАЦІ»:

4.1. Пункт 5.9. викласти у такій редакції:

Роботодавець зобов'язаний забезпечити за свій рахунок придбання і видачу мийних засобів (додаток № 9).

4.2. Пункт 5.12. викласти у такій редакції:

Відшкодування шкоди, заподіяної працівникові внаслідок ушкодження його здоров'я або у разі смерті працівника, здійснюється Фондом соціального страхування України відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

4.3. У пункті 5.18. слова «миючими та знешкоджуючими» замінити на «мийними та знешкоджувальними».

4.4. Пункт 5.27. викласти у такій редакції:

Проводити чергову атестацію робочих місць за умовами праці у визначених термінах.

5. У розділі 12. «ПИТАННЯ У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»:

Пункт 12.4. доповнити абзацами такого змісту:

Якщо внесення змін чи доповнень до Колективного договору зумовлено зміною чинного законодавства, угод вищого рівня, або якщо вони покращують норми та положення діючого договору, рішення про запровадження приймається відповідним спільним рішенням сторін.

В інших випадках рішення про внесення змін чи доповнень до договору після проведення попередніх консультацій і переговорів та досягнення взаємної згоди про це схвалюється зборами (конференцією) трудового колективу та набувають чинності після схвалення загальними зборами (конференцією) працівників і підписання Сторонами.

6. У додатку № 2 до колективного договору уточнити назву нормативного документу, згідно з яким надаються відпустки за особливий характер праці, та крім кількості днів відпустки, які зазначені в гр. 4 для відповідних професій, зазначити розділ і сторінку Додатку № 2 постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 р. № 1290 як підставу визначення тривалості додаткової відпустки (додаток до КД № 2 додається).

7. Виключити з переліку додатків до колективного договору додаток № 10, як такий, що не входить до заходів з охорони праці.

НОСТАНОА

Товариство з обмеженою відповідальністю «ІТМ КОМПІЮТІВ»

м. Дніпро, вул. Дніпрова, 2021

ІТМ КОМПІЮТІВ

Протокол засідання правління Товариства з обмеженою відповідальністю «ІТМ КОМПІЮТІВ»

ІТМ КОМПІЮТІВ

Прошито та пронумеровано 16 листів

Підпис *Мещеряков*

Печатка



Тамара ПУЦІЛА

Олена КРУХМАЛІВ



Головний бухгалтер

Секретар